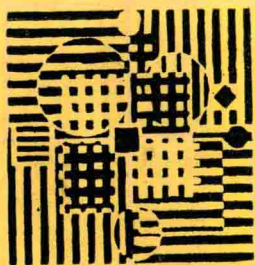


# 工业经济与发展战略

四川省社会科学院工业经济研究所编



四川科学技术出版社出版

# 工业经济与发展战略

四川省社会科学院工业经济研究所

四川科学技术出版社

一九八六·十二

责任编辑：喻瑞卿 高宏德 高宇天

封面设计：张福祥

技术设计：胡秀坤

工业经济与发展战略

## 工业经济与发展战略

四川省社科院工业经济研究所编

四川科学技术出版社出版

四川省新华书店发行

四川省安岳县印刷厂印刷

开本：850×1168毫米 1/32

印张：17·2887 字数：412千字

1986年12月成都第1版第1次印刷

印数：1—3,000册

书号：15298·321

定价：3.00元

# 前 言

这是一本文集，收入本集的文章，是我所研究人员五年来公开发表的研究成果的一部分。

文章分工业经济、企业管理、发展战略三部分。这些文章坚持理论与实际结合，经济与技术结合，社会科学与自然科学结合，围绕社会主义现代化建设这一中心，进行研究和探索，其中关于工业经济管理、企业管理、城市经济、战略研究、技术经济、人口理论等方面，都对传统的经济学有较大的突破和发展。

由于作者理论素质和研究水平有限，错误不妥之处，殷切希望读者指正。

四川省社会科学院工业经济研究所

一九八六年十二月

# 目 录

## 工 业 经 济

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| 略论大中城市企业的改组与联合.....      | 林 凌 ( 1 )   |
| 论中心城市经济职能.....           | 顾宗崧 ( 9 )   |
| 我国工业企业规模结构的特点、问题及趋势..... | 李树桂 ( 18 )  |
| 改造西南地区传统工业的探讨.....       | 胡秀坤 ( 24 )  |
| 四川工业布局的几个问题.....         | 陈泽洪 ( 31 )  |
| 四川工业体制改革的回顾与展望.....      | 陈永忠 ( 46 )  |
| 有益的试验, 成功的探索.....        | 陈泽洪 ( 65 )  |
| 改革军工体制, 搞活军工企业.....      | 陈永忠 ( 80 )  |
| 试论建立军民结合体制及途径.....       | 陈泽洪 ( 93 )  |
| 对四川省电子工业放权的一些看法.....     | 廖 果 ( 106 ) |
| 技术改造与经济效益.....           | 胡秀坤 ( 110 ) |
| 开创四川节能工作新局面的浅见.....      | 陈泽洪 ( 118 ) |
| 成都东郊热电联产问题研究.....        | 陈泽洪 ( 124 ) |
| 对四川一轻工业基本建设的两点认识.....    | 蒋华东 ( 133 ) |
| 南、苏、匈经济体制改革的基本理论比较.....  | 高宇天 ( 144 ) |
| 试论环境经济学的性质、任务及方法.....    | 唐泽江 ( 157 ) |

# 企 业 管 理

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 有计划商品经济下的企业管理·····        | 高宏德 (170) |
| 论商品货币条件下按劳分配的特点·····      | 陈永忠 (182) |
| 社会主义工资的二重性及其在成本中的地位·····  | 陈永忠 (189) |
| 对“除本分成制”的理论和实践的初步质疑·····  | 高宇天 (196) |
| 经济体制改革与社会主义成本·····        | 高宏德 (208) |
| 全民所有制企业的厂长应该“姓企”·····     | 高宏德 (220) |
| 厂长应该代表谁·····              | 冯苏宝 (231) |
| 企业管理组织现代化初探·····          | 胡秀坤 (245) |
| 计划反映市场需要、市场置于计划指导之下·····  | 陈永忠 (251) |
| 略论确定工业企业经济责任的合理依据·····    | 高宏德 (264) |
| 企业素质的概念、特征及改善途径·····      | 李树桂 (270) |
| 经营·决策·素质·····             | 李树桂 (279) |
| 提高老厂技术素质所需资金问题·····       | 蒋华东 (286) |
| 关于改革企业更新改造资金来源渠道的探讨·····  | 蒋华东 (291) |
| 搞好职工教育改革、培训企业急需人才·····    | 胡秀坤 (299) |
| 略论怎样提高工业企业的经济效益·····      | 胡秀坤 (303) |
| 上水平、拓销路·····              | 冯苏宝 (312) |
| 关于社会主义经济效果概念的发展·····      | 高宏德 (320) |
| 关于评价和考核企业经济效益指标体系的探讨····· | 李树桂 (333) |
| 关于小型企业经营决策问题的探讨·····      | 李树桂 (339) |
| 大中型企业与中小企业信息特征之比较分析·····  | 王晓刚 (348) |
| 一种简化的生产经营型企业投入产出优化模型····· | 王晓刚 (355) |
| 经营管理中应用微型电子计算机的探讨·····    | 唐泽江 (367) |
| 四川国营企业管理体制改革座谈会介绍·····    | 冯苏宝 (375) |
| 变“官办”为“民办”，还集体企业自主权·····  | 刘世庆 (380) |

## 发 展 战 略

|                            |           |
|----------------------------|-----------|
| 关于我国经济社会发展战略研究的若干问题·····   | 林 凌 (384) |
| 新技术革命与“跳跃战略”·····          | 顾宗枬 (404) |
| 开发大西南战略研究的初步设想·····        | 唐泽江 (411) |
| 四川省的产业结构及布局调整·····         | 高宇天 (421) |
| 试论能源建设的十大关系·····           | 唐泽江 (428) |
| 关于发挥四川水能优势, 调整能源结构的探讨····· | 高宇天 (440) |
| 对兴建三峡电站的几点看法·····          | 高宇天 (450) |
| 节能问题浅议·····                | 唐泽江 (457) |
| 分散化与一体化·····               | 王晓刚 (463) |
| 论西南人口的发展特征及战略设想·····       | 许改玲 (471) |
| 四川人口年龄构成的变化及由此产生的社会问题····· | 许改玲 (484) |
| 四川劳动力资源的现状与对策·····         | 许改玲 (489) |
| 四川少数民族区域、人口资源特征及对策·····    | 许改玲 (495) |
| 论攀西经济与人口发展·····            | 许改玲 (504) |
| 川南煤硫基地开发的经济效益分析·····       | 刘世庆 (518) |

# 工业经济

---

## 略论大中城市企业的改组与联合

林 凌

按照专业化和协作的原则,对企业进行改组和联合,大大提高企业的组织程度和管理水平,使企业组织结构合理化,是实现我国社会主义现代化建设宏伟目标的一项重要任务。

历史经验告诉我们,要实现四个现代化,不仅要有先进的科学技术,而且要有先进的组织和管理。我们的科学技术水平总的来讲是不高的,而企业的组织程度和管理水平则更为落后。尽管我国的现代工业已经有了相当大的规模,工业企业发展到几十万个,但许多工业企业迄今还是按大而全,小而全的办法组织生产;工业部门之间、工业与农业之间、工业农业与商业(包括生产资料供应)之间、商业部门之间……,囿于单纯的部门分工而缺乏有机的协作和联合;地区之间,则由于按行政区划管理经济而形成分割状态。这种状况,既造成很大的浪费,又严重阻碍技术进步和劳动生产率的提高。现在已是下决心改变这种落后的组织和管理经济的方法的时候了。

专业化和协作是技术进步和劳动社会化过程中发展起来的一种科学地组织和管理经济的原则和方法,它包括既有区别又有联系的两个方面。专业化是指劳动的社会分工。科学技术越进步,商品经济越发展,劳动的社会分工就越细,随之,新的独立生产部门和企业就越来越多;原来分工比较粗的生产部门和企业,也会

随着生产过程的分解而不断分裂出分工更细的生产部门和企业。社会生产的这种不断向专业化的发展带来社会劳动生产力的极大提高，这种趋势是生产发展的自然过程，是不以人的意志为转移的。协作指的是有关劳动过程的协同和合作。随着劳动分工的日益专业化，生产部门之间、企业之间、生产部门与流通部门之间，互相依赖的程度越来越强，任何部门、企业和劳动者都不可能不依赖别的部门、企业和劳动者的协作而独立地完成任何最终产品生产和消费。因此，协作就成为专业化的伴随物日益发展起来。社会生产的这种专业化基础上的协作和联合，创造了一种新的马克思称为“集体力”的生产力，带来了社会劳动生产力的进一步提高。这种趋势也是生产发展的自然过程，同样是不以人的意志为转移的。

由于专业化和协作反映的是生产力发展的客观规律，本身不具有因社会经济制度不同而带给它的阶级属性，因此，曾对现代资本主义的发展起过重要作用的专业化、协作的原则和方法，在社会主义条件下也是适用的。我们现在讲的对企业的改组与联合，就是要用专业化、协作的原则和方法来改组我们的企业，发展各种形式的联合和协作，把大而全、小而全的方法，部门分割、地区分割的方法，从我们组织和管理经济的方法中排除出去。

过去，我们曾试图按照专业化和协作的原则去组织经济，虽然也做了一些工作，但总是成效不大。党的十一届三中全会以来，随着经济体制改革的深入开展，打破部门分割和地区分割已成为一种不可阻挡的趋势，企业的改组与联合出现了一个新的热潮，各地涌现出了一大批经济联合组织。这些经济联合组织以各种各样的形式，冲破了不同所有制和不同地区、不同部门的界限，对繁荣社会主义经济产生了不可低估的作用。从而，也使我们对社会主义条件下企业的改组与联合有了更进一步了解。

企业的改组与联合，原则上要依托大中城市来进行。大中城

市都是老城市，经过多年的建设，已经形成各自的协作配套体系。在这个基础上进行改组与联合，一、就近，方便，运输半径小，可以取得较高的经济效益；二、比较容易解决条条与块块的矛盾，企业的改组与联合可以较快地得到实现。假如不是这样，而是按中央或省的条条搞，大中城市已形成的协作配套体系就会被新建立的公司或联合体所肢解；不合理的运输带来的经济上的损失就会把专业化和协作带来的经济效益抵销掉，这是很不合算的。但是，以大中城市为依托进行企业的改组联合，并不排斥跨地区、跨部门的公司和联合体的建立。社会化大生产是不受部门和地区限制的。只要经济合理，全国性的、省一级的、跨几个地区、几个部门的公司和联合体都可以搞。然而由于我国幅员辽阔，交通运输不便，全国性的、跨省的公司和联合体只能是少数。

企业的改组与联合，要有组织有计划地进行。在资本主义制度下，专业化和协作是在竞争和无政府状态下自发形成的。是资本家为了获得更多利润，或为了在竞争失败后争取生存下去而被迫进行的。社会主义由于实现了生产资料公有制，由于有计划按比例发展规律在起作用，因而有可能根据经济合理的原则，对企业的改组和联合进行全面规划，自觉地加以实施。规划依据是：有利于实现社会主义现代化建设的战略目标，有利于发挥大中城市的优势，有利于促进技术进步，有利于提高社会经济效益，有利于生产力的合理布局。制订改组联合规划是避免城市之间重复布点、重复生产和防止改组联合盲目性的重要措施。但也必须看到，我国现阶段的社会主义是要大大发展商品生产和商品交换的社会主义，在计划指导下，允许以一定限度的竞争来促进企业的改组联合，不但是需要的，而且是可行的。我们要在政策上使企业对改组联合既有动力，又有压力，有迫切要求。特别要使那些长远无方向、眼前无任务的企业，质量低、能耗高、长期亏损的企业，有一种“危机感”，感到无法生存下去而自愿（实

际是被迫)改组联合。对大中城市中企业的布点,应有计划地进行,尽量避免不必要的重复,但也要允许通过竞争作出布点选择。绝对地实行计划选择,完全不允许竞争,对提高社会经济效益是不利的。

企业的改组与联合,要以发挥大中城市的优势,搞出自己的特色,形成自己经济“台柱”,提高产品的竞争能力和社会经济效益为出发点。因此,改组联合要以产品为中心,特别要以名牌产品、有发展前途的产品为中心来进行。具体作法是:以一两个生产某种产品的主要企业为骨干,打破企业、行业、地区和所有制界限,把有关工厂组织起来,进行专业化分工,配套成龙,固定协作关系,形成一种以生产某种或某一类产品为中心的、由许多企业组成的协作生产线。从参加这条协作生产线的各个企业来说,都是专业化生产,因而可以大大提高劳动生产率,提高质量和降低成本;从这条协作生产线的整体来说,又是专业化基础上就近组织起来有机协作,因而能收到协作带来的新的经济效益。由于这种协作生产线是依托现有企业组织起来的,一般不需要用大量投资来新建有关的企业和车间,也不需要改变隶属关系,把许多中小企业合并为大型的联合企业,因而可以充分发挥现有企业的潜力。领导这种协作生产线的,可以是比较松散的联合体,也可以是由经济合同联系起来的协作网络,还可以是一部分企业组成联合体,另一部分企业通过经济合同参加协作。除以产品为中心组织协作生产线外,大中城市还应积极发展以原材料、能源和其他资源的综合利用为中心的生产协作。如有些共同以石油产品作原料企业,但分别隶属于石油、化工、轻纺等部门,所在城市就应将其组织起来,形成经济联合体,达到合理利用资源的目的。

企业的改组和联合,目的是要把大而全、小而全的企业,受部门分割、地区分割而缺乏横向联合的企业,按专业化、协作的原则和方法,组成新的企业或联合体。这种新的企业不论是紧密的

还是松散的联合，都是经济组织，都实行企业化经营，都对国家承担盈亏责任。它只具有企业内部管理其下属工厂的职能，而无国家管理企业的职能。总之，它和未改组联合前的企业没有任何性质上的区别，只是规模不同而已。有些地方，从便于管理出发，按行业梳成辫子来组织公司（或总厂），从形式上看是新的企业，实际上这种公司的内部、企业之间并无密切的协作关系；公司拥有的权力不是来自专业化协作的需要，而是用行政办法从削弱所属企业的自主权来取得；公司的管理费用不是来自专业化协作带来的新的经济效益，而是从所属企业中抽头；公司的管理方法，不是企业内部的管理方法，而是行使国家管理企业的职能。因此，这种用梳辫子的办法建立起来的公司（总厂），实际上是一种旧的行业或产品管理的行政机构，而不是新的企业。正由于这样，所以在实践中这类公司基本上都不成功。我们在企业改组和联合中，应避免重走这种弯路。但这样做，并不是要一概否定行政性公司。有些企业性的专业公司和联合公司，在组建时，没有一段行政性公司作为过渡是办不到的。有些公司，表面上看，增加了人，增加了层次，增加了开支，实际上，由于实行专业化协作而带来的经济效益比这些大得多。因此，以大中城市为依托，先从行政性公司入手建立专业化协作组织，以后逐步向企业性公司过渡，可能是一条较快实现企业改组联合的道路。

企业的改组和联合，并不是要把所有大中小企业统统归口纳入若干个公司和联合体内，也不是要把所有中小企业都合并为大型联合企业，使企业数目减少；而是要通过改组联合，在保持大中小企业合理结构的基础上，在大中小型企业之间建立起一种互相依存的有机的专业协作体系，因此，企业专业协作的组织形式，就不能只是专业公司、联合公司一种，而应当是多种。一种是现代化的大工厂，它本身就有较好的专业化协作关系，没有必要再加入公司。一种是独立生产某种产品，特别是生产日用品的小

企业，它担负着满足人民各种各样需要的任务，加入某个公司反而有可能减少它的产品品种，削弱它的作用。这类企业，也以独立存在为好。一种是根据专业化和协作的需要组织起来的公司，这种公司的形式也是多种多样，不能一刀切。再一种是通过经济合同，中小企业与大企业之间建立固定的协作关系，各企业仍然独立经营，不一定组织成为公司。这里特别需要正确对待的是中小企业。在现代化社会里，任何企业都不可能满足包罗万象、日益多样化的社会需求，而大量中小企业的存在，既可以同大企业协作，提供大量的零部件，又可弥补大企业的不足，提供大企业无法兼顾而社会又需要的零星产品；同时中小企业“船小掉头快”，对需求变化的适应性强。因此，在改组联合中，对中小企业既要调整，又要扶植，不要把中小企业都纳入公司的范围。

企业的改组和联合，既要强调自愿，平等，互利，也要运用经济手段和采取必要的行政干预。自愿、平等、互利是企业改组联合的基础，没有这一点，公司、联合体和协作关系就难以巩固和发展。但自愿、平等、互利又是同我们执行的经济政策紧密联系在一起。为了促使企业自愿改组联合，我们应在国家与企业、企业与企业的经济利益关系上，在价格和税收上，制订一些促使以至迫使企业走改组联合道路的政策。同时要有必要的行政干预。如铸锻、热处理、电镀等工艺专业化，可在普查的基础上进行分类。允许生产的，发许可证；不允许生产的，规定停产期限，到时，电力部门不供应电，物资部门不供应物资。有些跨部门的联合，看准了的，可采取政府下命令的形式，使其实现。

企业的改组与联合，也要实行防止垄断，保护竞争的方针。资本主义的专业化和协作是在竞争中发展起来的。自由竞争引起生产集中和资本集中，生产集中和资本集中发展到一定阶段就引起垄断，出现大企业对中小企业的兼并，托拉斯、卡特尔、康采恩等垄断性的专业化协作组织就产生出来了。社会主义

条件下的专业化协作和联合当然不会走这样的道路。但是不能不引起注意的是：我们对企业的改组联合，基本上是自上而下来进行的，而思想上整齐划一、一刀切等形而上学观点，又往往不自觉地指导着我们改组联合的实践，因而总想用一個公司把一個行业的企业统统囊括进去。如果真这样做了，那就会造成社会主义条件下的垄断，窒息了一定范围的竞争，反而把经济搞死了。正确的做法，应当是有意识保持对立面，使生产同类产品的企业有竞争对手。当然这种对手可以是大中城市的，也可以是全国范围的。

企业的改组与联合，不但要在工业生产领域内进行，还要努力向其它领域扩展。生产和流通的分工是社会进步的表现。如果没有一个良好的流通体系作为生产与消费之间的纽带，整个经济是发展不起来的。但是，长期以来，我们的生产流通严重脱节，生产不管流通，流通不管生产，即使是流通体系内部也很不完备，交通运输落后，仓储设施不足，流通渠道单一，市场信息不灵。这种状况很不利于社会主义经济的发展。要改变这种局面，其中很重要的一条，是要广泛开展工业企业与商业、物资企业之间和商业、物资部门内部的多种形式的经济联合。流通领域最接近消费市场，发展工商、工物之间的经济联合，就可以使工业生产能够及时了解市场动向，生产出更多适销对路的产品；在流通领域内部，通过改组与联合，就可以尽快实现多渠道、少环节，把整个流通搞活。但是，流通领域企业的改组与联合，也必须从上述各项原则出发，根据各自的实际情况决定，而没有一个统一不变的模式。

按照专业化协作的原则和方法对企业进行改组与联合，是属于生产力组织科学的范畴，但是同生产关系和上层建筑也有直接的联系。这里涉及的关系非常复杂，需要探讨的问题很多，我们应当把它作为政治经济学所要研究的一个重要课题，紧密联系实

际，认真研究下去。可以预料，随着我国经济体制改革的进一步展开，随着实践的不断深化，我们在这方面的认识还会取得新的更大的突破。

原载《重庆企业的改组与联合》重庆出版社，1983年版。

# 论中心城市的经济职能

顾宗枬

城市是社会生产力发展到一定阶段的产物。它是随着社会第二次、第三次大分工而逐步形成发展的。早期的城市是手工业者和商人荟萃之地。他们在城市的聚集，又促进了社会分工和生产社会化的发展。十八世纪中期开始的第一次产业革命，使大机器工业取代了手工工场而成为工业的主导形式，社会生产力得到了迅猛的发展。以后进行的第二次、第三次产业革命，使传统的生产力转化为现代的生产力。生产力的加速发展与生产的社会化过程是与世界城市化的过程结合进行的。因此，研究城市的经济职能，促进生产力的发展和现代化，是四化建设向我们提出的一个重要课题。如何按照生产力自身发展的规律和客观进程，来发挥城市的作用，确定城市的经济职能，以促进城乡经济的协调发展，是今天我们组织以城市为中心的经济区，研究城市如何管理工业、管理经济的出发点和归宿点。

## 一、要从现代生产力的系统性和层次性 来确定城市的经济职能

社会主义国家有组织和管理经济的职能，但人们过去把这种职能看作是企业必须隶属于某个行政机构，由它代替企业直接行使决策权和指挥权，因而极大地限制了企业积极性、主动

性的发挥和横向经济联系的发展。经过近几年的改革、探索，人们越来越深刻地认识到，这种对企业的管理体制，是不符合现阶段我国全民所有制内部经济关系的特点的。扩大企业自主权，最终势必走向在国家的统一计划和方针政策指导下，实行相对的自负盈亏。尽管人们目前对此尚有争论，但我们认为这个趋向是肯定无疑的。

现在，我国一些地方开始组织以城市为中心的经济区或实行市管县的体制，把适宜于城市管理的企业都下放给城市管理。如果城市管企业重走过去国家管企业的老路，那就达不到改革的根本目的。那么，城市究竟应如何管理经济、管理工业呢？这就要首先分析现代生产力的特点，以便从中找到城市应有的地位和作用。

现代生产力是一个庞大的、复杂的系统。在现代社会中，构成生产力的每一个因素，都是构成生产力这个总系统的一个子系统。任何一个比较复杂的系统，还具有多层次结构的特点。现代社会生产力也不例外。现代生产力至少包括如下三个层次：第一层次是构成生产力的最基本因素，如劳动者、劳动资料、劳动对象，这三者也各成系统。第二层次是保证社会再生产正常进行的各种管理系统和设施系统，如运输系统、能源系统、供水输水系统、邮电通讯系统、附属设施系统等。第三层次诸因素或系统，如教育、科学、信息等，虽不直接构成现实生产力，但可以使第一、二层次诸因素、诸系统保持在最佳状态，发挥更大的作用。企业是生产力的直接组织者。第一个层次生产力的基本因素的直接结合，成为现实的生产力，主要应由各个企业来组织、来进行。全民所有制在企业实行相对自负盈亏以后，情形将更是如此。随着社会分工的发展和科学技术的进步，第二、第三层次的诸因素、诸系统在社会生产中的地位和作用愈来愈重要，这两个层次中各类企事业单位的数量也越来越多。它们的发展程度和效率