

群星谱

薄一波

主编：陈道宽 周云峰 张忠喜 张光奎



新华出版社

群星谱

The background features a stylized, high-contrast illustration. At the top, a large, dark, circular shape, possibly representing a sun or moon, is partially obscured by horizontal, wavy bands of varying shades of gray and white, suggesting clouds or water. Below this, a path of horizontal lines leads towards a small, dark boat or structure on the water's surface. The overall style is graphic and minimalist.

薄一波

主编：陈道宽 周云峰
张忠喜 张光奎

新华出版社

群 星 谱

主编：陈道宽 周云峰 张忠喜 张光奎

*

新华出版社出版发行

(北京宣内西街五十七号)

中国电波传播研究所印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开本 194千字

1991年6月第1版 1991年6月第一次印刷

统一书号：ISBN7-5011-1300-9/D·232

印数：1—3,000册 定价：5.90元

献 给
中国共产党诞生七十周年

书名题字：

薄一波

顾问：

窦永才

群 星 谱

编 辑:

吕先声 王举章

张剑歌 刘文新

李万民 宋千里

為新多添光彩
為改革樹丰碑

刘源

一九九二年六月

河南省副省长刘源同志题词

群星璀璨

牧野生輝

田紀震
一九九二年
六月廿一日

新乡市委书记田纪震同志题词



市长 祝友文

愿群星更加璀璨

(代序)

祝友文

值此中国共产党成立七十周年之际，一部介绍新乡市“明星企业”成功之路的报告文学专辑《群星谱》与广大读者见面了。这是件值得祝贺的事。

新乡历史上就是一个人才荟萃的地方。特别是近年来，新乡市在全市工业战线上广泛深入地开展了创建“明星企业”活动，使一大批先进典型和模范人物纷纷涌现，灿若群星。

一个个先进典型，就是一面面催人奋进的旗帜。翻阅每一个明星企业的创业史绩，企业家们和职工群众那种对党的事业鞠躬尽瘁，死而后己的献身精神；那种解放思想，勇于开拓的攀登进取精神；那种心往一处想，拧成一股劲的团结协作精神；是何等的感人肺腑，催人奋进！

一个个先进典型，又是一面面镜子。在这“镜子”面前，软弱者将会变得坚强，懒惰者将会变得勤奋，斤斤计较个人名利地位者将会在心灵深处感到内疚！我们要从明星企业身上汲

愿群星更加璀璨

取力量，受到教育，学到经验，为四化建设多做贡献，为我们伟大的中国共产党增光添彩。

愿明星企业百尺竿头，更进一步，放射出更加灿烂的光辉。

愿广大企业奋起直追，后来居上，成为升起在新乡大地上的璀璨新星！

一九九一年六月

文友路 刘市



市委书记纪田纪震和市长祝友文亲切交谈

目 录

- 愿群星更加璀璨 (代序) 祝友文 (人向)
- 明星这样升起 潘延长 (11)
- “大西洋”里踏浪人 吕先声 (13)
- 美哉, 美乐 张光奎 娄东风 (23)
- 鼓风机厂的鼓风人 王建国 杨新华 (35)
- 闪亮的灯蕊 郭忠信 (49)
- 利民画卷 峻之 爱荣 天才 海 蛟 (63)
- 虎将雄风 郝铁夫 巩 华 (77)
- 钢花璀璨 张小顺 (89)
- 路在脚下 郝虎岭 (101)
- 攀登者的艰辛
..... 张家伟 马祥生 黄树祥 (113)
- 牧野新绿 丹胜利 (127)

- 浪潮中的奋起……………祁灿龙 周彦波 (134)
- 插上腾飞的翅膀……………刘祥林 (144)
- 沸腾的生活……………刘 念 (152)
- 洒向人间皆是美……………李万民 (163)
- 闪烁在云雾中……………徐新昌 (175)
- 擎起明星的人……………牛银生 吕印生 (184)
- 搏击古黄池……………清 学 方 中 (191)
- 巍巍太行……………李桂生 (203)
- 迎着朝霞……………赵雪生 张光奎 (214)
- 新城引鹰人……………刘俊生 李红卫 (225)
- 她的乡村都市……………黄 岩 黄河清 (237)
- 翱翔的海燕……………王举章 河 景 (252)
- 编 后……………编 者 (265)



厂长 戴华英

明星这样升起

· 潘延长 ·

1989年的春天，似乎比往年来得特别早。

中原棉纺织厂大门内外春意盎然，群情鼎沸。在欢快的乐曲声和震耳欲聋的鞭炮声中，副市长窦永才、市人大常委会田英奎、宋瑞斋以及市委宣传部副部长王定邦、市委经济工作部副部长李虎田，代表市委、市政府送来一面金光闪闪的铜牌，上刻四个大字“明星企业”。厂长戴华英代表全厂4000名职工，双手接过铜牌，并把它高高举过头顶，心情十分激动。这时，围在四周的职工群众报以经久不息的掌声。

中原棉纺织厂成为新乡市第一批16个“明星企业”之一，绝非偶然。近几年，随着经济体制改革的日益深入，这个厂的面貌焕然一新，经济效益一年登上一级新台阶，成为全市乃至全省棉纺织企业的佼佼者，在全国棉纺织行业中也小有名气。

论起这些，人们自然而然联想到这个厂的厂长、全国劳动模范戴华英。是戴华英带领全厂职工一道，在生产经营进退维谷的困境之中，一步一步走向宽敞通途的。

临危受命

1983年8月，全国经济体制改革刚刚起步，国内纺织商品

由卖方市场转向买方市场。多年来纺织产品靠商业部门包销的方式受到冲击。企业产品滞销，库存积压严重，一向被誉为“摇钱树”的纺织工业，当时成了临风摇曳的“苦菜花”。中原棉纺织厂的处境也不例外，当年前八个月，产品积压总值近1000万元，生产的产品越多，资金积压越多，有一个月支付工资都要靠上级贷款，企业处于进退维谷的困境。当时人们普遍认为“如今的厂长真难当！”，可就在这时，戴华英被任命为厂长，挑起了带领全厂职工冲破难关的重担。

戴华英原籍湖北武汉，1954年毕业于华东纺织工学院，分配到新乡市中原棉纺织厂。他襟怀壮志，一心报效国家，献身于社会主义建设事业。但是，由于大家所共知的原因，左一个十年，右一个十年，长时间的“劳动改造”使人困惑，但他却默默地熟知了这个企业的工人，熟知了生产技术，直到1976年金秋10月以后，他才和许多知识分子一样，消除了“壮志未酬”的桎梏。

宣布任命他为厂长那天，大会上他即席发言：“党信任我，群众信任我，我一定当好这个厂长。依靠全厂职工，我有信心在一年之内改变企业面貌，达不到目的，我自动下台！”。

有人私下说：老戴这是“背水一战”。有人说是“破釜沉舟”。其实，他这种争强斗胜的性格，早在30多年前在学校当足球队员时就已有之，他带球攻门，一往直前，一心把球踢进网窝。“战必胜”的信念使得他浑身都是力量。指挥一个工厂，虽然不比踢足球那样简单，但争强斗胜的性格犹存。1982年，省纺厅在三门峡开会，限期各厂涤棉布下机一等品率必须达标（60%以上），否则停产。当时老戴是副总工程师，本厂

涤棉布的下机一等品率只有10%左右，问他能不能做到限期达标，他答得干脆：“能达标，限期达不到标准，我提头来见！”没多久，涤棉布的下机一等品率达到70%以上。可见老戴的争强斗胜性格，是以他深谙企业契机作保证基础的，因之，每战必胜的结局是必然的。

戴华英上任后，就针对纺织市场形势和企业现状，从抓企业“转轨变型”这牛鼻子入手，加强企业经营管理，公开招聘销售人员，强化专职销售机构，采取请进来、登门拜访、派驻大使等多种形式，主动为用户服务，疏通产销关系，打开销路，减少积压。同时实行目标管理，拟出90条紧缩开支、降低消耗的具体措施，挖掘企业生产潜力，当年9月到12月底，生产成本比他上任前8个月降低了3.35%，从而使当年实现利润超额18.6%完成年度计划，并且还完成了省纺织工业厅在9月份才提出的全厂人均节约200元、追加40万元利润的考核指标。

4个月，仅仅才4个月，按天计算不过才120天，身陷困境的中原棉纺织厂从低谷走了上来！这真是柳暗花明，峰回路转，多日积攒在职工心中的愁云开始消散了。

独 树 一 帜

当中原棉纺织厂稍有转机之时，戴华英就运筹下一着棋。象在足球场一样，当球还没有到位之前，老戴就已冲向球门寻觅最佳的落球点，以备凌空一脚破门，使自己永远处于主动进攻的势态。

他深知，在有计划的商品经济条件下，搞经营必须有自己的经营战略，对用户的潜在需求，要有独到的招数。因此，他

明星这样升起

下功夫强化企业竞争意识，增强企业竞争能力。当年11月，组织力量抓调查、抓信息，他同两个助手，兵分三路，走访了七个印染厂、两个二级站、12个重点用户，根据市场变化的需要，对下个年度的生产经营目标，采取“四个取胜”的战略（即品种以新、价格以廉、质量以优、服务用户以好取胜），同时拟出“四变一快”战略措施（即改变产品结构，力求品种新颖，吸引用户；改变产品结构，力求价格低廉，薄利多销；改变产品供应途径，多产工业用布，力求供应稳定；变大批量少品种为小批量多品种，力求产品适应力强。一快是品种翻改快，交货及时）。破除那种“批量小了不愿干，品种多了不想干”的经营思想；做到只要市场急需，哪怕是10吨纱的批量，也要以最快的速度进行翻改，从而产品走俏，用户盈门。1984年正是纺织工业走入谷底的苦难岁月，多数纺织工业厂家还正在为推销库存积压产品犯难，河南省十多个大型棉纺织厂的经营效益比上年平均下降30%，而中原棉纺织厂却独树一帜，经济效益比上年增长35.1%。

开拓进取

1984年8月，戴华英上任刚满一年，省政府确定中原棉纺织厂为首批实行厂长负责制的试点企业。省纺厅再次任命他为厂长。在宣布任命大会上，他向全厂职工许下三个“年年高”的誓愿，即要做到“生产经营一年好于一年，对国家贡献一年大于一年，职工收入一年高于一年。”这三句话究竟有多大份量，老戴心里是清楚的，凭借他在这企业30多年的经验，深知要在摆脱困境之后，保持经济效益连年稳定上升，绝非轻而易举

举，一蹴而就。然而他坚信，中央关于搞好企业改革，增强企业活力的战略部署，为企业发展开创了较好的外部环境，只要抓紧内部配套改革，适应外部条件变化的要求，就能使企业振兴！

他通过调查分析，多方进行咨询，主持制定了企业内部配套改革方案，包括从领导体制、经营管理、组织机构、劳动人事、内部分配等五个方面的38项内容，中心是“一个确立”、“两个打破”、“三个理顺”，即确立厂长在企业生产经营中的中心地位；打破“干部终身制”、打破分配上的“大锅饭”；理顺党政工三者的关系。同时，实行多层次开发人才：一方面选拔年富力强、有文凭也有水平的同志聘任到重要岗位；另一方面把有专长的老技术工人聘任为本厂技师，享受工程师待遇。为打破分配上的“大锅饭”，从建立健全内部经济责任制入手，实行多种形式的经济承包责任制。这套改革方案，不仅是本厂第一个方案，而且在新乡市、以至全省同行中也是最早出台的改革方案。尽管开始有人对它疑惑、反对、甚至责难，但事后的实践证明这套改革方案是成功的，它对搞活大中型企业提供了新鲜经验，河南省纺织工业厅、《河南日报》、省委政策研究室先后推广了中原棉纺织厂的经验。

实践还证明，这个配套改革的思路，体现了作为优秀企业家的戴华英在改革上的胆略和开创性的思维方式。《工人日报》在1988年初，报道某厂工会同厂长签订“互保协议”，促进企业实现生产经营计划，认为这是“创举”。其实，中原棉纺织厂早在四年前就实施这种“互保协议”了。《法制日报》1989年4月13日头版头条，发表北京“三露厂”以企业内部立法形