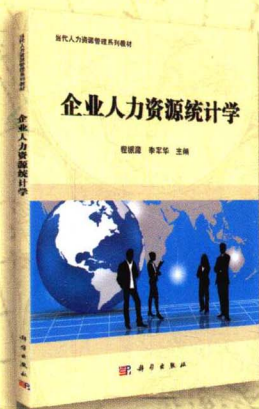


当代人力资源管理系列教材同步综合练习

企业人力资源统计学

同步综合练习

李军华 主编



- ★ 根据最新考纲编写
- ★ 围绕要点模拟演练



科学出版社

当代人力资源管理系列教材同步综合练习

企业人力资源统计学 同步综合练习

李军华 主编

科学出版社

北京

内 容 简 介

本书是为了配套当代人力资源管理系列教材《企业人力资源统计学》而编写的教学练习册。编写的目的是帮助读者总结和巩固企业人力资源统计学的课程知识,提高读者的应试能力。全书依据企业人力资源统计学考试大纲、按最新体例分章节进行编写,并编写多套全真模拟演练题,便于读者自测知识掌握情况,更加扎实地掌握学习内容。

本书可作为广东省高等教育自学考试“企业人力资源统计学”配套用书,也可作为普通高等院校经济管理类学生的学习参考书。

图书在版编目(CIP)数据

企业人力资源统计学同步综合练习/李军华主编.—北京:科学出版社,2016.1
当代人力资源管理系列教材同步综合练习

ISBN 978-7-03-047045-4

I. ①企... II. ①李... III. ①企业管理-人力资源管理-劳动统计学-高等学校-习题集 IV. ①F272.92-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第006075号

责任编辑:张 宁 /责任校对:赵桂芬

责任印制:霍 兵 /封面设计:蓝正设计

科 学 出 版 社 出 版

北京东黄城根北街16号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

安泰印刷厂印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2016年1月第一版 开本:787×1092 1/16

2016年1月第一次印刷 印张:14

字数:331 000

定价:38.00元

(如有印装质量问题,我社负责调换)

编写说明



本书是为了配套当代人力资源管理系列教材《企业人力资源统计学》而编写的教学练习册。企业人力资源统计学作为广东省高等教育自学考试人力资源管理（本科）专业必考的专业课，是为了培养和检验自学应考者的企业人力资源统计学的基本理论、基本知识和基本技能而设置的一门基础课。本门课程所使用的教材为程振源和李军华主编，科学出版社 2015 年 4 月出版的《企业人力资源统计学》。

编写依据：

1. 广东省高等教育自学考试指导委员会颁布的《企业人力资源统计学自学考试大纲》；
2. 广东省高等教育自学考试指导委员会指定教材《企业人力资源统计学》（科学出版社出版，程振源和李军华主编）。

本书的特点：

1. 以考试大纲规定的考试内容、考核知识点和考核要求为线索，按最新体例分章节进行编写。每章均列有考核内容，并将每一章节可能出现的考核知识按考试题型编写练习题，以便考生扎实、准确地掌握本章内容。
2. 本书含多套全真模拟演练题，贴近全真试题，命题科学，解答准确，便于考生模拟考试、自测知识掌握情况。
书中难免有不足和纰漏，恳请读者批评指正。

《企业人力资源统计学》编写小组

2015 年 12 月

目 录

Contents

第1章 企业人力资源统计学绪论1	
考核内容.....1	
重点和难点.....6	
同步综合练习题.....7	
参考答案.....13	
第2章 企业人力资源规模、结构与素质统计18	
考核内容.....18	
重点和难点.....20	
同步综合练习题.....21	
参考答案.....29	
第3章 时间配置与利用统计32	
考核内容.....32	
重点和难点.....36	
同步综合练习题.....37	
参考答案.....44	
第4章 劳动效率与劳动效益统计49	
考核内容.....49	
重点和难点.....57	
同步综合练习题.....58	
参考答案.....66	
第5章 劳动定额统计74	
考核内容.....74	
重点和难点.....79	
同步综合练习题.....80	
参考答案.....87	
第6章 劳动报酬统计92	
考核内容.....92	
重点和难点.....97	
同步综合练习题.....98	
参考答案.....103	
第7章 人工成本统计109	
考核内容.....109	
重点和难点.....114	
同步综合练习题.....115	
参考答案.....119	
第8章 职业技能开发与鉴定统计123	
考核内容.....123	
重点和难点.....129	
同步综合练习题.....130	
参考答案.....134	
第9章 劳动关系统计137	
考核内容.....137	
重点和难点.....141	
同步综合练习题.....142	
参考答案.....146	
第10章 社会保障统计150	
考核内容.....150	
重点和难点.....155	
同步综合练习题.....156	
参考答案.....160	
全真模拟演练（一）163	
全真模拟演练（二）172	
全真模拟演练（三）181	
全真模拟演练（四）190	
全真模拟演练（五）200	
全真模拟演练（六）209	

第1章 企业人力资源统计学绪论



考核内容

1. 掌握企业人力资源、企业人力资源统计学相关概念。
2. 掌握企业人力资源统计学的基本内容。
3. 掌握企业人力资源统计学的基本概念。
4. 掌握企业人力资源统计学的基本方法。

一、企业人力资源统计学的基本问题

（一）什么是企业人力资源

企业人力资源也称企业劳动力资源，是指企业所拥有的具有能够从事生产活动的脑力和体力劳动者。值得注意的是，人力资源与人力资本是两个不同的概念。前者从资源的角度，强调劳动力的开发、配置、利用与保护。后者与物质资本相对应，从投资的角度，强调对劳动力本身的投资与回报。人力资源是“人”的实物形态，而人力资本则是“人”的价值形态。

（二）企业人力资源统计学及其基本内容

企业人力资源统计学是从开发、配置、利用与保护等环节研究人力资源量的方面的特征。其目的是通过对量的研究最终达到对企业人力资源质的认识。例如，通过企业劳动力数量的多少可知道企业规模的大小；通过企业劳动生产率的高低可知道企业劳动力的劳动效率如何；等等。

企业人力资源统计学的主要内容有：①人力资源规模、结构与素质统计；②劳动时间配置与利用统计；③劳动效率与劳动效益统计；④劳动定额统计；⑤劳动报酬统计；⑥人工成本统计；⑦劳动技能开发与鉴定统计；⑧劳动关系统计；⑨劳动者社会保障统计。

二、企业人力资源统计学的基本概念

（一）总体与总体单位

总体是由客观存在的且具有共同性质的许多个别事物组成的一个有机整体。而组成总体的个别事物称为总体单位。

总体具有如下性质：①客观性；②大量性；③同质性与差异性。

（二）标志与指标

标志是说明总体单位特征与属性的名称。标志在各总体单位上的具体体现称为标志表现。

标志有多种分类：①根据标志表现是否完全相同，标志分为不变标志与可变标志；②根据标志是否可以直接用数量表示，标志分为品质标志与数量标志。

指标是说明总体数量特征的概念。

指标的分类也有多种：①根据计算方式的不同，指标分为基本指标与派生指标；②根据性质的不同，指标分为数量指标与质量指标；③根据表现形式的不同，指标分为总量指标、相对指标和平均指标。

标志与指标是两个相互区别又相互联系的概念。区别表现在：前者说明总体单位的特征，总体单位是标志的载体，而后者说明总体的特征，总体是指标的载体；前者既可以用数量表示（数量标志），也可以用文字表示（品质标志），而后者只能用数量表示。两者的联系表现在：很多指标来源于标志。例如，将各总体单位的标志值汇总可得标志总量，这个标志总量便是总体的指标。

三、企业人力资源统计学的基本方法

(一) 统计分组法

统计分组是指按某个可变标志将总体分成若干组成部分(称为组),使得每组中总体单位的性质相同,不同组总体单位的性质不同。

统计分组必须遵循以下原则:

(1) 完备性原则,是指任意一个总体单位必须属于某一组。这一原则的目的是防止遗漏,否则各组总体单位之和一定小于总体。

(2) 互斥性原则,是指任意两组都不存在相同的总体单位,即任意一个总体单位仅能属于某一组。这一原则的目的是防止重复,否则,各组总体单位之和一定大于总体。

总而言之,任意一个总体单位属于且仅属于某一组。只有这样,各组总体单位之和才会等于总体。

统计分组的作用主要有:

(1) 区分现象的质或类型。通过统计分组,使得至少在某方面组内性质相同,组间性质不同,这样便将事物的质或类型区分开了。

(2) 研究总体的内部结构。统计分组以后,通过计算各组在总体中的占比,可以知道各组在总体中的地位,可以分析总体的内部结构是否合理。

(3) 分析现象间的依存关系。主要是分析现象之间是否呈现规律性的变化。

统计分组的类型:①根据分组标志的多少,分为简单分组和复合分组;②根据分组标志的性质不同,分为品质标志分组和数量标志分组。

几个与组距分组有关的概念:①上限与下限;②开口组与闭口组;③组距;④全距;⑤组中值。

(二) 统计指标法

统计指标有三种基本形式,分别是总量指标、相对指标和平均指标。

1. 总量指标

说明总体在一定时间、地点和条件下总规模或总水平方面的数量特征的指标称为总量指标。

总量指标的种类:①总体单位总量与标志总量;②时期指标与时点指标;③实物指标、价值指标与劳动量指标。

2. 相对指标

相对指标是两个相互联系的指标之比,又称相对数。其作用是说明同一总体或不同总体的不同数量特征的对比关系。相对指标有两种表现形式:无名数和有名数。

无名数主要有以下形式:①系数或倍数;②成数;③百分数;④千分数。

相对指标的种类:①计划完成相对数;②结构相对数;③比例相对数;④比较相对数;⑤强度相对数;⑥动态相对数。

3. 平均指标

平均指标又称平均数。它是说明总体一般水平的指标，是各总体单位某数量标志值的代表值。

平均指标的特点：①将各总体单位的差异抽象化；②只有数量标志的标志值才能平均；③被平均的对象必须满足“同质性”。

平均指标的种类包括算术平均数、调和平均数、几何平均数、中位数和众数等。

(1) 算术平均数分为以下两种。

一是简单算术平均数。总体未分组时，将各总体单位的数量标志值全部相加即得总体标志总量，然后对全部总体单位逐一计数即得总体单位总量，最后两者相除可得算术平均数。

二是加权算术平均数。总体分组后，任一总体单位属于且仅属于某一组，将各总体单位按组进行归集，一组中所含的总体单位数称为次数或频数。

(2) 调和平均数。又称倒数平均数。根据总体是否分组又细分为简单调和平均数和加权调和平均数。

(三) 统计指数法

1. 统计指数

指数的本质是一种特殊的相对数，其作用主要是反映社会经济现象数量方面的变动或差异。从广义上讲，指数既包含动态指数又包含静态指数，既包含个体指数又包含总指数，而从狭义上讲，指数通常是指动态总指数。

反映同一简单总体某数量方面在不同时期的变动方向与变动程度的动态相对数称为动态个体指数。

反映同一复杂总体在不同时期某数量方面的变动方向与变动程度的动态相对数称为动态总指数。

2. 总指数的编制

总指数的编制有两种思路：一种是综合；另一种是平均。

(1) 综合指数的编制。综合指数的编制思路是将不能直接相加的不同类事物的指标通过一座“桥梁”过渡为一种可以相加的指标，通过相加得到一个综合性的总量指标，将这样得到的两个不同时期的总量指标进行对比，前一时期为对比期，称为基期，后一时期是要研究分析时期，称为报告期，最后得到的动态相对数就是综合指数。

为分析复杂总体数量和质量两个方面的综合变动，可以分别编制数量指标综合指数和质量指标综合指数。

数量指标综合指数和质量指标综合指数均有两种编制方法，即拉氏指数和帕氏指数。

作为同度量因素的销售量同样需要固定在基期或报告期，如果同度量因素固定在基期，所得的综合指数称为拉斯贝尔 (Laspeyres) 指数，简称为拉氏指数。如果同度量因素固定在报告期，所得的综合指数称为帕舍 (Paasche) 指数，简称帕氏指数。

作为同度量因素的销售价格同样需要固定在基期或报告期，若固定在基期则为拉氏指数，若固定在报告期则为帕氏指数。

在统计实践中,为了保证计算结果的唯一性和可比性,拉氏指数与帕氏指数只能二选一。在后面即将要介绍的总量指标因素分析中,为了保证指数体系的对等性,一般规定:质量指标作同度量因素固定在基期,而数量指标作同度量因素则固定在报告期。即质量指标综合指数采用拉氏指数,而数量指标综合指数采用帕氏指数。

(2) 平均指数的编制。平均指数编制的思路是将复杂总体的总指数看成是各简单总体个体指数的加权算术平均数或加权调和平均数。因此,编制平均指数主要有两个步骤:一是计算个体指数;二是确定权数。

3. 指数体系与因素分析

根据分析对象的不同,因素分析可以分为总量指标因素分析和平均指标因素分析。前者分析总量指标的变动及其原因,后者分析平均指标的变动及其原因。

(1) 总量指标的因素分析。分两种情形进行讨论:一种是复杂总体;另一种是简单总体。

复杂总体三个综合指数进行反映的公式为

$$\bar{I}_p = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_1}, \quad \bar{I}_q = \frac{\sum p_0 q_1}{\sum p_0 q_0}, \quad \bar{I}_q = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_0}$$

三个绝对数存在如下数量关系:

$$\sum p_1 q_1 - \sum p_0 q_0 = (\sum p_1 q_1 - \sum p_0 q_1) + (\sum p_0 q_1 - \sum p_0 q_0)$$

简单总体工资总额变动的相应指数体系为

$$\frac{X_1}{X_0} = \frac{\bar{X}_1 T_1}{\bar{X}_0 T_0} = \frac{\bar{X}_1 T_1}{\bar{X}_0 T_1} \times \frac{\bar{X}_0 T_1}{\bar{X}_0 T_0}$$

简单总体工资总额绝对数变动的数量关系为

$$X_1 - X_0 = \bar{X}_1 T_1 - \bar{X}_0 T_0 = (\bar{X}_1 T_1 - \bar{X}_0 T_1) + (\bar{X}_0 T_1 - \bar{X}_0 T_0)$$

(2) 平均指标的因素分析。平均指标的因素分析主要是针对简单总体而言的,并且要求简单总体已分组。

基于指数体系的简单总体总平均指标变动的因素分析可基于以下指数体系:

$$\frac{\sum \bar{x}_1 \frac{f_1}{\sum f_1}}{\sum \bar{x}_0 \frac{f_0}{\sum f_0}} = \frac{\sum \bar{x}_1 \frac{f_1}{\sum f_1}}{\sum \bar{x}_0 \frac{f_1}{\sum f_1}} \times \frac{\sum \bar{x}_0 \frac{f_1}{\sum f_1}}{\sum \bar{x}_0 \frac{f_0}{\sum f_0}}, \quad \text{即} \quad \frac{\bar{X}_1}{\bar{X}_0} = \frac{\bar{X}_1'}{\bar{X}_0'} \times \frac{\bar{X}_0'}{\bar{X}_0}$$

相应的绝对数等式为

$$\bar{X}_1 - \bar{X}_0 = (\bar{X}_1 - \bar{X}_0') + (\bar{X}_0' - \bar{X}_0)$$

由总平均数引致的简单总体标志总量变动的因素分析分为以下两类。

一是多因素分析原理,指数体系为

$$\frac{a_1 b_1 c_1}{a_0 b_0 c_0} = \frac{a_1 b_1 c_1}{a_0 b_1 c_1} \times \frac{a_0 b_1 c_1}{a_0 b_0 c_1} \times \frac{a_0 b_0 c_1}{a_0 b_0 c_0}$$

相应的绝对数等式为

$$a_1 b_1 c_1 - a_0 b_0 c_0 = (a_1 b_1 c_1 - a_0 b_1 c_1) + (a_0 b_1 c_1 - a_0 b_0 c_1) + (a_0 b_0 c_1 - a_0 b_0 c_0)$$

二是分组条件下简单总体标志总量变动的多因素分析，公式为

简单总体标志总量指数=固定结构指数×结构影响指数×总体单位数指数
即

$$\frac{\bar{X}_1 \sum f_1}{\bar{X}_0 \sum f_0} = \frac{\bar{X}_1 \sum f_1}{\bar{X}_0' \sum f_1} \times \frac{\bar{X}_0' \sum f_1}{\bar{X}_0 \sum f_1} \times \frac{\bar{X}_0 \sum f_1}{\bar{X}_0 \sum f_0}$$

简单总体标志总量增减总额=因组平均数变动而增减的标志总量+因总体结构变动而增减的标志总量+因总体单位数变动而增减的标志总量

即

$$\bar{X}_1 \sum f_1 - \bar{X}_0 \sum f_0 = (\bar{X}_1 \sum f_1 - \bar{X}_0' \sum f_1) + (\bar{X}_0' \sum f_1 - \bar{X}_0 \sum f_1) + (\bar{X}_0 \sum f_1 - \bar{X}_0 \sum f_0)$$



重点和难点

本章重点是掌握企业人力资源、企业人力资源统计学的相关概念及企业人力资源统计学的基本内容，掌握企业人力资源统计学的基本概念，难点是企业人力资源统计学的统计分组法与统计指标法、统计指数法，特别是其中的总指数的编制和平均指数的编制及复杂总体总量指标因素分析。

同步综合练习题

一、单项选择题

1. 企业人力资源强调（ ）。
A. 劳动力的开发、配置、利用与保护 B. 对劳动力本身的投资
C. 对劳动力本身的回报 D. “人”的价值形态
2. 说明总体单位特征与属性名称的是（ ）。
A. 总体 B. 指标
C. 标志 D. 单位
3. 说明总体数量特征概念的是（ ）。
A. 总体 B. 指标
C. 标志 D. 单位
4. 在组距分组中，分组标志在每组中取的最大值称为（ ）。
A. 上限 B. 下限
C. 下限 D. 全距
5. 在组距分组中，下限与上限之间的距离称为（ ）。
A. 全距 B. 组中值
C. 组距 D. 下限
6. 位于每组上下限中点位置的那个数值称为（ ）。
A. 全距 B. 组中值
C. 组距 D. 下限
7. 分组标志在总体中的最大取值与最小取值之差称为（ ）。
A. 全距 B. 组中值
C. 组距 D. 下限
8. 下列指标不是统计指标基本形式的是（ ）。
A. 总量指标 B. 相对指标
C. 质量指标 D. 平均指标
9. 说明总体在一定时间、地点和条件下总规模或总水平方面的数量特征的指标称为（ ）。
A. 总量指标 B. 相对指标
C. 质量指标 D. 平均指标
10. 说明同一总体或不同总体的不同数量特征的对比关系的指标是（ ）。
A. 总量指标 B. 相对指标
C. 质量指标 D. 平均指标
11. 反映总体经过一段时期所达到的总规模或总水平的指标是（ ）。
A. 时期指标 B. 时点指标
C. 实物指标 D. 价值指标

12. 反映总体在某一瞬间即时点上的总规模或总水平的指标是（ ）。
A. 时期指标 B. 时点指标
C. 实物指标 D. 价值指标
13. 以物理属性或自然属性为计量单位的总量指标是（ ）。
A. 劳动量指标 B. 时点指标
C. 实物指标 D. 价值指标
14. 以货币为计量单位的总量指标是（ ）。
A. 时期指标 B. 劳动量指标
C. 实物指标 D. 价值指标
15. 以劳动时间为计量单位的总量指标是（ ）。
A. 时期指标 B. 劳动量指标
C. 实物指标 D. 价值指标
16. 反映各组标志总量与总体标志总量之比的指标是（ ）。
A. 强度相对数 B. 结构相对数
C. 比例相对数 D. 比较相对数
17. 反映同一总体内部组与组之间标志总量之比的指标是（ ）。
A. 强度相对数 B. 结构相对数
C. 比例相对数 D. 比较相对数
18. 反映两个总体不同指标之比的指标是（ ）。
A. 强度相对数 B. 结构相对数
C. 比例相对数 D. 比较相对数
19. 总体两个不同时期相同指标之比的指标是（ ）。
A. 动态相对数 B. 结构相对数
C. 比例相对数 D. 比较相对数
20. 下列哪个选项不是平均指标的特点（ ）。
A. 只有数量标志的标志值才能平均 B. 将各总体单位的差异抽象化
C. 被平均的对象必须满足“同质性” D. 被平均的对象必须满足“异质性”
21. 反映总体一般水平，是各总体单位某数量标志值的代表值的指标是（ ）。
A. 总量指标 B. 劳动量指标
C. 平均指标 D. 价值指标
22. 总体未分组时，将各总体单位的数量标志值全部相加即得总体标志总量，然后对总体单位逐一计数即得总体单位总量，最后两者相除便得到（ ）。
A. 中位数 B. 调和平均数
C. 几何平均数 D. 算术平均数
23. 主要反映社会经济现象数量方面的变动或差异的是（ ）。
A. 众数 B. 调和平均数
C. 几何平均数 D. 指数
24. 反映同一简单总体某数量方面在不同时期的变动方向与变动程度的动态相对数称

为()。

- A. 静态个体指数 B. 动态总体指数
C. 动态个体指数 D. 静态总体指数

25. 由使用价值和计量单位相同的事物组成的总体,称为()。

- A. 复杂总体 B. 简单总体
C. 动态总体 D. 静态总体

26. 由使用价值不同的事物组成的总体称为()。

- A. 复杂总体 B. 简单总体
C. 动态总体 D. 静态总体

27. 反映同一复杂总体在不同时期某数量方面的变动方向与变动程度的动态相对数称为()。

- A. 静态个体指数 B. 动态总指数
C. 动态个体指数 D. 静态总指数

28. 反映不同复杂总体在相同时期同一数量方面的综合差异方向和差异程度的静态相对数称为()。

- A. 静态个体指数 B. 动态总指数
C. 动态个体指数 D. 静态总指数

29. 当商品的销售价格为 p ,商品的销售量为 q 时,帕氏数量指标综合指数是()。

- A. $\bar{I}_q = \frac{\sum p_0 q_1}{\sum p_0 q_0}$ B. $\bar{I}_q = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_1 q_0}$
C. $\bar{I}_p = \frac{\sum p_1 q_0}{\sum p_0 q_0}$ D. $\bar{I}_p = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_1}$

30. 当商品的销售价格为 p ,商品的销售量为 q 时,拉氏质量指标综合指数是()。

- A. $\bar{I}_q = \frac{\sum p_0 q_1}{\sum p_0 q_0}$ B. $\bar{I}_q = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_1 q_0}$
C. $\bar{I}_p = \frac{\sum p_1 q_0}{\sum p_0 q_0}$ D. $\bar{I}_p = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_1}$

31. 下列不属于企业人力资源统计内容的是()。

- A. 劳动产品库存量统计 B. 劳动生产率统计
C. 生活日分配统计 D. 人工成本统计

32. 对总体指标和分组指标进行各种分析的方法是()。

- A. 分组分析法 B. 对比分析法
C. 动态分析法 D. 因素分析法

33. 企业年末从业人数指标是一个()。

- A. 时点指标 B. 空间指标
C. 时期指标 D. 质量指标

34. 月平均人数是指()。

- A. 月中人数 B. 报告期中人数总和

C. 月初人数

D. 报告月内平均每天拥有的人数

二、多项选择题

1. 企业人力资源是（ ）。
 - A. 从资源的角度，强调劳动力的开发、配置
 - B. 从投资的角度，强调对劳动力本身的投资与回报
 - C. “人”的实物形态
 - D. “人”的价值形态
 - E. 从资源的角度，强调劳动力的利用与保护
2. 总体具有的性质包括（ ）。
 - A. 客观性
 - B. 大量性
 - C. 同质性
 - D. 差异性
 - E. 非同质性
3. 根据标志是否可以直接用数量表示，标志分为（ ）。
 - A. 品质标志
 - B. 可变标志
 - C. 数量标志
 - D. 不变标志
 - E. 质量标志
4. 根据性质不同，指标分为（ ）。
 - A. 相对指标
 - B. 平均指标
 - C. 派生指标
 - D. 质量指标
 - E. 数量指标
5. 根据表现形式不同，指标分为（ ）。
 - A. 质量指标
 - B. 相对指标
 - C. 平均指标
 - D. 总量指标
 - E. 数量指标
6. 统计分组的原则有（ ）。
 - A. 整体性原则
 - B. 同一性原则
 - C. 完备性原则
 - D. 互斥性原则
 - E. 单一性原则
7. 统计分组的作用表现在（ ）。
 - A. 区分现象的质
 - B. 区分现象的类型
 - C. 研究总体的内部结构
 - D. 研究总体的外部结构
 - E. 分析现象间的依存关系
8. 根据分组标志的多少可将统计分为（ ）。
 - A. 简单分组
 - B. 复合分组
 - C. 数量标志分组
 - D. 品质标志分组
 - E. 质量标志分组
9. 根据分组标志的性质不同可将统计分为（ ）。

- A. 简单分组
 - B. 复合分组
 - C. 数量标志分组
 - D. 品质标志分组
 - E. 质量标志分组
10. 在组距分组中要注意分组的（ ）。
- A. 上限与下限
 - B. 开口组与闭口组
 - C. 组距
 - D. 全距
 - E. 组中值
11. 统计指标的三种基本形式分别是（ ）。
- A. 总量指标
 - B. 相对指标
 - C. 质量指标
 - D. 平均指标
 - E. 数量指标
12. 总量指标的种类可分为（ ）。
- A. 总体单位总量
 - B. 标志总量
 - C. 实物指标
 - D. 价值指标
 - E. 劳动量指标
13. 相对指标两种表现形式是（ ）。
- A. 系数
 - B. 成数
 - C. 无名数
 - D. 有名数
 - E. 百分数
14. 无名数的主要形式有（ ）。
- A. 系数
 - B. 成数
 - C. 倍数
 - D. 千分数
 - E. 百分数
15. 相对指标的种类有（ ）。
- A. 计划完成相对数
 - B. 结构相对数
 - C. 比例相对数
 - D. 比较相对数
 - E. 强度相对数
16. 总指数的编制有两种思路，分别是（ ）。
- A. 求和
 - B. 调和
 - C. 综合
 - D. 求模
 - E. 平均

三、简答题

1. 简述企业人力资源的含义。
2. 简述标志和指标的区别和联系。
3. 简述相对指标的种类。
4. 简述平均指标的特点。
5. 为了保证计算结果的唯一性和可比性，在总量指标因素分析的统计实践中是如何处

理拉氏指数与帕氏指数的？

四、论述题

- 1. 试论述企业人力资源统计学的主要内容。
- 2. 试论述简单总体总量指数多因素分析原理。
- 3. 试论述简单总体的总量指数因素分析原理。

五、计算题

- 1. 某国有企业职工工资情况如表 1-1 所示。

表 1-1

指标	单位	报告期	基期
工资总额	千元	50 000	45 000
职工平均人数	人	10 000	15 000
平均工资	千元/人	5	3

计算并分析职工平均工资变动及职工平均人数变动对工资总额变动的影响。

- 2. 某企业生产某种产品资料情况如表 1-2 所示。

表 1-2

项目	基期	报告期
小时劳动生产率/（件/人）	300	360
工作日长度/工时	7.8	8.0
日劳动生产率/（件/人）	2 340	2 880
工作月长度/工日	24	20
月劳动生产率/（件/人）	56 160	57 600

计算并分析小时劳动生产率、工作日长度、工作月长度的变动对月劳动生产率变动的影响。

六、综合计算分析题

某企业兴办甲、乙两个工厂的统计材料如表 1-3 所示。

表 1-3

项目	总工资/万元		平均人数/人	
	基期	报告期	基期人数	报告期人数
甲厂	2000	5500	500	1100
乙厂	1600	3800	400	800
全企业	3600	9300	900	1900