

国内第一部解读安全生产第一意识的培训读本

第一意识

——铸造安全管理的红线

祁有红 祁有金◎著



北京出版集团公司
北 京 出 版 社

国内第一部解读安全生产第一意识的

第一意识

——铸造安全管理的红线

祁有红 祁有金◎著

北京出版集团公司
北 京 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

第一意识：铸造安全管理的红线 / 祁有红，祁有金
著. — 北京：北京出版社，2015. 10
ISBN 978-7-200-11596-3

I. ①第… II. ①祁… ②祁… III. ①安全生产—普
及读物 IV. ①X93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 220458 号

第一意识

——铸造安全管理的红线

DI-YI YISHI

祁有红 祁有金 著

*

北京出版集团公司 出版
北 京 出 版 社

(北京北三环中路 6 号)

邮政编码：100120

网 址：www.bph.com.cn

北京出版集团公司总发行

新华书店经销

北京京华虎彩印刷有限公司印刷

*

787 毫米 × 1092 毫米 16 开本 13.25 印张 188 千字

2015 年 10 月第 1 版 2015 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-200-11596-3

定价：35.00 元

质量监督电话：010-58572393

各级党委和政府要牢固树立安全发展理念，坚持人民利益至上，始终把安全生产放在首要位置，切实维护人民群众生命财产安全。要坚决落实安全生产责任制，切实做到党政同责、一岗双责、失职追责。要健全预警应急机制，加大安全监管执法力度，深入排查和有效化解各类安全生产风险，提高安全生产保障水平，努力推动安全生产形势实现根本好转。各生产单位要强化安全生产第一意识，落实安全生产主体责任，加强安全生产基础能力建设，坚决遏制重特大安全生产事故发生。

——习近平

（摘自新华社北京2015年8月15日电）

安全生产既是攻坚战也是持久战，要树立以人为本、安全发展理念，创新安全管理模式，落实企业主体责任，提升监管执法和应急处置能力。要坚持预防为主、标本兼治，经常性开展安全检查，搞好预案演练，建立健全长效机制。

——李克强

（摘自新华网北京2013年12月6日电）

目 录	
前 言 牢记“第一意识”，重塑安全管理灵魂·····	(1)
A 责任重于一切，干部唯有担当	
A1 管得了安全的人，才可当大任 ·····	(9)
A2 维护管理秩序，也是你的责任 ·····	(15)
A3 一岗双责，管业务必须管安全 ·····	(21)
A4 守土有责，属谁的“地盘”谁管理 ·····	(27)
B 作风说明一切，“跟我上”才能带着跑	
B1 让员工听得见、看得到 ·····	(37)
B2 落实个人安全行动计划 ·····	(41)
B3 带头分享安全经验 ·····	(47)
B4 到现场去，现场是施展才华的广阔天地 ·····	(53)
参阅：“五现主义”报告表 ·····	(59)
C 落实成就一切，行动严守规则	
C1 把规则看得至高无上 ·····	(65)
C2 安排不等于安全，落实才永绝后患 ·····	(71)
C3 抓绩效考核，让行为合规 ·····	(77)
参阅：绩效沟通必须遵循的原则 ·····	(83)
C4 给规则通电，让“电网”发威 ·····	(85)

D 实力决定一切，知识就是力量

- D1 让部下服从，不如让部下佩服 (95)
- D2 学会工作分析，实现全程在控 (101)
- 参阅：工作安全分析 (107)
- D3 你会安全检查吗 (111)

E 态度影响一切，管人更要“理心”

- E1 安全管理，怎一个“管”字了得 (119)
- 参阅：表扬和批评的关键技巧 (125)
- E2 基层干部必修的阅人术 (127)
- E3 同理心让你超越他自己 (133)

F 意志推动一切，放弃信仰就等同死亡

- F1 核心价值观，认同更要信仰 (141)
- F2 安全管理是第一管理 (147)
- 参阅：评论员文章 (153)
- F3 没有不能避免的事故 (157)
- 参阅：史上损失最惨重的十大事故 (163)
- F4 任何事故都可以在管理上找到原因 (167)

G 合力强于一切，骨干要做团队脊梁

- G1 和组织同心，让上级放心 (175)
- G2 说上级坏话，会让部下看扁你 (181)
- 参阅：超越层级，正确执行组织战略意图 (187)
- G3 懂补台，会救场，团队安全做榜样 (193)

后 记 “第一意识”落地，安全生产的核心命题 (201)

前言 牢记“第一意识”， 重塑安全管理灵魂

这么多年从事安全管理的研究、推广和实践，经常会想一个问题：安全和生产的关系。

生产是人类生存发展的需要。人要活下去，就得要生产。人要吃饭，要穿衣，要有地方住……饭在哪里、衣从何来、住什么地方等，不能凭空产生，只能靠生产。满足最基本的需求后，还有更高级的需求，那就需要生产更高级的产品，需要周密的组织，需要广泛的合作，形成社会化大生产的局面。科学的发展，社会的进步，出现更多的生产形态，如第一产业、第二产业、第三产业……

公司作为生产的重要组织形式诞生以后，随着工业化大生产飞速发展，自动化程度越来越高的机械、设备、流水线等，在生产中占据了越来越重要的位置。

那么，安全的位置呢？

工业化之前的小农经济时代，生产过程中的风险很小，事故很少。

在世界各主要工业国实现工业化的初期，对逐利的资本而言，人被视同于生产的工具，人的生命、健康不是社会关注的重点。

工业化加速阶段，生产快速发展，工业和建筑业规模迅速扩大，各种安全生产的风险集中爆发，事故高发、频发。

工业化后期，生产发展放缓，以服务业为主的第三产业比例上升，事故呈现稳定和下降趋势。

各生产单位要强化安全生产第一意识，落实安全生产主体责任，加强安全生产基础能力建设，坚决遏制重特大安全生产事故发生。

——习近平

作为最大的发展中国家、世界第一的制造大国，中国的制造业以及相关关联的电力、能源、交通运输等行业规模也居于世界前列，与之相伴的各类事故也一次次牵动全社会的神经。

中国正在破解工业化加速阶段事故高发的难题。安全发展被列入国家发展战略。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平表明了国家意志：“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”

2015年8月12日23:30左右，位于天津滨海新区塘沽开发区的瑞海国际物流有限公司所属危险品仓库发生爆炸。现场火光冲天，据多位市民反映，事发时10千米范围内抬头可见蘑菇云。爆炸威力巨大，几十千米外的天津大港有明显震感。中国地震台网根据波形记录判断，第一次爆炸发生在8月12日23时34分6秒，近震震级的威力相当于3吨TNT烈性炸药；第二次爆炸发生在30秒钟后，近震震级的威力相当于21吨TNT。周围房屋大面积损坏，原本整齐码放的集装箱被炸得扭曲变形，有的飞到了旁边的河沟里。距离爆炸现场南侧不到400米处，四五个约足球场大小的进口汽车停车场上停放的数千辆全新汽车，几乎全被焚毁，仅剩框架。截至9月5日，爆炸事故遇难者人数升至61人，尚有12人失联。住院治疗人数达268人，其中危重症4人，重症9人。

从今往后，“第一意识”要镌刻在每个人的心中。
——“学习大军”

天津港“8·12”瑞海公司危险品仓库特别重大火灾爆炸事故后，国家主席习近平、国务院总理李克强分别批示，中央政治局常委会召开会议，要求控制火情，全力救治伤员，落实安全生产责任制，彻查事故，严肃追责，不论涉及谁都要一查到底，依法依规严肃追责，对涉及玩忽职守、失职渎职、违法违规的绝不姑息！

习近平在批示中提到了安全生产的治本之策：“各生产单位要强化安全生产第一意识，落实安全生产主体责任，加强安全生产基础能力建设，坚决遏制重特大安全生产事故发生。”其中，落实安全生产主体责任居于中心地位，安全生产能力建设是物质基础，而强化安全生产第一意识则被放在最突出的位置。如下的解读，摘自“学习大军”发表在新华社、中新社、新浪、搜狐、腾讯等各大网站的评论《习近平告诉人们要牢记的“第一意识”》。

“第一意识”，是对人民利益至上的诠释。安全生产，不仅事关经济发展，更维系人民群众的生命财产安全和社会安全稳定大局。古语有云：“求木之长者，必固其根本，欲流之远者，必浚其泉源。”因此，只有牢固树立“安全生产”这个“第一意识”，强化源头治理，防患未然，才能最大限度地消除“人祸”，守护民众财产，根本保障人民生命安全，有力稳定社会安定大局。“民为社稷之本”，强化安全生产第一意识正是对人民负责，是对“人民利益至上”的最好诠释。

“第一意识”，是对个体生存权利的呵护。习大大强调“安全生产第一意识”，正体现了他对保障人民生命安全的高度重视，是对人命与人权的最大尊重。据此说来，天津港爆炸事故应成为所有生产单位心头永远的痛，一定要视安全如己命，本着对党和人民高度负责的精神，完善制度、强化责任、加强管理、严格监管，把安全生产责任落到实处，杜绝重特大

事故的发生。这是常规意识，切记，切记！谁淡忘了“第一意识”，谁将会遭受安全规律的惩罚。

“第一意识”，是对习式思维底线的铭记。安全生产，一头连着群众生命财产安全，一头连着经济社会发展。不可否认，我们要GDP，但我们不要带血的GDP。要想兼顾“安全”与“发展”，就必须以最坚决的态度强化“红线”意识，真正使安全生产成为不能碰、不敢碰的“高压线”。习大大强调“安全生产第一意识”，是他的思维底线，也是全国人民的思维底线。谁触犯这根底线，谁就是在冲击习大大的安全生产的忍耐力，也是在挑战全国人民安全生产的神经。冒天下之大不韪者，必遭天下人唾弃。

“第一意识”，是对安全生产制度的总要求。习大大强调“强化安全生产第一意识”，明确了安全在生产发展中的首要位置，深刻阐明了安全生产的重要性，既再次敲响了安全的警钟，又体现出对安全生产制度最起码的要求。安全无小事，责任大于天。各级党政部门、各生产单位只有牢固树立安全发展理念，全面强化安全生产责任意识，才能自上而下形成严实细密的安全生产防范体系，才能实现安全生产形势根本好转，保证所有人能安心享受工作的快乐、生活的幸福。

“学习大军”得出的结论：人命关天。从今往后，“第一意识”要镌刻在每个人的心中。

牢记“第一意识”，重塑安全管理灵魂。

安全管理的重要依据是系统工程，前沿的实践是安全文化。我国目前正处于工业化、城镇化快速发展时期，也处于事故易发、多发的特殊阶段，防控风险，长治久安，路在何方？“第一意识”的提出，扼住咽喉，直指关键，应该成为每个人首先是各级干部绝不能忘记的思想认识，为全社会加强安全管理、做好安全生产工作提供了根本准则。

牢记“第一意识”，重塑安全管理灵魂，让各级干部的第一意识变成全体员工的集体意识，需要在干部队伍中进行以下7项修炼：

1. 敢担当。“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，安全生产责任体系中起着承上启下作用的是各级干部。干部顶天立地，敢于担当，坚守防线，确保一方，压力才能传递，责任才能落实到岗位、到人。

2. 做榜样。安全生产，需要各级干部亲历亲为，所说所做，要让员工听得见、看得到。落实个人安全行动计划，从我做起，做成典范，“跟我上”强过“给我冲”，一起走才能带着跑。

3. 敬规则。视规则如天条，心存敬畏，深怀戒惧，绝不可越雷池半步；把落实当作根本，命字在心，严字当头，敢抓敢管，勇于负责，不可有丝毫懈怠、半点疏忽，彻底消除隐患，永绝后患。

4. 善指挥。关怀员工，关注风险，遵循科学，尊重事实，生产安全风险了然于胸，熟练掌握安全管理工具。杜绝武断，告别蛮干，彻底清除“拍脑袋”决策、“拍胸脯”保证、出了事还想“拍屁股”走人的干部。

5. 懂管理。带着感情抓好安全，人情入理，入脑入心，既有雷霆手段，更有春风化雨；既要重视现场各类隐患，又不放过员工心头各种缺憾。把群众接受、有效实施各项措施，作为安全管理工作的落脚点。

6. 有信仰。永葆激情是干部安全信仰的源泉，树立关爱生命的情感观、生命至上的价值观、尊重生命的道德观。科学理性是干部安全信仰的基石，坚信没有不能避免的事故，矢志不渝，全力以赴。

干部队伍的7项修炼：

1. 敢担当。顶天立地，敢于担当，坚守防线，确保一方。

2. 做榜样。亲历亲为，落实计划，从我做起，做成典范。

3. 敬规则。命字在心，严字当头，敢抓敢管，永绝后患。

4. 善指挥。遵循科学，尊重事实，杜绝武断，告别蛮干。

5. 懂管理。入情入理，入脑入心，既有雷霆，更有春风。

6. 有信仰。永葆激情，科学理性，矢志不渝，全力以赴。

7. 正能量。职场人生，结伴而行，相依为命，节拍共振。

7. 正能量。把团队安全业绩作为工作追求。职场人生，结伴而行，就必须相依为命。干部要领会骨干的本意，严以待自己，宽以待团队，营造组织氛围，避免成员掉队，调整步伐在一个节拍上共振。

牢记“第一意识”，重塑安全管理灵魂，体现的正是“以人为本、生命至上”的价值取向。人类的一切生产活动都以生命的存在为根基，没有生命就没有一切。

安全生产，关键在人。每个人铭记“第一意识”，辨识风险，按章操作，加上科技进步、管理提升，在企业比在家安全十倍梦想就会早日实现。

老话说，村看村，户看户，群众看干部。更老的话说，治事先治政，治政先治官，治官先治心。同理，解决安全生产问题，必须抓干部队伍，关键是解决思想问题，关键的关键就是——

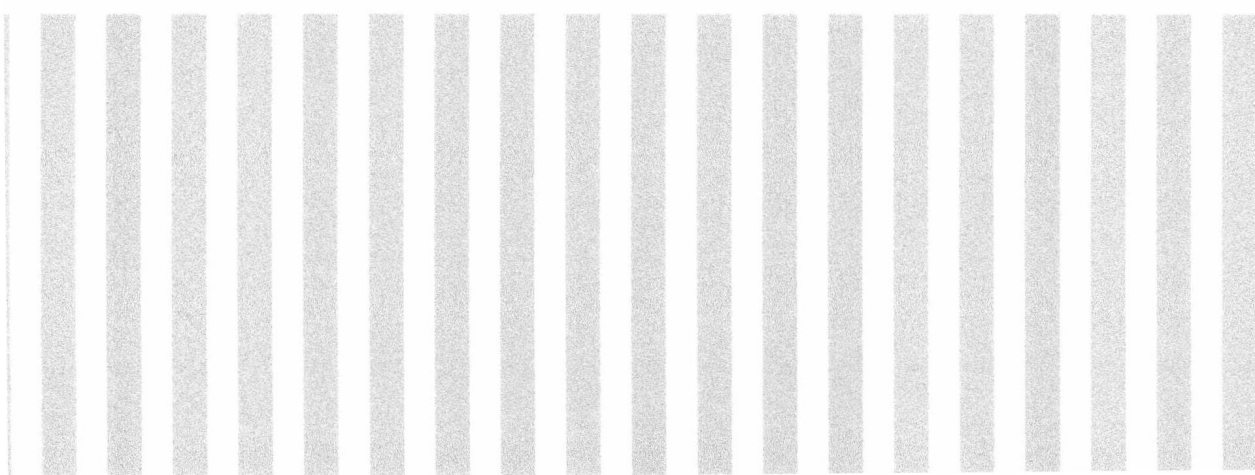
干部要率先铭记“第一意识”！



A

《《《

责任重于一切， 干部唯有担当

- A1 管得了安全的人，才可当大任
 - A2 维护管理秩序，也是你的责任
 - A3 一岗双责，管业务必须管安全
 - A4 守土有责，属谁的“地盘”谁管理
- 

A1 管得了安全的人，才可当大任

时刻牢记“第一意识”，对各级干部而言，首先不是为了他人，而最大的受益者是自己。

作为中层、基层干部，最关心的是什么？以我个人的体会是，得到上级的重用。

这样说，没有什么不好意思的。毕竟，希望得到重用，比碌碌无为、混吃等死强百倍千倍。况且，希望得到重用，说明有事业心，愿意干一番事业，愿意为组织的发展出力。希

希望得到重用，比碌碌无为、混吃等死强百倍千倍。

希望得到重用，说明有事业心，愿意干一番事业，愿意为组织的发展出力。

发展要长远，要可持续。

现状先维持下去，解决生存问题，才能谈发展。

生存始终是第一位的。

第一位的大事，任何时候
都要摆在第一位。

望得到重用，也就是希望得到认可，这是人之常情。

那么，怎样才能得到重用？

首先，我们要从什么才是重用来分析。所谓重用，就是承担对组织来说的重要任务，或者是到关键的岗位发挥作用。

对一个组织来说，什么才是关键岗位，什么才是重要任务？

我曾在一次座谈会上提出这个问题，可谓众说纷纭。有人说，是组织的发展。我说，有些做法看上去是发展了，可这种发展是一锤子买卖，断了发展的后路。于是，就有了新的说法，即组织的长远发展，还有人说是可持续发展。我说，很好，发展要长远，要可持续。就是说，现状先维持下去，先解决生存问题，然后才能谈发展。就像一个人，可以讲理想、做计划、干事业，但前提是他必须活着，活着才有一切可能，死了什么都不可能。所以，对一个组织来说，生存始终是第一位的。第一位的大事，任何时候都要摆在第一位，绝不能无视、忽视、轻视。生存下去，才可以谈怎么去发展壮大。

我们可以这样说，重用就是要能够让组织生存下去的关键岗位在重要任务中发挥作用。

承担重要任务的前提，是
让上级放心。

上级让部下去关键岗位承担重要任务的前提，是对部下有信心，即相信部下能承担起重担。前提的前提，是对部下放心，才能放手让他去干。那么，什么样的干部能让上级放心呢？

公元234年，诸葛亮在他生命的最后岁月考虑的也是这个重大问题。

那年秋天，诸葛亮率大军北伐，在五丈原与司马懿对阵。战事不利，诸葛亮“食少事烦”，身体越来越撑不下去。8月23日下午，诸葛亮拖着病体，令左右扶上小车，巡视军营。自

觉秋风吹面，彻骨生寒，长叹一声：“再不能临阵讨贼矣！”于是，诸葛亮托付后事了。

谁能担当大任？诸葛亮的标准可以概括为八个字：稳住阵脚，不出乱子。如果更精炼的话，四个字：保证安全。

核心是安全。

初看《三国演义》，我很奇怪，诸葛亮为什么会将全军交给杨仪指挥，而不是大将姜维呢？姜维不是统帅之才吗？但当时，情势紧迫，主帅病死，不能乱了阵脚，还要一切井井有条，能够在司马懿这个“老狐狸”眼皮子底下安然撤退。关键是杨仪有急智，杨仪作为诸葛亮的行军长使，长期总管军中事务性工作，每次出兵打仗、安排工作，杨仪须臾之间都能搞定，且条理清晰。所以，在诸葛亮死后，杨仪率大军平安回到蜀地。

任何组织派一个人到一个地方主事、去一个单位负责，首先要看这个人能不能稳住阵脚。每个人都希望上级把自己看作是人才，而不是庸才、蠢材。人才在人力资源管理中有详尽的定义，组织也需要各种类型的人才。**各种人才有一个共同的特点，即维护大局，维护稳定。**

用人有底线，先不图开创多大的局面，一定要保证安全。

不是不要发展、不要效益，但安全是基础，稳定是前提。

改革开放30多年来，全社会都在强调改革发展，但同时有一个词汇和改革、发展并列，那就是稳定。讲稳定一点儿也不比讲改革发展少，正因为中国政府重视社会稳定，才给改革创造了良好的环境，才迎来了经济的高速增长。可以说，当今中国能成为世界第二大经济体，长期稳定的社会环境是最重要的基础。

我们把视角往小处看，看看我们的企业，稳定也是发展的基础。**人才有多种能力，而最重要的能力是维稳能力。**

队伍需要和谐，生产需要平稳，一旦这种稳定受到破坏，就必然出