

廉政先锋



深圳市行政监察局 編輯
新华通讯社深圳特区支社

廉 政 先 鋒

深 圳 市 行 政 監 察 局 編 輯
新 華 通 訊 社 深 圳 特 區 支 社

《廉政先鋒》編輯委員會

主 編：梁俊華

副主編：蔣順章

編 委：謝建文 鐘仁和 袁民強
臨 工 溫蘭基 駱柏林

責 編：宋曙光

前 言

一九九二年春，小平同志的南巡講話，開啓了中國在本世紀發展進程的新時代。中國，在重新審視自己，以更大的氣魄調整經濟發展戰略，走出“姓社姓資”的怪圈，邁上全方位開放的新臺階。

然而，應該看到現階段的中國社會正處在轉型期的蛻變中。商品經濟的確立，所帶來的絕不僅只是經濟法則的變更，同時還有人的價值觀念的嬗變與重組。因而，這個時代還是一個重新鍛鑄人的時代。

大浪淘沙。在咆哮的海浪中昂然屹立的，是那些歷經沖擊而巋然不動的礁石。

深圳，正處在這個時代雲峰浪谷的前沿。十幾年來，它經歷了新舊體制更迭的陣痛，也曾有過新舊觀念切換時的困惑。

深圳，在連天涌動的大浪中變得高大，也在疾風驟雨中變得成熟。它歷經過開拓的艱辛，也遍嘗過成功的喜悅。它是中國改革開放的排頭兵，也是中國現代化建設的一個重要窗口。深圳無疑是一座巍巍的大廈，是一個象征。

有人說，深圳是經濟的熱點，卻是精神的荒漠；更有人說，深圳無廉政。

我們不能否認，在中國、在現代、權力與利益有時被當權者互換，中國歷史上不乏貪官污吏的典型。然而，我們還應該看到，造就這個時代的從來就不是那些私欲薰心，利令智昏的人。在中國歷史上站立的永遠是那些為國分憂、鞠躬盡瘁、公而忘私者。

深圳這座大廈並不是泥做的，它凝聚着一個時代的精神

特質。而正是那些在自己的崗位上清廉為政，坦蕩做人的“清官”們豐富了深圳作為一個時代象征的內涵。

大江東去，蕩塵滌埃。歷史留予大家評說；這個時代優美的事物以及創立的偉業將在時間的照耀下熠熠生輝。

說說深圳的廉政建設，並不是讓人們去為那些在廉政上作出成績的人向歷史邀功，而是向大家提供一個參照。成功者總有一條成功的路。或許，這些經驗，會為深圳乃至全國在新形勢下的廉政建設提供某些借鑒。

這便是《廉政先鋒》的成書要旨。

大化衍流，生生不息。《廉政先鋒》擷取的只是深圳廉政建設中的幾頁、更深沉的聲音有待人們潛入這個時代的心臟去傾聽，更輝煌的時刻還需要溶入這塊土地去把握。

讓我們放聲歌唱，這個時代所有的美麗！

《廉政先鋒》編輯委員會

一九九三年三月八日

目 錄

中航人——我為你驕傲.....	1
——訪中航集團監察室主任吳啟西	
家大業旺 人清政廉.....	8
記南深總廉政建設	
兩袖清風影 一身正氣歌	17
——深紡公司領導廉潔紀事	
廉政先鋒	24
——招商局蛇口工業區廉政紀實	
廣深鐵路廉政寫真	32
廉政過得硬 勤政開新風	39
——中國工商銀行深圳市分行廉政建設紀實	
反腐防腐話廉政	48
——記深圳市物質總公司	
求實 創新 團結 高效	57
——橫崗鎮黨委廉政工作紀實	
疾風涌浪 把住“中心”	63
——中國有色金屬工業深圳公司廉政紀實	
疾風驟雨 百煉成鋼	70
——建行深圳分行黨風與廉政建設小記	

益力：追求至清至美·····	77
“清水衙門”水更清·····	83
——記深圳大學	
風正一帆懸·····	87
——寶安縣工業總公司廉政札記	
深業工貿 大展鴻圖·····	94
——記深業(深圳)工貿發展公司	
先鋒本色·····	100
——記深圳國際信托投資總公司黨內法規教育工作	
為特區經濟騰風助一臂之力·····	107
特區游龍方陣中的一支勁旅·····	115
——深圳市小汽車公司廉政紀實	
正人先正己·····	121
——記深圳物質運輸工貿公司領導班子	
話說“東方”·····	128
——記東方企業有限公司的廉政建設	
推波助瀾 廉政是科技發展的催化劑·····	135
——深圳農業科研中心廉政紀實	
鵬程萬里展翅·····	141
——記特力機械股份有限公司	
于無聲處見細微·····	148
——深圳鹽業公司紀實	
廉政清風吹愈急·····	154
——深圳市糧食公司廉政實錄	
抓廉政 促效益·····	161
——記深圳華樂實業股份有限公司	

中航人——我為你驕傲

——訪中航集團監察室主任吳啟西

李風

我面對的是一位專職從事黨務工作 24 年的老黨員，他用自己的實際行動證明着對黨的事業的一片忠誠，因此，他連續 5 年被深圳中航企業集團黨委評為優秀黨員，三次被集團機關評為先進工作者。也是省、市優秀紀檢工作者，航空航天工業部監察工作先進工作者，航空航天工業部優秀黨務工作者，獲晉升一級工資，他就是深圳中航企業集團紀委副書記吳啟西。

1986 年，社會上刮起了一股淡化黨的領導作用的思潮，一些黨委思想政治工作部門和監督部門的力量及作用受到削弱。正是這時候，吳啟西部被任命為深圳中航企業集團紀委專職副書記。中航領導班子可以說是慧眼識英才，任命吳啟西為紀委副書記用對了，但是紀委受編制所限，只能設一名專職副書記，沒有其他專職紀檢干部，吳啟西既當官又當兵。這對於吳啟西來說，的確是件不容易的事，但是，吳啟西沒有辜負中航領導班子的重托，而是勇敢的挑起了這一重任。1988 年，中航行政監察室組建，吳啟西又被任命監察室主任，還是干得累人的工作，對此，他沒有怨言，而是團結監察室一班人，根據中航領導班子的指示，針對中航集團是航空航天工業部在深圳對外開放的窗口，是一個工貿結合，技貿結合，內外結合具有 82 家企業組成的大型企業集團的特點，堅持以“廉政建設為重點”，緊密圍繞集團的經濟效益，全面開展了監察監督工作，

促進了企業的經濟發展和廉政建設。1991 年中航監察實被市和中航技系統評為先進集體。為中航的廉政建設，吳啓西作了許多工作，同時他向我介紹了中航在抓廉政建設上的成功經驗。

組織上保證、制度上落實

中航的領導班子認為，改革開放，搞活經濟，是一項全新的事業，需要有嚴格的紀律規範和紀律監督，這樣才能保證全黨步調一致，保證改革開放，搞活經濟的正確方向。中航有 3 個分黨委，64 個黨支部，790 多名黨員，是一個大型的工貿企業，如何開展監督工作？首先從組織上要保證，從制度上要落實。

集團成立了監察室，主任吳啓西。各企業成立監察小組，以形成監察網絡。有 12 個企業成立了監察小組，成員 41 人，並全面開展工作。中航領導班子，對監察干部的監察業務素質要求很高，因而促使吳啓西為帶頭的監察干部不斷學習國家的法律法規和監察知識。而監察室協同其他部門共同制定了 20 多項內控制度，以保證干部隊伍的清正廉潔。比如：關於增強黨性，端正黨風的“六要求一制度十規定”；關於改進工作餐和宴請管理辦法；對貿易人員廉潔經商的規定；人力資源處清正廉明工作紀律規定；領導用車，住房規定；拒賄拒禮的規定；董事會成員領取董事津貼的規定；外事活動的有關規定等等。中航的規章制度，印成鉛字的有 313 條，厚厚一本書。其中關天“中航技深圳工貿中心本部小汽車使用暫行規定”第 3 條寫到：上級機關和部內企事業領導以及其他客人，非工作需要去蛇口、西麗水庫、南頭、香密湖渡假村、沙頭角、大小梅沙、深圳水庫等地游覽，一律按里程收取車費。這一條主要是針對企業

領導用車，在中航集團老總設配專車，領導用車一律按規章制度辦事，沒有誰帶頭違犯這條規定，從而形成了一種良好的企業風氣。在“中航技深圳工貿中心關於貿易人員廉潔經商的若干規定中指出：為保證我中心貿易人員廉潔經商，特制訂如下規定：

一、貿易洽談，原則上須有兩人以上參與，在私人住宅不接待外商，不談業務……。

二、嚴禁假公濟私或私人作生意，一經發現，必須嚴肅查處。屬于親戚與本部門之內的正常貿易，本人應予回避。

三、嚴禁收賄索賄，損害集體和國家利益。對送給個人的回扣，傭金等，應上繳作為經營收益等等。

由于中航領導班子完善了規章制度，並以身作則，嚴格要求，拒禮拒賄已蔚成風氣。不多久就有 3 名黨員干部主動上交業務活動中外商送的港幣共 3 萬 5 千元。事實上，中航人已把執行中航的規章制度變為一種自覺的行動。

又如有一工程隊為了攬到工程，找到中航設計公司工程預決標人員譚愛華同志，拿出 2 萬元人民幣送給她，要她說出某一工程的標底，譚拒受賄並嚴肅批評了來人。吳啓西告訴我，在中航集團內，廣大黨員干部確實做到了“常在河邊走，就是不濕鞋”。據 1989 年和 1990、1991 年不完全統計，在 3 年中就有 283 名黨員干部拒禮拒賄，計人民幣 72640 元，港幣 26020 元及香烟，名酒等一批禮品。近 3 年，有 5 名黨員干部上交合資企業董事津貼 792000 港元，1800 元人民幣。

廉政建設，黨紀教育，在中航有如它的產品“飛亞達”手表般響亮。

對好人好事及時表彰，樹新風，立正氣。對違法亂紀現象

絕不手軟，經濟工作和精神文明建設兩手抓在中航已形成一種作風。迄今，中航監察室共發 30 多期情況簡報，表彰了 60 多名黨員干部，發了 8 次違法違紀通報，還組織干部職工觀看遵紀守法錄相，從而提高了廣大干部職工遵紀守法，廉潔奉公的自覺性，保證了各項規章制度和黨的方針政策在中航得以貫徹落實。

警鐘長鳴

中共中央指出：改革開放，繁榮經濟，要堅定不移；保持廉潔，防止腐敗，也要堅定不移。

中航領導班子，不僅抓了正面教育，也抓了反面典型人物的教育。

西麗湖付總經理周松瑞利用主管基建之便，受賄經濟犯罪被判無期徒刑，中信銀行行長高森祥以貸款之便謀取私利 160 多萬港幣，60 多萬人民幣，5000 美金，給國家造成損失一億多元，于 1991 年被槍決。這些反面典型，中航領導班子非常重視，責成監察室印發成材料給廣大干部職工，認真總結經驗教訓。特別是對周松瑞，他曾經是名勞動模範，從勞模到囚犯，這是一件痛心的事，中航領導班子教育并要求中航人警鐘長鳴，用這些反面人物來提醒自己不要做人民的罪人。同時，也用市政府副秘書長舒成友主管基建工作十年一塵不染的先進事迹要求大家以此為榜樣，做一個四化建設中的堅強戰士。監察室還及時發出“關於開展清廉明教育的通知”，許多覺員干部嚴格要求身先垂範，自覺遵守外事紀律和當前經濟活動中的有關規定，自覺抵制不正之風。天時公司的副總經理蔡慶奎同志，因工作需要調回內地工作，資方總經理知道后，對他說：給你 5 萬元人民幣存入銀行，在深圳給你買一套房子，把愛人

接來，并發月薪 800 元人民幣，聘請蔡搞推銷工作，但是，蔡慶奎同志不為金錢所動，婉言謝絕了資方的要求，表現了一個黨員干部的高尚品質，使資方也為之感動。在中航，保持和發揚廉潔奉公的動人事例層出不窮。僅 91 年 6 月至 11 月的不完全統計，就有 26 名黨員干部拒禮拒賄，計人民幣 18435 元。今年 1—5 月，先后有 16 人拒禮拒賄計人民幣 9140 元，港幣 8000 元。對於違法違紀的單住和個人，在認真調查核實的基礎上，作出妥善處理，91 年 92 年，共發了 6 次違法違紀通報，用反面典型教育大家，提高大家遵紀守法，廉潔奉公的自覺性。

抓好群眾監督工作

中航領導班子認為，抓好群眾監督，正確處理好人民群眾來信來訪，是搞好監察工作的重要一環。中航紀委，監察室設立了 4 個舉報箱，公布了舉報電話，隨時熱情接待群眾的來電，來信、來訪。在 91、92 兩年時間里，監察室共接待了群眾來信來訪 88 件，做到了件件有着落。從群眾來信來訪所反映的內容看，申訴個人的問題極少，大部分是檢舉控告基層企業領導干部以權謀私，貪污受賄，揮霍浪費，任人唯親、腐化墮落等問題。根據群眾的反映，中航領導堅持實事求是的原則，不偏聽偏信，重客觀事實，重調查研究，堅持依法辦案，嚴格執行黨的政策，做到該處理的處理，該澄清的澄清、該整改的整改，該糾正的糾正，防止大事化小，小事化了的現象。同時堅持懲前忠后，治病救人的方針，明確監察工作不是治人，整人，而是為了保護干部，愛護干部，保證政暢通，為改革開放服務。中航監察室始終按黨的宗旨辦事，一切從人民利益出發，為群眾排憂解難，多辦實事，兩年來，監察室遵照以上原則配合部監察局，

集團紀委、審計室、財務部、人力資源處、房改領導小組等部門，處理落實了大小問題 30 多個，均取得了較好效果，受到了群眾的好評。如某企業總經理違反外匯管理條例，私自決定將企業的港幣兌換給職工，根據群眾的檢舉，監察室和審計室共同進行了查證落實，根據事實，監察室對該經理進行了嚴肅的批評，並在集團範圍內進行通報批評，責成該經理追回兌換的港幣。

監察室，作為中航集團廉政監督部門，可以說工作做得好壞，直接關係到一個企業的風範和精神。為此，中航領導班子非常注重這個部門的工作，及時予以工作上的指示和支持。監督工作是件對人的工作，同此，在抓處理這類問題時監察部門也格外的謹慎。在另一件事上，我們可以看到中航監察室實事求是的工作作風。

某企業副經理在深圳某區買了一套三空一廳住房，有人反映該房用公款進行了高級裝修，監察室為此做了調查。開始該經理不太理解，有怨言，監察室經過多方工作，並實地調查了解，發現群眾反映的情況與事實不太相符，內容有所夸大，監察室的同志及時為該同志澄清了問題，使他卸掉了包袱。同時，監察室的同志還幫助他正確對待群眾意見，做到有則改之，無則加勉。該同志最終非常感動，思想也十分愉快。總之，中航在群眾來信來訪工作中做到了事事有人管，件件有着落，當然，也取得了群眾的支持和信任。

由于中航認真抓了廉政建設，幾年來，從上到下較好地保持了干部的清正廉潔和良好的風氣，被群眾和有關部門譽為“正統”，“守法戶”。

在中航，沒有發現領導干部嚴重以權謀私，貪污等違法違

紀行爲。天時公司連續兩年被海關評爲“三好企業”。天馬公司和航空鋁型材廠被深圳市評爲“重合同守信用”企業。飛達公司、凱獅公司去年底今年初，在羅湖，上步海關檢查后被海關認爲是一個信得過的企業。航標公司被稅務部門稱爲“守法戶”。

十年，在歷史的長河中只是一瞬間，但是，十年來，經過中航人艱苦奮鬥，他們在經濟創益和精神文明建設，廉政建設可以說已是雙豐收。

十年來，中航從當初的幾十個人，幾十萬元投資，簡單地來料加工，發展成爲今天的集工業生產、高薪技術開發、房地產經營、進出口貿易、商旅業爲一體的大型集團性企業，固定資產淨值達到 5 億元，年總產值達到 10 億元，年出口創匯額達到 7000 余萬美元，年創利潤達到 1 億元以上。“七五”期間，工業產值年均遞增 33%，出口創匯年均遞增 25%，全員勞動生產率達到 10 萬元以上。爲深圳特區的發展作出了貢獻。

十年來，中航積極參予國際市場競爭，產品出口率到 60% 以上，“飛亞達”手表，成爲我國打進世界鐘表王國瑞士的第一批出口單價達到 103 美元的手表，結束了國產手表在國外市場擺地攤的歷史，中航的液晶顯示器在東南亞等國家和地區，擁有良好的信譽和廣闊的市場，爲祖國爭得榮譽！

分折中航成功的原因，他們在以經濟建設爲中心的同時，堅持兩個文明一起抓，加強了精神文明建設，注重了黨的廉政風範。

我們堅信，中航人將會取得更大的成功！

家大業旺 人清政廉

——記南深總廉政建設

梁 錦

鵬城南頭半島有一個深圳特區最在的開發區和三資企業——南海石油深圳開發服務總公司(簡稱南深總),直屬的 22 家公司及 55 家參資企業遍布海陸面積達 23.01 平方公里的開闊之地,32.79 億人民幣的總資產更是該集團企業雄厚實力的有力說明,廢墟中開拓出的非凡事業和卓著成就不僅得益于南深總決策者和全體員工對這塊土地所進行的科學的全面綜合開發和統籌經營管理,亦有賴于南油總始終貫徹于企業發展中的黨風廉政建設。

人民公僕的拓荒精神

1984 年 8 月,在這塊荒灘野嶺遍及而又充滿神奇的熱土上,南深總誕生了。全體員工唯一可做又必需面對的就是:創造一個從無到有的奇迹,否則就無以生有,仿佛魯濱遜漂流荒島,文明的內涵唯有依附苦干創出的實績,驀然回首間,人們無不肅然起敬,一位久經沙場的老東江縱隊隊員,南深總最早開發建設者曾說:當時工人都是為政清廉,兩年清風搞建設。

南深總沐浴八年的改革之風,老東江隊隊員的感慨是否還可應驗?

如今的南深總已在昔日荒廢之地上拓展出一片全新的天地,建設起一個各種設施配套,交通便利多功能的綜合開發區,形成了以深水港口,倉儲運輸、房地產、能源、商貿、輕工、紡織印染、機械、電器電子、建築材料,石油化工旅游等多種產

業。

九十年代后，在商品經濟利益發展但發展不充分的情況下，行政行為、市場行為、企業行為尚不能完全通過法制的手段進行嚴密的監督，致使權、錢交換的腐敗現象得以滋生，在這種背景下，黨風與廉政建設的問題也愈引起公眾的關注，成為國內政給生活的熱點之一，而與經濟建設同步進行的，還有特區黨風與廉政的建設。

深圳，是經濟的特區，然而，黨風和廉政的建設卻沒有“特區”。深圳的崛起，靠的是黨的開放政策，同樣，深圳如果要在未來的時間中穩步高速地發展，仍需要國家政策法規的規範，和端正的黨風與卓有實效的廉政建設作保證。

航行于汪洋中的船，不可偏離自己的航道

對規模龐大的南油開發區來說，黨風建設與廉政建設的卓有成效，也是保證其高速穩健發展的關鍵。1992年5月，南深總確定了南油開發區經濟發展戰略與規劃，在這種情況下，黨風與廉政建設更顯得迫切和必要了。

昔日的業績屬於歷史，居功自大絕非南深總人的風格。他們制定了嚴格的監察制度，有備無患：《黨員干部十不準守則》、《黨支部工作守則》、《領導干部回避制度》、《關於對黨員領導干部實行黨內監督的決定》、《關於加強領導班子自身建設的八項規定》、《關於反腐保廉工作責任制規定》等制度，有章可循、有法可依，既防患于未然，又可以使每個人無以推諉責任。

為使這些字真句實的制度落到實處，南深總的黨企領導，率先垂範、嚴于律己、自覺地接受員工的監督。1990年3月，南深總領導又制定了《領導接待群眾來訪制度》和《領導定期到企業現場辦公制度》、1991年，南深總新領導班子成立后，

領導成員每月下基層工作，黨委書記廖漢標在 91 年 8 月下基層現場辦公了解到機電公司電臺軸科項目同資金未落實而重受阻一事後，當場拍電報由總公司貸款 490 萬元給機電公司，解決了該公司的燃眉之急。

由此看來，廉政與經濟建設的關係是相輔相成的，唯有政績清廉，實事求是，方可明察實情，依實情作決策，抓廉政建設，開展反腐敗的半爭，查處各種違犯的案件，就是為政策開放，發展經濟掃除障礙，創造良好的政治環境，企業的發展才會有可靠的保證，反之，企業就不能沿健康的軌道前進，企業的發展和經濟效益的提高也是不可能的。

作為三資企業，南深總有董事會，經營班子，黨委三套領導班子，南深總領導班子清楚通過抓廉政建設，淨化黨風和社會風氣，防止發生腐敗現象，方可促進經濟發展和社會進步，企業才可生存並成為社會的有益分子，這點上，領導成員的認識是明智而科學的，決不流於表面，自覺當人民公僕，扎扎實實抓廉政建設，靠教育、靠制度、靠監督，增強廣大干部的廉政意識，提高遵紀守法的自覺性，熱情幫助失誤者，嚴肅處理違紀者，做到內和外順，黨風正的新氣象使企業經濟效益明顯提高，1992 年南油開發區工業總產值突破 21 億元，南深總系統實現利潤突破 2 億元大關。

九一年十二月七日，南油黨企領導班子全體成員，就加強領導班子自身建設問題召開了專門會議。新領導班子一成立，便從抓班子自身建設抓起，具有重要意義。作為新班子成員如何按照上級的要求，帶領導廣大干部職工，進一步開創南油建設的新局面，切實把南油的各項工作推進到一個新的水平，他們深感肩上責任重大。總結南油七年多來的經驗教訓，首要的