

劳动经济评论

LABOR ECONOMIC REVIEW

第8卷 第2辑 2015年9月 Volume 8 Number 2 September 2015



经济科学出版社
Economic Science Press

劳动经济评论

LABOR ECONOMIC REVIEW

第 8 卷 第 2 辑 2015 年 9 月
Volume 8 Number 2 September 2015

罗润东 刘 文 主编

经济科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济评论. 第8卷. 第2辑/罗润东主编.

—北京: 经济科学出版社, 2015. 11

ISBN 978-7-5141-6216-5

I. ①劳… II. ①罗… III. ①劳动经济-中国-文集

IV. ①F249.2-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 260209 号

责任编辑: 柳 敏 李一心

责任校对: 靳玉环

责任印制: 李 鹏

劳动经济评论 第8卷 第2辑

罗润东 刘 文 主编

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 010-88191217 发行部电话: 010-88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http: //jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京汉德鼎印刷有限公司印刷

三河市华玉装订厂装订

787×1092 16 开 11 印张 240000 字

2015 年 11 月第 1 版 2015 年 11 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5141-6216-5 定价: 32.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010-88191502)

(版权所有 侵权必究 举报电话: 010-88191586)

电子邮箱: [dbts@ esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn)

目 录

前沿聚焦

中国经济学研究动态报告：劳动经济学研究领域文献计量 罗润东等（1）

社会保障与就业

社会保障的劳动供给效应：研究进展与评述 程 杰（15）

人口变动、劳动参与率演进与劳动力供给发展 袁 磊（28）

人力资源

我国制造业企业员工人力资本利用效率研究 刘 文 陈 洁（44）

资源依赖、企业家社会资本和资源型企业成长与发展研究 薛继亮（65）

激励：一把“双刃剑”

——基于期望理论的实证研究 石建忠（77）

教育与收入分配

地方政府行为、资本深化与劳动收入份额

——基于1993~2012年省级面板数据的

实证检验 张建武 邓邵磊 朱 勇 赵秋运（98）

我国城镇居民教育投资收益与风险研究 徐丹丹 罗润东（115）

我国软件业产业结构、人才结构与企业收益的

关系研究 王 欢 张丽华 黄晓昱（138）

中国农业产出缺口与人口老龄化等因素的实证分析 包艳龙（158）

CONTENTS

Frontier Focus

- China Economic Research Dynamic Report: The Literature Measurement
in the Field of Labor Economics *Luo Rundong et al.* (1)

Social Security and Employment

- Literature Review on Labor Supply Effects of Social Security *Cheng Jie* (15)
A Forecast on Domestic Labor Supply in the Future *Yuan Lei* (28)

Human Resources

- Research on Employees Human Capital Utilization Efficiency of China
Manufacturing Enterprises Employees *Liu Wen Chen Jie* (44)
The Research on Resource Interdependence, Entrepreneur's Social Capital,
Resource-oriented Corporation's Growth and Development *Xue Jiliang* (65)
Motivating: A Double-edged Sword—A Empirical Study Based
on Expectancy Theory *Shi Jianzhong* (77)

Education and Income Distribution

- Local Government Behavior, Capital Deepening and the Labor's Share of Income—
an Empirical Study Based on the Cross-Province Panel data of China from year
1993 to 2012 *Zhang Jianwu Deng Shaolei Zhu Yong Zhao Qiuyun* (98)
Research on the Benefit and Risk of Chinese Urban Citizens' Education
Investment *Xu Dandan Luo Rundong* (115)
The Relationship between Industrial Structure, Talent Structure and
Company Returns in Chinese
Software Industry *Wang Huan Zhang Lihua Huang Xiaoyu* (138)
Empirical Analysis of Agricultural Output Gap and Population Aging and
other Factors in China *Bao Yanlong* (158)

中国经济学研究动态报告：劳动经济学 研究领域文献计量^①

罗润东*

劳动经济学是研究劳动要素投入的经济效益以及与此有关的社会经济问题的经济学科。工业化生产方式发展过程中的劳工问题及劳工运动是劳动经济学产生的主要社会背景。

劳动经济学和劳动与人力资源问题一直是国内外主流经济学关注的重要问题，包括就业、人口经济、人力资源等，在研究方法上不断创新，丰富和完善了经济学研究方法。中国劳动经济学兴起相对较晚，相关问题的研究与国际经济学界相比尚存较大的差距，专门从事劳动经济学的研究机构较少，随着中国的经济增长方式的转型和产业结构的调整，中国正面临着日益严峻的就业形势。就业、失业、劳动力市场发育等问题成为越来越重要的课题。本文以 2000 ~ 2012 年国内劳动经济学研究领域的核心期刊文献为研究对象，可视化展示 2000 ~ 2012 年国内劳动经济学领域的研究现状、热点和主要特征，总结出国内学术界 2000 ~ 2012 年在劳动经济学领域的研究成果、科研团队以及存在的不足，为劳动经济学领域的学术研究和学科建设提供参考。

一、数据库的选择和数据统计

本文所统计的数据来自中国知网（CNKI）数据库。按照 2010 年出版的《中国

^① 本文摘自罗润东等著《中国经济学研究动态报告》，社会科学文献出版社 2015 年版，第 210 ~ 224 页，摘录字数：1.1 万字。

* 罗润东，山东大学劳动经济与人力资源研究中心教授，E-mail: ldjjpl@163.com。

图书分类法》(第五版), 查找劳动经济的分类代码, 共获得 11 个分类代码 (C971、F24、F240、F241、F242、F243、F244、F245、F246、F247、F249), 由这 11 各分类代码用布尔逻辑式语言“或”组构检索式 = (C971 或 F24 或 F240 或 F241 或 F242 或 F243 或 F244 或 F245 或 F246 或 F247 或 F249), 检索时间范围设为 2000 ~ 2012 年, 检索期刊论文类别设为经济与管理科学。检索到 2000 ~ 2012 年劳动经济学领域的期刊文献数据 17 967 条, 略去会议通知、述评、编者评论等非学术论文类数据, 最后获得有效数据 15 144 条, 检索和更新时间为 2013 年 12 月。

(一) 论文年度分布

由图 1 可知, 进入 21 世纪劳动经济学的研究呈增长趋势, 到 2003 年以后发文量处于波动状态, 但波幅不是很大, 只有 2008 年发文量减少到 1 295 篇, 其他年份基本处于 1 300 篇以上, 在 2003 年的发文量达到最大值 (1 666 篇), 其次 2007 年 1 579 篇, 再次是 2009 年 1 549 篇。

但按照 CSSCI 期刊的发文量年度分布来看, 按照 CSSCI 检索的 9 004 篇核心期刊文献中, 从趋势上来看, 各年度的发文量基本平稳, 除 2000 年 441 篇外, 其他年份的发文量都在 600 篇以上, 且各年度的波动幅度不大, 最低年份与最高年份仅相差 223 篇。2009 年的发文量最多 (847 篇), 2012 年的发文量为 843 篇, 居于第二位。说明 2012 年专家学者的学术研究较前一时段质量上有所提高。21 世纪以来劳动经济学的研究热点在不断变化, 这也是引起发文量波动的一个主要原因。

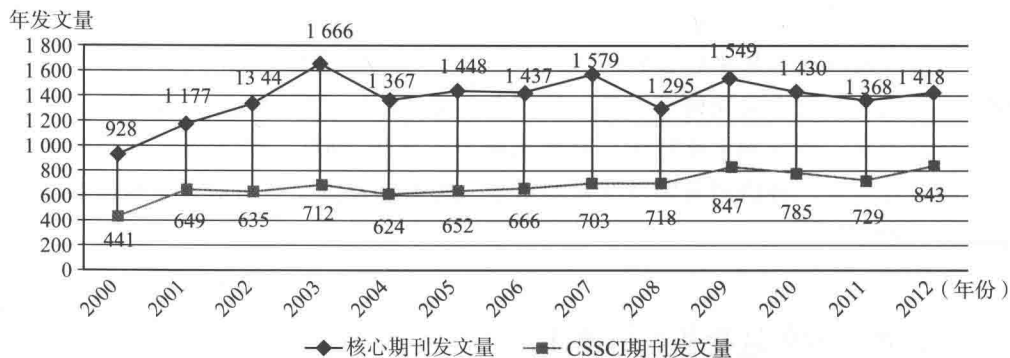


图 1 2000 ~ 2012 年劳动经济学领域核心期刊及 CSSCI 期刊发文量年度分布

根据 CSSCI 期刊论文 9 011 篇的检索结果统计显示, 2000 ~ 2012 年学者关注的学术问题主要有人力资本、农民工就业、人力资源、经济增长、劳动力市场、劳动关系、失业、产业结构、劳资关系、就业结构、劳动力工资、人力资源开发、社会保障等问题。

（二）刊发劳动经济论文的 CSSCI 期刊统计

依据 CNKI 数据库的检索结果，以及人工标准化处理之后的结果显示，2000 ~ 2012 年间刊发劳动经济学领域的 CSSCI 期刊论文前 20 位的 CSSCI 期刊及刊文量详见表 1。从整个时段来看《中国人力资源开发》（694）、《生产力研究》（384）、《统计与决策》（293）的刊文量居于前三位。这表明经济与管理类 CSSCI 期刊中多数期刊都刊发与劳动经济相关的学术论文，证明了国内关于劳动经济的相关研究得到了越来越多的国内核心期刊的广泛关注，尤其是中文社会科学引文索引（CSSCI）中的来源期刊、扩展版来源期刊等的关注。在排名前 20 位的期刊中有 CSSCI 来源期刊（2014 ~ 2015 年版）目录中经济与管理类期刊中的影响较大型期刊，如管理世界（刊文 87 篇）、经济学动态（刊文 126 篇）等。

表 1
2000 ~ 2012 年 CSSCI 期刊中劳动经济学领域论文的
载文量统计（前 20 位）

序号	期刊名称	载文量	序号	期刊名称	载文量
1	中国人力资源开发	694	11	经济经纬	106
2	生产力研究	384	12	经济问题	104
3	统计与决策	293	13	宏观经济管理	96
4	人口与经济	260	14	中国国情国力	90
5	中国人口科学	175	15	经济体制改革	89
6	经济学动态	126	16	管理世界	87
7	科技进步与对策	124	17	当代经济研究	86
8	人口学刊	119	18	财经科学	86
9	经济纵横	118	19	中国统计	81
10	山西财经大学学报	117	20	经济与管理研究	80

注：本表中的数据去除了非学术论文后的数据，即不包括会议通知、会议举办之类的通讯、报道、数据公布等。

二、实证分析

（一）关键词共现矩阵

通过运用可视化软件 CiteSpace 来生成实证研究所需要的矩阵，该软件主要功

能是对输入的文献数据进行可视化分析以及矩阵的生成,我们运用其矩阵生成成功能来获得关键词共现矩阵。CiteSpace 软件输入的数据有具体的格式要求,具体步骤如下:

- (1) 对劳动经济学领域的文献数据进行标准化处理,标准化处理主要是对文献进行筛选,确保数据属于劳动经济领域的学术论文;因此,需要在获得的 17 967 条数据中,去掉书评、会议通知、会议综述、招聘启事、征稿通知等。
- (2) 对文献数据的关键词进行规范化处理,主要包括无关键词的文献的关键词的提取;已有关键词的文献的不规范关键词的删除,如现状、对策、因素等关键词;同义词、缩写词的统一和规范,如“下岗员工”和“下岗工人”的统一;作者机构的合并,如“山东大学威海分校”与“山东大学(威海)”的统一等。从而保证可视化软件运行结果的客观性和准确性。
- (3) 需要对所下载的数据要进行格式转换,将所下载和标准化处理的劳动经济学领域的文献数据进行格式转换,格式转换主要是为了能够将所要分析的数据输入到 CiteSpace 软件中。
- (4) 对 CiteSpace 软件进行相应的设置,在设置界面主要操作如下:时间切片设为每一年一个时段;根据本章的需要将分析的内容设为关键词(keyword)或主题(term);阈值设定为(6, 3, 15)、(8, 3, 15)、(6, 3, 15)。
- (5) 运行 CiteSpace 软件,在 project 文件夹中生成劳动经济领域的关键词共现矩阵,即高频次关键词 454×454 方阵。

运行 CiteSpace 软件,生成 2000~2012 年劳动经济领域的关键词共现的知识网络图谱(图 2),图谱中共获得节点 454 个,节点之间的连线 986 条。

在关键词共现网络知识图谱(图2)中,节点的大小代表该关键词出现的频次大小,点越大,频次越高;节点之间的连线表示关键词之间的共现关系,连线越粗表示共现的强度越大。在图3中,共现频次最高的是“民工荒”(1 143),其次是“三个代表”(1 114),第3~10位的分别是“劳动法”、“fdi”、“it”、“var模型”、“国际贸易组织”、“按劳分配”、“按生产要素分配”、“保障部门”。这10个关键



图 2 2000~2012 年劳动经济学研究领域的关键词共现知识图谱

词所表征的研究领域属于该阶段劳动经济学的研究热点。中介中心性较高的依次为“下岗失业人员”(0.1)、“下岗职工”(0.06)、“就业形势”(0.04)、“工资水平”、“高校毕业生”、“年薪制”、“职工平均工资”、“国有企业”、“再就业工作”、“就业弹性系数”。这10个关键词较高的中介中心性表明,以这10个关键词为核心形成的劳动经济学的研究领域,构成了整个劳动经济学研究领域知识网络的主要路径。

(二) 共词聚类分析

分析中所采用的聚类分析方法不同于目前普遍采用的聚类方法,而是借鉴了卡龙等(Callon, Courtial and Laville, 1991)的聚类原则来进行聚类划分,基本原则如下:(1)在CiteSpace软件生成的共现方阵(454×454)中,通过查找余弦指数最高的一对关键词,作为第一个聚类的主题词。(2)将方阵中的454个关键词与该对关键词的任一关键词的余弦指数进行降序排列,由高到低选取10个关键词(若余弦指数大于0的关键词不足10个,只取余弦指数大于0的关键词),其中包括作为主题词的一对关键词。即使余弦指数仍大于0,只要超过10个以上的关键词均拒绝加入该聚类,即该聚类达到了饱和值(10个关键词)。(3)第一个聚类生成后(或者饱和,或者余弦指数大于0的不足10个关键词),在方阵中将已加入聚类中的关键词删除掉(需要行、列同时删除),保证已加入聚类中的关键词不会加入到下面的其他聚类。(4)反复进行第一步到第三步,就可以一个一个地生成聚类,一直进行到将所有存在共现关系的关键词都加入聚类中为止。若矩阵中虽然还有关键词,但这些关键词之间已经没有共现关系,即所有的关键词间的共现强度为0(余弦指数等于0),聚类生成结束,所剩的关键词不再加入任何聚类。

454个高频关键词中“民工荒”的词频最高($\text{Freq} = 1\ 143$),但只根据高频关键词个体无法识别研究内容和方向。本研究借鉴卡龙的聚类分析方法,通过聚类分析来识别研究内容和研究方向。按照上述的聚类方法和原则,将454个关键词划分出69个聚类。其中有些聚类只有两个聚类成员,这类聚类不能准确反映聚类所代表的研究方向和内容,因此这些聚类不作为分析对象,删除这类聚类,最后形成的有效聚类共计有45个聚类。每个聚类根据所包容的关键词,可以概括出聚类的名称,45个聚类名称就是该领域的主要研究内容和研究方向(表2、表3)。

表 2

聚类名称及构成

聚类号	聚类名称	聚类成员
1	劳动关系与保护	劳动关系法治化、劳权保护、和谐社会、劳动关系
2	岗位招聘与薪资	薪资、岗位招聘、职业介绍、应聘者、工作经验

续表

聚类号	聚类名称	聚类成员
3	中东西地区 优势比较	中西部地区、东部地区、比较优势、就业形势、小企业、制造业、非公有制经济、政策建议、劳动力成本、高校毕业生
4	社会保障与小康	小康社会、全面建设、社会保障制度、充分就业、经济社会发展
5	工资收入水平	工资水平、职工平均工资、收入差距、工资制度、工资差距、社会保障、非正规部门、民工工资、劳动者、工资分配
6	人才政策	政策、信息技术、人力资源、人才、养老金
7	用人单位劳动 合同与争议	解除劳动合同、劳动争议案件、用人单位、非公有制企业、当事人、员工
8	弱势群体劳动保障	南京市、劳动保障局、社区服务、弱势群体、劳动保障部门、就业弱势群体
9	企业人力资源	人力资源会计、人力资源价值、企业人力资源、知识经济时代、知识经济、现代人力资源管理
10	薪酬体系和 制度及管理	薪酬水平、薪酬体系、薪酬制度、工资总额、岗位工资、社会主义市场经济体制、薪酬管理、岗位技能工资制
11	社区服务与就业	家政服务、社区就业、社区服务业、下岗失业人员、劳动保障工作
12	西部人力资源开发	西部开发、西部地区、西部人力资源开发、人才流动、经济发展、人才资源开发、文化程度、职业技术教育、人力资源市场、科技人才
13	马克思的劳动价值论 与科学技术价值	科学技术、价值、劳动价值论、人力资源管理、生产劳动、马克思、社会主义市场经济、马克思的劳动价值论
14	就业服务与方式	公共就业服务、非全日制就业、灵活就业、灵活就业方式、促进就业、就业政策、农村劳动力
15	生活保障与再就业	基本生活费、基本生活保障、再就业工作、再就业服务中心、国有企业下岗职工、财政部门、政策措施、积极就业政策、失业保险基金
16	人才需求	求职者、部分城市、职业指导、需求、职业技能、劳动力市场、失业人员、人才需求

续表

聚类号	聚类名称	聚类成员
17	股票期权与激励机制	上市公司、股票期权计划、经理人员、经营者、经理股票期权、股票期权制度、资本市场、激励机制、股票期权、激励
18	可持续发展与就业	就业人员、非正规就业、城镇登记失业率、劳动报酬、再就业、就业弹性、城市化、从业人员、可持续发展、经济转型
19	社会保障体系	社保、工作人员、社会保险费、养老保险、企业、医疗保险、社会保障体系、失业保险、劳动和社会保障、职业资格证书
20	产业结构调整与失业	第一产业、产业结构调整、就业工作、服务业、第三产业、结构性失业、经济全球化、实证分析、人力资本积累
21	收入分配与劳动力转移	劳动力转移、工资差异、性别歧视、劳务输出、收入分配、分配制度改革、按劳分配
22	经济体制下的就业问题	非国有经济、国有企业职工、就业机制、非国有企业、隐性就业、国有企业改革、下岗人员、下岗分流、外来劳动力、我国就业
23	再就业工程	再就业培训、就业和再就业、扩大就业、劳动保障、再就业工程、再就业问题、就业机会、自主创业、创业培训
24	人力资源开发	人力资源开发、开发与管理、职业教育、人力资源强国、留住人才、专业技术人员、区域经济、人事管理
25	和谐的劳动关系	企业劳动关系、和谐、社会主义、社会公平、劳资关系、劳动合同、工资集体协商
26	人力资本理论	剩余索取权、物质资本、人力资本所有者、人力资本理论、人力资本产权
27	企业文化	企业文化、以人为本、人才资源、科学发展观、外商投资企业
28	户籍制度与就业	城市居民、户籍制度、农业剩余劳动力、城乡统筹就业、市民化、城乡统筹、工业化
29	人力资本投资	人力资本投资、人力资本存量、教育投资、人力资本价值、技术工人、经济增长、劳动力市场分割、人力资源配置

续表

聚类号	聚类名称	聚类成员
30	农村剩余劳动力	农村剩余劳动力、乡镇企业、劳动密集型产业、民营经济、农村劳动力转移、劳动力资源、就业压力、就业岗位、就业问题、劳动力就业
31	国际劳工标准	发展中国家、发达国家、劳工标准、劳动力、生产要素、劳动报酬份额、中国
32	失业问题	失业问题、失业人口、失业率、城镇失业率、发展第三产业、失业、就业、人才市场、金融危机
33	民工荒	民工荒、刘易斯拐点、剩余劳动力、通货膨胀、民工返乡、新农村建设、农民工、创业、民工就业、劳务经济
34	产业结构与就业结构	产业结构、结构偏离度、就业结构、技术进步、就业增长、就业状况、经济结构调整
35	fdi 与就业效应研究	外商直接投资、就业效应、对外贸易、最低工资、工资、实证研究、出口、入世后
36	高校大学生就业	就业市场、大学毕业生、高校毕业生就业、大学生就业、就业能力、大学生、能力建设、劳动力流动
37	就业服务与就业援助	实现再就业、下岗职工再就业、优惠政策、富余人员、“三个代表”、就业服务、就业援助、就业困难群体
38	企业职工失业问题	下岗职工、国有企业、民营企业、年薪制、企业职工
39	养老保险与医疗保险	个人账户、退休人员、基本医疗保险、机关事业单位、养老保险制度
40	非农就业对策建议、影响因素	对策建议、新生代、影响因素、中小企业、非农就业、新生代农民工
41	产权制度创新	产权、人力资本、制度创新、全要素生产率、社会资本、制度、劳动生产率、创新能力
42	劳动者合法权益	劳动法、合法权益、劳动监察、农民工权益
43	劳资冲突与协商	劳资双方、集体谈判、工会、集体协商、劳资冲突、工会组织
44	就业难原因研究	就业难、技能培训、失地农民、经济危机、劳动力需求、就业弹性系数
45	政府的作用	地方政府、人才市场体系、政府、东北老工业基地、制度安排、东北地区

表 3

各聚类的新颖度和关注度列表

聚类号	关注度	新颖度	聚类号	关注度	新颖度	聚类号	关注度	新颖度
1	-19.5044	-1.64444	16	-10.3794	0.855556	31	-13.6473	1.069841
2	-24.7044	-0.64444	17	-13.0044	-0.04444	32	-9.83778	1.466667
3	7.295556	0.255556	18	20.59556	0.155556	33	87.49556	-1.24444
4	-8.30444	-0.64444	19	-35.0044	-0.34444	34	15.3527	-1.21587
5	-12.4044	-0.74444	20	21.82889	-2.64444	35	-7.75444	-0.64444
6	78.49556	0.155556	21	45.3527	2.784127	36	15.49556	-0.89444
7	-6.17111	-1.47778	22	-16.9044	-0.44444	37	110.8706	-0.64444
8	-28.6711	1.688889	23	-22.7267	-0.97778	38	-28.1044	0.755556
9	-42.5044	-0.47778	24	-38.5044	0.730556	39	-16.1044	1.555556
10	-22.3794	1.230556	25	-22.7902	0.212698	40	-20.0044	-1.97778
11	-30.9044	2.555556	26	-38.9044	-0.24444	41	3.620556	-0.01944
12	-37.0044	0.455556	27	-36.3044	0.955556	42	-20.5044	-1.89444
13	-29.0044	-0.51944	28	41.92413	-1.07302	43	-6.17111	-0.81111
14	0.066984	3.069841	29	-24.8794	1.605556	44	-18.8378	3.522222
15	0.495556	-1.75556	30	-27.0044	0.755556	45	4.995556	-2.14444

(三) 战略坐标图

1. 研究领域分区

根据表 3 各个聚类的新颖度和关注度，描绘出 2000～2012 年劳动经济领域的战略坐标图（图 3）。在图 3 中，45 个聚类有 5 个聚类位于第一象限、15 个聚类位于第二象限、16 个聚类位于第三象限、9 个聚类位于第四象限。

位于第一象限的 3、6、14、18、21 等 5 个聚类的新颖度和关注度均大于 0，表明这些聚类所代表的内容是 2000～2012 年劳动经济领域相对比较成熟的研究内容和方向，即属于 2000～2012 年的劳动经济理论学术研究热点，是目前国内劳动经济领域的核心内容。它们具体包括“中东西地区优势比较”、“人才政策”、“就业服务与方式”、“可持续发展与就业”、“收入分配与劳动力转移”等相关内容。

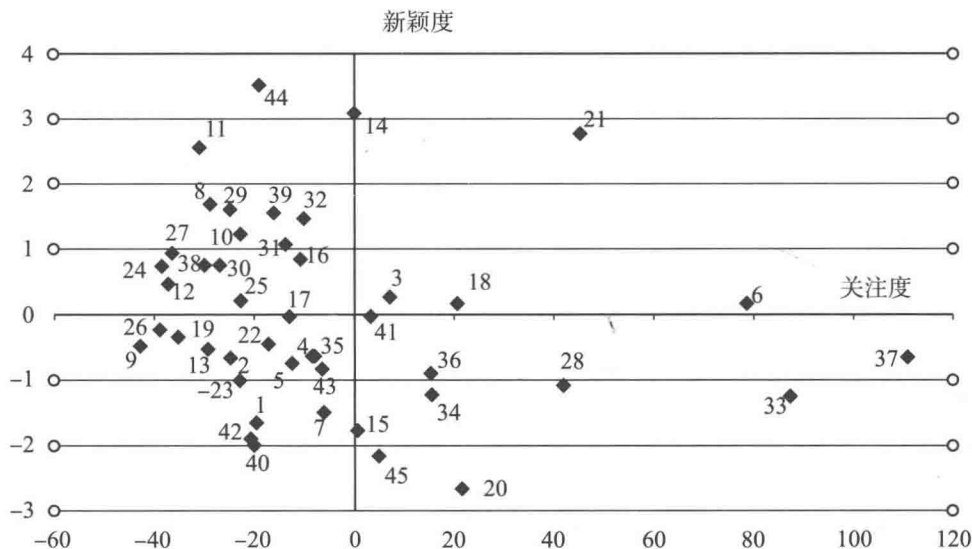


图3 2000~2012年间劳动经济领域的战略坐标

位于第二象限的8、10、11、12、16、17、21、29、32、39、44等15个聚类的新颖度大于0，而关注度小于0。这表明该聚类所代表的研究内容属于2000~2012年国内劳动经济领域新出现的学术研究热点，但是受关注程度还不高。这些学术研究热点或将会是以后劳动经济领域关注的研究课题，我们称为劳动经济理论的潜在型研究领域。其中一些内容将会随着关注程度的提高，成为未来劳动经济领域的重要内容，它们的具体领域包括“弱势群体劳动保障”、“薪酬体系和制度及管理”、“社区服务与就业”、“西部人力资源开发”、“人才需求”、“股票期权与激励机制”、“人力资源开发”、“和谐的劳动关系”、“企业文化”、“人力资本投资”、“农村剩余劳动力”、“国际劳工标准”、“失业问题”、“企业职工失业问题”、“养老保险与医疗保险”、“就业难原因研究”等。

位于第三象限的1、2、4、5、7、9、13、17、19、22、23、26、35、40、42、43等16个聚类的新颖度和关注度都小于0，这些聚类的关注程度不高，又都是在时间上比较靠前的研究，近些年的研究较少。这表明该聚类所代表的研究内容属于2000~2012年国内劳动经济领域的边缘型研究。这些聚类有两类：一类是以前为劳动经济领域研究比较热的课题，但由于其具有时效性或者受社会经济环境变化的影响，这些聚类最近已经退出了学术研究的主流；另一类是在2000~2012年劳动经济领域一直关注程度不高，近些年又没有更多研究的领域。它们分别是“劳动关系与保护”、“岗位招聘与薪资”、“社会保障与小康”、“工资收入水平”、“用人单位劳动合同与争议”、“企业人力资源”、“马克思的劳动价值论与科学技术价值”、“股票期权与激励机制”、“社会保障体系”、“经济体制下的就业问题”、“再就业工程”、“人力资本理论”、“fdi与就业效应研究”、“非农就业对策建议”、

“影响因素”、“劳动者合法权益”、“劳资冲突与协商”等。

位于第四象限的15、20、28、33、34、36、37、41、45等9个聚类的关注度大于0，新颖度小于0，表明这些聚类所代表的研究内容属于当前国内劳动经济领域的基础性研究内容。这些聚类的构成成员是2000~2012年时间较靠前的研究，多年来一直备受关注程度较高，但是从新颖度来看则不是近几年的新研发热点。它们具体包括“生活保障与再就业”、“产业结构调整与失业”、“户籍制度与就业”、“民工荒”、“产业结构与就业结构”、“高校大学生就业”、“就业服务与就业援助”、“产权制度创新”、“政府的作用”等内容。

2. 研究领域的热点和选题

在以关注度为横轴、新颖度为纵轴的战略坐标图3中，依据新颖度和关注度的指标含义，以及战略坐标的象限位置的含义，可以清楚地看到目前关注度和新颖度都较高的研究领域。聚类21的关注度和新颖度都较高，聚类21有7个成员（劳动力转移、工资差异、性别歧视、劳务输出、收入分配、分配制度改革、按劳分配），这一聚类根据其成员可以确定其主要是关于“收入分配与劳动力转移”的研究，随着改革的不断深入我国在收入分配上出现很多亟待解决的问题，如性别歧视、收入分配差距悬殊、劳动力的转移等，这些都是近些年来的研究热点，同时也引起专家学者的广泛研究。

在战略坐标图3中，2000~2012年具有较大关注度，但是新颖度不高的领域主要有聚类33和37。其中37的关注度最高，从其构成成员（实现再就业、下岗职工再就业、优惠政策、富余人员、就业服务、就业援助、就业困难群体等）属于“就业服务与就业援助”的研究。随着我国的产业结构的调整，在我国出现了职工下岗再就业的问题，这需要社会和政府要做好下岗职工的再就业服务和援助工作，这类问题属于我国再就业工程的基础性研究，从20世纪90年代初就不断关注的问题，但近些年来这类问题的研究较少。

聚类33的构成成员（民工荒、刘易斯拐点、剩余劳动力、通货膨胀、民工返乡、新农村建设、农民工、创业、民工就业、劳务经济）反映的主要是“民工荒”的研究。这也是改革开放之初我国出现的一种典型的就业现象，引起了社会、政府的广泛关注，专家学者针对民工荒产生的原因、背景及其影响因素，提出了诸多解决民工荒的对策建议 and 政策措施。

在战略坐标图3中，具有较高新颖度但关注度不高的领域主要有聚类11和44两个聚类，其中聚类44的新颖度最高。聚类44的构成成员（就业难、技能培训、失地农民、经济危机、劳动力需求、就业弹性系数）显示了该聚类主要涉及“就业难的原因研究或相关问题”。随着我国的经济发展和经济转型、大学生毕业人数增加，导致就业难是目前经济中的一个新的研究课题，原因分析主要有经济危机或金融危机的影响、劳动力的需求不足，或需求结构与劳动力供给不协调等。

聚类 11 的构成包括（家政服务、社区就业、社区服务业、下岗失业人员、劳动保障工作）5 个成员，概括为“社区服务与就业”的研究。这是近些年来开始研究的一个新的话题，社区已经成为经济中不可缺少的一个重要的部分。社区发展的的好坏直接影响到就业效果，因为家政服务、社区服务都是近些年发展起来的行业或部门，可以安排大量的富余劳动力就业，是减轻社会就业压力的很好的渠道，因此引起了学界和政府的关注。

三、文献的分类排序特征

（一）高产作者共现知识网络图谱

在 CiteSpace 界面将时间切片设为每一年一个时段，根据所要分析的内容点选可视化主题“作者（Author）”选项，阈值设定为（3，0，15）、（5，0，15）、（4，0，15）。将标准化处理的有效数据输入 CiteSpace 可视化软件中，进行高产作者的可视化分析。运行 CiteSpace 软件的结果显示，生成出高产作者 138 人，高产作者之间有合作关系的有 23 条连线，高产作者的知识网络图谱如图 4 所示。



图 4 2000 ~ 2012 年劳动经济学领域的高产出作者知识图谱