

人才聚集与

区域
经济
协同
发展
研究

王崇锋
著


e c o n o m i c



人 民 出 版 社

人才聚集与区域经济协同发展研究

王崇锋 著

 人 民 出 版 社

责任编辑:毕于慧

封面设计:吴燕妮

版式设计:东昌文化公司

图书在版编目(CIP)数据

人才聚集与区域经济协同发展研究/王崇锋 著. -北京:人民出版社,2015.11

ISBN 978-7-01-015250-9

I. ①人… II. ①王… III. ①人才管理-关系-区域经济发展-协调发展-研究-中国 IV. ①C962 ②F127

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 215594 号

人才聚集与区域经济协同发展研究

RENCAI JUJI YU QUYU JINGJI XIETONGFAZHAN YANJIU

王崇锋 著

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

环球东方(北京)印务有限公司印刷 新华书店经销

2015 年 11 月第 1 版 2015 年 11 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:28.5

字数:441 千字

ISBN 978-7-01-015250-9 定价:58.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

国家软科学项目 (2013GXS4D129)

序

书稿读罢，掩卷而思。这本书所展现给我的，远远不止于其付梓本身，亦有作者崇锋孜孜以求的学术成长之路。崇锋幼小之时与我有多次交往，再见其已然经年，海外留学归来于青岛大学任教，在学术上业已有所成。2011年崇锋作为教育部访问学者到中国人民大学随我一起做研究，参加各类国际国内学术会议，接触颇多，深感崇锋在学术之路上的勤奋和执着。一年之内随我飞行超过6.5万余公里，可窥其一般。虽耽于事务和学术，仍能与崇锋定期沟通，共同探讨学术与人生。但我相信，“师傅领进门，修行在个人”，要有所成就，必离不开自我的勤奋和执着。

崇锋申请本项目时，曾专门赴京征求我意见，结合当前国家政策导向和学术研究热点问题，我建议以“人才聚集”或“人才高地”为着力点，由广而狭，由浅及深。人才是国家社稷发展之本，是推动“大众创业、万众创新”的引擎。该书是一部研究人才聚集与区域经济协同发展的重要著作，为人才与区域经济系统研究提供了新的视角。人才聚集是指相关人才按照一定的规律，在某一特定区域所形成的聚类现象。人才聚集与区域经济协同发展的相关问题早已引起了国际国内学术界、产业界和政府机构的广泛重视。

该著作将人才聚集与区域经济视为协同系统，从不同视角阐释人才聚集与区域经济系统协同演化过程，有一定创新。其研究结论有助于指导人力资源的培育、配置、使用等重要问题的解决，能有效促进人才与经济的协同发展。该著作深入研究了人才聚集对于战略性新兴产业发展的推动作用，构建人才聚集与区域经济协同发展的理论模型，并落脚于山东半岛蓝色经济区实际提出区域人才聚集的发展模式和政策建议，是政府对人才和区域经济进行宏观

2 人才聚集与区域经济协同发展研究

调控的重要参考之一。

目前,国内系统阐述人才聚集与区域经济协同发展的理论研究著作尚不多见,也鲜见有立足于山东半岛蓝色经济区指导人才聚集实践的应用性著作。随着我国经济社会进入统筹发展、深化改革、创新主导、全面发展的新时代,人才工作面临着新的形势和挑战,而政府对于人才聚集工作的管理或者说疏导还有很多可以改进之处。因此,加快区域人才发展体制机制改革和政策创新,加强区域人才队伍建设,实现区域人才优化配置,推动区域人才聚集进程,提高区域创新能力和可持续发展能力,是理论和实践的双重需求。

崇锋及其研发团队承担了国家软科学研究计划项目“人才聚集与区域经济协同发展研究——以山东半岛蓝色经济区为例”等相关课题,取得了创新型的研究成果,在借鉴和参考国内外区域人才聚集、区域经济发展等方面的理论研究成果和实践经验的基础上,以勤奋和执着之精神,完成了本部著作。

这部著作从人才聚集和区域经济协同发展的理论研究入手,对人才聚集与区域经济协同发展的相关问题进行了清晰的定位和描述,并借鉴国内外案例经验进行了剖析。这些问题主要涉及:人才聚集对区域创新效率的促进作用,人才聚集对高新区智力资本水平的提升作用,人才聚集对战略性新兴产业发展的推动作用,人力资本与区域经济发展的协同关系,教育对人力资本供给的影响机制,高校毕业生人才聚集问题,山东半岛蓝色经济区人才聚集与区域经济协同发展机制及政策建议等。

这本著作倾注了崇锋及其研发团队近三年的大量精力和心血,研究立意明确、视野独特、方法科学、数据详实,密切结合了国家当前和今后经济社会发展中最核心的人才战略问题,所取得的成果具有重要的理论创新价值和广阔的实践应用前景。一方面可为广大科研工作者、政府部门决策者及其他相关人员搭建一个思考和探讨的平台,并为后续深入研究奠定了基础;另一方面,也为区域人才开发政策的制定和机制的设计提供了重要的指导原则。

著作付梓,对于勤奋执着如崇锋之广大学者,是学术生涯中的一个值得铭

记的节点,更是一个砥砺前行新起点。唯愿勤奋执着伴其,方能致学术之远,为国家社稷之发展尽己一智之力。

是为序。

孙健敏

2015年5月19日

于人大汇贤大厦

目 录

前 言	1
第一章 人才聚集对区域创新效率的促进作用研究	5
第一节 人才聚集研究综述	6
一、人才聚集内涵	6
二、人才聚集动因	23
三、人才聚集效应	27
第二节 人才聚集、知识溢出与创新效率研究	31
一、人才聚集与区域创新的关系研究	31
二、人才聚集与知识溢出的关系研究	36
三、知识溢出与区域创新的关系研究	40
第三节 我国区域创新效率评价研究	44
一、我国城市创新能力差异研究	46
二、基于生存分析法的城市人力资本配置效率研究	52
三、基于专利价值的部门间联合研发效果研究	56
第二章 人才聚集对高新区智力资本水平的提升作用研究	68
第一节 我国高新区发展历程	68
一、我国高新区发展历史	68
二、我国高新区发展现状	73

2 人才聚集与区域经济协同发展研究

三、智力资本与区域经济发展研究	86
第二节 高新区智力资本与区域经济耦合效应研究	91
一、高新区智力资本与区域经济发展研究	92
二、高新区智力资本与区域经济发展的耦合作用机理	97
三、高新区智力资本与区域经济发展的耦合模型构建	99
四、高新区智力资本与区域经济发展的耦合程度分析	101
五、高新区智力资本与区域经济发展的优化模型建立	105
六、促进高新区智力资本与区域经济协调发展的建议	107
第三节 基于高新区智力资本视角下区域经济发展对策建议	109
一、加大高新区企业的扶持力度	109
二、提高高新区企业的创新资本	110
三、增强高新区内外的关系资本	110

第三章 人才聚集对战略性新兴产业发展的推动作用研究..... 112

第一节 人才视角下中国新兴产业发展历程及研究	112
一、人才聚集与产业发展互动机制	112
二、主导产业、先导产业与战略性新兴产业	119
三、产业发展视角下次贷危机爆发的原因	123
四、次贷危机视角下产业发展的契机	129
第二节 我国新兴产业发展的政策	130
一、前期准备阶段相关政策	130
二、全面启动阶段相关政策	131
三、发展阶段相关政策	132
第三节 人才、创新与产业发展作用机理研究	133
一、创新在产业发展中的重要作用	134
二、产业集群创新理论	135
三、战略性新兴产业发展与区域创新的关系	136
第四节 我国战略性新兴产业发展水平优化	144
一、生物医药产业现状及发展建议	146

二、软件产业现状及发展建议	151
三、集成电路产业现状及发展建议	157
四、云计算产业现状及发展建议	162
五、物联网产业现状及发展建议	168
六、电子商务产业现状及发展建议	174
七、人才聚集视角下战略性新兴产业发展建议	179
第四章 我国人力资本与区域经济发展协同关系研究	182
第一节 人力资本与区域经济发展研究概述	182
一、人力资本与区域经济发展相关理论	182
二、人力资本与经济增长关系研究综述	192
第二节 人力资本与区域经济发展实证分析	198
一、人力资本与区域经济贡献率分析	198
二、人力资本与区域经济作用机制研究	218
三、人力资本与区域经济可持续发展关系分析	222
第三节 知识溢出与区域经济增长实证研究	227
一、知识溢出视角下区域经济发展理论模型构建	229
二、知识溢出与区域经济评价指标构建	231
三、知识溢出对区域经济促进作用实证研究	233
四、知识溢出视角下区域经济发展政策建议	235
第五章 教育对区域经济发展促进作用研究	238
第一节 教育、人力资本与区域经济发展研究	238
一、教育对人力资本的作用研究	238
二、人力资本对区域经济的作用研究	241
三、教育对区域经济发展的作用研究	242
第二节 竞争力视角下我国区域教育事业发展背景及现状	245
一、竞争力视角下我国区域教育事业发展背景	245
二、竞争力视角下我国区域教育事业发展现状	247

4 人才聚集与区域经济协同发展研究

第三节 终身教育视角下我国区域经济可持续发展研究	253
一、终身教育理论概述	255
二、终身教育在国内外的实践经验	258
三、终身教育视角下我国教育发展政策建议	262
第六章 我国高等教育人才调配机制研究	279
第一节 我国高等教育发展历程及现状	280
一、我国高等教育发展历程概述	280
二、我国高等教育人才培养问题及人才流失问题	286
三、高等教育人才供需矛盾研究	306
第二节 高等教育的区域调配机制研究	309
一、我国高等教育人才区域适配研究	309
二、我国高等教育人才区域间差异影响因素研究	318
三、我国高等教育人才培养对策研究	327
第三节 高等教育人才的产业调配机制研究	329
一、高等教育人才产业调配研究	329
二、高等教育人才与产业发展耦合度模型构建	331
三、高等教育人才与产业发展耦合程度分析	335
四、高等教育人才与产业耦合优化建议	340
第四节 高等教育人才就业问题调查研究	341
一、我国高等教育人才就业问题研究——以青岛市为例	342
二、影响高等教育人才就业的特殊因素:社会资本	348
三、就业视角下的高等教育人才培养模式优化对策	363
第七章 人才聚集与区域经济协同发展理论模型构建与机制	
研究——以山东半岛蓝色经济区为例	370
第一节 人才流动理论	370
一、人口迁移规律	370
二、“推力—拉力”模型	373

三、劳动力转移模型	376
第二节 经济协同理论概述	378
一、协同创新理论概述	378
二、经济协同理论概述	385
第三节 山东半岛人才聚集与区域经济协同发展机制研究	388
一、人才聚集与经济增长关系研究	389
二、科技人力资源聚集效应分析	396
三、科技人力资源聚集效应评价指标体系构建	398
四、山东省蓝色经济区科技人力资源聚集效应实证分析	399
五、人才聚集与区域经济协同发展政策建议	402
第四节 实施人才聚集战略推动区域经济发展的政策建议	403
一、大力发展本土教育,确保人才存量	404
二、积极融入国际人才,借力全球大脑	408
三、全力吸引人才回流,开展人才引进	411
四、改善人才教育环境,促进人才流动	412
五、协调人才产业匹配,夯实人才基础	414
参考文献	417
致 谢	443

前 言

春秋时期齐国上卿管夷吾曾言，“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人”。人才之重，自古便起。所谓“治国兴邦，人才为重；执政兴业，唯在人才”。随着世界多极化、经济全球化的深入发展，科技进步日新月异，知识经济方兴未艾，人才资源在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用愈发凸显。人才资源开发和利用日益成为经济增长的主要动力之一，国家之间、区域之间的竞争也由工业经济时代对自然资源和资本资源的争夺，转变为信息经济时代对知识资源和人才资源的争夺。李克强总理在两院院士大会作报告时强调：“创新驱动根本要靠人才。要进一步破除阻碍人才成长和施展才华的各种障碍，弘扬探索未知、追求真理的科学精神，营造宽容失败、鼓励创新的良好氛围，充分激发人才特别是青年人才的创新活力。”^①人才作为一种可流动的稀缺资源，能够在特定的地理空间内形成显著的聚集效应，成为区域提升科研水平、增强自主创新能力和提高综合实力的动力源泉。因此，如何把众多相关人才吸引到特定区域，并采取一定措施、构建有利的环境来加速人才整合，形成人才合力，产生强大的人才聚集效应，以增强区域竞争优势，进而推动我国国民经济的发展，已成为整个社会的热点话题。

中央组织部副部长尹蔚民在深入学习习近平总书记关于人才工作的重要论述中提出，“着力推进人口大国向人才强国转变”^②。对此，国内很多省市纷纷推出了一系列新举措，力求赢得人才竞争的主动权。除现实意义之外，人才与区域经济发展之间的协同研究也具有十分重要的理论意义。从经济学角度

① http://www.gov.cn/guowuyuan/2014-06/10/content_2698215.htm

② <http://theory.people.com.cn/n/2015/0202/c40531-26493094.html>

2 人才聚集与区域经济协同发展研究

看,聚集是资源、要素和各种经济活动在地理空间上的集中趋势和过程。亚当·斯密(1776)在《国民财富的性质和原因的研究》中最早从分工的角度描述了聚集现象的存在。人才资源不是自封的,必须具备四大条件:一要有学识;二要有技术;三要有操作能力;四要有能动创造性。人才作为人力资本存量最丰富的人力资源,在一定程度上会形成聚集现象。人才聚集是人才流动过程中的一种特殊行为,它是指人才受某种因素影响,从各个不同区域(或行业)流向某一特定区域(或行业)的过程。然而,作为一项最重要的战略资源,人才也不可避免会遵循“资源的稀缺性”这一经济学第一原则。因此,如何将有限的资源放在最急迫的位置上,使其产生最大的收益,成为政府、学者及企业家等所面临的亟待解决的难题。

战略性新兴产业是近年来政府新提出的热门词汇,目前对于战略性新兴产业这一概念,并没有明确的定义。温家宝提出,“战略性新兴产业是新兴科技和新兴产业的深度融合”。科技部部长万钢认为,战略性新兴产业不同于传统产业,首先,它在国民经济中具有战略地位,对经济社会发展和国家安全具有重大和长远影响;其次,这些产业是着眼未来的,它必须具有能够成为一个国家未来经济发展支柱产业的可能性。近年来国家以及各省、市政府的相关政策文件都提到,“优先发展战略性新兴产业”、“大力发展战略性新兴产业,促进产业升级”(《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》,2006;《关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》,2010;《山东省国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》,2011;《青岛市国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》,2011;《“十二五”国家战略性新兴产业发展规划》,2012)的政策要求频见报端。2013年以来,国家发改委会同有关部委陆续出台了《战略性新兴产业发展专项资金管理暂行办法》、《战略性新兴产业重点产品和服务指导目录》等文件,给予战略性新兴产业有利的宏观指导。通过梳理2015年4月份以前的研究,相关研究的数量在前期大致呈增长态势,从2011年起渐趋稳定。此外,研究热点主要是人才聚集效应和人才聚集影响因素的实证研究,主题主要涵盖于“人才学与劳动科学”“高等教育”和“经济类”学科中。鲜有研究人才聚集与战略性新兴产业关系的主题文献。因此,研究人才聚集与区域经济的发展关系,尤其是研究人才聚集对于该区域

战略新兴产业发展的影响,无疑具有重要的理论意义与现实价值。

2009年4月,胡锦涛在山东省视察工作时指出“要大力发展海洋经济,科学开发海洋资源,培育海洋优势产业,打造山东半岛蓝色经济区”。随着2011年1月份国务院正式批复《山东半岛蓝色经济区发展规划》,山东半岛蓝色经济区建设已经正式上升为国家战略,其必将发挥新经济增长极的作用,引领产业发展。然而,目前蓝色经济区建设面临着诸多挑战,沿海省市都在大力发展海洋经济,形成了巨大的外部竞争压力;高端产业发展不快,竞争力不强,新材料、生物医药、节能环保、新能源等战略性新兴产业还处于起步阶段;科技力量配置失衡,应用型研发人才不足;科技协作和互动不足,缺少合作渠道和平台;科技人才“外溢”现象明显,人才资源严重短缺等。

因此,为贯彻落实科学发展观以及国务院的有关工作部署,本书将以山东半岛蓝色经济区为依托,首先,分别研究人才聚集与区域创新能力提高、人才聚集与高新区智力资本存量提升、人才聚集与战略性新兴产业发展的关系,其中,战略性新兴产业发展为本书的研究重点。其次,本书将研究对象从人才聚集这一特殊的人才存在形式上升至人力资本层面,探究了人力资本与区域经济之间的作用机理,进而以教育水平为研究视角,实证分析了教育对于提高人力资本的作用程度,并最终将教育过渡至具有特殊意义的高等教育层面。最后,本书以山东半岛蓝色经济区为例,一方面为其发展提供指导,打造我国科学开发利用海洋资源的桥头堡;另一方面,希望通过总结形成具有山东特色的以人才为依托的区域发展新范式,为我国其他地区的发展提供帮助。

本书以“特殊—一般—特殊”的研究顺序对人才与区域经济发展的关系展开研究。第一个“特殊”是指人才的特殊存在形式,即人才聚集形式。“一般”是指人才的上升概念即人力资本。第二个“特殊”是指特殊的研究范围,即山东半岛蓝色经济区。因此本书主要包含三大部分:第一部分以人才聚集为主要研究主题,着重探究了人才聚集与区域创新的关系、人才聚集与高新区智力资本的关系、人才聚集与战略性新兴产业的关系。第二部分以人力资本为主要研究主题,着重探究了人力资本与区域经济的关系、教育对人力资本存量的提升作用、高等教育下高校毕业生就业流动问题。第三部分以山东半岛蓝色经济区为主要研究对象,着重探究了山东半岛蓝色经济区内人才聚集对

4 人才聚集与区域经济协同发展研究

区域经济发展的贡献作用,并最终从人才聚集视角提出半岛经济发展的相应政策建议。本书结构框架如下图所示:

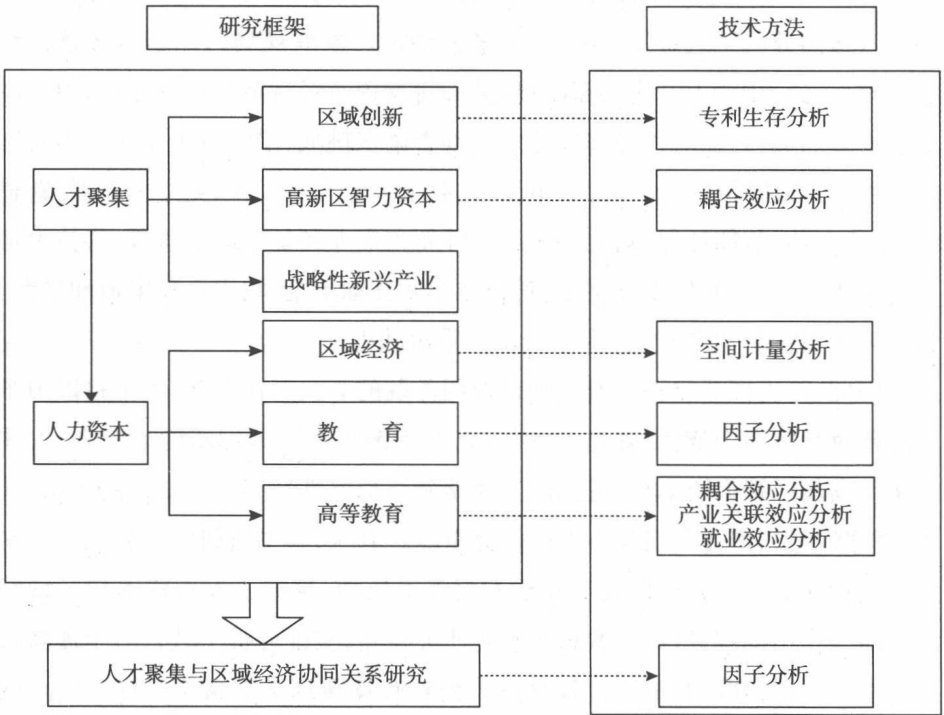


图 研究框架结构

第一章 人才聚集对区域创新效率的促进作用研究

近年来,各地区区域竞争力差距的不断扩大已成为不争的事实。根据联合国开发计划署公布的《人类发展报告 2013》及中国发展研究基金会所出版的《2013 年中国人类发展报告》显示,如果将贵州省比作一个国家,它的人类发展指数(0.569)才刚刚超过加纳(0.558),而如果北京是一个国家,那么它的人类发展指数(0.821)超过葡萄牙(0.816)并恰能与波兰相当(0.821)。究竟是何种因素导致了这么大的地区发展差异?如何缩小落后地区与发达地区之间的发展鸿沟,促使区域经济收敛?成为学者、政策制定者日益关注的焦点。

随着经济的发展和竞争的日益加剧,创新驱动已成为推动产业升级、占领价值链制高点,实现区域经济可持续发展的必由之路。区域创新能力是区域综合竞争力的重要标志,是地区获取竞争优势的决定性因素^①。创新是经济社会发展的直接动力,经济社会的发展就是不断创新的过程^②。实现区域经济发展取决于区域创新能力的提升(Archibugi 和 Pianta, 1994; Furman, Porter 和 Stern, 2002; Jungmittag, 2006),而区域创新能力的提升又决定于区域创新效率的提高^③。当前我国区域竞争力差距较大,区域创新效率差异已成为我国

① 吴延兵:《创新的决定因素——基于中国制造业的实证研究》,载《世界经济文汇》2008 年第 2 期。

② Schumpeter, J.A.: The theory of economic development: An inquiry into profits, capital, credit, interest, and the business cycle, Transaction publishers, 1934.

③ 池仁勇:《企业技术创新效率及其影响因素研究》,载《数量经济技术经济研究》2003 年第 6 期;虞晓芬、李正卫、池仁勇、施鸣炜:《我国区域技术创新效率:现状与原因》,载《科学学研究》2005 年第 2 期;池仁勇、虞晓芬、李正卫:《我国东西部地区技术创新效率差异及其原因分析》,载《中国软科学》2004 年第 8 期。