

# IT'S YOUR SHIP

船理念 / 船文化  
学习版

# 这是 你的船

主人翁精神行动指南

何 鹏◎著

---

团队和个人成长必读经典

---

我们不只是在为他人工作，更是为自己工作；  
我们不只是在为“船”负责，更是为自己的前途和命运负责。

中国华侨出版社

IT'S YOUR  
SHIP

这是  
你的船

主人翁精神行动指南

何 鹏◎著

中国华侨出版社

图书在版编目 ( CIP ) 数据

这是你的船：主人翁精神行动指南 / 何鹏著 . —北京：  
中国华侨出版社，2016.4

ISBN 978-7-5113-6026-7

I . ①这… II . ①何… III . ①职工 - 修养 - 指南  
IV . ① B825-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 ( 2016 ) 第 066911 号

---

这是你的船：主人翁精神行动指南

著 者 / 何 鹏

责任编辑 / 子 田

责任校对 / 孙 丽

经 销 / 新华书店

开 本 / 670 毫米 × 960 毫米 1/16 印张 / 17 字数 / 235 千字

印 刷 / 北京建泰印刷有限公司

版 次 / 2016 年 6 月第 1 版 2016 年 6 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-6026-7

定 价 / 32.00 元

---

中国华侨出版社 北京市朝阳区静安里 26 号通成达大厦 3 层 邮编：100028

法律顾问：陈鹰律师事务所

编辑部：(010) 64443056 64443979

发行部：(010) 64443051 传真：(010) 64439708

网址：www.oveaschin.com

E-mail：oveaschin@sina.com



## 前言

在许多人眼中，人生就像是一次冒险，每个人都如水手一般，在广袤的大海中流浪，寻找着心中的瑰宝，寻找着人生的多种可能性。从这一点来看，“水手”这个词似乎可以当成是我们的一种职业了。想要到达人生的彼岸，不管未来在哪个岛屿，上一条“船”都是必经的途径。

有些人选择自驾一叶扁舟，但在喜怒无常的大海上，仅靠自己是很难乘风破浪的，于是大多数人都选择了团队协作，上了“大船”。也就是说，在当今这个竞争无比激烈的环境下，大部分人都为了自己的梦想选择了单位、企业等组织。

其实，组织就像是船，一条船要想在大海上安全航行，就需要船上的所有人共同努力。船上有船长、大副、二副、三副、水手长和水手，而水手恰恰是最多的，也是出力最多的。在机舱中，有轮机长、大管轮、机匠长和机工等，做着最基础工作的，一定是机工。万丈大楼平地起，基础恰恰是最为重要的一环。在组织当中，

也是如此，我们往往在组织这条船上扮演着水手或是机工的角色，可事实上，我们只要身在船上，就理应为这条船出力，只有将组织真正看作是自己的船，我们才会为了它而奋斗，有一天才会真正成为船的主人。

在这个快速发展的环境当中，竞争异常激烈，那些时常改变的经济环境，丝毫不逊色于海上的风浪，稍有不慎，整体“翻船”也不是没有可能。想要抵御这样的窘境，仅仅靠船长一人是不可能做到的，只有每个人都齐心协力，共同配合，才能让自己的船乘风破浪。若是每个人都不把船看成自己的家，那么当船沉没的时候，我们也不可能全身而退。

或许如今的我们不是组织的管理者，但我们身在组织，至少证明了我们和组织是统一战线的，而非站在对立面，因此我们应该以主人的态度去工作、去拼搏。就像蝴蝶效应一般，即便我们没有站在组织的领导层，可我们的努力和奋斗还是可能影响到整个组织的进退。

让我们将组织真正看成自己的家吧，用心去维护，那么不论我们身在何位，都可以自豪地说，我是组织的主人！



# Contents 目录

## 第一章

### 组织是船，载我乘风破浪

在这个团队协作的时代里，要想实现自己的终极目标，我们往往需要寻找一个载体，带着自己一起前进。组织，恰恰就是这样一个理想的载体。它为我们提供了平台和机会，让我们拥有了可以依靠的项背。那么，相应地，我们是否也应该要为组织做些什么呢？

组织是员工生存发展的平台 003

进了门，就要把它当成家 008

别问我能得到什么，先看自己能做什么 012

组织能走多远，你就能走多远 016

化职业感为事业感 021

## 第二章

### 我是船长，引领组织远航

组织，大家凝聚在一起才能称之为组织。既然组织需要大家共同努力，那么组织就应该属于我们每一个为之付出努力的人。我们需要对组织负责，不是因为一种强迫，而是因为我们属于组织，组织同样属于我们。我们每个身在组织中的人，都是组织的领航者。

想主人之事，树立主人翁意识 027

关心行业动态，为组织筹谋 031

燃烧事业热情，弘扬组织文化 036

自觉维护公司形象 040

## 第三章

### 我的船我负责，不找任何借口

组织是一条大船，它给我们提供了一个发展的平台，当然，与之相应的，我们需要对组织这条大船负起责任。责任，重于一切。不管工作当中是否我们所负责的环节出现了问题，我们都需要明白一点，只要我们身在组织，那么组织的一切都是我们义不容辞的责任。

与组织同风雨共命运 047

组织利益永远摆在第一位 051

天下没有做不好的工作 055

对公司负责就是对自己负责 059

不找借口，只有责任 063

## 第四章 忠于职守，与船共存亡

我们为什么身在组织？因为组织能够给我们提供追求未来的机会和条件。那么，我们对组织仅仅是利用吗？当然不是，就像人与人之间维系关系那样，人与组织之间，也要用忠诚来做基石。只有我们忠于组织，才能真正融入组织，引领组织。

- 忠诚重于能力 071
- 恪尽职守，永远不当逃兵 075
- 遇到困难，能否挺身而出 080
- 船是我们的，工作不分内外 084
- 不拿组织一针一线 089

## 第五章 精于维护，小心驶得万年船

再大的船也不能保证行驶万年，船能行驶多久关键在于我们怎样去维护它。组织亦是如此，发展只是一个目标，最根本的还是要学会维护、坚守。将这种责任划分到我们每个员工身上，我们就需要维护好自己的职责，做好工作，因为维护好自己，就是维护了组织。谨慎，着眼细节，才是制胜的根本。

- 细节决定成败 095
- 准备越多，失算越小 099
- “差不多”是差多少 103



定期检修船舶，保持危机意识 107

我的船我“当家”，能省则省 111

把每一件小事当成要事 115

## 第六章

### 服从船长，高效源于执行

我们每个人都是组织的主人，但真正做最终决定的往往只有一个人，就像在船上一样，是船长将大家团结在了一起。而我们身在组织，不管是从自身发展还是从组织前景来想，服从，都是我们融入组织，走向未来的第一步！

在船上，船长的命令高于一切 123

主动执行，别等领导去督促 127

不仅要执行，更要超越 131

让服从成为一种职业习惯 135

千言万语不如脚踏实地 139

## 第七章

### 突破前程，在于无惧风浪

鸡蛋从外部使力是打破，从内部使力就是突破。组织这条大船要想前进，就必须有乘风破浪的勇气，直面困难的决断。而我们身在组织这条大船上，就更应该拥有和大船“同仇敌忾”的勇气和信念。告别恐惧，开拓创新，我们才能同组织一起迎接光明的未来。

克服恐惧，敢于迎风破浪 145

智者把困难当机会 149

创新是组织的生命力	153
敢于脱离团队，独立思考	157
突破常规，不做经验的奴隶	160

## 第八章

### 同舟共济，协作凝聚力量

单打独斗，永远不可能战胜一个团队。我们既然登上了组织的大船，那么我们就不再是一个人，我们有组织，有同伴，这也注定了我们前进路上并不孤独。同舟共济，与组织里的其他成员共同配合，我们就能在最短的时间内登上成功的彼岸。

互相配合方能行船前进	165
协作才能增效	169
同舟共济，船上没有个人主义	173
学会信任和分享	177
每个人都是组织的一滴水	181

## 第九章

### 一朝在船，不辱使命敢担当

工作，不仅仅是谋生，更是一种使命。不管我们身在组织的基层还是顶层，在其位谋其政就是我们义不容辞的责任。我们有义务为了自己的工作，为了组织倾尽全力，也有必要修己正身，成为组织的表率。我们为了组织做一切的事都是有必要的，因为，那是我们的使命。

在其位，就当谋其政	187
没有金刚钻，莫揽瓷器活	191

发挥全部能量，不辱使命 196

修己正身，人人争当表率 200

## 第十章

### 享受航行，苦中能作乐

航行是浪漫的旅程，即便路上可能遇到风雨和危险，但在看到美丽的日出日落时候，我们就会发现，过程虽然艰辛，但回忆总是美好的。人生有起伏，工作自然也会有起伏，只要我们有一个积极的心态，就能更好地投入到工作中去，体味苦中作乐的幸福。

摆正心态，积极投身到工作中 207

宁愿渴望去做，而非必须得做 211

少抱怨，多行动 215

工作更多需要高情商 219

先有压力，再有动力 223

成功的喜悦永远大于偷闲自乐 227

## 第十一章 扬帆远航，与组织共成长

在我们加入组织的那一刻，也许组织已经初具规模，但不管多么庞大的组织，也都和人的成长是一样的，从蹒跚学步到跳跃奔跑。不管我们的组织现在怎样，未来它都是会成长的，就像我们自身一样。因此，我们要抱着信任的态度去和组织一起努力，扬帆远航，共同成长。

眼光放长远，不为薪酬而工作	235
最棒的船员，就要不断努力奋斗	240
组织的使命就是我们的使命	245
和组织一同成长，实现双赢	248
不放过任何专业进修的机会	252
学会带着思考去工作	256



## 第一章

# 组织是船，载我乘风破浪

在这个团队协作的时代里，要想实现自己的终极目标，我们往往需要寻找一个载体，带着自己一起前进。组织，恰恰就是这样一个理想的载体。它为我们提供了平台和机会，让我们拥有了可以依靠的项背。那么，相应地，我们是否也应该要为组织做些什么呢？

第一卷

印刷及再製等 附註事項

本館承蒙各界人士  
踴躍惠顧，深感榮幸  
茲為擴大服務起見  
特將本館業務範圍  
予以擴展，除原有  
各項業務外，增加  
各項印刷及再製等  
業務，以期更臻  
完善，特此公告。



## 组织是员工生存发展的平台

在森林的深处，有一个山洞，洞口蹲着一只兔子。有一天，一只狼经过，看到兔子并没有躲闪的意思，于是非常不高兴地问道：“喂，兔子，难道你没有看到我吗？”

“看到了。”兔子拿着棍子在地上画着，头也不抬地说道。

“那你为什么不跑？”狼越来越好奇了。

“因为我在思考问题。”虽然狼一步步靠近，但兔子仍旧处变不惊的样子。狼一时有些好奇，便接着问道：“你在思考什么问题？”

“兔子怎么把狼吃掉。”兔子抬起头，非常认真地说道。

狼听了哈哈大笑，它觉得兔子真是愚蠢。不过兔子不急不慢地说道：“你如果不相信的话，可以跟我进山洞转一圈。”出于好奇，狼便跟着兔子进了山洞。过了不久，兔子自己走了出来，而狼则再也没有出来。

兔子的一个朋友好奇地问道：“你难道真的把狼吃了？”

“怎么可能？”

“那狼怎么没有出来？”

“因为山洞里有一只老虎，我和它达成了协议，我帮它把动物引进山洞，这样它就不用去捕猎，交换条件就是它不吃我，并且可以保护我。”兔子没有隐瞒，说出了事实。

“那你岂不成了森林里的‘老大’了？你为什么还老实地守着山洞？为什么不上森林深处发展自己的势力呢？在老虎这里，你永远是一个员工。”兔子的朋友非常不解。

兔子听了则摇了摇头，说道：“我觉得我们两个更像是合作的关系，我们的合作可以让我们共同获利，现在我之所以能安然地在这周边吃草，全凭老虎的保护。离开了它，我就只是一只兔子。”

在很多组织当中，有努力奋斗的员工，也有混日子的员工，实际上，混日子的员工并不一定过得安逸，他们总是在抱怨：“组织的待遇不够好，我只是组织的工具，那么努力做什么？”其实，这些人只是光看到了自己为组织做的，而没有看到组织对他们的付出。

确实，组织与我们之间是雇佣与被雇佣的关系，但组织提供给我们的除了薪水之外，还有许多隐藏的福利。仔细想想看，升职的过程是否很像电脑游戏？入职就像是以一个新人的姿态登录某一个游戏，之后你一步步积累经验，积累分数和财富，全部以这个游戏为平台，离开了这个游戏，你依旧是一个“光杆司令”。

这也就说明了一个问题，组织看似只是雇佣我们，我们要给组织创造利益。但从我们自身发展来看，组织又何尝不是给了我们很多学习和发展的机会？其实，换一份工作并不难，难的是接触一份全新的工作。如果你有过这种经历，那么不管上一个组织让你有多么不满，现在至少应该懂得感恩了，毕竟，这个组织为你提供了一个学习和发展的平台，把你领进了门。从这一点来看，我们在组织得到的一切就是无价之宝。而更换工作后之所以能够得到比新人更好的待遇，也完全得益于之前组织对我们的培养。



当然，这并不是说频繁地换工作会给我们带来多大的好处，事实上，换工作从某一个程度来说仍旧是重新开始。如果我们愿意在当前的平台上施展抱负，那么我们无异于走上了一条成就自己的捷径。今天若是我们仍旧平庸无奇，那么想想看，自己是否真的在这个平台上付出了一切呢？

宋玉毕业之后进入了一家外贸公司工作。进入这家公司的原因很简单，因为这个公司在业界非常有名。可是刚过了3个月的试用期，宋玉就有了辞职的想法。朋友非常不解，便问她：“做得好好的为什么要辞职呢？这个公司很难进的！”

宋玉叹了口气，说道：“一开始我也这么想，现在我觉得它只是在我下次面试的时候能提供的漂亮的简历了。它除了名气大点之外，并没有咱们想得那么好。我是一个最基层的员工，每天都做很多杂事，薪水也不高。主管也不重视我，这样下去，也只是消磨光阴，还不如趁机跳槽。”

宋玉的朋友想了想，劝解道：“你刚刚毕业，进入公司，没有什么实际经验，薪水不高也情有可原。再者说了，你对这个公司还不够了解，甚至于对这个行业都只是刚入门而已，不受重视也不是什么大事。你怎么不想想，你现在所在的这个大公司是业界最优秀的了，有多少资源、多少机会啊！你能保证到别的公司去就可以比现在好吗？我觉得你现在还是先冷静冷静，不管做什么，全当是积累经验，了解行业，等你对行业了解透彻了再辞职也不晚。”

听了朋友的话，宋玉冷静了下来，她觉得朋友的话没错，于是从第二天开始，她不再抱怨，而是认真努力工作，上司要她做什么她都认真学，不懂的就问。就这样，她的业绩开始不断提高，有了很多参与大项目的机会。一年过去后，宋玉非常感谢地对朋友说道：“当初多亏了你，让我认识到了自己所在的组织是一个多么了不起的平台。后来我像你所说的那样，踏踏实实工作，努力扩充自己的专业技能，如今我已经是项目经理了！现在我觉得不是组织离不开我，而是我离不开这个平台了！”