

职场达人

就是这样炼成的

宁国涛 著

WORKPLACE
EXPERT



职场误区篇



西安电子科技大学出版社
<http://www.xduph.com>

职场达人就是这样炼成的

——职场误区篇

宁国涛 著

西安电子科技大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

职场达人就是这样炼成的. 职场误区篇 / 宁国涛著.

—西安: 西安电子科技大学出版社, 2015.4

ISBN 978-7-5606-3553-8

I. ① 职… II. ① 宁… III. ① 成功心理—通俗读物 IV. ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 298022 号

策 划 刘玉芳

责任编辑 毛红兵 王 静

出版发行 西安电子科技大学出版社(西安市太白南路 2 号)

电 话 (029)88242885 88201467 邮 编 710071

网 址 www.xduph.com 电子邮箱 xdupfxb001@163.com

经 销 新华书店

印刷单位 陕西华沐印刷科技有限责任公司

版 次 2015 年 4 月第 1 版 2015 年 4 月第 1 次印刷

开 本 710 毫米×1000 毫米 1/16 印 张 9

字 数 121 千字

印 数 1~1000 册

定 价 24.00 元

ISBN 978-7-5606-3553-8/B

XDUP 3845001-1

如有印装问题可调换

前言

心有多大，舞台就有多大！套用这句话：脑子有多糊涂，职场误区就有多大！在职场中，要减少和消除误区，需要当事的职场人找准自己以及老板的职场定位，保持清醒的头脑。

有些员工把老板当成了居委会大妈，与同事相处时受到一点委屈就向老板倾诉、向老板讨说法，要求老板还自己一个公正。但是，老板是公司的舵手，身上担负着很大的风险，压力非常大！他时时刻刻想的是公司“不翻船”、不破产，很多时候，对于你和同事之间的是非，他懒得去听，更懒得去管，他关心的是你的职场成绩如何。

有些员工把老板当成了“救助所”，总想着让老板帮自己克服职场上的困难。老板不是你未成年时候的爹妈，他们没有这个义务。

有些员工把老板当成自己的“恋人”，对方只要稍微惹自己不开心，就人前人后地嘀咕着“做梦都想着分手”（辞职）。本来也就是使使小性子、发发牢骚，其实内心非常不愿被老板辞退，但是嘀咕多了，就真的可以“梦想成真”了，不是你辞职，而是“被”辞职。

如果进行角色转换，把自己当成老板，站在老板的角度上看自己，你就会发现自己认识上的很多不足之处，就会惊觉以前的自己怎么那么幼稚、那么不沉稳。站在老板的角度上看自己，你就能发现自己的业绩不好、个人能力有待提高、为人处世方面还需要加强修养。站在老板的角度上看自己，你就会发现自己职场上的很多误区，就少了狂躁，多了平和；就少了牢骚，多了工作上的努力；就会少了怨愤抵触，多了主动向同事示好……

最后，衷心地感谢张颖异女士、魏蔚女士、赵水英女士、李雪莉女士、游本章前辈以及马宁敏先生。在本书写作过程中，他们给予了我很大的帮助和支持。在此郑重鸣谢！

宁国涛
2015年1月

目 录

第一章 你为什么不看秒针	1
第1节 好马别卖个驴价钱	1
第2节 你为什么不看秒针	3
第3节 业精于勤而荒于网络和手机	5
第4节 即使摔倒也要抓把沙在手	7
第5节 有种策略叫“捧杀”	9
第6节 “后台”领进门，修行在个人	11
第7节 不要让那些优点在“同化”中泯灭	12
第8节 没人眼瞎，只是你不够亮	14
第9节 小病号不要送到大病房	16
第10节 工作就得“势利眼”	18
第二章 做一天和尚就应该撞一天钟	20
第1节 “小饭馆”里也要修炼成“大厨师”	20
第2节 做一天和尚就应该撞一天钟	22
第3节 认真你就赢了	23
第4节 职场中人需要处理好的五种“情事”	25
第5节 故人相见，且慢惊喜	29
第6节 人在职场，才美更要外现	30
第7节 贵人为何不出手	32
第8节 职场中巧“避雷”	35
第9节 别把自己“踢”成“皮球”	38
第10节 面试，切忌这些小动作	40
第三章 不要挑剔你的老板	43
第1节 分段式成功	43
第2节 忍得孤独，飞得云霄	45
第3节 莫做处世的“菜鸟”	47
第4节 不要招惹那只鹦鹉	50
第5节 职场上，如何化解“被投诉”	52

第6节	土地不是越肥沃越好.....	56
第7节	升职后, 如何从心理上应对.....	57
第8节	职场“老人”可以载舟也可以覆舟.....	60
第四章	你的一周比别人多几天.....	63
第1节	把工作变成有意思的事情.....	63
第2节	你的一周比别人多几天.....	65
第3节	面试时, 更靠谱的并不是细节.....	66
第4节	眼里要揉得了沙子.....	68
第5节	长假后如何快速进入工作状态.....	70
第6节	坏情绪, 不上班.....	72
第7节	多下蛋的母鸡能长寿.....	74
第8节	莫名地我就讨厌你.....	76
第五章	贵人青睐慈悲心.....	80
第1节	给苦难备个筛子.....	80
第2节	你不是艺人.....	82
第3节	责任高于热爱.....	84
第4节	化解“职场尴尬”的谈话技巧.....	85
第5节	这些信号提示职场需“充电”.....	89
第6节	甘当绿叶, 不当枯叶.....	92
第7节	你不是橘子.....	94
第8节	职场没有高大全.....	96
第9节	香水不是用来喝的.....	97
第10节	在职场上推“独轮车”.....	99
第11节	职场甘蔗没有两头甜.....	100
第12节	不付热情就要付代价.....	102
第六章	没人在乎你开什么车到达目的地.....	105
第1节	不要轻看无花果.....	105
第2节	好虎别得罪一群狼.....	107
第3节	奖牌什么时候颁发.....	109
第4节	“小题大做”铺就职场平坦路.....	110

第5节	好马也要吃回头草	112
第6节	没病走两步	114
第7节	漏水的勺子能舀大鱼	115
第8节	你的职场“积温”是多少度	117
第9节	只追前一名	118
第10节	卧槽的好处	120
第11节	每一天的努力都是凝聚	123
第12节	瓶子里装酒就不能装酱油	125
第13节	辞职不是用来说着玩的	126
第14节	路远就早些出门	128
第15节	收起绊马索，扬起“飞毛腿”	130
第16节	牢骚像口臭	133



第一章

你为什么不看秒针

第1节 好马别卖个驴价钱

吕洁一直觉得自己在职场上不得志，常常感叹自己简直就是多灾多难。其实，吕洁这么有怨气也非常正常，大学毕业五年，先后换过三家公司，工作很敬业，业绩很优异，但是，总是得不到提拔，得不到提拔重用也就罢了，在职场上还老受人打击，让人情何以堪？

1

既然在“小人”堆里混不下去，那就换地方呗！目前的工作是她的第四份工作，她干得还是非常窝火。她就不明白了，这些同事怎么像和她有仇一般，处处和她作对。

就在昨天，吕洁连续和两个人吵架，一个是自己的顶头上司、她所在策划部的部门经理。部门经理喜欢搞工作形式，喜欢让自己的部门员工写工作总结，每个星期一的早晨，大家都得交上个星期的工作总结。工作干多少、干的效果，都在那放着呢，还有必要写工作周报吗？累了一个星期了，何必还让下属做无用功？她一怒之下，连续三个星期交的工作总结都是一样的。部门经理提醒她：“你把工作总结交重复了。”她立刻愤怒地说：“没有交错，因为我做的是同样的工作！所以，我交的周报相同也是正常的。”大家都很讨厌写周报，但是，只是心里有意见，还没有人向部门经理



流露出抵触情绪，她的回答惹得部门的其他同事暗暗叫好，弄得部门经理非常尴尬，也非常恼怒。

另一个吵架的对象是部门的同事。吕洁做出的一个很好的策划方案，即将执行。那天下午，部门一个同事在和同行公司的一个熟人电话聊天中，无意中泄露出去一部分策划方案的内容。吕洁非常愤怒，指着同事的鼻子说：“我不怕对手是狼，我害怕队友是猪。”本来这个同事对于无意中泄露部分策划方案很是内疚，但听她这么指责自己，非常生气：“你一辈子能保证自己不犯错误吗？如果你犯错误，是不是意味着你自己变成了猪？”本来吕洁还很有理，但是，她那么怒斥人，大家觉得吕洁说话非常过分，咄咄逼人，于是对她报以冷眼。

吕洁觉得这些人真是愚昧，没有是非观念，明明是对方做错了事情，还从道义上支持此人。与这样的团队在一起工作，真是自己的耻辱！于是，她决定再次辞职！

2

当吕洁把辞职的打算告诉父亲的时候，一向宠爱她的父亲很恼火，一脸严肃地问她到底为什么又要辞职？她就气愤地把昨天发生的两件不愉快的事情告诉了父亲，并且愤怒地说：“这样的事情经常在单位发生，我简直郁闷坏了，我要离开这个鬼地方！”父亲很生气，决定坚决阻止任性的女儿：“你知道你犯了什么错吗？好马卖个驴价钱——坏就坏在嘴上！”见女儿一脸迷茫地看着自己，父亲叹息说：“这是句老话，意思是好马如果嘴巴长得像驴，那么就只能按照驴子的价格卖掉，因为大家认为马和驴的区别，主要就在嘴巴上。这句话经常比喻人在语言交流方面存在严重缺陷。嘴巴上得罪人多，你在职场上虽然业绩好，也很优秀，但是却让大家很讨厌。原本是“好马”的素质，结果在职场上只落了个‘驴’的待遇！”

“好马卖了个驴价钱”，话粗理不粗啊！自己就是因为管不好自己的嘴巴，在职场上经常顶撞这个讽刺那个的，得罪人多，最终使得自己在职场上很不得志。

这么反省着自己，吕洁感觉自己脸上发烫。她决定不辞职了，从今以



后，一定注意和同事间的相处，一定注意说话的方式，不要再那么给人难堪了，争取让自己这匹好马在职场上能“卖”出好马的价钱。

第2节 你为什么不看秒针

大学毕业后，丁莉进入一家外企担任前台。前台的工作非常琐碎，就是给单位收发快递，接待来访客人，让来访客人登记并领来客去会客室等待需要见面的本公司员工；公司聚餐或者开年会，要帮忙找酒店、谈价格、布置会场；甚至还要当保安，中午下班大家出去吃饭的时候，前台要守在自己的岗位上，防止有窃贼进公司偷盗，自己只能靠同事帮助带盒饭。

最气人的是参加年会。她和行政部的一个文员小李被行政部经理派去买饮料以及啤酒，还有白酒。两个女孩搬着那么多的东西从超市里走到距超市足有二百米的马路上，累得气喘吁吁，而其他人都坐在酒店里喝茶、抽烟、嗑瓜子。为什么派她们两个女孩子来买饮料和酒？丁莉越想越生气。

她和小李把饮料放进包间的时候，发现单位同事们大家各聊各的，研发部经理笑得嘴都合不拢了，销售部经理更是乐得两眼眯成了一条缝。这两个人都是老板的心腹爱将。

丁莉和小李进来的时候，根本没有人站起来表示问候，他们依然谈笑风生，这让丁莉心中更加恼怒。

发年终奖的时候，老板声称按功行赏。给销售部经理的年终奖是 16 万，给研发部经理的年终奖是 13 万。丁莉的年终奖发到手的时候薄薄的，丁莉打开看了看，只有 1000 元。本来丁莉还担心当场看红包不合适，但是，她环顾左右，发现自己多虑了，周围的人根本没有注意自己的，大家都在羡慕地看着销售部经理和研发部经理。这两位像土豪一般，怀里抱着一摞



擦的钞票正在拍照留念！

销售部经理和研发部经理是年会的明星，不但老总给他们敬酒，其他部门的经理也主动向这两位明星经理敬酒。

基本上没有人向丁莉敬酒，她感觉自己就像个可怜巴巴的丫鬟，看着主人们在热闹。

丁莉郁闷地吃完饭，揣着少得可怜的年终奖，心情烦躁地回到租房处。丁莉给父亲打电话说这个事情，然后抱怨公司太不公平了，年终奖的差距竟然那么大，自己忙活一年了，才给 1000 元的年终奖。父亲沉默了一下，说：“我记得你租住的地方挂了一个石英钟，你看下几点了。记住，一定看钟而不是看手机上的时间。”丁莉满腹狐疑，不知道父亲在玩什么花样，不过，她还是老老实实地去客厅看了，然后告诉父亲是晚上八点二十七分。父亲问道：“你刚才注意看秒针了吗？”丁莉觉得父亲问得很可笑，她强迫自己耐下心和父亲交流：“秒针又不重要，谁看它啊！”父亲在电话里说道：

4 “傻孩子，你明白这些就好，就像钟表的秒针一样，每天二十四个小时都走个不停，但是，如果没有特殊情况，大家通常看的还是时针和分针。你现在的情况和秒针一样，因为大家觉得你不重要，就把你忽略了。你自己应该争气而不是生气，你应该把自己从秒针变为分针甚至时针，那就会有很多人关注你、重视你了。你大学里学的财务，虽然找的工作不对你的专业，但是，你业余时间可以用来学习、备考助理会计师或者会计师，这样一来，你以后就可以应聘公司会计了，你见过哪个公司让会计打杂的？”丁莉听父亲这么说，心情一下子好了起来，她找准了自己的职场目标，那就是把自己“秒针的地位”转变为“分针的地位”，甚至是“时针的地位”。

如今，经过多年的努力，丁莉已经是一家大公司的财务总监，在公司里也是受老板重视、受平级同事尊敬、下属敬仰的“时针级”职场人物。

职场中，当你被大家忽略、被大家轻视的时候，当你满腔怒火愤愤不平的时候，当你感觉自己怀才不遇的时候，你要想想秒针，它每天走得那么辛苦那么忙碌，但是，大家看时间的时候却往往把它忽略。不要



生气、不要抱怨，踏实下来勤奋努力吧，等你在职场上做出一定的业绩，等你变成职场“分针”甚至“时针”的时候，你就会得到大家的认可与尊敬。

第3节 业精于勤而荒于网络和手机

我有个同事，经常唠叨她每天很忙，时间很紧张，不但本职工作干得很勉强，而且根本没有时间充电。没有时间充电，怎么会有能量在职场上跑得更远呢？这个同事很是郁闷。

那天，下班回家在地铁内换乘的时候，她就和我唠叨这个事情，边说边下楼梯。走着走着，她突然“立定”，害得我差点撞在她身上，还好我及时刹住了脚。我很知趣地站在边缘位置，靠在扶手上，为下楼梯的人让路，然后我又好笑又好气地观察我这个同事，只见她站在那里拿个手机打游戏，非常忘我，压根忘了自己站在那里影响别人下楼梯，旁边的人都得绕着她走，好像她是站那用来分流的一般。我没有喊她的原因是因为我要观察她到底能把我忘多长时间。她在那噼噼啪啪地打一款削水果的游戏，嘴里还念念有词：“削你，削你，削死你！”玩了差不多有二十分钟，她好像惊觉自己是要乘坐地铁的，然后抬头四顾，看到了倚在扶手上的我，很自然地說道：“咱们下去等地铁去！”一点不为耽搁的二十分钟感到抱歉，看来她是经常这么做。不过，她打游戏的时候，我还真观察了，就在转车的楼梯上，居然站着好几个拿手机或者苹果电脑在那玩的人。看来拿着手机当“分流桩”是个新时尚。我对这新时尚只能苦笑。乘上地铁后，同事在地铁里也是低头玩手机。放眼望去，十个人中至少有八个人不是在玩手机就是在玩电脑，一个人在闭目养神，一个人在睁眼发呆。也就是说在地铁上玩手机和玩电脑是主流。

我和同事合租一套两居室，我们一起回到家。吃完饭后，这个同事也



是在那玩电脑、逛网店、看衣服、看化妆品、看包包，很多时候并不买东西，只是逛。逛了两个小时后，开始在网上看电视剧。现在网上看电视剧真方便啊，她有时候周末能突击在网上连续把三四十级的电视剧看完，这个勤奋劲太让人佩服了。

同事不但上下班路上玩手机，晚上以及周末时玩手机和电脑，就是平时上班的时候，也是见缝插针地玩手机。很多时候，我弄不清楚她是在工作中忙里偷闲地玩电脑，还是在玩电脑中忙里偷闲地工作。

我希望自己能利用好业余的零碎时间充电，上下班的地铁上，我都是插着耳机听英语；下班以及周末，我看电视里的英语频道，从来不在电脑或者手机上浪费时间。后来我考取了同声传译，跳槽到一家翻译公司，因为不在一个公司了，我的这个合租同事变成了我的前同事。

我经常给一些大型的国际商务会议做同声翻译，每个月的工资六万元左右，这是我以前全年的工资。

6

一年后，我贷款买了房子，搬离了我与前同事合租的那套房子。前同事非常沮丧，她不明白以前一个公司上班、一个套房住的我怎么与她拉开了距离，怎么就走在了她的前面。其实，业精于勤而荒于网络和手机，如果她不是这样浪费时间，这么多年也可以充电学习，也可以提高自己的职场技能。



职场小贴士：

一个不爱学习的上班族，一个经常把时间浪费在手机和电脑上的上班族，一个不想着自己职业技能的上班族，前途堪忧。一句话，每天是把时间和精力浪费在手机游戏和网络垃圾信息上，还是用在学习充电上，效果肯定是不一样的。手机和网络都是双刃剑，在带给我们种种生活以及工作便利的同时，也悄悄地偷走了我们的很多时间。我们能做的是时刻保持清醒的头脑，把手机和网络用在正途上，把业余时间也用在正途上，这样，职场前程还有什么担忧的呢！



第4节 即使摔倒也要抓把沙在手

胡悦是上海一家公司的行政部文员，这家公司是生产、销售办公用品的，客户是那些大中型公司。

胡悦在这个公司里工作了一年，也算是比较有工作经验的员工了，于是，行政部主管就把公司参加一次展会的具体工作交给胡悦去执行。

胡悦所在的公司是行业内刚成立没几年的公司，公司老总很想迅速打开知名度，于是对这次展会非常重视，专门下拨了较大的一笔资金用于制作赠品，以获得很好的广告效果。

因为购房、租房以及其他方面的生活压力，胡悦知道大城市里有很多白领为了节省开支而自带午饭，很多公司顺势而为，非常人性化地购买了微波炉，以方便员工加热自带的午饭。

胡悦想来想去，决定制作两万个微波炉专用的饭盒。制作饭盒的材料非常环保，精致的饭盒内被一块竖板分割成两块，一块是放饭的，另一块是放菜的。饭盒的盒盖密封性能非常强，不会向外渗漏饭菜的汁液。另外，饭盒的顶端还专门设计了一个细长的小槽，里面放置着一双特意制作的筷子。小槽的槽门可以关闭，以免筷子不慎掉落。

胡悦咨询过公司的同事后，大家都觉得这个赠品非常好，既好看又非常实用，在上面打上公司的名字后，诸多写字楼的白领用这样的饭盒在办公室里吃饭，广告的效果会非常好。

胡悦的部门经理以及公司老总对这样的赠品都非常满意。

赠品制作好后，胡悦把它们存放在本公司的仓库里。

尽管胡悦感觉自己把展会上的很多事情都想周全了，但是，百密一疏：她没有考虑到大城市的交通拥挤情况，展会是在周六举行的，周末的交通更是堵塞得厉害。

胡悦乘地铁早早到了展会会场，但是，公司运送赠品的货车却迟迟不



到，给司机打电话反复催促，司机非常焦急、非常无奈地告知：“堵车，还在堵车！”

公司为了配合这次展会，早早在网络和报纸上打出宣传：“惠顾我公司展台，将有惊喜礼品赠送！”

那天展会上，很多人质问胡悦：“我们来到你们的展台了，你们的赠品呢？”胡悦非常尴尬地一遍遍解释：“不好意思，交通堵塞，我们的赠品还在路上呢！”对方嘲讽道：“真够忽悠人的啊，大城市交通堵塞早就不是什么秘密了，你们就不能大清早在车流量少的时候运过来？没有就没有吧，还想把欺骗进行到底啊？我看你们就是一家骗子公司，谁买你们的办公用品谁倒霉！”

老总很重视这次展会，那天早早就到了展场，听到别人的风言风语，在场的老总气得脸都成茄子色了。胡悦的部门主管也非常尴尬，感觉胡悦这次把工作干砸了，连累自己都会跟着倒霉，内心非常窝火。

8

展会只开一天。下午三点多钟的时候，赠品终于运到展馆，但是，这个时候，参加展会的人员已经离开大半了，很多公司在收拾展台，准备撤离。老总见这个时候赠品才送来，非常生气地拂袖而去。

本来是想在展会上好好地给公司进行宣传的，没有想到因为赠品没有及时运到，大家都怀疑他们是家骗子公司，这样的名誉损失使得胡悦心情非常沉重，她明白在通信发达的今天，自己的工作失误会在行业内成为笑话。

老总狠狠地批评了胡悦以后，就不再追究了，但是，胡悦觉得自己在职场上摔的这个大跟头不能白摔，以后一定要深刻吸取这次教训。

从此，胡悦对工作非常用心，事事都考虑得非常周密，并且对于可能遇到的麻烦都准备了补救措施，从那以后，胡悦负责的工作再也没有出现过失误。

胡悦在职场中真正成长了起来。

闹出“大笑话”的第三年，公司在武汉成立了一家分公司，老总指派胡悦当分公司的经理，他相信善于改错、学会了谨慎周密做事的胡悦能够



胜任。

胡悦担当重任独当一面后，确实没有辜负老总的信任，新公司运营得非常好。

每个人在职场中“并非圣贤”，犯下一些错误也在所难免，关键是一定要正确对待错误。即使在职场中摔倒也要抓把沙在手，一定要深刻吸取教训，在“犯错”中有所收获，只有这样，才能够在职场中迅速成长起来。

第5节 有种策略叫“棒杀”

前阶段，表妹跳槽到一家猎头公司做业务，刚过了两个月，表妹垂头丧气地来我家倾诉：“我在单位待不下去了，只得辞职了！”我问道：“待不下去是因为你们部门的人都打压你，同事关系非常紧张？”表妹说道：“不是的，她们对我可好了，是我自己干不下去的……”表妹的性格倔强，为人处世心直口快，好胜心强，这样的人在职场上也许会受少数人欣赏，但是，如果整个部门的人都对她“可好了”，那就太让人怀疑这“可好了”之后的动机，于是我让表妹举例说说大家对她怎么个好法。

表妹说道：“我一进到这家公司的这个部门，同事们都夸奖我气质好，他们还听说圈内的人说过，我工作能力很强，等等，把我说得非常开心。有一天，我生病的时候，她们都关心地督促我去医院看病，反复叮嘱我身体要紧，我觉得在这个集体中大家都赏识我、尊敬我、关心我，我感觉很温暖……”表妹说来说去，都是这个部门的同事对她怎么个甜言蜜语，但是，实际工作却没有人帮助她一点！她身体不舒服被大家“关心地督促”去医院的时候，也没有人提醒她应该给部门经理打个电话请假(部门经理当时出去办公事了)，公司的一些章程，也没有人提醒表妹注意，结果表妹屡屡违反公司的规定，每个月都会被罚掉一些钱，部门同事居然还表现出非常惋惜的样子：“我们以为你知道这些规定了，忘记提醒你了，真是可



惜啊！让你白白被罚这么多钱！”

问过表妹以后，我就明白了，表妹是受到“捧杀”了：一个劲地吹捧你，把你吹捧得得意洋洋找不到北，人家在心里暗暗讥笑！工作上却死活不会帮助你，当你向他们寻找工作上的帮助和支持的时候，他们都会拒绝你。但是，拒绝你的理由却让你飘飘然，让你心情很好：“哎呀，你工作能力这么强的人都感到棘手，我更是不行了，如果论起工作能力，我只配给你打打下手而已！以后工作上的事情，还得请你多多关照呢！”这样“吹捧式”的拒绝，让被拒绝的人心里美滋滋的，以为自己的能力真的比对方强似的！其实，这就严重中计了。职场是讲究工作能力、讲究工作业绩的地方，特别是对于刚来公司的新人，老板总是暗暗地在考察你的工作能力。一个被同事整天吹捧得晕乎乎的人自然会忽略危机，就好像温水里的青蛙容易忽略危险一样！每天心情愉悦轻轻松松地在单位度“甜蜜的日子”，时间就这么在你“自我感觉良好”中偷偷溜走！等到你惊觉试用期结束了的时候，你也就可以走人了，因为这几个月，你没有做出拿得出手的业绩！

10

我后悔自己当初没有提醒表妹别中了“捧杀”的招，总以为她好歹也工作好几年了，这点职场常识还能不知道。

事实上，我真的高看她了，结果让她吃了这么大的亏。看来，真的是“千错万错，马屁不错！”拍马屁搞捧杀总是让人很“快乐”地中招！

职场中，新人总是很容易受排挤(哪怕你工作二十年了，跳槽到一个单位，你在这个单位依然是“新人”)，这个时候，哪怕是这个环境里原来有矛盾的同事，也会搁置矛盾一致对外(在他们眼里，刚来的新人就是“外人”)。这种情况，一般是由一个或者几个资深员工领头或者背后指使，其他员工予以积极配合。职场中，排外不光是那种事事有人和你过不去的“捧杀”型，更有你不断受到甜言蜜语吹捧的“捧杀”型，当你中计而洋洋自得的时候，当你放松自己而忽视工作的时候，你离从这新单位开路的日子也就不远了。

到了新单位，在谦虚谨慎的同时一定要工作勤奋，只有谨慎且工作勤奋的人，只有大脑时刻清醒的人，才能真正在新环境中立住脚。

不管是职场新人还是职场“老人”，进入新单位后，一定要提防被“捧