

CHUNHUA QIUSHI
KAILI XUEYUAN GAIGE FAZHAN JISHI

春华秋实

——凯里学院改革发展纪实

王爱华 吴 军 主编



西南交通大学出版社

凯里学院
升本

80周年

立德树人
自强奋进

CHUNHUA QIUSHI
KAILI XUEYUAN GAIGE FAZHAN JISHI

春华秋实

——凯里学院改革发展纪实

王爱华 吴军 主编

西南交通大学出版社

· 成 都 ·

图书在版编目 (C I P) 数据

春华秋实：凯里学院改革发展纪实 / 王爱华，吴军
主编. —成都：西南交通大学出版社，2015.3
ISBN 978-7-5643-3790-2

I. ①春… II. ①王…②吴… III. ①凯里学院—校
史 IV. ①G649.287.33

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 040031 号

春华秋实

——凯里学院改革发展纪实

王爱华
吴 军

主 编

责任编辑 李晓辉
封面设计 墨创文化

印张 12.75 插页 4 字数 238 千

成品尺寸 170 mm × 230 mm

版本 2015 年 3 月第 1 版

印次 2015 年 3 月第 1 次

印刷 成都蓉军广告印务有限责任公司

书号：ISBN 978-7-5643-3790-2

出版 发行 西南交通大学出版社

网址 <http://www.xnjdcbs.com>

地址 四川省成都市金牛区交大路 146 号

邮政编码 610031

发行部电话 028-87600564 028-87600533

定价：36.00 元

图书如有印装质量问题 本社负责退换

版权所有 盗版必究 举报电话：028-87600562

序

凯里学院源于 1958 年成立的黔东南大学，至今已有近 60 年的高等教育办学历史。校名几经更迭，办学之路曲折坎坷。在艰苦的岁月里，广大师生励精图治、奋力进取、自强不息、勇于争先的精神薪火相传，在西南民族地区高等教育界撑起一片蓝天。

2006 年 2 月，经教育部批准，原黔东南民族师范高等专科学校更名为凯里学院，成为全日制普通本科院校。

经过半个多世纪的艰苦创业，如今的凯里学院已是今非昔比：宽敞整洁的校园、鳞次栉比的教学楼、现代化的教学设施、碧波荡漾的开元湖，还有高高耸立的鼓楼、造型独特的风雨桥……让初访者无不赞叹校园的美丽，沉醉于“生态学府”的意境之中。学校不仅硬件设施完备，而且在软实力提升上也卓有成效，除继续保持并突出民族特色外，学校的内涵建设也呈现出日新月异、硕果累累的繁荣景象。可以说，就综合实力而言，凯里学院已经具备了后发赶超的条件。

凯里学院取得的成就，突出体现在四个方面：

一是培养高素质人才。学校成立以来，已为社会输送了三万多名合格毕业生。他们在教育战线及其他诸多领域发挥着重要作用，许多已经成为社会的栋梁之才。据统计，他们中仅黔东南州就有 200 余人次获评过全国、贵州省、黔东南州劳动模范或先进工作者，部分毕业生还走上了领导岗位。党的十七大代表、全国教育系统先进工作者杨作明，第十届全国人大代表石文琼，全国五一劳动奖章获得者丁光琴，获得“全国最受关注乡村教师”称号的特岗教师刘习聪等就是毕业生中的优秀代表。

在人才培养模式探索中，凯里学院取得了一系列荣誉：“国家语言文字规范化示范学校”“全国学校艺术教育工作先进单位”“2009~2012 年度全国群众体育先进单位”“全国推广普通话优秀学校”“全国普通高校先进教务处”等。学校还拥有省级特色重点学科“材料物理与化学”、省级重点学科“人类学”“旅游管理”、省级重点支持学科“植物学”“园艺学”，这些学科为培养创新人才做出了贡献。

二是提高科技创新能力。学校建有贵州省高校人文社科研究基地——“贵州原生态民族文化研究中心”，创办了全国高校唯一冠以“原生态”的民族学、人类学专业期刊——《原生态民族文化学刊》，并在 2014 年先后荣获“全国高校

优秀社科期刊”和“全国地方高校精品期刊”称号。升本以来，学校科研成就突出，共获得纵向课题 623 项，其中国家级 31 项、省部级 164 项，并出版专著、教材等 121 部，发表科研论文 3 649 篇。

尤其值得骄傲的是，学校与贵州大学、中山大学联合申报的《清水江文书整理与研究》项目，获得国家社科基金重大招标项目立项。我校由此成为全国 300 多所新建本科院校中唯一获得国家社科基金重大招标课题的学校。

三是服务地方经济社会发展。近几年来，凯里学院的专家学者在黔东南区域文化建设、城乡规划和旅游规划等方面多次参与政府决策。“贵州省苗族侗族文化传承与发展 2011 协同创新中心”就是由凯里学院牵头，政府、科研机构和企业参与共同组建的。

在服务地方上，“材料物理与化学”重点学科团队获得四项国家专利。“人类学”重点学科团队的“清水江文书”研究，其他团队的酸汤、香猪、太子参等研究项目，均为地方经济社会发展做出了重大贡献。

四是传承民族民间文化。2007 年，时任贵州省委书记、省人大常委会主任的石宗源同志就凯里学院的建设和发展做出了《凯里学院要为保护、弘扬、传承民族民间文化作出积极贡献》的重要讲话。在这一讲话精神的鼓舞下，凯里学院以研究、传承和弘扬原生态民族文化为己任，培养了一大批传承民族文化的优秀学子。2007 年以来，学生们多次在国家级歌唱、舞蹈和体育赛事中获奖，音乐学院的 39 名同学还走上了 2011 年央视春晚的舞台一展才华，学校的“金蝉组合”荣获 2011 多彩贵州歌唱大赛原生态组最高奖——金黔奖。

这些成绩的取得，离不开贵州省、黔东南州党委政府以及社会各界的大力支持，离不开凯里学院人的锐意进取和不懈努力。在此，我谨代表凯里学院党委、行政，向关心和支持凯里学院发展的社会各界人士，向兢兢业业、乐于奉献的全体教职员工致以诚挚的敬意！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！

当前，学校的发展正处在一个新的历史节点。新起点承载新梦想，新起点孕育新希望，新起点也鞭策凯院人续写新辉煌！让我们准确把握高等教育的新常态，齐心协力、众志成城，努力把凯里学院建设成一所在贵州有一定特色、有一定地位，在西南地区有一定影响的区域性大学，共同开创凯里学院的美好明天！

《春华秋实》一书，就是学校各部门、各分院升本 8 年以来的硕果呈现。

是为序。

凯里学院党委书记 王爱华

二〇一四年冬

目 录

奋进中的凯里学院“两办” / 凯里学院党政办	/ 1
围绕教学抓党建 抓好党建促发展 / 凯里学院党委组织部	/ 5
切实贯彻上级精神 宣传工作成绩斐然 / 凯里学院党委宣传部	/ 11
加强师资队伍建设和实施人才强校战略 / 凯里学院人事处	/ 15
强化科学管理 提升培养质量 / 凯里学院教务处	/ 21
学生工作 百花齐放 / 凯里学院学生工作处	/ 26
不让一个学生因家庭经济困难而失学 / 凯里学院学生资助管理中心	/ 31
创新科研管理 实现赶超跨越 / 凯里学院科研处	/ 38
创新后勤管理模式 优化服务育人环境 / 凯里学院后勤管理处	/ 46
抓管理 重服务 促发展 / 凯里学院计划财务处	/ 51
当好“经济卫士”和“助手参谋” / 凯里学院审计处	/ 55
创新安全文化理念 强化安全教育管理 / 凯里学院保卫处	/ 60
以评促建 科学发展 / 凯里学院教育研究与评建中心	/ 65
推进廉政建设 优化育人环境 构建和谐校园 / 凯里学院纪检监察室	/ 70
充分发挥工会职能 不断提升服务质量 / 凯里学院工会委员会	/ 75
凝聚青春力量 奏响奋进乐章 / 共青团凯里学院委员会	/ 78
建设特色学科 高扬人文精神 / 凯里学院人文学院	/ 84
风雨八载 硕果芬芳 / 凯里学院外国语学院	/ 91
铸造“三带三设”教学模式 构建民族艺术教育高地	
	/ 凯里学院艺术学院 / 96
夯实学科基础提升专业内涵 研究民族数学服务地方教育	
	/ 凯里学院数学科学学院 / 101
立足少数民族地区 培养基础教育师资 / 凯里学院教育科学学院	/ 106
传承弘扬民族传统体育 培养高素质的体育应用型人才	
	/ 凯里学院体育学院 / 111
立足地方 服务本土 彰显特色 / 凯里学院建筑工程学院	/ 116

坚持不懈的创新精神 紧跟信息的发展步伐 / 凯里学院信息工程学院 / 122
立足生态文明建设 促进办学转型发展

/ 凯里学院环境与生命科学学院 / 127

顺应市场的发展需求 培养应用型合格人才 / 凯里学院经济管理学院 / 133

培养本土人才 服务旅游大州 / 凯里学院旅游学院 / 138

强内联外 强势打造继续教育品牌 / 凯里学院继续教育学院 / 143

博学笃行育才 / 凯里学院马克思主义学院 / 148

科研强教显成效 / 凯里学院化学与材料工程学院 / 153

格物致知 明理向善 / 凯里学院物理与电子工程学院 / 158

声振民族 培育英才 / 凯里学院音乐学院 / 162

加强对外交流 拓宽师生视野 / 凯里学院国际教育学院 / 167

原生态民族文化研究的主阵地

/ 凯里学院贵州原生态民族文化研究中心 / 172

充分发挥地缘优势 创出特色栏目品牌 / 凯里学院学报编辑部 / 177

原生态民族文化研究的展示平台

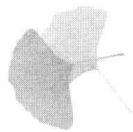
/ 凯里学院《原生态民族文化学刊》编辑部 / 182

联络专家 服务地方 / 凯里学院院士专家工作站 / 186

夯实基础 强化特色 全面提高 / 凯里学院图书馆 / 191

创新优质高效服务 促进数字校园建设

/ 凯里学院信息网络与现代教育技术管理中心 / 196



奋进中的凯里学院“两办”

凯里学院党政办

一、“两办”概况

（一）历史沿革

1958年黔东南大学成立时，设立了学校办公室。之后由于办学曲折，校名也几经更迭，学校办公室也随之不断变化。1978年4月，国务院批准恢复重建黔东南民族师范专科学校，设立党委办公室和行政办公室合署办公。办公室作为党政合一的综合协调办事机构稳定发展下来，1996年升格为副处级机构，2003年正式更名为党政办公室。2006年2月教育部批准黔东南民族师范高等专科学校升格为本科层次的凯里学院，2007年8月中共贵州省委、省人民政府配齐学院领导班子，2008年8月学院完成内设正处级职能部门、教学分院等二级机构及干部配备，包括党委办公室（学院办公室），处级干部职数为“1正3副”，下设四个科级机构（秘书科、综合科、信息督查科、车辆管理科）和一个副处级直属机构（档案馆）。

（二）发展现状

根据事业发展和实际工作需要，2014年8月凯里学院党委研究同意，学院党委办公室（学院办公室）增设机要科和招投标科两个科级机构。目前，学院党委办公室（学院办公室）下设六个科级机构（秘书科、综合科、信息督查科、车辆管理科、机要科、招投标科）和一个副处级直属机构（档案馆），现有工作人员16人、工勤人员15人（含8名临聘人员）。

学院党委办公室（学院办公室）作为学院党委和行政的综合办事机构和中枢工作部门，自2008年8月设立以来，坚持在学院党委和行政的领导下，认真

履行参与政务、掌管事务、搞好服务的工作职责，强化“三个服务”（服务领导、服务机关、服务基层），发挥“三个作用”（参谋助手作用、协调综合作用、督促检查作用），做好“三日常”（信息调研工作、文秘工作、事务工作），推进“三个转变”（由繁琐事务型向辅助决策型转变、由文件的收发传达型向令行禁止的调度型转变、由被动应付型向主动服务型转变），按照“外树形象，发挥窗口作用；内作表率，发挥引领作用”的要求，努力建设学习型、服务型、创新型组织和工作团队。

二、工作规范

学院党委办公室（学院办公室）经过多年的工作积累和经验总结，逐步形成了较为严格的工作规范。

（一）首问责任

将学院党委办公室（学院办公室）定位为学院的首问责任部门和第一接待服务窗口，按照“首问负责、来函必复、有问必答”的规定要求，认真落实首问责任，做好来信来访和接待工作，发挥窗口作用。

（二）效率优先

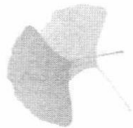
明确学院党委办公室（学院办公室）为学院的综合办事机构，按照“高效、精细、安全、务实”的规范要求，分工明确、配合紧密，切实做到“不推诿、不拖拉、不扯皮”，提高办文办会办事效率，发挥示范引领作用。

（三）服务第一

突出学院党委办公室（学院办公室）的综合服务职能，牢固树立“服务第一”的思想，按照“热情、周到、耐心、细致”的规范要求，认真履行好“服务领导、服务师生、服务来宾”和“服务教学、服务科研、服务社会”职责，努力提升服务水平。

（四）作风过硬

强化学院党委办公室（学院办公室）为学院的综合协调部门定位，按照“政



治强、作风正、业务精、服务好”的规范要求，切实转变工作作风，做到“五不让”（不让来联系工作的同志在办公室受到冷落，不让领导布置的工作在我手里延误，不让需要办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我手中发生，不让学校和校办的形象在我这里受到影响），确保办公室“门好进、脸好看、话好说、事好办”。

（五）勤政廉洁

增强学院党委办公室（学院办公室）的中枢机构职能，坚持“勤政、廉洁、高效、务实”的目标取向，加强干部队伍建设，注重干部职工的思想修养、理论学习和业务提升，虚心接受教职员工的批评和监督，切实做到“务实、为民、清廉”。

三、主要成绩

升本以来，学院党委办公室（学院办公室）在党委和行政的坚强领导下，认真履行工作职责，充分发挥职能作用，为学院建设、改革和发展作出了积极贡献。

（一）牵头建章立制，推进制度建设

制度建设是学院各项工作规范化、程序化和正规化的重要保障。学院党委办公室（学院办公室）按照学校要求，牵头抓建章立制工作，大力推进规章制度建设，组织或协同参与制订并编印《凯里学院管理制度汇编》（含续编）、《凯里学院教学管理制度汇编》《凯里学院科研管理制度汇编》《凯里学院学生管理制度汇编》等，形成了各项工作制度 500 余项，基本建立了学院的规章制度体系。在制度建设中坚持集体研究把关原则，根据轻重缓急、成熟程度提交党委或院长办公会研究审定，确保出台制度的严肃性和可行性。通过明晰工作职责和岗位职责，优化工作流程，明确具体规程等，做到了制度建设“要细、要具体、要管用”的要求。目前，学院办公室正在研究制定和完善以《凯里学院章程》为核心的制度体系，力求进一步提升学院制度化水平。

（二）统筹重大工作，推进跨越发展

学院党委办公室（学院办公室）根据工作需要，在确保日常工作正常运转

的同时，围绕学院发展规划目标、中心工作和重大专项工作任务，坚持重点突出、分清轻重缓急，服务大局、恪尽职守、综合协调、统筹安排，力求“快捷、高效、无误”。在学院发展战略、办学指导思想、办学定位、办学思路、办学特色及中长期规划的研究制定过程中，发挥参谋智库作用；在学校升本、新校区建设及搬迁、50周年校庆活动、学士学位授予单位申报、本科教学工作合格评估及多次全国性学术会议承办等重大专项工作中，发挥统筹协调作用，有效推进了学院实现从专科教育向本科教育、从规模扩张向内涵建设的跨越发展。目前，办公室正根据教育部的引导性要求，调研如何推进向应用技术型高校转型，并着手研究和编制“十三五”规划，以全面推动学院科学发展、转型发展、特色发展和跨越发展。

（三）扩大对外交流，推进开放办学

学院党委办公室（学院办公室）既是学院接待服务的窗口，又是对外交往的桥梁和纽带，长期以来坚持主动“请进来、送出去”，在扩大对外交流、搭建合作平台、创新合作模式、扩大开放办学等方面发挥了积极作用。

目前，凯里学院已与同济大学、济南大学、杭州师范大学、宁波大学、天津音乐学院、北京建筑大学、美国佩斯大学、泰国苏南拉里理工大学等20多所国内外高校建立了稳定的合作关系；与中国科学院地理科学与资源环境研究所等共建省级院士工作站；与中山大学、贵州大学共同承担国家社科基金重大招标项目（《清水江文书的整理与研究》）的研究任务；与厦门大学、中山大学、广西民族大学、吉首大学共建贵州省2011协同创新中心（苗族侗族文化传承与发展协同创新中心）；与黔东南州教育局、凯里市、天柱县、榕江县、从江县、剑河县等开展师范专业学生顶岗实习合作；与黔东南州森林植物检疫站、雷公山国家级自然保护区管理局、麻江县睿林蓝莓有限公司、苗之灵药业、黔东南州建筑总公司、贵州中科汉天下电子有限公司、中国移动黔东南分公司、西江千户苗寨文化旅游发展有限公司等开展了科技项目、专业建设和人才培养等项目合作。逐步促进形成了“校校合作、校所合作、校地合作、校企合作”的开放办学格局和产学研合作教育新模式。

（郑茂刚 左治贵 赵小明 执笔）



围绕教学抓党建 抓好党建促发展

凯里学院党委组织部

凯里学院党委组织部是 2008 年 4 月经黔东南州机构编制委员会批准成立的正县级机构，配置领导职数“1 正 3 副”，现有干部职工 10 人，下设办公室、组织科、干部科、离退休干部管理科、党建理论研究室，负责全校的组织、干部、统战工作和离退休工作。升本以来，在校党委的正确领导下，认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，按照“围绕教学抓党建 抓好党建促发展”的工作思路，推进各项工作，为学校的建设与发展提供了坚强的组织保证，取得了显著的成绩。

一、党建工作科学化水平显著提升

（一）建立健全学校基层党组织，为科学发展提供组织保证

目前，全校建立健全 126 个基层党组织，其中包括 1 个学校党委、1 个机关党委、22 个党总支、48 个教工党支部、50 个学生党支部和 4 个离退休支部，为学校的科学发展提供了坚强的组织保证。

（二）发展壮大党员队伍，输入新鲜血液

积极发展党员，注重党员发展质量，严把“入口关”。升本以来，共发展党员 4 442 名，其中：教师党员 62 名，学生党员 4 380 名。目前，全校有 1 646 名党员，其中：离退休党员 130 名，教职工党员 767 名，在校学生党员 749 名，为学校党组织增加了新鲜血液。

（三）注重教育培训工作，着力提升政治素质

强化对党组织书记的培训，组织了全校党总支书记和部分机关支部书记到井冈山干部管理学院、延安市委党校等基地进行培训学习，着力提升政治素质。同时，充分发挥业余党校培训阵地作用抓好党员和入党积极分子培训，共举办业余党校培训 8 期，培训入党积极分子 17311 名。

（四）创新基层党组织设置模式，提高学校党的工作覆盖面

积极探索创新学生党组织的设置新模式，推行了“支部+班级”的学生党支部设置模式，得到了省委教育工委认可，在全省高校党建工作会上进行了经验交流发言，并被《当代贵州》刊载。

（五）狠抓“五好”党组织创建，增强党支部的凝聚力和战斗力

积极开展“五好”基层党组织创建工作，先后有 9 个基层党组织获黔东南州教育工委“五好”基层党组织荣誉称号、16 个基层党组织获省级“五好”基层党组织荣誉称号。建立了 1 个州级党建工作示范培育点。2014 年 7 月，学校党委被授予“全省机关企事业单位党建工作先进党委”光荣称号。

（六）加强党建工作制度建设，促进工作规范化、制度化

学校党委高度重视制度建设。先后制订了《凯里学校建立学习型党组织的实施意见》《凯里学院党总支工作职责和工作制度》《中共凯里学院委员会发展党员工作暂行办法》等 21 项规章制度，促进了党建工作的规范化、制度化。

（七）创新党建工作活动载体，充分发挥党员的先锋模范作用

不断创新活动载体，先后开展了“我为新校区建设作贡献”“五先进一满意”“教师党员做优良教风带头人等 16 项党建主题活动，有 325 名优秀共产党员和党务工作者获得校级表彰，12 名共产党员获州级“先进党务工作者”“优秀共产党员”表彰，5 名共产党员获省级“先进党务工作者”“优秀共产党员”表彰。



（八）重视党建理论课题的研讨和申报，积极推广成功的工作经验

积极参加全省高校党建理论课题的研讨和申报活动，完成省委教育工委 5 个党建主题实践活动课题（1 个获三等奖，1 个获优秀奖）、6 篇党建理论研讨文章（1 篇获二等奖、1 篇获三等奖，4 篇获优秀奖）。2010~2013 年，凯里学院连续三年在贵州高校党建工作经验交流会上就党建工作经验进行了交流发言。《凯里学院“四坚持、四推进”加强基层党组织建设机制创新》等 3 篇论文在《黔东南组织工作》上刊载。“双带头”活动被州委教育工委在全州教育系统推广。2012 年和 2013 年，我校党建工作连续两年在州委教工委目标考核中名列第一。

（九）积极开展科学发展观和党的群众路线教育实践活动，强化干部“为民务实清廉”的意识

2009 年在全校开展了学习科学发展观活动。2014 年在全校各级党组织和广大共产党员中开展了党的群众路线教育实践活动。组织部团结协作，积极策划，细心工作，认真完成了各个环节的各项工作任务。

二、干部队伍建设得到加强

（一）健全完善工作机构，夯实科学发展基础

严格《中国共产党普通高等学校基层组织条例》和省、州关于机构设置的相关要求，构建了完整的二级班子。目前，学校二级班子达到 38 个，其中包括管理机构 16 个、教辅机构 5 个、教学分院 17 个。

（二）严格干部选拔任用，拓宽选人用人渠道

不断深化干部人事制度改革，严格干部工作程序、共提拔任用正处级干部 54 名，副处级干部 72 名，提拔任用科级干部 232 名。积极推行公开选拔工作，拓宽选人用人视野，2009~2012 年，公开选拔副处级干部两名、竞争性选拔副处级干部 5 名。

（三）注重《干部任用条例》宣传，增强干部工作透明度

编制了《干部选拔任用工作条例》《四项监督制度》等小册子 1 000 多份，

认真组织干部职工学习和测试。积极推行干部考察预告制、公示制，增强干部工作的透明度，强化对干部监督管理的力度，杜绝了“带病提拔、带病上岗”现象的发生。

（四）加大干部培训，提升综合素质

积极开展多种形式的干部教育培训，先后邀请中国科学院李文华院士等 10 多名专家、教授到我校作讲座和报告，统筹安排干部各类培训，举办了党总支、党务秘书专题培训班、凯里学院干部人才综合能力培训班等，培训干部 354 人；选派 40 名优秀处级干部参加国家、省、州举办的有关培训班学习。不断深化与宁波大学、济南大学等的合作，选派 10 多名优秀管理人员、教师跟班学习；选派了 15 名处级、科级及后备干部到县、乡挂职锻炼，提升了综合素质。

（五）强化干部档案管理，顺利通过评估达标

2011 年，我部严格按照省委组织部关于开展干部人事档案达标的通知精神，完成了对全校 602 卷干部个人档案的审核和整理工作，如期通过了省委组织部专家组的评估验收，达到了国家一级标准。

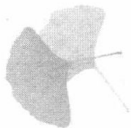
三、统战工作有序开展

（一）建立健全工作机构，齐抓共管形成合力

学校成立了党委统战工作领导小组，建立健全了统战工作机构，形成了校党委领导分管，组织部（统战）具体负责，分院党总支、支部齐抓共管的统战工作格局。目前，学校建有民盟、民进两个民主党派组织，全校共有民主党派成员 42 人。其中，民盟 23 人、民进 14 人、民建 4 人、九三学社 1 人。各民主党派围绕学校和地方经济发展积极建言献策，作出了积极的贡献。

（二）建立党外干部人才库，加大培养力度

全校现有党外正县级领导干部 10 名，副县级干部 12 名，正科级 41 名，副科级 33 名。有州人大代表、政协委员 5 人（党外）。先后推荐了 3 名党外干部到县挂职锻炼，100 多名党外干部先后到党校、行政院校和省内外高校进行培训学习；选派了 20 余名民主党派成员、无党派人士到重庆、延安等地学习考察，



注重党外干部的培养，在人文学院等 8 个分院和教务处等 3 个部门配备了行政正职党外干部。

（三）围绕“同心工程”，服务经济建设

认真实施“同心工程”，引导党外人士、各民主党派围绕黔东南州经济社会发展积极开展各具特色的调研活动，为校地建设与发展作贡献。

四、离退休工作成效明显

（一）健全机构，彰显特色

凯里学院有离退休党员 86 人，建立了两个离退休党支部。离退休工作多次获得上级有关部门和学校表彰。2009 年 6 月被贵州省委组织部、省老干局表彰为“全省先进离退休干部党支部”，3 次被学校评为先进党支部；2011 年老干科长王家美同志还获得贵州省委组织部、省老干局“全省老干部先进工作者”称号，记二等功一次。

（二）活动丰富多彩，让老同志“老有所乐”

组建了老年合唱团、舞蹈队、老年协会、乒乓球协会，充分利用“三八节”“重阳节”老同志活动日、校运会以及离退休党支部学习等活动，组织开展文娱活动，积极支持老同志参加州、市有关部门的文艺汇演，丰富老同志生活。

（三）关心关爱老同志，让老同志“老有所养”

定期组织体检；春节、元旦、“七一”、教师节开展慰问；组织外出参观、学习、疗养；及时看望生病、住院的老同志；帮助办理有关医疗报销手续；协助去世老同志家属处理好善后工作等。力所能及帮助老同志解决实际困难和问题，让他们感受学校的关心和温暖。

（四）落实老干部待遇，让老同志“老有所享”

按政策落实好老同志的待遇，建好老干活动室和报刊阅览室，通报校情和召开征求意见会等，让老同志了解、关心和支持学校的建设与发展。

五、关心下一代工作委员会工作特色鲜明

（一）建立健全校级关心下一代工作委员会（关工委）和分院关工委组织

积极开展“主题教育读书活动”“青蓝工程”“特邀党建组织员”等特色鲜明的活动，取得了显著成效。2009年荣获全国青少年主题教育“我的祖国”读书征文活动“集体优秀奖”；2010年被教育部教育关工委、教育部全国青少年主题教育活动组织委员会评为“全国青少年主题教育示范学校”。2011年获黔东南州关工委、州文明办“全州关心下一代先进集体”称号；2012年和2013年先后参加了全国少数民族地区教育关工委工作经验交流会和全国高校关工委工作经验交流会；2013年荣获“贵州省‘五好’关工委先进集体”称号。

（二）发挥“五老”报告团作用，开展主题教育读书活动

充分发挥“五老”报告团的作用，组织开展了“爱党、爱祖国、爱家乡”“我的中国梦”等学习和宣传社会主义核心价值观体系为主题的教育读书征文活动。

（三）实施“青蓝工程”工程，积极参与学院师资队伍建设

认真实施“青蓝工程”，积极开展对青年教师的“传、帮、带”工作。组织老同志参加学校教学督导，帮助青年教师提高教学水平。

（四）发挥老党员骨干引领作用，开展特邀党建组织员工作

聘任了13名理想信念坚定、党性和政治责任感强、有丰富党建工作经验，熟悉学生工作的离退休老党员分别担任15个分院的特邀党建组织员，同时兼任相应分院的关工委常务副主任，协助开展学生党建和分院关工委的日常工作。

（杨和平 池明桂 执笔）