

何建华 赵蓓文 主编

相约尚社



女博士工作室风采录



上海社会科学院出版社
Shanghai Academy of Social Sciences Press

相约尚社

女博士工作室风采录

何建华 赵蓓文 主编



上海社会科学院出版社
Shanghai Academy of Social Sciences Press

图书在版编目(CIP)数据

相约尚社:女博士工作室风采录/何建华、赵蓓文主编.
—上海:上海社会科学院出版社,2016
ISBN 978-7-5520-1133-3

I. ①相… II. ①何… ②赵… III. ①女性-社会科学-博士-访问记-中国 IV. ①K825.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 038001 号

相约尚社:女博士工作室风采录

主 编:何建华 赵蓓文

责任编辑:杜颖颖

封面设计:黄婧昉

出版发行:上海社会科学院出版社

上海市淮海中路 622 弄 7 号 电话 63875741 邮编
200020

<http://www.sassp.org.cn> E-mail: sassp@sass.org.cn

照 排:南京理工出版信息技术有限公司

印 刷:上海天地海设计印刷有限公司

开 本:720×1000 毫米 1/16 开

印 张:10.75

插 页:8

字 数:120 千字

版 次:2016 年 2 月第 1 版 2016 年 2 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5520-1133-3 / K · 307 定价:39.80 元

版权所有 翻印必究

《相约尚社：女博士工作室风采录》编委会

顾 问

王 战 于信汇 王玉梅 黄仁伟
谢京辉 王 振 何建华 沈开艳
包蕾萍

主 编

何建华 赵蓓文

编 委

(按姓氏笔画排序)

王 英 王佩芬 包蕾萍 任一鸣
孙 洁 李 元 张秀莉 肖黎春
赵荣霞 赵蓓文 徐美芳 谈 倩
裴 斐 潘永梅

《相约尚社：女博士工作室风采录》序言

上海社会科学院党委书记 于信汇

上海社会科学院拥有女职工三百多人，占职工总数的三分之一强。社科院女职工群体具有高学历、高职称的特点，全院女性中 40% 以上具有博士学位，超过 30% 的人拥有高级职称。在推进智库建设和学科发展过程中，全院妇女职工充分发挥女性特色优势，勇于创新、勤于实践、甘于奉献，为中国特色新型智库建设和哲学社会科学创新做出自己的贡献，真正发挥了“半边天”的重要作用。

“女博士工作室”是上海社科院妇女工作的重要品牌。上海社科院“女博士工作室”成立于 2000 年，其初衷是为全院年轻女博士提供一个跨研究所跨学科的交流平台，形成老中青结合的人才梯队。经过 15 年发展耕耘，工作室人数已由当初的十几人发展到现在的近 150 人，是一支高学历、高职称、高素质的队伍，是充满活力、充满自信、充满爱心的优秀职业女性，也是上海职工的先进代表，是当代巾帼依靠劳动创造幸福、立足岗位成就梦想的时代写照。

成立以来，“女博士工作室”围绕中心、服务大局，认真开展各项工作，取得了突出成绩。2015 年“女博士工作室”荣获全国总工会颁发的全国五一巾帼奖状、全国工人先锋号、全国五一巾帼



标兵岗等荣誉称号。尤其需要指出的是，相比于男性，女性在承担家务、照顾家人方面往往负担更沉重。在这种情况下，女性科研人员能克服困难，取得这样的突出成绩，就显得更加难能可贵，充分体现了我院女性科研人员艰苦奋斗、开拓创新的精神风貌。

为了弘扬这种精神，由我院妇委会牵头、全院各单位参与编写了这本《相约尚社：女博士工作室风采录》。该书介绍了“女博士工作室”发展历史，也介绍了部分优秀女性、优秀女性集体和由女性科研人员领衔的创新团队。通过这本书，我们既回顾了“女博士工作室”15年一步一个脚印的成长历程，也领略了以王玉梅、沈开艳等为代表的社科院女性菁英的不凡风采，还分享了经济所青年学术交流中心、政府绩效评估研究团队等优秀集体在开展决策咨询研究、加快学术理论创新、推进青年人才培养、促进全院和谐发展中取得的丰硕成就。

“女博士工作室”成立至今的15年，见证了上海社科院在新的历史时期不断探索转型发展之路的过程。2005年我院在全国率先提出建设“国内一流、国际知名的社会主义新智库”的发展目标，经过十年的努力，2015年我院被中央列入首批国家高端智库试点单位，标志着我院正式成为中国智库的“国家队”，我院事业发展迈上了新的台阶。2016年是我院建设国家高端智库的开局之年，我们出版《相约尚社》一书，就是希望以“女博士工作室”为代表的全院妇女职工能继续发扬艰苦奋斗、求是拓新的优良传统，在各方面工作中不断取得新的成绩，也希望全院职工能以“女博士工作室”为榜样，积极进取、奋发有为，为我院国家高端智库建设作出更大贡献。

目录 contents

《相约尚社：女博士工作室风采录》序言	001
--------------------	-----

第一篇 寻找开启智慧之门的金钥匙

寻找开启智慧之门的金钥匙

——“女博士工作室”十五年成长历程	文 / 张秀莉	005
-------------------	---------	-----

第二篇 七彩缤纷的菁英女性

沈开艳：桃李不言 温润如玉	文 / 刘社建	013
---------------	---------	-----

金芳：非宁静无以致远	文 / 管红	022
------------	--------	-----

王玉梅：在天地间自由行走的花	文 / 潘圳	028
----------------	--------	-----

胡苏云：角色转换之间，无限精彩	文 / 夏帅伟	038
-----------------	---------	-----

包蕾萍：学术人生是一种幸福	文 / 潘圳	046
---------------	--------	-----

赵蓓文：沉静地做一门“巧”学问	文 / 潘圳	052
-----------------	--------	-----

第三篇 凝聚之力： $1+1>2$

青年知识工作者的“孵化器”

——访经济研究所青年学术交流中心	文 / 周小玲、李元	063
------------------	------------	-----

立足国际经济前沿 决策咨询服务社会

——访世界经济研究所国际投资研究室

文 / 周小玲、王佩芬	071
-------------	-----

这里的学术生态可持续

——访生态经济与可持续发展研究所	文 / 夏帅伟	078
------------------	---------	-----



和杂志一起成长

——访《哲学分析》编辑部

文 / 梁思思 086

青春就是要不停奋斗

——访新闻研究所新媒体研究中心

文 / 林颖峰 094

十年磨一剑，助推产业勃兴

——访部门经济研究所文化创意产业研究室 文 / 管 红 101

第四篇 前进的动力来自创新

创新智库团队：政府绩效评估研究（首席专家 王玉梅） 111

创新智库团队：资源与环境可持续发展研究

（首席专家 周冯琦） 119

创新智库团队：国际文化交流研究（首席专家 汪幼海） 123

创新学科团队：社会主义政治经济学

（首席专家 沈开艳） 128

创新学科团队：国际投资学（首席专家 赵蓓文） 133

创新学科团队：科学技术哲学（首席专家 成素梅） 138

创新学科团队：经济伦理学（首席专家 陆晓禾） 142

创新学科团队：城市史（首席专家 王 敏） 146

创新学科团队：信息社会学（首席专家 郭洁敏） 151

创新智库团队：青少年发展与社会政策研究

（首席专家 包蕾萍） 155

创新智库团队：大都市空间发展战略与政策研究

（首席专家 王红霞） 160

创新智库平台团队：世界中国学论坛成果智库转化平台

（首席专家 乔兆红） 164

后记

169

目录 contents

《相约尚社：女博士工作室风采录》序言	001
--------------------	-----

第一篇 寻找开启智慧之门的金钥匙

寻找开启智慧之门的金钥匙

——“女博士工作室”十五年成长历程	文 / 张秀莉	005
-------------------	---------	-----

第二篇 七彩缤纷的菁英女性

沈开艳：桃李不言 温润如玉	文 / 刘社建	013
---------------	---------	-----

金芳：非宁静无以致远	文 / 管红	022
------------	--------	-----

王玉梅：在天地间自由行走的花	文 / 潘圳	028
----------------	--------	-----

胡苏云：角色转换之间，无限精彩	文 / 夏帅伟	038
-----------------	---------	-----

包蕾萍：学术人生是一种幸福	文 / 潘圳	046
---------------	--------	-----

赵蓓文：沉静地做一门“巧”学问	文 / 潘圳	052
-----------------	--------	-----

第三篇 凝聚之力： $1+1 > 2$

青年知识工作者的“孵化器”

——访经济研究所青年学术交流中心	文 / 周小玲、李元	063
------------------	------------	-----

立足国际经济前沿 决策咨询服务社会

——访世界经济研究所国际投资研究室

文 / 周小玲、王佩芬	071
-------------	-----

这里的学术生态可持续

——访生态经济与可持续发展研究所	文 / 夏帅伟	078
------------------	---------	-----



和杂志一起成长

——访《哲学分析》编辑部

文 / 梁思思 086

青春就是要不停奋斗

——访新闻研究所新媒体研究中心

文 / 林颖峰 094

十年磨一剑，助推产业勃兴

——访部门经济研究所文化创意产业研究室 文 / 管红 101

第四篇 前进的动力来自创新

创新智库团队：政府绩效评估研究（首席专家 王玉梅） 111

创新智库团队：资源与环境可持续发展研究

（首席专家 周冯琦） 119

创新智库团队：国际文化交流研究（首席专家 汪幼海） 123

创新学科团队：社会主义政治经济学

（首席专家 沈开艳） 128

创新学科团队：国际投资学（首席专家 赵蓓文） 133

创新学科团队：科学技术哲学（首席专家 成素梅） 138

创新学科团队：经济伦理学（首席专家 陆晓禾） 142

创新学科团队：城市史（首席专家 王敏） 146

创新学科团队：信息社会学（首席专家 郭洁敏） 151

创新智库团队：青少年发展与社会政策研究

（首席专家 包蕾萍） 155

创新智库团队：大都市空间发展战略与政策研究

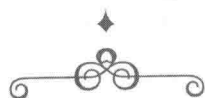
（首席专家 王红霞） 160

创新智库平台团队：世界中国学论坛成果智库转化平台

（首席专家 乔兆红） 164

后记

169



第一篇



寻找开启智慧之门的金钥匙

——“女博士工作室”十五年成长历程

文 / 张秀莉

上海社会科学院“女博士工作室”成立于2000年。历经15年的耕耘与探索，工作室由小而大、由弱到强，成员从最初的十几人发展到今天的148人，工作机制也在传承与创新中不断完善，寻找开启智慧之门的金钥匙。

第一个五年：建立多学科研究的交流机制

“女博士工作室”成立初衷是为年轻的女博士提供一个参与跨学科交流的平台，形成老中青结合的科研梯队，后来随着“女博士工作室”规模的扩大而成为独立的组织。

“女博士工作室”打破了研究所之间、学科之间的隔阂，充分整合不同学科、不同专业的资源，取长补短，博采众长。成立之初即承担了“上海下岗女工再就业”的研究课题，成果发表于《学术季刊》，并获得上海市妇女理论研究成果一等奖。后来承接了上海市妇联委托的女工程师群体调研课题，研究报告在世界女工程师大会圆桌会议上宣读，并发表于市妇联的刊物上。2006年，在“上海市第二届妇女理论研究优秀成果、优秀组织者”评选活



动中,“女博士工作室”成员共有8项成果获奖,约占全市获奖总数的1/4。这一机制成为女博士工作室运转的最基本形式,不仅有利于承接和优质完成涉及多学科的重大课题,而且有助于开拓参与者的学术视野,加强不同学科间的交流。“女博士工作室”每年都举行一系列妇女理论论坛和学术研讨会,组织全院女博士围绕妇女理论和社会经济发展的新问题、新观点进行多学科探讨和研究,使之成为上海社科院女性研究者信息交流和思想碰撞的平台。同时,工作室还积极拓展对外交流渠道,与国内外妇女理论研究者和社会经济问题研究者共同研讨和交流,女博士的学术能力和水平在交流和沟通中得到了提高。

第二个五年:建立积极服务社会的实践机制

“女博士工作室”积极组织女博士走出院门、服务社会,向社会宣传女性的合法权益,帮助女性适应市场经济的新形势、新要求,为其家庭、生活、就业、子女教育等各方面的问题提供指导。为了建立长效的工作机制,还成立了由女博士主持的“上海社科院妇女发展研究卢湾基地”和“上海社科院南汇新农村妇女发展研究基地”,针对基地所在地区面临的新问题进行长期调研,提出解决问题的对策和理论探讨。两大研究基地为社科女性增加了接触社会的窗口,拓宽了服务社会的渠道,激发她们从基层汲取社科研究的动力,促使她们用智慧服务政府决策和社会经济发展。

2006年,“女博士工作室”承接了7项市、区妇联委托的研究课题,部分研究成果成为有关部门科学决策的理论依据和实施方



案。2008年，承接了17项市、区妇联委托的研究课题。2008年11月，在第二届“沪台民间交流论坛”上，在院台港澳办协调下，“女博士工作室”承办了“女性就业创业分论坛”，推荐9位女学者发言，20多位女科研人员参加论坛活动，女学者的观点受到媒体的广泛报道和关注，产生了良好的社会效益。在积极推进服务社会的过程中，工作室也获得了一系列的荣誉，《上海外来女性与城市安全建设研究》与《上海市外来女性流动人口基本生存状况调查研究》分获“2007年度上海工会女职工问题研究调研报告优秀成果”一等奖、二等奖；《进城务工女性劳动权益保障法律问题研究》获“2008年度上海工会女职工问题研究调研报告优秀成果”三等奖。2007—2010年，共有29项研究成果获得上海市妇联妇女儿童理论研究优秀成果奖。

第三个五年：建立依托于性别研究的特色机制

“女博士工作室”依托于性别研究中心，在传承以往工作机制的基础上，聚焦公共政策，培养决策咨询研究力量和队伍，开辟了智力回报社会的新增长点。2010年、2012年先后承担市重点课题《上海妇女60年发展报告》和《上海女性高层次人才成长状况研究及对策建议》。为了高质量完成课题调研，“女博士工作室”积极组织全院各研究所的女性专家与学者，历时两年多，赴市人大、政协、市委组织部、市委统战部、市总工会、统计局、教委、卫计委等十多个部门和社区进行调研，对1949年以来上海女性的发展特点进行全景式的回顾和梳理。在进行高层次人才课题的调研过程中，课题组克服困难，深入了解女性成才、生育、工作和



退休方面的问题和挑战，为上海出台女性同龄退休的公共政策，收集到一个个珍贵的数据，做出了重要贡献。

在这期间，先后出版了《社会文化变迁中的性别研究》《性别与家庭调研报告》《上海妇女 60 年发展报告》《性别影响力》等 4 部重要学术著作，其中《上海妇女 60 年发展报告》《性别与家庭调研报告》分别获得中国妇女研究优秀成果调查报告类一等奖和三等奖，连续三年蝉联市妇女儿童理论研究成果一等奖，相关成果先后获市决策咨询三等奖，市妇儿工委研究成果二等奖，为工作室的决策咨询机制奠定了坚实的基础。

5 年间，“女博士工作室”承接了上海市决策咨询委员会、上海市计生委、上海市政协、上海市妇联各类重大课题，以及浦东、黄浦、静安、长宁等区县妇联课题，形成了一支老中青三代结合的研究梯队。市总工会委托的《国际金融危机下上海企业女职工新情况新问题及对策建议》课题，以及“社科看世博”系列行动，研究成果获得社会广泛关注，《文汇报》《新闻晚报》《中国妇女报》《青年报》《劳动报》《I 时代报》等各大媒体均对课题成果进行了报道和介绍。

近年来，“女博士工作室”在社会上的影响力日益增加。2014—2015 年，“女博士工作室”承接了上海市妇联、上海市总工会、上海市决策咨询委员会、上海市计生委、上海市政协以及浦东、黄浦、静安、长宁等区县妇联课题 20 余项，例如《单独二孩政策对上海的影响及对策》《新时期上海职业女性创新能力探究》等，形成了积极的社会影响。

硕果累累，人才辈出

“女博士工作室”在四届院妇委会的领导下，不断寻找开启智慧之门的金钥匙，集全院女博士的智慧，依托多学科、跨领域的学术资源和优势，在智库决策和学科建设中取得累累硕果，一大批人才脱颖而出。

2002年，“女博士工作室”荣获上海市“大学习，大服务”行动优秀项目参赛奖；2006年，荣获上海市妇女工作十大优秀品牌称号；2010年，荣获上海市总工会女职工工作优秀品牌称号；2014年，入选上海市总工会优秀职业女性发展联合会第一批会员；2015年，荣获全国总工会颁发的全国五一巾帼奖状、全国工人先锋号、全国五一巾帼标兵岗等荣誉称号。

2010年以来，“女博士工作室”成员获得各类决策咨询课题数十项，获得国家社科基金项目和自然科学基金项目42项，16篇专报得到党和国家领导人的关注和批示，53篇专报获中央部委及地方省部级领导的肯定，36项学术成果获得全国妇女理论研究、市决策咨询、上海市哲学社会科学、邓小平理论等重要奖项。

在“女博士工作室”这一平台上，成长起沈开艳、王玉梅、金芳、胡苏云、包蕾萍、赵蓓文等一批有社会影响力的专家学者，荣获上海市三八红旗手、上海市五一巾帼奖、上海市五一巾帼标兵、上海市先进工作者等荣誉称号。“女博士工作室”还拥有一批参政议政的代表，包括上海市人大代表1名，上海市政协委员3名，上海市党代会代表1名，区人大代表、政协委员3名；全国工代会代表1名；上海市妇代会执委1名，代表4名；黄浦区妇