

通化市人事局志

通化市人事局

通化市人事局志

通化市人事局

编志成员名单

主 编:宋余财

副主编:王志才 车玉方 刘富源 程远新

编 委:李玉姝 崔连玉 孙金宝 吕 刚

赵占华 高国君 李祈顺 郭长金

杨海霞 李 晶 兰福良 于进璋

刘淑琴 唐世铭 王志业 宫 伟

姜 勇 秦 薇

封面题字:宋余财

序 言

《通化市人事局志》是继《通化市劳动人事局志》之后，又一本记述全市人事工作的史实志。它的书成，也是我市人事工作中一件具有深远意义的大事。

志中记载的人事工作史实，展现了八十年代中期以来人事工作开拓创新，大胆改革，自我完善，自我发展的生动画面，反映了在改革开放的形势下，人事部门牢牢地树立起了人事工作全心全意为经济建设服务的思想及实践。它将有利于我们继往开来，不断创新，进一步深化人事制度改革，更好地为社会主义市场经济服务，推动我市人事工作再上一个新台阶。

我们从 1995 年 3 月开始着手拟定篇目、搜集资料、分类整理、调查核实，于 5 月试写初稿，翌年 12 月份脱稿。由于资料不全，特别是有些资料已经散失、无法查询，给编撰工作带来一定困难。因此，在编写中，本着力求详实、详近、略远的原则，尽量做到能详则详，不详则略。

编写部门专业志是涉及面广，含盖内容多的一项工作，由于我们经验不足，思想水平和业务能力有限，缺点错误在所难免，敬请读者指教。

凡 例

一、本志以马列主义、毛泽东思想为指导,遵循辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理,深入调查研究本市、本部门人事工作的方方面面,搜集丰富可信资料,实事求是地反映我市人事工作的历史和现状,力求思想性、科学性和资料性的统一。

二、本志资料主要来源于人事局的文书档案和部分口碑资料。

三、本志纲目按模陈业务,纵叙史实,体现重点的原则,分篇、章、节、目记述。

四、本志采用志、表、记、图四种表达形式,以志为主构成基本框架。

五、本志断限为 1985 年初——1996 年 12 月,力求首事必录,大事必述,要事不漏,琐事不记。为弥补《劳动人事局志》中机构沿革部分的不足,本着详近略远的原则,从 1951 年 5 月 2 日通化专员公属成立人事科开始,一直记述到 1996 年 12 月。

六、本志文中记年和数字统用阿拉伯数码,目次统用中文数字。

七、人物称谓,一律直书姓名,不冠褒贬。

八、凡引用资料,不做更改,力求详实。

九、本志采用语体文记述体表述,力求简明扼要,通俗易懂。

概 述

1985年2月4日,国务院批复撤销通化地区建制,实行市管县体制,通化市为地级市。第一届市人民政府成立后,人事与劳动合并组建劳动人事局,王滋坤任劳动人事局局长。

1988年10月7日根据通市政发(1988)107号文件精神,撤销通化市劳动人事局、科学技术干部局,成立了通化市人事局。科技干部局原属通化市科委下设的二级局,撤销后成建制转入通化市人事局。通化市人事局局长:宋余财,副局长:孙成和、侯绍兴、李风翔(兼市编委办公室副主任),顾问:马自钧、郇仁敏。因工作需要,1989年10月孙成和同志调市人大任人事代表办公室主任,同年12月金福连同志提为副局长。1990年4月市政府第二次换届后,市人事局局长:宋余财,副局长:侯绍兴、李风翔(兼编委办公室副主任)、金福连。1992年2月侯绍兴同志离休,1993年7月李风翔同志调任市劳动局副局长后调任民委主任,市监察局副局长刘富源同志任市人事局副局长(兼市编委办公室副主任)。1995年1月,市政府第三次换届后,市人事局局长仍为宋余财,柳河县委副书记王志才、东昌区委组织部长车玉方两位同志到市人事局任副局长,金福连同志调市地震局任局长,刘富源同志仍任副局长兼市编委办公室副主任。

根据党章规定人事局建局起设立党组,党组书记由宋余财同志兼任,成员有孙成和、侯绍兴。1989年1月因工作需要,市委批准李风翔、金福连两位同志为党组成员。由于人员变动,于1993年7月增补刘富源同志为成员,1995年6月增补王志才、车玉方两位同志为成员。

根据机关党工委的批复,人事局建局起设立机关党总支委员会,书记:宋余财;副书记:姚春才;组织委员:郭长金;宣传委员:冷绍义;纪检委员:李祈顺。随着人员的不断变化及工作需要,经党组研究,机关党工委批准,对总支成员进行了三次改选。书记仍由宋余财同志担任,副书记姚春才于1995年6月调市委党校任副校长,1996年2月由程远新同志担任副书记,由高国君同志任组织委员,1990年3月由罗乾良同志任宣传委员,1992年12月经改选,由李玉姝同志任宣传委员。局机关下设六个党支部,共有中共正式党员47人,中共预备党员2人。

本着人事工作服从、服务于经济工作的要求,人事局根据通化市经济建设的需要,本着学用一致和专业对口安置的原则,分配了一大批大中专毕业生,使我市干部队伍不断发展壮大,干部素质逐步提高;协助市委和政府任用了一批年富力强,富有改革、创新精神的干部到领导岗位上工作;从通化市经济建设实际出发,调整了各类干部结构,促进了干部合理流动;转变职能,提高工作效率,全面推行岗位责任制;不断理顺和调整国家机关工作人员的工资等级和标准,逐步提高了干部生活水平;加强了对专业技术人员管理,提高了专业技术人员待遇;加强了离退休干部管理;妥善安置了大批军队转业干部;积极稳妥地完成了党政机构改革和推行国家公务员工作,为建立功能齐全、结构合理、运转协调、灵活

高效的政府行政管理体系奠定了基础。同时,建立健全了各项规章制度,自身建设得到了加强,人事工作有了长足发展,为通化市各项事业的发展提供了有力的组织和人事保证。几年来,我局共涌现出先进工作者 35 人,优秀共产党员 17 人,优秀党务工作者 4 人;非党干部积极向党组织靠近,思想要求进步,从 1988 年 10 月至 1996 年 12 月共发展党员 4 人,壮大了我局党员队伍。

历届人事局领导班子成员

1988年10月成立通化市人事局。从建局后历经1990年4月、1995年1月市政府换届，局领导班子相应地作了调整。

局长 宋余财▶



◀ 1988年10月
建局时领导班子成员：

左起：副局长
孙成和、局长宋
余财、副局长
侯绍兴、副局
长兼编办副主
任李凤翔

(图一)

► 1990 年 4 月
市政府换届后，局领导班子成员：

左起：副局长金福连、局长宋余财、副局长侯绍兴、副局长兼编办副主任李凤翔



► 1995 年 1 月市
政府换届后局领导
班子成员：

左起：副局长兼编办副主任刘富源、局长宋余财、副局长车玉方、副局长王志才



▼ 人事局离休人员

左起：侯绍兴 马自钧 郦仁敏 王福林



▲ 人事局顾问 左起：郦仁敏 马自钧



历届局务会组成人员

(按时间顺序排列)



宋余财
(88. 10)



孙成和
(88. 10)



侯绍兴
(88. 10)



李凤翔
(88. 10)



金福连
(89. 12)



刘富源
(93. 7)



王志才
(95. 6)



车玉方
(95. 6)

(图三)



王福林
(88. 10)



崔雨坤
(88. 12)



杨树铭
(88. 12)



罗成德
(88. 12)



王艳秋
(88. 12)



罗乾良
(88. 12)



冷绍义
(88. 12)



张玉书
(88. 12)



孙金宝
(88. 12)



李祈顺
(88. 12)



姚春才
(89. 11)



郭长金
(89. 11)



张绍彦
(91. 7)



高国君
(91. 7)



杨海霞
(91. 9)



李晶
(91. 9)



李玉妹
(92. 5)



崔连玉
(92. 12)



程远新
(92. 12)



吕刚
(96. 2)



赵占华
(96. 5)

局务会列席人员

(按时间顺序排列)



于进璋
(92. 12)



孟宪春
(93. 9)



兰福良
(95. 6)



刘淑芹
(95. 6)

人事局全体工作人员合影



第一排左起：孙金宝 兰福良 李玉姝 车玉方 王志才 宋余财 刘富源 程远新 崔连玉 孟宪春
第二排左起：杨海霞 秦薇 宫伟 李雯 魏平 王静丽 许淑莉 孙桂芝 王裕民 刘淑芹 张怡 王海欧
第三排左起：曹义明 杨成柱 于进璋 李祈顺 胡香玲 李桂茂 周洋 刘才 白玉峰 狄辉 王心刚
第四排左起：金东泽 王志业 何洋 谭维善 闫召伟 刘福泉 高国君 李晶 袁金亮 于言豹 于波
第五排左起：康春和 唐世铭 朱杰 赵占华 陈伟 马连生 郑瑞卿 程少东 吕刚

国家人事部、省人事厅领导视察工作

建局以来，上级人事部门十分关心和支持我局工作，国家人事部有关领导和省人事厅先后几任厅长许洪林、杨庆祥、许战果多次来通化检查指导工作，给我局以极大的鼓舞和鞭策。

► 1989年5月
国家人事部专家
司朱介良处长一
行视察通化市专
业技术人员管理
情况，对我市选
拔市级有突出贡
献的专业技术人
员工作给予高度
肯定，同时看望
了国家级专家。



◀ 1991年10月
杨庆祥厅长来通
视察工作时指
出：通化工作的
一个突出特点就
是能结合当地实
际情况创造性地
开展工作，同时
去疗养院看望了
疗养员。

► 1995 年 9 月国家人事部考核培训奖惩司曹志哲司长来通视察培训工作，给予高度评价：“通化市培训工作开展的很好，真正发挥了作用，主要是领导重视，指导思想正确，有得力的措施做保证。”



◀ 1995 年 12 月许战果厅长来通视察工作，对实行“集资统建，有偿分配”办法建军转住宅小区给予充分肯定。

► 1996 年 10 月许战果厅长来通视察，称赞通化工作有特点，特点在于思索问题抓到点子上了。一是注重调查研究；二是问题研究得比较深；三是工作落得实。



(图八)

历次人事编制工作会议情况

1988年10月建局后，正值我国改革开放逐步深入发展之际，人事工作面临一系列新课题。每年根据中央、省、市的有关精神，围绕经济建设这个中心，结合我市实际，安排部署全市的人事编制工作。

1990年3月30日，宋余财局长在全市人事工作会议上做工作报告，题为《整顿人事工作秩序，深化人事制度改革，积极促进三个稳定和两个文明建设》▶



宋余财局长做工作报告，题为：《认真贯彻党的十三届七中全会精神，努力开创人事工作为经济建设服务的新局面》▼

▲1991年4月9日，齐秉昌市长在全市人事工作会议上强调：要正确认识人事部门在经济建设中的地位和作用，发挥人事部门在经济建设中的职能作用。



(图九)

► 1992年1月24日，宋余财局长在市、县(市、区)党委组织部长人事局长会议上做工作报告，强调：要为稳定农业基础地位和促进我市国营骨干企业的发展，积极主动地搞好服务。



◀ 1993年2月20日宋余财局长在全市人事工作会议上做工作报告，题为《深入贯彻党的十四大精神，积极推进各项人事制度改革，努力为我市经济再上新台阶服务》

会议还表彰了先进集体和先进个人

► 1994年2月2日，宋余财局长在全市人事局长会议上做工作报告，强调：紧紧围绕市场经济建设和社会发展，精心组织，积极推进机构改革、公务员制度和工资制度三项改革，强化人事宏观管理，搞活人才市场，为我市经济建设做出贡献。



(图十)