



中国农业科学院 兰州畜牧与兽药研究所 规章制度汇编

杨志强 赵朝忠 主编



中国农业科学技术出版社



中国农业科学院 兰州畜牧与兽药研究所 规章制度汇编

杨志强 赵朝忠 主编



中国农业科学技术出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所规章制度汇编 / 杨志强, 赵朝忠主编. —北京: 中国农业科学技术出版社, 2015. 12

ISBN 978 - 7 - 5116 - 2300 - 3

I. ①中… II. ①杨…②赵… III. ①中国农业科学院 - 畜牧 - 研究所 - 规章制度 - 汇编②中国农业科学院 - 兽医学 - 药物 - 研究所 - 规章制度 - 汇编 IV. ①S8 - 24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 241115 号

责任编辑 闫庆健 范 潇
责任校对 马广洋

出 版 者 中国农业科学技术出版社
北京市中关村南大街 12 号 邮编: 100081
电 话 (010) 82106625 (编辑室) (010) 82109702 (发行部)
(010) 82109709 (读者服务部)
传 真 (010) 82106625
网 址 <http://www.castp.cn>
经 销 者 各地新华书店
印 刷 者 北京富泰印刷有限责任公司
开 本 787 mm × 1 092 mm 1/16
印 张 17
字 数 393 千字
版 次 2015 年 12 月第 1 版 2015 年 12 月第 1 次印刷
定 价 50.00 元

———— 版权所有 · 翻印必究 ————

《中国农业科学院兰州畜牧与兽药 研究所规章制度汇编》

编 委 会

主 编 杨志强 赵朝忠

编 委 刘永明 张继瑜 阎 萍 张小甫 符金钟
李世宏 陆金萍 陈化琦

前 言

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所（以下简称“研究所”）在贯彻执行国家、农业部和中国农业科学院等部门各项法律法规的同时，结合工作实际，制订了一系列规章制度，形成了具有研究所特色的管理制度体系。为了进一步推进各项工作的制度化、规范化和科学化，形成有章可循、按章办事、规范高效的管理体制机制，提高工作质量和效率，推动中国农业科学院科技创新工程的实施，促进自主创新能力的提升。现将近年制订的研究所规章制度编辑成册，供全所职工查阅并贯彻执行。

本汇编按照各项规章制度的内容分为五部分：第一部分为科技创新工程管理办法，第二部分为人事管理办法，第三部分为行政和后勤管理办法，第四部分为财务和条件建设管理办法，第五部分为党的建设和文明建设管理办法。

在此，对支持和帮助汇编工作的领导和同志们表示衷心的感谢！由于参编人员水平有限，编排中难免存在疏漏或不当之处，敬请批评指正。

杨志强 所长

2015年5月26日

目 录

一、科技创新工程管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程实施方案	(3)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程人才团队建设方案	(7)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程岗位暨薪酬管理办法	(9)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所辅助服务岗位暨薪酬管理办法	(16)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程项目管理办法	(17)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程研究生及导师管理暂行办法	(20)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技创新工程财务管理办法	(23)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所奖励办法	(28)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研人员岗位业绩考核办法	(31)
会议纪要	(35)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所管理服务开发人员业绩考核办法	(36)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研计划管理暂行办法	(37)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研仪器设备管理办法	(40)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金实施细则	(42)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所动物实验房管理办法	(47)

二、人事管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员年度考核实施办法	(51)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所实施非营利性科研机构管理体制改革的方案	(54)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所首次岗位聘用实施方案	(58)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所机构设置、部门职能与工作人员岗位职责编制方案	(63)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所全员聘用合同制管理办法	(74)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员工资分配暂行办法	(80)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员内部退养及工资福利待遇管理
办法 (86)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所未聘待岗人员管理办法 (88)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员聘任聘用实施细则 (90)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所职工带薪年休假办法 (94)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所职工请（休）假暂行规定 (95)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所关于执行职工退（离）休制度的实施
细则 (99)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所博士后工作管理办法 (100)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所编外用工管理办法 (106)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所关于聘用人员聘用期间“三保一金”
计算办法的通知 (109)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员再教育管理暂行办法 (110)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所面向社会聘用工作人员实施办法 (111)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所社会聘用人员基础工资标准 (116)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所工作人员聘用合同 (117)

会议纪要 (121)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所职工上下班考勤暂行规定 (122)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所会议考勤办法 (124)

三、行政和后勤管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所政务公开实施方案 (127)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所“三重一大”决策制度实施细则 (133)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所公文处理实施细则 (137)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所计算机信息系统安全保密管理暂行
办法 (143)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所保密工作制度 (147)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所信息传播工作管理办法 (150)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科学技术档案管理办法 (153)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所文书档案管理办法 (158)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所基建档案管理办法 (161)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所会计档案管理办法 (163)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所仪器设备档案管理办法 (165)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所声像和照片档案管理办法 (167)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所干部人事档案管理办法 (169)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所联村联户为民富民行动实施方案 (172)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所重点部门安全应急预案 (175)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研楼管理暂行规定	(178)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所公共场所控烟管理规定	(181)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所公用设施、环境卫生管理办法	(183)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所大院机动车辆出入和停放管理办法	(184)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所大院及住户房屋管理规定	(188)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所居民水电供用管理办法	(190)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所供、用热管理办法	(192)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所公有住房管理和费用收取暂行办法	(194)

四、财务和条件建设管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所财务管理办法	(199)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所资金使用管理暂行规定	(203)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所国有资产管理暂行办法	(206)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所非营利性科研机构改革专项启动经费管理 暂行规定	(208)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所招待费管理办法(试行)	(210)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所差旅费管理办法	(214)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所职工医疗费暂行管理办法	(216)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所政府采购制度暂行规定	(217)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研实验材料用品采购管理暂行规定	(219)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所基本建设与条件建设项目管理办法 (试行)	(220)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所修缮购置项目实施方案	(224)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所中央级科研院所修缮购置项目经费管理 办法	(228)

五、党的建设和文明建设管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所党务公开实施方案	(235)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所关于落实党风廉政建设主体责任监督责任 实施细则	(238)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科研经费信息公开实施细则	(241)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所管理部门工作作风建设实施办法	(243)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所关于改进工作作风的规定	(246)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所职工守则	(248)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所科技人员行为准则	(249)
中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所“标准党支部”建设考评办法	(250)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所党风廉政建设责任制实施办法
（试行） (254)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所关于创建文明处室、文明班组、文明职工
的实施意见 (258)

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所文明处室、文明班组、文明职工评选
办法 (261)

一、科技创新工程 管理办法

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所 科技创新工程实施方案

(农科牧药办〔2013〕28号)

根据《中国农业科学院科技创新工程实施方案》，为扎实推进科技创新工程，加快提升研究所科技创新能力和综合发展实力，推动研究所实现跨越式发展，建设世界一流农业科研院所的战略目标，结合研究所实际，制订本方案。

一、总体思路和基本原则

(一) 总体思路：紧紧围绕中国农业科学院“服务产业重大科技需求、跃居世界农业科技高端”两大使命，立足研究所定位和特色优势，瞄准现代畜牧业发展重大科技需求和国际畜牧兽医科技前沿，统筹利用存量和增量资源，以提升科技创新和支撑能力、建设世界一流现代畜牧兽医研究所为目标，以学科调整和团队建设为主线，以创新科研管理体制机制为核心，以平台条件建设为基础，凝练重大科技选题，谋划国内国际合作，强化成果培育和科技产出，促进大联合、大协作，加强科技兴牧，为我国现代畜牧业发展提供高效优质科技支撑。

(二) 基本原则：

1. 坚持整体设计，全力推进实施

围绕研究所“畜、药、病、草”四大学科，认真分析研判，做好整体设计，明确学科领域和研究方向；高度重视，广泛动员，统一思想，凝聚力量，科学规划，统筹部署，全力实施好农业科技创新工程。

2. 坚持学科规律，服务产业需求

瞄准研究所四大学科发展前沿，以重大科技命题为导向，以提高科技创新能力为统领，建立以定向稳定支持为核心的新型科研组织模式，推动学科发展，提升科技持续服务产业的能力。

3. 坚持机制创新，优化资源利用

建立以定岗、定员、定酬为核心的开放、竞争、流动的用人机制，以科研能力和创新成果为导向的评价机制、激励机制和转化机制。整合优化增量与存量科技资源，合理衔接创新工程与现有科技计划、科技专项、基金等任务。

4. 坚持协同创新，拓展开放合作

健全完善协同创新机制，深入开展农科教、产学研合作，广泛凝聚力量，联合实施重大科技命题。营造学科交叉、集成发展的学术环境，推进跨学科领域协作。发挥研究

所学科特色和优势，多渠道拓展国际合作空间，深度挖掘国际科技资源，提升国际化水平。

二、主要任务

系统分析研究所“畜、药、病、草”四大学科产业需求、国际前沿和研究基础，明确定位，凝炼目标，发挥优势，突出特色，提升创新能力。

（一）突出体制机制创新：按照“两大使命、一个目标”的要求，突出体制机制创新，探索建立以定岗、定员、定酬为核心的开放、竞争、流动的用人机制，以科研能力和创新成果为导向的绩效考核评价机制、激励机制和转化机制，以定向稳定支持为核心的新型科研组织方式，以协同攻关为特征的开放办所模式。通过优化资源配置和绩效考评，使研究所更具创新活力和创新效率。

（二）持续开展科技攻关：按照学科发展方向和重大科技创新需求，坚持基础研究选项与重大技术攻关相衔接，坚持创新工程与现有科技计划任务相结合，科学选择科研任务。明确各重点研究方向内若干重点任务，长期稳定开展研究活动。跨学科方向凝练战略性、长周期、大协作的重大科技命题，开展联合攻关，实现重大突破和提升。

（三）调整优化人才团队：科学设置科研、技术支撑和管理三类岗位序列。根据“畜、药、病、草”四大学科的重点研究方向分别组建科研团队。每个科研团队由首席科学家、骨干专家和研究助理组成，公开招聘。

（四）进一步改善科研条件：在做好现有科技平台建设和运行管理的基础上，积极争取新的国家级、部省级重点实验室、工程中心。强化兰州大洼山和张掖综合性试验基地建设，大力提升两个基地科研服务保障能力。加强重大科技设施、科技平台和仪器设备建设，形成健全、开放、共享的服务管理模式。

（五）拓展国际合作空间：把握世界畜牧兽医科技发展趋势，围绕学科建设，广泛开展国际合作，重点建设中草食动物繁育、兽用药物、兽医、旱生牧草繁育等优势特色学科，培植新兴学科，拓展国际合作空间。

三、组织管理

按照中国农业科学院科技创新工程要求和部署，以研究所为实施主体，以科研团队为实施单元，建立创新工程管理新机制，科技上突出创新，管理上强化改革，提高研究所自主创新活力、整体运行效率和投入产出率。

（一）组织领导：成立研究所农业科技创新工程领导小组，由所领导、各科研团队首席科学家、部门负责人组成，所长任组长。主要职责是：组织试点申报工作，制定研究所创新工程实施方案，对科技创新方向、重大科研任务、体制机制创新、重要科技资源使用等重大事项做出决策，制订、修订有关规章制度。按照《中国农业科学院创新工程目标任务书》，组织开展科学研究、科研团队建设、条件保障、绩效评估等工作。创新工程领导小组下设办公室，负责创新工程日常工作。

(二) 科研团队管理：科研团队实行首席科学家负责制。根据岗位设置要求和相关规定，首席科学家在研究所指导下自主选择、组建、调整科研团队，按研究所相关规定决定团队内部绩效奖励和分配等。首席科学家对研究所负责，按照《中国农业科学院创新工程目标任务书》完成任务，接受监督考核和民主评议。

四、人才选用和条件保障

建立创新人才聘用、培养、使用和激励制度，加大条件支持保障力度，逐步形成高水平创新团队。

(一) 岗位设置：遵照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，合理设置科研、技术支撑和管理3个序列的创新岗位，创新岗位人数一般不超过正式在职职工人员数的60%。3个序列岗位数比例原则上为8:1:1。科研团队由首席科学家、骨干专家和研究助理构成，三者岗位数比例原则上为1:6:7。

按照中国农业科学院创新工程管理中心通知精神，考虑到科研团队的适度规模和未来发展，按照现有正式在职职工人数的25%预设创新科研岗位，用于符合条件的、未来招入和引进的人才进入创新团队。研究所现有正式在职职工203人，按照该人数的25%预设创新科研岗位，共51个。

(二) 人员聘用：

1. 首席科学家

首席科学家由研究所根据相关规定和程序进行遴选推荐，报院科技创新工程管理中心研究确定。首席科学家人事关系在研究所的，与研究所签订聘用合同、颁发聘书，聘期一般为5年；人事关系不在研究所的，与研究所签订1年试用期合同，试用期满，经研究所考核合格、院科技创新工程管理中心审定通过后再签订聘用合同、颁发聘书，聘期一般为5年。

2. 骨干专家和研究助理

在研究所指导下由首席科学家根据有关规定和程序公开选聘骨干专家和研究助理，与研究所签订聘用合同，实行动态管理。

3. 技术支撑和管理创新岗位人员

根据有关规定和程序，公开选聘技术支撑和管理创新岗位人员，与研究所签订聘用合同，实行动态管理。

(三) 条件保障：研究所负责科研团队的条件保障，包括学术权益、试验条件、办公条件和生活待遇等。

五、绩效管理

(一) 绩效考评：研究所根据绩效考核办法，对首席科学家和科研团队进行考评，提交考评报告，并报院科技创新工程、管理中心备案。考评不合格的首席科学家，由研

究所上报院科技创新工程、管理中心审核同意后解除聘用合同。

首席科学家根据绩效考核办法，负责考评科研团队成员。首席科学家接受团队成员的民主评议。

（二）绩效奖励：进入创新岗位的人员在实行“基本工资+岗位津贴+岗位绩效”三元结构工资制的基础上，突出绩效奖励。建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系、鼓励创新创造的绩效激励机制，对做出重要贡献的各类人才实施重奖。

六、进度安排

按照《中国农业科学院科技创新工程实施方案》，科技创新工程按“3+5+5年”梯次推进，全面实施。2013—2015年为试点探索期，2016—2020年为调整推进期，2021—2025年为全面发展期。

（一）试点探索期：2013—2015年。试点期的主要任务是机制创新，逐步建立以绩效管理为核心的人才团队建设、科研管理等考核、评价、激励机制，分期分批实施创新工程的各项建设任务。

2013年的主要任务：一是组建研究所科技创新工程领导机构。二是学习动员，调研摸底，调整完善7个科研团队，明确各科研团队的重点研究方向。三是做好中国农业科学院科技创新工程试点单位申报工作。四是制定以绩效考评为核心的相关制度。五是初步完成基地平台布局、重大科技命题和国内国际科技合作前期预研。

2014年的主要任务：一是制订、修订适应科技创新工程建设需要的行政管理、科技管理、用人机制、薪酬激励机制、考核评价机制等制度。二是加强科研团队建设，公开招聘首席科学家、骨干专家和研究助理。三是各科研团队按试点期研究选题开展科研工作，完成年度工作目标。四是完成基地平台建设和重大科技命题申报，推动国内外科技合作。五是完成年度绩效评估等相关工作。

2015年的主要任务：一是继续公开招聘高层次科技人才，完善科研团队人才结构，7个已有创新团队人员配备完成。二是各科研团队按试点期研究选题开展科研工作，完成试点期科技创新指标。三是初步建成适应科技创新工程建设需要的行政管理、科技管理、用人机制、薪酬激励机制、考核评价机制等制度体系。四是实施科技创新平台建设。五是完成绩效评估等相关工作。

（二）调整推进期：2016—2020年。开展试点期绩效评估与总结工作，校正优化创新工程目标任务，全面落实各项新型管理制度，推动科技创新、人才团队创新平台建设和国际合作等各项工作。创新机制更具活力，创新能力显著增强，充分发挥改革排头兵、创新国家队的职能定位和作用，初步建成“世界一流农业科研院所”。

（三）全面发展期：2021—2025年。健全完善国际领先的农业科研组织方式，在优势学科凝聚一批知名的科学家，建立完善世界领先的创新平台，建立完善科技合作网络。运行机制更加高效，创新环境更加优化，创新效益更加显著，创新人才竞相涌现，自主创新和服务产业能力大幅提升，进入世界一流畜牧业科研院所行列。

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所 科技创新工程人才团队建设方案

(农科牧药办〔2013〕28号)

根据《中国农业科学院科技创新工程实施方案》《中国农业科学院科技创新工程综合管理办法(试行)》，为加强研究所人才队伍建设，打造结构合理、特色明显、整体水平较高的创新团队，实现研究所跨越式发展，建成世界一流畜牧兽医研究所奠定人才团队基础，结合研究所实际，制订本方案。

一、总体思路

深入贯彻党的“十八大”提出的创新驱动发展战略，紧紧抓住农业科技创新工程、“青年英才计划”等重大人才工程的机遇，围绕研究所的战略定位和中心任务，着眼于研究所的长远发展，坚持“人才立所”的理念，遵循“学科引领、资源优化、重点突出、整体带动”的原则，积极探索符合研究所实际的用人机制、薪酬激励机制和绩效评价机制。以高层次人才队伍为核心，以科研队伍为重点，实现各支队伍协调发展。坚持引进与培养并重，全面加强研究所人才团队建设，提升科技创新能力，促进研究所跨越式发展。

二、建设目标

通过实施科技创新工程，到2025年，建立起较为完善的现代研究所运行管理机制。形成以首席科学家为核心，以骨干专家为主体，优势互补，团结协作的紧密型创新研究群体。打造7~9个研究方向明确稳定、结构合理、特色鲜明、竞争有力、国内外具有一定影响和较强创新能力的科技创新团队。建成2~3个在本学科领域中处于领先地位，能够引领国内外学科发展的优秀创新团队。

三、建设内容

一是按照《中国农业科学院学科科研工作方案》和《中国农业科学院科技创新工程实施方案》中“一个重点研究方向组建一个科研团队”的原则，组建“奶牛疾病预防与控制研究团队”“兽用化学药物研究与评价团队”“中国牦牛种质资源创新利用团队”“天然兽用药物的研究与开发团队”“旱生牧草新品种选育团队”“细毛羊资源与育种团队”“中兽医医药新技术研究与应用团队”7个科研团队。培育“草食动物营养团队”和“兽用生物药物团队”2个科研团队。

二是遵照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，用好现有人才，稳定关键人才，吸引急需人才，培养未来人才。通过机制体制创新，加大高层次人才引进和培养，使每个科研团队拥有1名首席科学家、7名骨干专家和8名研究助理。其中，骨干专家岗位的20%、研究助理岗位的30%为流动创新岗位。

三是通过科技创新工程支持，引进首席科学家2~4名、骨干专家8~10名，研究助理15~20名。骨干专家以“青年英才计划”人选和具有博士学位、副高及以上职称的青年人才为重点引进对象，研究助理引进对象为具有博士学位的青年人才。

四是建立与岗位职责、工作业绩紧密相连、鼓励创新的薪酬激励机制；引导创新团队瞄准国家战略发展目标、重大科技专项和学科前沿问题以及多学科交叉的新的学科增长点，开展畜牧业基础和应用基础研究、共性及关键技术研究、战略高技术研究和全局性科技基础性工作。争取承担各类国家和省部重大科研计划项目，培育具有国内外重要影响的原创性科研成果。

四、主要措施

（一）组织领导：在中国农业科学院的统一领导下，成立研究所人才团队建设工作领导小组，负责研究所人才团队建设的组织领导。所属各部门在研究所人才团队建设工作领导小组的统一领导下，根据本部门职责分工，主动配合，积极支持，统筹协调，热情服务，共同推进人才队伍建设工作。

（二）经费保障：以中国农业科学院科技创新工程经费支持为主体，以研究所配套经费为辅助，为研究所加强人才团队建设提供经费保证。

（三）基础条件：研究所负责人才团队的条件保障，包括学术权益、试验条件、办公条件和生活待遇等。根据研究所经济实力，争取主管部门支持，建设人才保障住房，解决引进和招聘人员的住房问题，做到人才引得进、留得住。建设研究生公寓，改善研究生招生条件。发挥研究所学科优势，加大研究生招生力度，保持与研究所发展水平和速度相适应的研究生规模。

（四）人才培养与管理：着眼于团队成员整体素质的提高，采取加大国内外学术交流与科技合作力度、加强业务培训学习、承担重要项目等措施，有目的地开展高层次人才联合培养、高级专家聘用和兼职。培养和造就具有国内外领先水平的优秀学科带头人和优秀创新团队。

（五）完善薪酬分配制度：按照中国农业科学院科技创新工程的要求，建立鼓励创新的薪酬分配制度，修订和完善研究所业绩考核办法和奖励办法，对主持重大项目、取得重大业绩的人才予以重奖，发挥分配的激励作用，鼓励人才团队争取创新、实现创新的积极性。

（六）加强创新文化建设：倡导研究所“探赜索隐，钩深致远”的科学道德风尚，营造百家争鸣、开放和谐、尊重人才、尊重创造的科研环境，激发和保护人才团队的创新激情和活力，鼓励创新，促进创新文化与科技创新的良性互动，从机制和环境上推动创新团队的建设和创新能力的提高。