

中国领导人才 评价与开发

The Evaluation and Development of
China Leadership Talent

主 编 萧鸣政 杨河清
副主编 张 满



人 民 出 版 社

中国领导人才 评价与开发

(2014 中国领导人才论坛暨第四届党政与企业
领导人才素质标准与开发战略研讨会论文选集)

主 编 萧鸣政 杨河清
副主编 张 满



人 民 大 学 出 版 社

责任编辑:李媛媛

装帧设计:林芝玉

图书在版编目(CIP)数据

中国领导人才评价与开发/萧鸣政,杨河清 主编. —北京:人民出版社,2015.10

ISBN 978-7-01-015230-1

I. ①中… II. ①萧… ②杨… III. ①领导人员-人才管理-研究-中国

IV. ①C933.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 220890 号

中国领导人才评价与开发

ZHONGGUO LINGDAO RENCAI PINGJIA YU KAIFA

萧鸣政 杨河清 主编

张 满 副主编

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京大兴县新魏印刷厂印刷 新华书店经销

2015 年 10 月第 1 版 2015 年 10 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:20.75

彩插:4 字数:386 千字

ISBN 978-7-01-015230-1 定价:53.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

热烈欢迎2014中国领导人才论坛暨测评分会与会嘉宾合影留念

2014.10 北京



▲ 2014 中国领导人才论坛参会人员合影



▲ 论坛现场



▶ 开幕式致辞嘉宾：
北京大学党委副书记，光华
管理学院教授、博导 于鸿君



▶ 开幕式致辞嘉宾：
中国人才研究会常务副会长，
中国人事科学研究院原院长
吴江



▶ 开幕式致辞嘉宾：
北京大学政府管理学院党委
书记，教授、博导 周志忍

- 主题演讲嘉宾：
国家农业部党组成员、人事
劳动司司长 曾一春



- 领导人才论坛特邀嘉宾：
中国人事科学研究院原院长，
教授、博导 王通讯

- 人才测评论坛特邀嘉宾：
北京师范大学教授、博导
郑日昌





主题演讲嘉宾：
中国人民大学公共管理学院
院长 董克用



主题演讲嘉宾：
中国行政管理学会执行副会
长兼秘书长 高小平



开幕式主持暨主题演讲嘉宾：
北京大学人力资源开发与管
理研究中心主任 萧鸣政

- 大会主持嘉宾：
首都经济贸易大学学术委员会
副主任，教授、博导 杨河清



- ◀ 大会主持嘉宾：
中国人力资源开发研究会秘
书长，研究员 李震

- 大会主持嘉宾：
中国人才研究会秘书长，研
究员 柳学智



- ◀ 主题演讲嘉宾：
香港中文大学工商管理学院
教授 罗胜强



主题演讲嘉宾：
北大方正集团有限公司执行
总裁兼首席人才官 谢克海



主题发言嘉宾：
中国政法大学政治与公共管
理学院教授 刘俊生



主题演讲嘉宾：
清华大学公共管理学院教授
于永达



主题演讲嘉宾：
台湾高雄师范大学人力与知
识管理研究所所长 刘廷扬

- ▶ 主题演讲嘉宾：
中共中央党校公共教研部教授 刘炳香



- ▶ 主题发言嘉宾：
北京市西城区领导人才考试
评价中心主任 宇长春

- ▶ 主题点评嘉宾：
北京大学人力资源开发与管理
研究中心副主任，心理学
系教授 谢晓非



- ▶ 主题点评嘉宾：
中国科学院研究生院管理学
院教授 时勘



主题点评嘉宾：
中国人民公安大学管理学院
院长，教授 张光

主题点评嘉宾：
复旦大学科研处副处长、管
理学院教授 姚凯



主题点评嘉宾：
北京大学人力资源开发与管
理研究中心副主任，社会学
系教授 刘爱玉

闭幕式主持嘉宾：
北京大学政府管理学院副院
长 白智立



前 言

随着经济发展的转型与产业发展的全球化,各国之间的人才争夺战愈演愈烈,如何更好地在世界范围内吸引、保留及发挥人才的作用成为各国领导人首要考虑的问题。

领导人才肩负着引领国家转型发展与政治经济建设的重任,既是改革的实践者,更是制度环境最重要的塑造者。人才强国需要高端引领,人才开发需要以用为本,领导人才是所有人才之中的领头羊、火车头,在人才强国战略实施中具有十分重要而关键的地位。

在 21 世纪的今天,世界形势变化多端,政治体制多元发展,经济利益格局重心调整,民主改革日益高涨,我们应该培养与选拔什么样的领导人才,这是摆在各级党政部门和人力资源研究者面前的一个重大任务,也是我们科研工作者应该积极探讨的重大课题。因此,领导人才问题已经成为关系党和国家事业发展的关键问题,其中,素质标准是核心,开发战略是关键。只有确立了合理的素质标准,才能有效地对领导人才进行选拔、培养和使用;只有建立了科学的开发战略,才能真正地实现我们所确立的领导人才素质标准,提升我国各项事业的管理水平,从而促进国家发展。

鉴于此,北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并且搭建了全国领导人才论坛。领导人才论坛的设计,就是为昨天的领导人才、今天的领导人才与明天的领导人才连线,为国外的领导人才、海外的领导人才与大陆的领导人才搭台,为中央的领导人才、地方的领导人才与各单位的领导人才汇聚,为每位领导人才提供一个交流与发表观点的学术平台。在领导人才论坛上,是领导人才的,可以介绍经验、交流思想;不是领导人才的,可以学习经验、开发素质,准备成为明天的领导人才。

北京大学人力资源开发与管理研究中心,自 2003 年成立以来,以研究与推动领导人才开发工作为己任,积极申报与承担了国家社会科学基金项

目“党政领导人才素质标准与开发战略研究”，成立了课题研究小组，并于2005年会同相关单位在国内首次以党政与国企领导人才为主题，主持召开了首届中国党政与国企领导人才素质标准与开发战略研讨会，社会各界200多人参加了会议，会议上课题组发表了8篇研究论文，其中有3篇后来在美国、日本及韩国的杂志上发表，人民网等权威媒体先后对本次会议进行了相关报道，会议取得了较好的学术和社会影响。

2010年是人才年。这一年，第二次全国人才工作会议胜利召开，首个国家中长期人才发展规划颁布，中共中央《2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要》颁布，中国人才论坛召开，国家对人才工作的重视达到了前所未有的高度，人才强国战略实施全面提速。为了更好地从理论层面贯彻落实国家人才强国战略，加快我国领导人才开发的过程，北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并会同中国人力资源开发研究会、中国行政管理杂志社等单位于2010年、2012年召开了领导人才论坛暨第二届、第三届中国党政与国企领导人才标准与开发战略研讨会。

2014领导人才论坛，是北京大学等单位于2014年10月22—23日举办的第四届中国党政与国企领导人才的开发与管理的人才研究盛会，来自中国内地，香港、澳门地区的著名专家学者以及国家部委、北京大学相关领导和企业高层代表近200人参加。本次会议结合国情民意与时代背景，紧扣国家人才发展战略，研讨深入、成果丰硕，与会嘉宾普遍认为本届会议准备充分，主题明确，为人才强国战略的实施提供了有力的理论支撑和实践驱动力。

会议采取主题演讲、专题讨论、专家点评的形式，主要围绕公共部门和企事业领导人才的开发与管理、领导人才评价、人才测评等主题进行了广泛而深入的研讨。除大会确定的主题外，与会者还就领导干部素质提升与开发、领导人才评价与选拔、品德与法律的关系等热点问题进行了广泛而深入的研讨。本次会议得到了各方面的支持，也受到了舆论界广泛的关注和报道，人民日报、光明日报、新华网、人民网等多家主流网络媒体对本次会议进行了较大篇幅的报道，光明网、新浪网等多家网络媒体转载了相关新闻。中国组织人事报等多家权威与专业报纸也以新闻或专访的形式对本次会议进行了相关报道。相信众多媒体的关注在扩大本次会议影响力的同时，也会吸引越来越多的人关注并支持国家人才强国战略的顺利实施。

该论文集包括我们从大会论文中挑选与修改后的 44 篇发言稿与论文。其中第一部分是大会致辞与大会嘉宾 16 篇主题发言稿,第二部分是经过专家挑选的 28 篇与会代表的论文。这些论文涉及党政机关、企事业单位与科研院校中领导人才的开发、评价与管理等相关论题内容。

我们相信,以这种课题研究与伦坛的形式对领导人才的素质标准与开发战略及相关领域进行理论思考和实践探索,并对其成果进行梳理和呈现,是一件有意义的事情。

大会与论文集编辑过程中,邢凯旋、张满、步星辉、张博、曹伟晓、郭晟豪、吴思涵、白增涛、吴万鹏等许多博士、博士生、硕士生协助我做了大量工作,张满博士协助我对于论文集的全部文字和格式进行了初步审阅工作,在此表示感谢。由于我们水平有限、资源有限与时间有限,论文编辑过程中不当之处,请读者批评指正。

大会执行主席 萧鸣政

2015 年 5 月 1 日

目 录

前 言	1
-----------	---

第一部分 致辞、主题演讲与点评

致辞部分	3
于鸿君致辞	3
吴江致辞	4
周志忍致辞	6
开幕致辞	8
主题演讲与点评一	10
树立正确导向,建立高素质领导人才队伍	10
东西方领导概念的不同	13
领导者领导力形成与发挥中的法律与品德	15
论干部选用的几个基本认知与方正实践	18
演讲内容点评一	21
主题演讲与点评二	24
构建基于业绩的行政领导选拔制度	24
治理型政府绩效管理	27
领导环境与领导人才的成长	29
领导者的光与影	32
主题内容点评二	35
主题演讲与点评三	39
发展理念转换与领导力的提升	39

党政领导干部选拔任用模式研究·····	42
提升基层党政领导干部执政能力的实践思考·····	44
主题内容点评三·····	47
中国人力资源开发研究会测评分会暨人才评价论坛·····	50
推行促进性品德测评方法,努力促进干部良好品德形成·····	50
以全网智能化操作优化领导干部 OSL 品德测评工作·····	53
——以南通公安机关的实践为例	
甘肃定西开展干部促进性品德测评实验的情况与成效·····	58
新时期干部选拔工作对人才测评的新要求·····	60
领导干部推行 OSL 品德测评,促进社会主义核心价值观形成·····	63
主题内容点评·····	66

第二部分 大会论文集

党政领导人才标准与评价专题·····	75
基于胜任特征模型的党政领导人才考核评估·····	75
“收放之间”:地方治理中政府领导力结构研究·····	87
公务员品德与工作绩效:工作能力的调节作用·····	98
基于人员、岗位与组织变量对职业道德评价指标选择的差异分析·····	110
美国高级公务员选拔任用流程与方法·····	123
新时期贫困地区选拔任用好干部的实践与研究·····	132
定西开展领导干部促进性品德测评实验的情况与成效·····	141
领导干部品德促进性测评方法的实践探索·····	149
——广西来宾市兴宾区与北京大学联姻破解考德难题	
纪检监察干部的廉洁行为胜任模型及其评价反馈模式研究·····	155
浅谈我国党政人才考核评价信息化的必要性及建设问题·····	165
党政领导人才开发与管理专题·····	172
公安机关领导人才开发探析·····	172
——以基层领导人才成长实践为例	
基层公安领导人才职业生涯管理对策·····	180
——以江苏省南通市公安局为例	
治国理政官为先·····	188
——范仲淹管理思想刍议	

澳门公仆人才储备政策可行性研究	195
乡镇党政领导班子配置问题研究	203
——以 A 市乡镇为例	
企事业领导人才开发与管理专题	213
领导人才特质商数研究	213
非权力型领导与交易型、变革型、魅力型领导的比较	220
——国内外非权力型领导理论及实证研究	
职业经理人文化与传播系统的构建	232
我国一流大学校长基本特征研究	240
——以 985 高校校长为例	
中小学校长胜任力模型建构研究	248
中小学中层干部素质测评研究	256
——北京海淀区中小学中层干部素质测评调查报告	
其他相关研究	264
论核心人才引进与培养的系统思维	264
激励视角下的高校教师人才引进政策研究	270
——以广西大学为例	
澳门人才回流政策研究	281
——基于与天津的比较	
企业绩效考评与管理问题及对策探析	292
发展性人才评价的趋势分析	300
制度变迁、教育层次与中国经济增长	306
组织创新对组织绩效的影响研究综述	316