



人力资源和社会保障部职业技能鉴定

机修钳工

(初级)

国家职业技能鉴定 **考 核 指 导**

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 编写





人力资源和社会保障部职业技能鉴定

国家职业技能鉴定(OSTA)目录

机修钳工

(初级)

国家职业技能鉴定

考 核 指 导

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 编写



图书在版编目(CIP)数据

机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导 / 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心编写. — 东营: 中国石油大学出版社, 2015. 6

ISBN 978-7-5636-4616-6

I. ①机… II. ①人… III. ①机修钳工—职业技能—鉴定—自学参考资料 IV. ①TG947

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 038448 号

书 名: 机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导
作 者: 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

责任编辑: 方 娜(电话 0532—86983560)

出 版 者: 中国石油大学出版社(山东 东营 邮编 257061)

网 址: <http://www.uppbook.com.cn>

电子信箱: fangna8933@126.com

印 刷 者: 沂南县汶凤印刷有限公司

发 行 者: 中国石油大学出版社(电话 0532—86983584, 86983437)

开 本: 185 mm × 260 mm 印张: 9.5 字数: 243 千字

版 次: 2015 年 6 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 19.50 元

第一部分 理论知识

第一章 考情观察	1
第二章 知识架构	5
第三章 考核解析	6
第一单元 职业道德	6
第二单元 基础知识	11
第三单元 机械设备安装与调试	45
第四单元 机械设备零部件加工	68
第五单元 机械设备维修	89
第四章 模拟试卷	121

第二部分 操作技能

第一章 考情观察	135
第二章 考核结构与鉴定要素表	137
第三章 模拟试卷	138

参考文献	144
------	-----

第一章 考情观察

考核思路

依据《机修钳工国家职业技能标准》的要求,初级机修钳工理论知识考核范围包括基本要求和相关知识两部分。

基本要求部分要求掌握:职业道德与相关法律法规知识、基础理论知识、机械加工基础知识、钳工基础知识、机制工艺基础与夹具知识、电工知识。

相关知识部分要求掌握:机械设备安装与调试、机械零部件加工、机械设备维修及保养等。

组卷方式

理论知识国家题库采用计算机自动生成试卷,即计算机按照本职业初级的“理论知识鉴定要素细目表”的结构特征,使用统一的组卷模型,从题库中随机抽取相应试题,组成试卷。有的地方还有自己的特色题库,可以按规定比例和国家题库一起组卷。试卷组成后,应经专家审核,更换不适用的试题。

试卷结构

机修钳工(初级)理论知识考试实行百分制,采用闭卷笔试方式,成绩达到60分以上为合格。试卷的结构以《机修钳工国家职业技能标准》和《中华人民共和国职业技能鉴定规范》为依据,并充分考虑当前我国社会生产力的发展水平和本职业对从业者在知识、能力和心理素质等多方面的要求。试题以中等难度为主,约占70%;难度低的试题约占20%;难度高的试题约占10%。

机修钳工(初级)理论知识考试满分为100分。题型主要为单项选择题和判断题。其具体的题型、题量与配分方案见表1-1-1。内容包括“职业道德”“基础知识”“机械设备安装与调试”“机械零部件加工”“机械设备维修”等部分,各部分所占鉴定比重和鉴定点配置情况可参见表1-1-2。

表 1-1-1 机修钳工(初级)理论知识试卷题型、题量与配分方案

题 型	试题数量(配分)	分 数
单项选择题	160 题(0.5 分 / 题)	80 分
判断题	40 题(0.5 分 / 题)	20 分
总 分	100 分(200 题)	

表 1-1-2 机修钳工(初级)理论知识各部分所占鉴定比重及鉴定点配置情况

鉴定范围(一级)	鉴定范围(二级)	鉴定范围(三级)	鉴定比重 / %	鉴定点数量
基本要求	职业道德	职业道德与相关的法律、法规知识	5	10
	基础知识	基础理论知识	7	20
		机械加工基础知识	5	13
		钳工基础知识	10	24
		机制工艺基础与夹具知识	4	6
		电工知识	4	5
相关知识	机械设备安装与调试	设备安装	12	20
		设备调试	13	20
	机械零部件加工	划线操作	5	9
		锯削、锉削、錾削加工	5	10
		孔加工和螺纹加工	5	15
		平面刮削和研磨	5	10
	机械设备维修	故障诊断	5	12
		传动机构维修	5	18
		典型零部件维修	5	13
		机械设备保养	5	12
合 计			100	217

考核时间与要求

(1) 考核时间。按《机修钳工国家职业技能标准》的要求,本职业初级理论知识考核时间为 120 min。

(2) 考核要求。根据机修钳工(初级)具体情况及考核方式确定具体的答题要求。

应试技巧及复习方法

1. 勤学苦练,获得真才实干

职业技能鉴定不同于一般的考试,它是以职业技能为着眼点的考试;而熟练的职业技能必须通过长期的练习和实践才能获得。

职业技能鉴定的根本目的不是考试,而是提高劳动者的职业技能和素质,因此职业技能

鉴定涉及的试题内容紧密围绕职业活动。采用猜题、押题或死记硬背考题的复习方法不如下功夫把时间和精力用在学习和实践上。

职业技能鉴定是一种达标考试,考生无论是在工作岗位实践,还是在职业学校学习,只要认真学习,努力实践,达到国家职业标准的相关要求,就可以通过考试。

2. 把握标准,使用相关资料

(1)《机修钳工国家职业技能标准》。

《机修钳工国家职业技能标准》是根据职业活动内容,对从业人员工作能力和知识水平的规范性要求,由人力资源和社会保障部组织制定并颁布。《机修钳工国家职业技能标准》明确了本职业各个等级从业人员应掌握的知识和技能要求,是职业培训和职业技能鉴定的基本依据。

(2)《机修钳工(初级)国家职业资格培训教程》。

《机修钳工(初级)国家职业资格培训教程》是与《机修钳工国家职业技能标准》紧密衔接的职业培训用书,由就业培训技术指导中心组织编写。《机修钳工(初级)国家职业资格培训教程》的内容体现“以职业活动为导向,以职业能力为核心”的指导思想,突出职业培训特色,是全国职业培训推荐教材。

(3)《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》。

《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》是以《机修钳工国家职业技能标准》为依据,参考《机修钳工(初级)国家职业资格培训教程》,与职业技能鉴定国家题库衔接的复习指导资料。《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》详细列出职业技能鉴定的考核要点,理论知识部分进行了简明扼要的讲解并附有大量的仿真训练题,操作技能部分给出了考核要求和评分标准,同时给出模拟试卷,使考生了解职业技能鉴定的考核形式,消除考生对试卷的陌生感和正式考试时的紧张情绪,使考生做到心中有数,把复习的精力投入到学习和实践中去。

3. 全面复习,掌握基本要点

考生在考前进行全面复习时,对基本知识要点和操作要领要记忆准确、理解透彻、运用熟练,同时要善于抓住重点。《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》所列的考试要点是依据《机修钳工国家职业技能标准》对考核内容的细化,是命题的直接依据,也是理论知识考试的要点。因此对这些内容应全面理解,深入领会。

考前复习要注重理解,加强记忆。对专业知识和能力来说,只有真正理解其内涵和本质,才能更深刻地认识它。对考生来说,理论知识不能不背诵、不记忆,但是完全依靠死记硬背也不行。考生只有对《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》中规定的鉴定范围内的各个鉴定点有深入的理解和认识,才能从容应对各种形式的考试。

考生在使用《机修钳工(初级)国家职业技能鉴定考核指导》中的仿真训练和模拟试卷进行练习时,如果发现哪一题解答有问题或操作有困难,应该立即检查并请教,发现问题所在,及时解决本职业领域知识和技能的难点问题。

考前复习要讲究方法,提高效率。考前复习不能没有重点而盲目地进行,应该讲究方法,提高复习的效率和效果。考生可以在全面复习、重点掌握的基础上,按照命题的视角与答题的要求,有针对性地掌握考试内容。从复习的时间阶段来说,第一阶段可以安排全面复习与练习;第二阶段可以安排重点复习和练习,巩固已掌握的知识 and 操作要领;第三阶段可以安排模拟练习,以进一步理解考核的要求和内容。

4. 劳逸结合,注意身心调整

身体状况、心情、经验以及期待水平等因素都会影响考生在考场的表现。

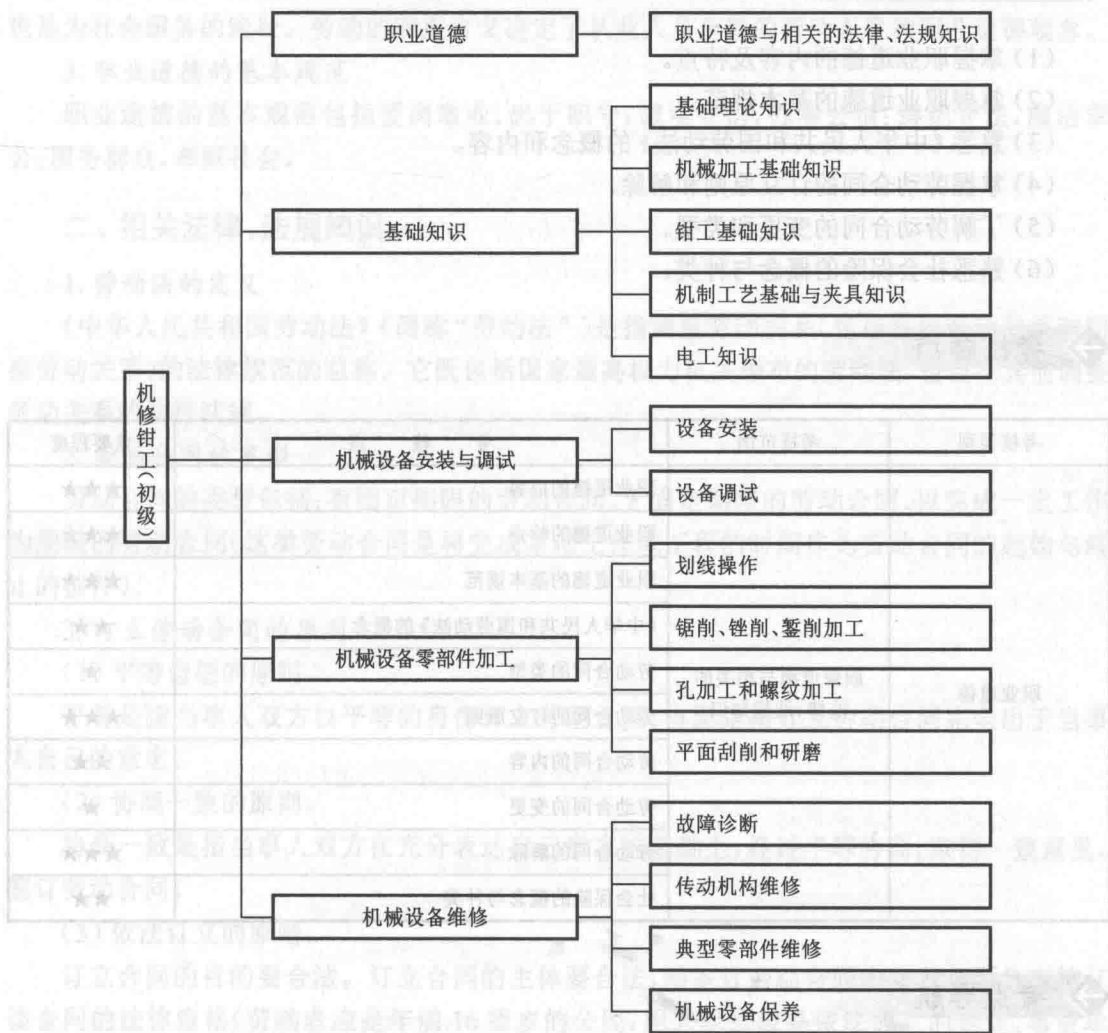
考生复习时要劳逸结合,注意身体和心理状态的调节。考前要复习的内容很多,需要花费很大的精力,如果不注意劳逸结合,带着很大压力和负担去复习,很难取得理想的考试成绩。

保持良好的心态,力戒焦虑是取得好成绩的因素之一。考生应根据自己的实际情况制定一个切实可行的目标,这是减轻考试焦虑行之有效的方法。考生既要重视复习、考试和考试结果,也应该放松精神、减轻压力、建立信心,在此基础上,通过认真的复习掌握考试内容。

考核前,考生应按照职业技能鉴定机构的通知提前做好相应准备,如参加职业技能鉴定必须携带的证件、文具和工卡、量具等,避免由于准备不足而影响正常发挥。

第二章 知识架构

根据《机修钳工国家职业技能标准》和本等级“理论知识鉴定要素细目表”，从便于学习和掌握的角度出发，将本等级知识模块化，划分为五个单元，根据单元知识点搭建知识网络架构图如下图所示。



第三章 考核解析

第一单元 职业道德

学习目标

- (1) 掌握职业道德的内容及特点。
- (2) 掌握职业道德的基本规范。
- (3) 熟悉《中华人民共和国劳动法》的概念和内容。
- (4) 掌握劳动合同的订立原则和解除。
- (5) 了解劳动合同的变更和类型。
- (6) 熟悉社会保险的概念与种类。

考核要点

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
职业道德	职业道德与相关的法律、法规知识	职业道德的内容	★★★
		职业道德的特点	★★★
		职业道德的基本规范	★★★
		《中华人民共和国劳动法》的概念	★★
		劳动合同的类型	★
		劳动合同的订立原则	★★★
		劳动合同的内容	★★
		劳动合同的变更	★
		劳动合同的解除	★★★
社会保险的概念与种类	★★		

考点导航

一、职业道德基本知识

1. 职业道德的基本概念

职业道德是社会道德在职业行为和职业关系中的具体体现,是整个社会道德生活的重要组成部分。职业道德是指从事某种职业的人员在工作或劳动过程中所应遵守的与其职业活动紧密联系的道德规范和原则的总和。职业道德的内容包括职业道德意识、职业道德行为规范

和职业守则等。

2. 职业道德的特点

(1) 职业道德是社会主义道德体系的重要组成部分。

由于每个职业都与国家、人民的利益密切相关,每一个工作岗位、每一次职业行为都包含着如何处理个人与集体,个人与国家利益的关系问题。因此,职业道德是社会主义道德体系的重要组成部分。

(2) 职业道德的实质是树立全新的社会主义劳动态度。

职业道德的实质就是在社会主义市场经济条件下,约束从业人员的行为,鼓励其通过诚实的劳动,在改善自己生活的同时增加社会财富,促进国家建设。劳动既是个人谋生的手段,也是为社会服务的途径。劳动的双重含义决定了从业人员全新的劳动态度和职业道德观念。

3. 职业道德的基本规范

职业道德的基本规范包括爱岗敬业,忠于职守;诚实守信,办事公道;遵纪守法,廉洁奉公;服务群众,奉献社会。

二、相关法律、法规知识

1. 劳动法的定义

《中华人民共和国劳动法》(简称“劳动法”)是指调整劳动关系(包括直接劳动和间接劳动关系)的法律规范的总称。它既包括国家最高权力机关颁布的劳动法,也包括其他调整劳动关系的法律法规。

2. 劳动合同的类型

劳动合同的类型包括:有固定期限的劳动合同、无固定期限的劳动合同、以完成一定工作为期限的劳动合同(这类劳动合同是将完成某项工作或工程的时间作为劳动合同的起始与终止的条件)。

3. 订立劳动合同的原则

(1) 平等自愿的原则。

平等是指当事人双方以平等的身份订立劳动合同,自愿是指订立劳动合同完全出于当事人自己的意志。

(2) 协商一致的原则。

协商一致是指当事人双方在充分表达自己意志的基础上,经过平等协商,取得一致意见,签订劳动合同。

(3) 依法订立的原则。

订立合同的目的要合法。订立合同的主体要合法,即签订劳动合同的双方必须具有签订该合同的法律资格(劳动者应是年满16周岁的公民;用人单位应是依法成立的企业、事业单位、国家机关、社会团体和个体经营户等用人单位)。订立的合同内容要合法,即劳动合同的各项条款必须符合国家政策和劳动法规的规定。

4. 劳动合同的内容

劳动合同的内容包括:生产上应当达到的数量指标、质量指标或者应完成的任务;试用期限、合同期限;生产、工作条件;劳动报酬和保险、福利待遇;劳动纪律;劳动合同终止条件;违反劳动合同者应承担的责任;双方认为应当规定的其他事项。

5. 劳动合同的变更

劳动合同的变更主要指劳动合同的内容发生变化,而不包括当事人的变化。

6. 劳动合同的解除

劳动合同的解除是指劳动合同期限未满以前,由于出现某种情况,导致当事人双方提前终止劳动合同的法律效力,解除双方的权利和义务关系。劳动合同的解除必须遵守劳动法的规定。

(1) 劳动者解除劳动合同。

劳动者解除劳动合同应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。劳动法第 32 条规定,有下列情形之一的劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同:

- ① 在试用期内。
- ② 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- ③ 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 用人单位解除劳动合同。

劳动法第 25 条规定,劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

- ① 在试用期间被证明不符合录用条件的。
- ② 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。
- ③ 严重失职,徇私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的。
- ④ 被依法追究刑事责任的。

劳动法还规定,劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同,但是应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人:

① 劳动者患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

② 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

③ 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

④ 用人单位被撤销、解散或破产的。

(3) 用人单位不得解除劳动合同的情形。

在下列情形下用人单位不得解除劳动合同:

① 劳动者患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

② 劳动者患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

③ 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

④ 法律法规规定的其他情形。

7. 社会保险制度

(1) 社会保险的概念。

社会保险是指国家或社会对劳动者在生育、年老、疾病、工伤、待业、死亡等客观情况下给予物质帮助的一种法律制度。社会保险是现代社会保障制度的一部分,它通过国家立法,强制征集专门资金用于保障劳动者在丧失劳动能力或劳动机会时的基本生活需求。

(2) 社会保险待遇种类。

社会保险待遇种类包括养老待遇、医疗待遇、工伤待遇、失业待遇、生育待遇。

仿真训练

一、单项选择题(请将正确选项的代号填入题内的括号中)

- 下列选项中属于职业道德范畴的是()。
 - 职业传统和职业理想
 - 职业良心和职业荣誉
 - 专业人士和服务对象
 - 职业性质和职业素养
- 职业道德指的是人们在特定的职业活动中应()的行为规范总和。
 - 执行
 - 履行
 - 遵照
 - 遵循
- 下列选项中属于职业道德范畴的是()。
 - 理念和目标
 - 从业人员和服务目标
 - 上级与下属
 - 职业义务与职业权利
- 职业道德的特点之一是()。
 - 强制性
 - 具有法律效力
 - 历史继承性
 - 可依性
- 职业道德的特点之一是()。
 - 具有法律效力
 - 强制性
 - 纪律性
 - 可依性
- 职业道德的特点之一是()。
 - 可依性
 - 表达形式多种多样
 - 具有法律效力
 - 约束性
- ()不属于爱岗敬业的具体要求。
 - 树立职业理想
 - 强化职业责任
 - 提高职业技能
 - 抓住择业机遇
- 关于诚实守信的说法,不正确的是()。
 - 诚实守信是市场经济法则
 - 诚实守信是企业的无形资产
 - 奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足
 - 诚实守信是为人之本
- 关于遵守职业纪律的说法,不正确的是()。
 - 可以增强协助精神,充分体现集体力量
 - 可以明确工作岗位职责,做到各司其职
 - 可以缩短生产环节
 - 可以减少或防止安全事故的发生
- 劳动法是指调整()关系的法律规范的总称。
 - 部门
 - 单位
 - 劳动
 - 个人
- ()是指调整劳动关系(包括直接劳动和间接劳动关系)的法律规范的总称。
 - 劳动法
 - 教育法
 - 合同法
 - 继承法
- 1994年7月5日全国人大常委会通过了(),并于1995年1月1日起开始施行。
 - 教育法
 - 劳动法
 - 继承法
 - 合同法
- 下列不属于劳动合同类型的是()。
 - 有固定期限的劳动合同
 - 无固定期限的劳动合同
 - 以完成一定工作为期限的劳动合同
 - 以劳动对象为限制条件的劳动合同
- 下列劳动合同中,()明确规定了合同的起始与终止时间。
 - 有固定期限的劳动合同
 - 无固定期限的劳动合同
 - 以完成一定工作为期限的劳动合同
 - 以上都不对

15. 下列劳动合同中,()将完成某项工作或工程的时间作为劳动合同的起始与终止的条件。
- A. 有固定期限的劳动合同 B. 无固定期限的劳动合同
C. 以完成一定工作为期限的劳动合同 D. 以上都不对
16. 订立劳动合同的原则不包括()。
- A. 平等自愿的原则 B. 协商一致的原则 C. 依法订立的原则 D. 互惠互利的原则
17. ()是指当事人双方在充分表达自己意志的基础上,经过平等协商,取得一致意见,签订劳动合同。
- A. 平等自愿原则 B. 协商一致原则 C. 依法订立原则 D. 以上都不对
18. 劳动合同的内容不包括()。
- A. 试用期限、合同期限 B. 生产、工作条件
C. 劳动报酬和保险、福利待遇 D. 劳动合同制订的依据
19. 下列不属于劳动合同变更条件的是()。
- A. 当事人双方同意变更,并且不因此损害国家利益
B. 由于不可抗力或紧急情况而单方变更劳动合同
C. 依据劳动者意愿而单方变更劳动合同
D. 依据企业经营需要或临时歇工而单方变更劳动合同
20. 下列情形中用人单位不可以解除劳动合同的是()。
- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
B. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的
C. 严重失职,徇私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的
D. 衣着形象不符合岗位要求的
21. 下列情形中用人单位不得解除劳动合同的是()。
- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
B. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的
C. 劳动者患病或者负伤,在规定的医疗期内的
D. 被依法追究刑事责任的
22. ()是指国家或社会对劳动者在生育、年老、疾病、工伤、待业、死亡等客观情况下给予物质帮助的一种法律制度。
- A. 社会保险 B. 劳动法 C. 劳动合同 D. 职业道德
23. 下列不属于社会保险待遇种类的是()。
- A. 养老待遇 B. 就业待遇 C. 医疗待遇 D. 生育待遇

二、判断题(对的画“√”,错的画“×”)

- () 1. 每种职业都担负着一种特定的职业责任和职业义务。
- () 2. 职业道德不涉及人生观和价值观。
- () 3. 诚实守信是每一个劳动者都应具有的品质。
- () 4. 劳动法既包括国家最高权力机关颁布的劳动法,也包括其他调整劳动关系的法律法规。
- () 5. 无固定期限的劳动合同只规定了合同的终止日期,没有注明合同的起始日期。

- () 6. 劳动合同的变更主要指当事人的变化,而不是劳动合同的内容发生变化。
- () 7. 依据企业经营需要或临时歇工可以单方变更劳动合同。
- () 8. 劳动合同的解除必须遵守劳动法的规定。
- () 9. 社会保险通过国家立法强制征集专门资金用于保障劳动者在丧失劳动能力或劳动机会时的基本生活需求。

参考答案

一、单项选择题

1. B 2. D 3. D 4. C 5. C 6. D 7. D 8. C 9. C 10. C
11. A 12. B 13. D 14. A 15. C 16. D 17. B 18. D 19. C 20. D
21. C 22. A 23. B

二、判断题

1. √ 2. × 3. √ 4. √ 5. × 6. × 7. √ 8. √ 9. √

第二单元 基础知识

学习目标

- (1) 掌握机械识图和公差配合的基础知识。
- (2) 了解机械加工常用材料的基本知识。
- (3) 掌握常用量具的相关知识。
- (4) 了解热处理的相关知识。
- (5) 掌握金属切削的基本知识。
- (6) 掌握钳工的基本知识。
- (7) 掌握常用夹具的基本知识。
- (8) 掌握电气的基本知识。

考核要点

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
基础知识	基础理论知识	几何作图的基本知识	★★★
		零件形状的表达方法	★★★
		零件图中主视图的选择原则	★★★
		零件图中尺寸的标注	★★★
		装配图中尺寸的标注	★
		零件图中尺寸公差的标注	★★★
		零件图中表面粗糙度的标注	★★★

续表

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
基础理论知识	基础理论知识	零件图中形位公差标注	★★★
		绘制零件图的要求	★★
		绘制零件图的步骤	★★★
		极限与配合标准的基础知识	★★★
		表面粗糙度的基本知识	★★
		机修钳工的常用量具	★★★
		游标类量具的读数方法和应用	★★★
		使用游标类量具的注意事项	★★★
		千分尺的读数方法和应用	★★★
		常用金属材料的基本知识	★★
		常用金属材料的应用	★★★
		热处理的基本知识	★★
热处理的应用	★		
基础知识	机械加工基础知识	金属切削的基本知识	★★★
		刀具切削的基本知识	★★
		切削用量的基本知识	★★
		切削热和切削液的基本知识	★★★
		常用刀具材料的代号及用途	★★★
		砂轮的组成要素	★
		砂轮的性能选择	★★
		麻花钻的组成和材料	★★★
		标准麻花钻切削角度的分析	★★★
		标准麻花钻前角的基本知识	★★★
		钻削加工的特点	★★★
		钻削加工的应用	★
钳工基础知识	钳工基础知识	砂轮机的加工特点和应用	★★
		划线的基本知识	★★★
		划线工具和安全使用	★★
		錾子的作用和分类	★★★
		錾子楔角、前角、后角对錾削的影响	★★★
		锯弓的作用和分类	★★
		锯条的常用材料和分类	★
		锉刀的构造和种类	★
		锉齿和锉纹	★★★
		扩孔与扩孔钻的基本知识	★★★

续表

考核类别	考核范围	考核点	重要程度
基础知识	钳工基础知识	铰孔与铰孔钻的基本知识	★★★
		铰孔与铰刀的基本知识	★★★
		螺纹的基本知识和分类	★★
		攻螺纹与丝锥的基本知识	★★★
		套螺纹与板牙的基本知识	★★★
		刮削的原理和作用	★★★
		刮削余量和刮削种类	★
		刮削工具和校准工具的分类	★★★
		显示剂的作用和分类	★★★
		研磨的原理和作用	★★★
		研具材料的要求和研具的类型	★★
		研磨剂和研磨液的基本知识	★★★
		装配工艺的基本知识	★★★
		装配工作组织形式的基本知识	★★★
		装配方法和特点的基本知识	★★★
	机械工艺基础与 夹具知识	尺寸链的基本知识	★★★
		机床专用夹具的作用与分类	★★
		定位原理	★★★
		组合夹具的基本知识	★★
		夹紧力的基本要求	★★★
		钻床夹具的分类	★★★
	电工知识	熔断器的作用及应用	★★★
		保护接地与保护接零的安全用电知识	★★★
安全用电操作规程有关知识		★★	
安全用电的基本知识		★	
常用电动工具的规格和安全使用		★★★	

考点导航

一、基础理论知识

1. 几何作图的基本知识

(1) 国家标准对图样的一般规定。

① 图纸幅面。

绘制图样时,应优先选用国标规定的图纸基本幅面。基本幅面分为 A0、A1、A2、A3、A4 五种,幅面大小依次递减。