

非公有制企业工会建设 与发展和谐劳动关系

肖香龙

著



浙江大学出版社
ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

非公有制企业工会建设 与发展和谐劳动关系

肖香龙 著



浙江大学出版社
ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

非公有制企业工会建设与发展和谐劳动关系 / 肖香龙著. —杭州: 浙江大学出版社, 2012. 6
ISBN 978-7-308-10137-0

I. ①非… II. ①肖… III. ①私营企业—工会建设—研究—中国②私营企业—劳动关系—研究—中国 IV. ①D412.6②F279.245

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 140769 号

非公有制企业工会建设与发展和谐劳动关系

肖香龙 著

责任编辑 李海燕

封面设计 续设计

出版发行 浙江大学出版社

(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)

(网址: <http://www.zjupress.com>)

排 版 杭州中大图文设计有限公司

印 刷 杭州日报报业集团盛元印务有限公司

开 本 710mm×1000mm 1/16

印 张 13

字 数 250 千

版 印 次 2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-308-10137-0

定 价 35.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88925591

自序

实践是人的存在方式。劳动实践不仅创造了人，形成了人类特有的本质，而且只有在实践基础上，人类的本质力量才能充分体现和确证。劳动彰显着人类本质，劳动创造了社会财富，劳动推动着社会发展进步。

人类社会生活本质上是实践的，人的一切社会关系都是在实践活动中产生的。人们通过实践活动改造自然、改造社会、改造自身，形成了人类社会生活的基本领域，即社会的物质生活、政治生活、精神生活领域。劳动关系是社会最基础最重要的社会经济关系。劳动关系反映着人的生存状态，决定着其他一切社会关系。

“和为贵”，“和实生物，同则不继”。构建和谐稳定的劳动关系是我国社会主义制度条件下劳动关系的本质要求。我国现阶段的基本经济制度是以公有制为主体，多种所有制经济共同发展，我国的国体是人民民主专政，政体是人民代表大会制度，党的领导、人民当家作主和依法治国有机统一，在这样的制度环境下我国非公有制企业劳资双方具有平等的法律地位和政治地位，有着共同的利益基础，其劳动关系不同于资本主义制度下那种充满阶级对立和利益对抗的劳资关系，具有非对抗性。“不同质的矛盾，只有用不同质的方法才能解决。”非公有制企业劳动关系的这种非对抗性质，决定我们可以主要通过经济的、法律的、民主的、谈判的、说服教育的方法来解决劳资矛盾和劳资冲突。

“和则一，一则多力，多力则强，强则胜万物。”构建和谐稳定的劳动关系是当前我国抓住和用好战略机遇期，实现全面建设小康社会的必然要求，促进经济社会全面协调可持续发展的必要条件。改革开放 33 年来，我国经济社会发展取得了显著的成就，GDP 总量跃居世界第二

位，但我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，社会问题和社会矛盾开始凸显。其中，劳资矛盾和劳资冲突就成为当前比较突出的社会问题。近些年来我国劳动关系呈现出紧张、失衡的态势，劳动者的合法权益未能得到切实的保障，企业又遭遇着金融危机、用工荒的严峻考验，劳动关系日趋市场化、多样化和全球化，劳资矛盾和劳资冲突时有发生，呈现出多样化、复杂化的特征，这在非公有制企业内部表现得尤为突出。劳资矛盾和劳资冲突影响着经济的持续快速协调发展，影响着社会的和谐稳定，影响着全面建设小康社会目标的实现。大力推动构建和谐劳动关系，实现企业和谐、社会和谐应成为当前及今后我国经济社会发展的重要战略任务。党中央高度重视构建和谐劳动关系，并作出重大战略部署，把构建和谐劳动关系纳入《国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》，明确了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系建设目标，为发展和谐劳动关系进一步明确了方向。

构建和谐劳动关系是一项复杂的社会工程，涉及政府、用人单位、劳动者、社会等各个方面，需要各方相互协调、相互支持、相互配合。工会作为工人阶级群众自己的组织，肩负着组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的历史重任，可以为构建和谐劳动关系作出积极的贡献。由于我国非公有制经济追求利润最大化，受一些思想偏见的影响，我国的非公有制企业工会建设非常薄弱，存在着不设工会、工会组建难、工会组建流于形式、工会职能不能有效发挥等突出问题，严重影响着非公有制企业工会在发展和谐劳动关系中的作用。工会的“慢速”发展与非公有制企业的“快速”发展极不相称。加强非公有制企业工会建设是当前我国工会建设的重点、难点。

2008年10月，在中国工会第十五次代表大会上，胡锦涛总书记发表了重要讲话，他强调中国工人阶级是先进生产力和生产关系的代表，是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，是社会主义中国当之无愧的领导阶级。今后五年工会工作面临着新的机遇和挑战，工会要更好地团结动员全国广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗；要坚持走中国特色社会主义工会发展道路，把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来，不断提高为职工群众服务的能力和水平；要

不断完善劳动关系协调机制，促进实现体面劳动，促进劳动关系和谐，促进社会和谐稳定；同时还要不断加强工会自身建设，深入研究工会工作面临的新情况新问题，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，继续推动工会工作改革创新，最广泛地把广大职工群众组织到工会中来、团结在党的周围。各级党委要牢牢坚持全心全意依靠工人阶级的方针，加强和改善党对工会工作的领导，支持工会创造性地开展工作，把更多资源和手段赋予工会组织。

那么，当前我国非公有制企业工会建设面临的新情况新问题是什么，工会建设应如何推进，本书在参阅大量参考文献的基础上，通过实地调查，从较为具体的微观的层面系统分析了劳动合同法实施后劳动关系发生的变化、金融危机背景下劳动关系发生的变化、用工荒背景下劳动关系发生的变化，新生代农民工与劳动关系的变化，系统分析了我国非公有制企业工会建设存在的问题、困难、挑战，从理论、法理、经验等纬度，从观念、制度、机制、方法等角度，从政府、企业、劳动者、社会等主体层面提出了推动我国非公有制企业工会建设和发展和谐劳动关系的对策、思路。

本书在调查研究的基础上，提出我国非公有制企业工会建设的主要问题是工会组建率低、工会组建不规范、工会维权职能不能有效发挥，工会组织职工参与企业民主管理和劳动就业培训有待加强，职工入会意识淡漠，农民工入会缺乏保障；提出当前我国非公有制企业工会建设的重点和难点是中小微企业工会组建难问题、农民工维权难问题以及劳务派遣用工权益保护问题，分析了当前我国非公有制企业工会建设的经验成果以及发展机遇。在现阶段劳动关系的认识上，提出了《劳动合同法》实施后劳动关系出现的积极变化，表现在：劳动合同签订率明显提高，劳动合同趋向长期化；劳动者的社会保险状况明显改善，参保更加规范；企业工会在构建和谐劳动关系中的作用显著增强；优化了企业的人力资源管理，提高了企业人力资源的配置效率，进一步规范用工秩序；劳务派遣用工开始规范，派遣职工的权益有了法律保障；降低了劳动者的维权成本，提高了企业的违法成本，劳动者权利得到了更加有效的保障。《劳动合同法》实施后劳动关系出现的消极变化表现在：变相炒人；把企业经营的困难归责于《劳动合同法》的实施；过度维权、恶

意诉讼明显增多,“职业维权”引发争议。金融危机背景下劳动关系发生的变化主要表现在:用人单位裁员、劳动者被解雇现象明显增多,劳动力流动更加频繁,劳动关系更加复杂化;劳动力流动趋势出现由单向流动转变为双向流动,回流现象比较普遍;金融危机对劳方中农民工群体冲击最大,农民工的合法权益不能得到有效保障。用工荒背景下劳动关系发生的变化主要表现在:在一定程度上触动了“强资本、弱劳动”的格局,有利于改变劳资双方力量失衡局面;推动了企业转型升级,有利于构筑长效稳定、良性循环的用工机制;同时分析了用工荒与大学生就业难交织并存这一就业现象。在新生代农民工与发展和谐劳动关系上,着重分析了新生代农民工在城市生存与发展所面临的实际困难:完全融入城市生活、市民化难;返乡创业就业难;劳动者权益保护难;寻求职业发展机会难。分析了新生代农民工心理诉求:身份诉求,不倾向于“农民工身份”认同,更倾向于“公民身份”认同;地位诉求;不倾向于“弱势地位”的认同,更倾向于“平等地位”的认同;文化诉求,既注重“物质性需求”,又注重“精神性需求”;发展诉求,既注重“生存性需求”,又注重“发展性需求”;提出,针对新生代农民工的群体特征和心理诉求,构筑和谐劳动关系,需要政府、用人单位、社会各界的通力合作。同时还分析了新生代农民工返乡创业这一就业新现象。在加强非公有制企业工会建设及发展和谐劳动关系的对策建议上,从系统论的角度提出了相应的对策措施。观念层面,需要全社会坚持以人为本,进一步树立和谐劳动关系的观念;政府层面,制订并完善法律法规、推进以改善民生为重点的社会建设;企业层面,需要改变传统的管理模式,把发展和谐劳动关系作为内生性需求;工会层面,需要适应企业职工发展性诉求,创新企业工会工作方法,把工会建成“组织型工会”、“家庭型工会”、“维权型工会”、“时尚型工会”、“学习型工会”、“开放型工会”;职工层面,需要加强对企业职工的教育培训,提升职工综合素质。

本书研究的重点是着力分析我国社会主义制度下非公有制企业工会建设的特殊性,分析我国社会转型期,即在社会主义市场经济条件下工会的性质、职责、功能所表现出来的新特点、内容和形式,着力解决“新时期应建设一个什么样的工会”这个基本理论问题,为部分企业不

愿意组建工会扫清思想障碍；本书研究的创新点在于从劳动合同法实施、金融危机、用工荒、新生代农民工等方面系统梳理了近年来我国劳动关系发生的变化，以及从理论、法理、经验，观念、制度、机制、方法，政府、企业、工会、员工、社会系统论的角度提出推进非公有制企业企业工会建设和发展和谐劳动关系的对策思路。研究的难点在于非公有制企业工会组建如何成为企业职工自觉行为，如何在资方控制生产资料的企业里充分发挥工会的作用。

本书的基本观点是：

本书在写作特点上力求做到理论与实践的结合，既有严密的理论阐述，又穿插案例分析，努力实现抽象与具体的有机统一。

本书可以作为教学和研究劳动关系理论与实践、工会理论与实践、社会主义和谐社会理论与实践的参考用书，可以作为工会工作者的参考用书，可以作为非公有制企业工会干部学习参考用书。

对于非公有制企业工会建设和发展和谐劳动关系的研究，本书只是努力去尝试，如果能够对推进非公有制企业工会建设和发展和谐劳动关系的理论研究与实践指导起到一丝的作用，将会使本人感到万分欣慰。

肖香龙

2012年5月9日

目 录

第一章 导 论 /001

第一节 主题的提出和研究的现实背景 /001

第二节 论证思路和结构安排 /006

第三节 研究的特点和可能的贡献 /009

第二章 我国非公有制企业工会建设的理论基础 /011

第一节 马克思主义工会理论指导 /011

第二节 中国化马克思主义工会理论指导 /016

第三节 西方发达资本主义国家工会理论借鉴 /022

001

第三章 我国非公有制企业工会建设的特殊性及其重要性 /033

第一节 我国非公有制企业工会建设的法理依据 /033

第二节 我国非公有制企业工会与公有制企事业单位工会、西方
私有制企业工会之间的区别与联系 /039

第三节 我国非公有制企业工会建设的重要性和必要性 /049

第四章 我国非公有制企业工会建设的现状分析 /053

第一节 我国非公有制企业工会建设的成果、实践经验及发展
机遇 /053

第二节 我国非公有制企业工会建设存在的问题与困境 /060

第五章 《劳动合同法》实施后我国劳动关系的变化 /070

第一节 《劳动合同法》实施概述 /070

第二节 《劳动合同法》实施后劳动关系的积极变化 /079

第三节 《劳动合同法》实施后劳动关系的消极变化 /083

第六章 金融危机背景下我国劳动关系的变化 /087

第一节 金融危机概述 /087

第二节 金融危机对企业劳动关系的影响 /092

第三节 应对金融危机 构建和谐稳定的劳动关系 /095

第七章 用工荒背景下我国劳动关系的变化 /100

第一节 用工荒概述 /100

第二节 用工荒对企业劳动关系的影响 /108

第三节 理性对待用工荒 构建和谐稳定的劳动关系 /110

第八章 新生代农民工与构建和谐劳动关系 /115

第一节 新生代农民工概述 /115

第二节 新生代农民工与构建和谐稳定的劳动关系 /120

第三节 新生代农民工返乡创业与统筹城乡经济社会发展 /127

第九章 当前我国非公有制企业工会建设的难点与对策 /133

第一节 针对中小微非公有制企业工会组建困难 创新工会 组建方式 /133

第二节 针对农民工维权困难 创新工会维权机制 /139

第三节 针对劳务派遣用工不规范 创新工会工作机制 /145

第十章 加强非公有制企业工会建设与发展和谐劳动关系的系统工程 /151

第一节 坚持以人为本，在全社会进一步树立和谐劳动关系的
观念 /151

第二节 政府完善法律法规 推进以改善民生为重点的社会
建设 /156

第三节 企业改变传统的管理模式 把发展和谐劳动关系作为
内生性需求 /160

第四节 工会适应企业职工发展性诉求 创新企业工会工作
方法 /167

第五节 提升职工综合素质 加强对职工教育培训 /170

附录一 国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要（摘选） /175

附录二 工会工作常用法律法规目录（选编） /188

参考文献 /193

后 记 /198

第一章

导 论

第一节 主题的提出和研究的现实背景

一、主题的提出和研究的现实背景

劳动关系是社会最重要最基础的经济关系和社会关系,劳动关系的和谐是社会是否和谐的风向标、晴雨表。建立和谐劳动关系,是工会参与加强和创新社会管理的重要着力点、切入点,是工会推动社会主义和谐社会建设的主要方面。

我国工会理论研究工作面临新的形势和任务。我国正处在改革发展的关键时期,经济体制深刻变革,社会结构深刻变动,利益格局深刻调整,思想观念深刻变化,给我国经济关系、劳动关系的职工队伍带来了深刻影响,这既为工会理论研究提供了强大动力和实践基础,同时也提出了一系列需要我们回答的重大理论和实践问题。尤其是非公有制企业工会建设是当前我国工会建设的薄弱环节。

2008年10月,在中国工会第十五次代表大会上,胡锦涛总书记发表了重要讲话,他强调中国工人阶级是先进生产力和生产关系的代表,是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础,是社会主义中国当之无愧的领导阶级。今后五年工会工作面临着新的机遇和挑战,工会要更好地团结动员全国广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗;要坚持走中国特色社会主义工会发展道路,把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来,不断的提高为职工群众服务的能力和水平;要不断完善劳动关系协调机制,促进实现体面劳动,促进劳动关系和谐,促进社会和谐稳定;同时还要不断加强工会自身建设,深入研究工会工作面临的

新情况新问题,探索新形势下做好工会工作的新思路新办法,继续推动工会工作改革创新,最广泛地把广大职工群众组织到工会中来、团结在党的周围。各级党委要牢牢坚持全心全意依靠工人阶级的方针,加强和改善党对工会工作的领导,支持工会创造性地开展工作,把更多资源和手段赋予工会组织。^① 2009年5月,在“坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路理论与实践研讨会”上,与会同志强调,走什么样的工会发展道路、建设什么样的工会,事关党的工运事业全局,事关工人阶级的根本利益,事关中国工会的前途命运。在新的历史起点上,工会组织要牢固树立走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性,在党和国家工作大局中展现新作为,更好地推进工会工作的创新发展。2010年10月,中华全国总工会主席王兆国同志在全国总工会学习贯彻党的十七届五中全会精神会议上的讲话中强调,要依法推动企业普遍建立工会组织,重视提升建会质量,更好地发挥企业工会作用,依靠职工群众建工会,依靠职工群众办工会。要推动企业普遍开展工资集体协商,既努力满足职工愿望,又充分考虑企业未来发展和职工长远利益。要坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,广泛发动职工群众,深入开展创建劳动关系和谐企业活动,引导职工与企业同呼吸、共命运,依法理性表达利益诉求,及时化解劳动关系矛盾,共促企业发展、共享发展成果。2012年1月,中华全国总工会主席王兆国同志在全总十五届六次执委会上强调指出:“当前,世情、国情、党情、会情都发生了深刻变化,……中国工会面临大量前所未有的新情况、新问题、新挑战,这就要求我们,必须在实践中继承和坚持、丰富和发展中国特色社会主义工会发展道路。要坚持以马克思主义中国化最新成果为指导,善于从实践中汲取营养,善于从基层和职工群众中汲取智慧,善于研究重大理论与现实问题,善于从理论和实践的结合上破解难题、推动实践、丰富理论,使工会工作不断焕发生机,使工会发展道路越走越宽广。”

由此可见,在社会经济关系和劳动关系日趋复杂的新形势下,在构建社会主义和谐社会新任务新要求下,迫切需要我们进一步加强工会理论

^① 胡锦涛在同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时强调做继续解放思想锐意改革创新时代先锋 当推动科学发展促进社会和谐行动楷模 习近平出席座谈会,中国职工教育,2008,11。

研究,积极探索经济关系和劳动关系发展规律、工人阶级队伍发展规律、工会工作发展规律等。本书的研究适应了工会理论创新的迫切需要,为促进工会工作,充分发挥工会在构建社会主义和谐社会中的作用提供理论上的指导和依据。

研究我国非公有制企业工会建设问题具有重要的现实意义。在我国非公有制企业内部,追求利润最大化的企业主相对于广大职工处于相对强势的地位,这就要求非公有制企业内部工会更应该在维护职工合法权益方面发挥重要作用。然而在现实生活中,非公有制企业工会却存在着大量工会组织覆盖面低、工会组建不规范、工会职能作用不能有效发挥等突出问题,这些问题致使劳动关系紧张,劳资矛盾呈现出多发、频发的特点,严重影响着我国非公有制企业的持续发展、社会主义市场经济的稳步前进和社会的和谐稳定。工会的“慢速”发展与非公有制企业的“快速”发展极不相称。本书力图针对这些现实问题,提出相应的对策和措施,以此来加强非公有制企业工会的建设、促进工会维权职能的发挥,以实现劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享。

我国关于工会组织的研究,早在20世纪20年代中国的行会研究中就已经开始,早期的工会研究主要是围绕着工会运动史进行的,其中公认的在中国工人运动史研究方面较经典的著作有邓中夏所著《中国职工运动简史》(1916—1926)以及马超俊所著《中国劳工运动史》。新中国成立以后到改革开放以前,我国在工会理论方面的研究比较薄弱。改革开放后,随着社会主义市场经济的逐步展开,我国的工会问题再度受到学术界的关注。起初,学术界关于工会研究的重心一直是围绕着工会的主要职责和工会工作的重心是什么的问题展开的,自2001年修正后的《工会法》正式确认了“维护职工合法权益是工会的基本职责”后,工会研究的重心便转向了如何解决工会存在的维权困境这一难题。随着改革开放的继续深入和社会结构的深刻变动,经济关系、劳动关系日益复杂多样,职工队伍不断壮大,职工内部结构、思想观念、就业方式、利益诉求都出现了新的变化,在这一大背景下,充分发挥工会职能、协调劳资矛盾、促进企业发展、维护职工权益已成为工会工作的重要使命。与之相适应,对劳资矛盾、工会的职能以及中国特色社会主义工会发展道路和中国特色社会主义工会维权观的研究已成为学术界的研究热点。

二、国内外研究简述

对于工会建设问题的研究,国内外学者从不同角度进行了深入的探讨,主要可以从以下几个方面进行概括:

一是从工会体制改革的角度分析我国工会建设中存在的问题。从事这方面研究的学者主要是以我国的工会体制为着眼点,分析目前我国工会体制中存在的诸多问题,强调企业工会必须跟随经济的转轨加快改革的步伐。如李环在其《和谐社会与中国劳动关系》一书中用了一章的篇幅从工会的产生与发展、目前中国工会制度中存在的问题、中国工会制度的改革三个方面对我国的工会制度进行了研究,他认为中国工会与党和政府的关系模糊了工会维护职工合法权益的独立地位;现行法律对工会组织的性质定位模糊,导致工会组织职责不清,维权不力;现行工会成立的通常程序不利于工人组建维护自身利益的工会。同时他还对中国工会改革的实践——基层工会直选进行了介绍和评析,他认为基层工会主席直选是解决劳资矛盾的一种有效机制,它不仅增强了劳工阶层的利益组织化程度,还增强了工会组织自身的代表性和合法性。工会在维护劳工权益的同时,还在企业劳工阶层与地方政府之间,建构起一种有效的劳工阶层的利益表达机制。通过工会组织,劳工阶层可以将本阶层的利益有效地组织和集中起来,并以一种有序的方式将其传达到地方政府的决策体制中,从而促进了政府和社会在某种程度上的制度化合作。许晓军在其《中国工会的社会责任》一书中提出,伴随着社会结构的转型,工会的功能定位也在多维度转型。在政治结构关系上,工会以往的定位是强调桥梁、纽带、支柱等社会控制的功能;现在这一定位依然必要,但也重视社会利益的整合、表达及社会矛盾的协调,通过工会组织的维权机制,将底层劳动者的社会抗拒,转化为有序的社会对话。在经济结构关系上,计划经济体制下工会侧重于配合政府和行政的生产活动,市场经济则要求工会通过集体协商谈判、利益博弈和合作,调整劳动关系,提高普通劳动者的消费水平和能力,扩大内需,培育国内市场,缩小贫富差距。在社会结构关系上,工会要改变以往的社会行政体系中的依附性和自上而下的协助管理,体现社会群团组织的自主性、自治性和社会服务性。吴江在其《非公有制企业劳资关系研究——以广东为例》一书中分析了非公有制企业工会组建困难的原因,针对工会工作中存在的各种问题,提出了有效发挥工

会在调整非公有制企业劳资关系中的作用的对策建议。他认为,要进一步明确工会的定位,处理好工会与企业主、工会与企业、工会与职工、工会与党组织、企业工会与上级工会的关系。

二是从劳权的角度分析我国工会维权问题。中国人民大学劳动关系研究所所长、劳动人事学院教授常凯就是这方面的代表学者之一,他从劳权角度对我国的工会组织进行研究,认为当前我国工会不能有效履行维权职责的重要原因是劳动者劳权的缺失和缺乏保障,尤其是集体劳权的缺失,如团结权、罢工权等等,其中以《劳动关系·劳动者·劳权——当代中国的劳动问题》、《劳权论——当代中国劳动关系的法律调整研究》等著作作为代表。从事这方面研究的学者们提出要通过完善立法来加强工会建设,提高工会维权职能。

三是从制度和机制建设的角度分析我国工会建设问题。从事这方面研究的学者主要是探索如何建设有效的制度和机制保障工会作用的发挥。吴江提出,要加强工会制度建设,要进一步完善三方协商机制,建立健全劳工组织,要积极探索工会领导产生的新机制。他认为直选工会主席是一大创举,它有利于更好地反映职工民主呼声,维护职工权益。赵小仕在其《转轨期中国劳动关系调节机制》中从三方机制的选择、构建、完善分析工会在协调劳动关系中的作用。

四是从实践经验的总结提升上分析我国非公有制企业工会建设的问题。最有代表性的著作是由中国工人出版社2010年出版的《工会工作创新理论与实践》,该著作搜集整理了许多工作在基层的工会工作者的实践经验,比较全面、系统地反映了工会工作中存在的问题、取得的经验,为促进工会理论研究提供了广泛的实践基础。

国外工会理论的研究主要在发达市场经济国家,发达市场经济国家始终存在着资本与劳动的对立,他们的工人通过工会,采取合法手段维护了自己的合法权益,提高了其经济、政治地位和社会福利,在制度的框架内取得了巨大的成绩,因此,在工会建设方面,发达市场经济国家已有上百年的经验,它们集中体现在劳工关系的理论、制度、立法和政策中,如韦伯夫妇的《产业民主》、邓洛普的《产业关系系统论》等都是非常著名的学术著作。

美国社会学家邓洛普可以说是对当代西方工会理论发展有着巨大的贡献。他在工会理论方面受到韦伯模式的影响,且接受了美国结构功能

学派的创始人帕森斯的社会学思想,将以往的工会思想系统化并认为工会存在于产业关系中。英国社会学家罗克伍德在通过分析战后工人阶级的实际状况,提出了不同于邓洛普的工会理论,他从社会冲突论的角度否定了帕森斯的功能派理论并且论证了工会在产业关系中的地位和作用,他认为工会不仅要要在经济领域,还应当在政治领域中发挥作用。罗克伍德的理论对西欧的工会建设产生了一定的影响。此外,战后日本也出现了一批著名的工会理论学家,比如松岛静雄以及大河内一男,他们结合日本工会的实际情况,提出了在日本国内颇具影响的企业工会理论。2007年,英国《劳工历史》杂志主编克雷格·费伦出版的《工会的复兴——34个国家的趋势和前景》一书,分析了当前世界各国工会处境困难的原因,归纳了各国工会奋力复兴的几种战略或趋势,认为工会将继续在现代社会中发挥积极而重要的作用。

以上是对国内外有关工会理论研究进行的概述,然而,具体到对我国的非公有制企业工会进行的研究目前还显得有些薄弱,从目前发表的论文以及出版的相关著作来看,针对非公有制企业工会建设进行系统研究的并不多见,有部分内容常常在非公有制企业劳资关系、社会保障等方面的文章和著作中提及,但理论上的定性分析较多、实证研究较少。本书尝试在充分吸收已有研究成果的基础上,立足实际,通过对当前非公有制企业工会建设的现状做实证调查与分析,力求从理论创新到实践应用提出促进非公有制企业工会建设、发展和谐劳动关系的对策措施,重点在应用理论的研究上下功夫。

第二节 论证思路 and 结构安排

一、论证思路

本书的研究以我国社会转型过程中所面临的劳动关系为时代背景,立足我国国情,针对当前我国非公有制企业工会建设面临的新情况新问题,分析了工会在整个社会体系中是什么、干什么、扮演什么角色、对谁承担责任、履行什么样的社会责任等问题,探索社会主义市场经济条件下工会工作的新路子。这里既有对工会性质、工会职责等基础理论的研究,也有对工会的工作体制、运行机制、工作方式等应用理论的研究,在工会改