



职业技术·职业资格培训教材



# 茶 叶 审 评 师 (初级)

Chaye Shenpingshi

劳动和社会保障部教材办公室  
上海市职业培训指导中心

组织编写



中国劳动社会保障出版社

Chaye Shenpingshi

# 茶 叶 审 评 师

(初级)

主编单位 上海市茶叶学会  
编 刘启贵  
副主编 周星娟  
执行主编 王济平  
编 者 审 王初安 卢祺义 陈金芬  
主 王垚

**图书在版编目(CIP)数据**

茶叶审评师：初级/刘启贵主编. —北京：中国劳动社会保障出版社，2007

职业技术·职业资格培训教材

ISBN 978-7-5045-6472-6

I. 茶… II. 刘… III. 茶叶-食品检验-职业技能鉴定-教材 IV. TS272.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 167664 号

**中国劳动社会保障出版社出版发行**

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码：100029)

出版人 张梦欣

\*

新华书店经销

北京地质印刷厂印刷 北京瑞云青云装订厂装订

787 毫米×1092 毫米 16 开本 8.25 印张 463 千字

2007 年 11 月第 1 版 2007 年 11 月第 1 次印刷

定价：16.00 元

读者服务部电话：010—64929211

发行部电话：010—64927085

出版社网址：<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话：010—64954652



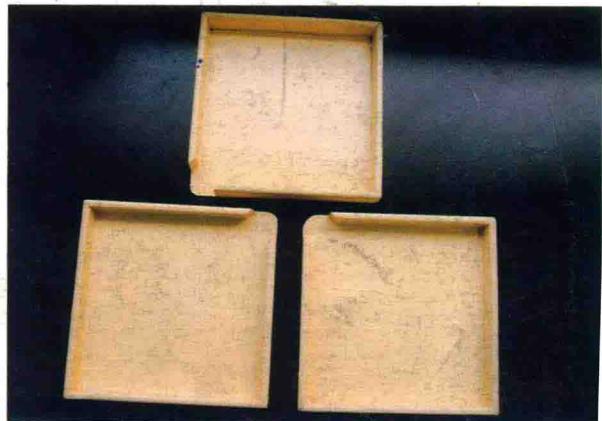
彩图 1 茶籽



彩图 2 安徽茶园



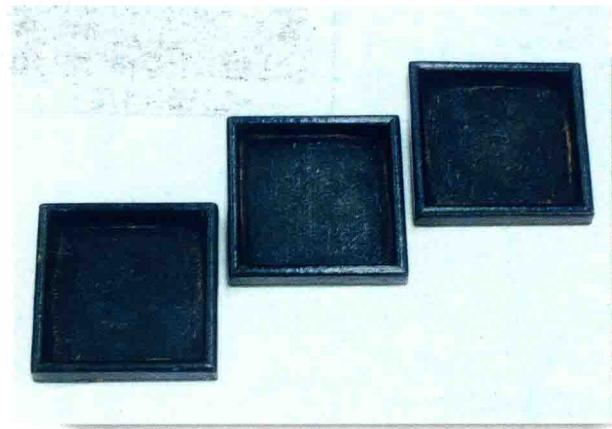
彩图 3 茶树果实和种子



彩图 4 评茶盘



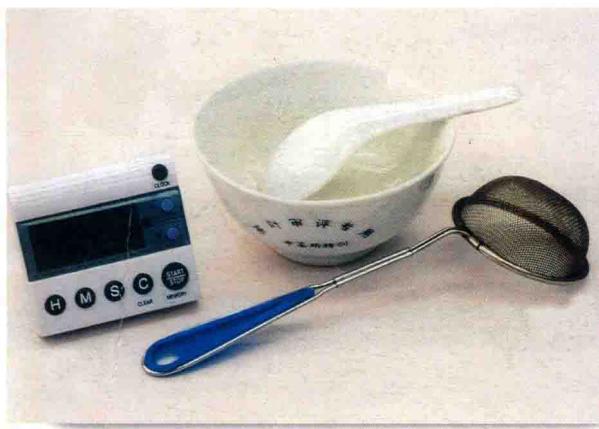
彩图5 评茶杯碗



彩图6 叶底盘



彩图7 天平



彩图8 定时钟、茶匙和网匙



彩图9 茶样罐

## 内 容 简 介

本教材由劳动和社会保障部教材办公室、上海市职业培训指导中心依据上海 1+X 职业技能鉴定考核细目——茶叶审评师（国家职业资格五级）组织编写。本教材从强化培养操作技能，掌握一门实用技术的角度出发，较好地体现了本职业当前最新的实用知识与操作技术，对于提高从业人员基本素质，掌握初级茶叶审评师的核心知识与技能有直接的帮助和指导作用。

本教材主要内容包括：职业道德、茶叶基础知识、茶文化的形成与发展、茶叶审评等。为了便于读者掌握本教材的重点内容，教材每单元后附有单元测试题及答案，全书后附有知识考核模拟试卷和技能考核模拟试卷及答案，用于检验和巩固所学知识与技能。

本教材可作为茶叶审评师（国家职业资格五级）职业技能培训与鉴定考核教材，也可供全国中高等职业技术院校相关专业师生，以及本职业从业人员参加岗位培训、就业培训使用。

# 前 言

职业资格证书制度的推行，为广大劳动者系统地学习相关职业的知识和技能，提高就业能力、工作能力和职业转换能力有着重要的作用和意义，也为企  
业合理用工以及劳动者自主择业提供了依据。

随着我国科技进步、产业结构调整以及市场经济的不断发展，特别是加入世界贸易组织以后，各种新兴职业不断涌现，传统职业的知识和技术也愈来愈多地融进当代新知识、新技术、新工艺的内容。为适应新形势的发展，优化劳动力素质，上海市劳动和社会保障局在提升职业标准、完善技能鉴定方面做了积极的探索和尝试，推出了 $1+X$ 的鉴定考核细目和题库。 $1+X$ 中的1代表国家职业标准和鉴定题库，X是为适应上海市经济发展的需要，对职业标准和题库进行的提升，包括增加了职业标准未覆盖的职业，也包括对传统职业的知识和技能要求的提高。

上海市职业标准的提升和 $1+X$ 的鉴定模式，得到了国家劳动和社会保障部领导的肯定。为配合上海市开展的 $1+X$ 鉴定考核与培训的需要，劳动和社会保障部教材办公室、上海市职业培训指导中心联合上海市茶叶学会组织有关方面的专家、技术人员共同编写了职业技术·职业资格培训系列教材。

职业技术·职业资格培训教材严格按照 $1+X$ 鉴定考核细目进行编写，教材内容充分反映了当前从事职业活动所需要的最新核心知识与技能，较好地体现了科学性、先进性与超前性。聘请编写 $1+X$ 鉴定考核细目的专家，以及相关行业的专家参与教材的编审工作，保证了教材与鉴定考核细目和题库的紧密衔接。

职业技术·职业资格培训教材突出了适应职业技能培训的特色，按等级、分模块单元的编写模式，使学员通过学习与培训，不仅能够有助于通过鉴定考核，而且能够有针对性地系统学习，真正掌握本职业的实用技术与操作技能，从而实现我会做什么，而不只是我懂什么。每个模块单元所附单元测试题和答



案用于检验学习效果，教材后附本级别的知识考核模拟试卷和技能考核模拟试卷，使受培训者巩固提高所学知识与技能。

本教材结合上海市对职业标准的提升而开发，适用于上海市职业培训和职业资格鉴定考核，同时，也可为全国其他省市开展新职业、新技术职业培训和鉴定考核提供借鉴或参考。

新教材的编写是一项探索性工作，由于时间紧迫，不足之处在所难免，欢迎各使用单位及个人对教材提出宝贵意见和建议，以便教材修订时补充更正。

劳动和社会保障部教材办公室

上海市职业培训指导中心

# 目 录

## ● 第1单元 职业道德

|                     |   |
|---------------------|---|
| 1.1 职业道德基本知识 .....  | 3 |
| 1.2 培养职业道德的途径 ..... | 3 |
| 1.3 职业守则 .....      | 4 |
| 单元测试题 .....         | 6 |
| 单元测试题答案 .....       | 7 |

## ● 第2单元 茶叶基础知识

|                        |    |
|------------------------|----|
| 2.1 茶的起源与传播 .....      | 11 |
| 2.2 茶在社会经济生活中的地位 ..... | 12 |
| 2.3 我国茶区分布及茶叶产销 .....  | 13 |
| 2.4 茶树栽培 .....         | 14 |
| 2.5 茶叶加工 .....         | 19 |
| 单元测试题 .....            | 32 |
| 单元测试题答案 .....          | 33 |

## ● 第3单元 茶文化的形成与发展

|                 |    |
|-----------------|----|
| 3.1 茶文化概述 ..... | 37 |
| 3.2 萌芽与形成 ..... | 41 |
| 3.3 兴盛与发展 ..... | 45 |



|                   |    |
|-------------------|----|
| 3. 4 现代再辉煌 .....  | 51 |
| 3. 5 茶文化与上海 ..... | 54 |
| 单元测试题 .....       | 64 |
| 单元测试题答案 .....     | 66 |

#### ● 第4单元 茶叶审评

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 4. 1 茶叶审评基本知识 ..... | 71  |
| 4. 2 各类茶的审评 .....   | 90  |
| 4. 3 茶叶储藏与保管 .....  | 104 |
| 单元测试题 .....         | 109 |
| 单元测试题答案 .....       | 111 |

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 知识考核模拟试卷（一） .....      | 113 |
| 知识考核模拟试卷（二） .....      | 116 |
| 知识考核模拟试卷（一）答案 .....    | 119 |
| 知识考核模拟试卷（二）答案 .....    | 120 |
| 技能考核模拟试卷 .....         | 121 |
| <br>附录 茶叶品质审评记录单 ..... | 123 |



## 第 1 单元

# 第 1 单元

## 职业道德

|                |    |
|----------------|----|
| 1. 1 职业道德基本知识  | /3 |
| 1. 2 培养职业道德的途径 | /3 |
| 1. 3 职业守则      | /4 |



## 引 导 语

职业道德是社会道德的重要组成部分。茶叶审评师的职业道德是社会主义道德基本原则在茶叶服务中的具体体现，也是评价茶叶审评师职业行为的准则。因此，每个茶叶审评师都应努力学习茶叶审评师的职业道德标准，并应用于实际的行为中。

茶叶审评师的职业道德基本准则有其自身行业的具体内容和要求。而这些内容和要求，又具体应用在茶叶审评师的职业守则之中。其主要作用就是调整好茶叶审评师与客户之间的关系，树立起热情友好、信誉第一、忠于职守、文明礼貌、一切为客户着想的服务思想和作风。

在本单元中，首先介绍职业道德定义和作用，然后介绍茶叶审评师职业守则的具体内容。

## 学 习 要 点

### ● 熟悉

职业道德基本知识

### ● 熟练掌握

茶叶审评师职业守则的具体内容和要求



## 1.1 职业道德基本知识

### 1.1.1 职业道德的定义

职业道德是人们在从事职业活动时应当遵守的与其特定的职业活动相适应的行为规范的总和。

茶叶审评人员职业道德是指茶叶审评人员在从事茶叶品质评定过程中，应当遵循的与其茶叶品质评定活动相适应的行为规范。它要求茶叶审评人员实事求是，公正廉洁，又要勤奋好学，刻苦钻研，熟练掌握茶叶感官审评的方法和规则，不断累积实践经验，正确评定茶叶品质的高低和优劣，把好茶叶产品质量关。

### 1.1.2 职业道德的作用

职业道德能够引导人们的职业活动向社会经济和精神文明的正确方向发展，它要求人们在从事职业活动时具有强烈的社会责任感和高度的法律意识，同时在完成职业活动的各项任务时还应具有一定的奉献精神。因此，职业道德有利于改善社会的道德风尚，有利于社会精神文明的建设，也有利于职业活动的顺利开展及劳动者素质的不断提高。

## 1.2 培养职业道德的途径

### 1.2.1 积极参加社会实践，做到理论联系实际

学习正确的理论并用它来指导实践是培养职业道德的根本途径。

职业道德修养必须做到理论联系实际。这要求审评专业人员要努力掌握马克思主义的立场、观点和方法，密切联系当前的社会实际、审评活动的实际和自己的思想实际，加强道德修养。只有在实践中时刻以职业道德规范来约束自己，才能逐步养成良好的职业道德品质。

### 1.2.2 强化道德意识，提高道德修养

审评从业人员应该认识到其职业的崇高意义，时刻不忘自己的职责，并把它转化为高度的责任心，从而形成强大的动力，不断激励和鞭策自己干好本职工作。



### 1.2.3 开展道德评价，检点自己的言行

正确开展道德评价既是形成良好风尚的精神力量，促使道德原则和规范转化为道德品质的重要手段，又是进行道德修养的重要途径。道德评价可以说是道德领域里的批评与自我批评。正确开展批评与自我批评，既可以在审评人员之间进行相互的监督和帮助，又可以促进个人道德品质的提高。

对于审评人员的道德品质修养来说，自我批评尤为重要，这种修养方法从古到今都具有深刻的意义。

## 1.3 职业守则

茶叶审评人员的职业守则是指茶叶审评人员应遵循的职业道德的基本准则，即茶叶审评人员必须遵循的行为标准，它包括以下几个方面内容：

### 1.3.1 忠于职守，爱岗敬业

忠于职守，爱岗敬业是指茶叶审评人员应该忠实地履行自己的职业职责，有强烈的职业荣誉感和工作责任心，同时热爱自己的工作岗位，兢兢业业，为茶叶事业做出应有的贡献。

众所周知，我国是茶叶的原产地，我国的茶园面积、茶叶产量及茶叶进出口量分别占世界第一位、第一位和第三位。茶叶已作为一种健康饮料而博得世界各国人民的喜爱。“开门七件事，柴米油盐酱醋茶”，可见茶叶是人们日常生活中必不可少的生活用品。同时，茶叶的出口也为国家增加了外汇收入，有利于国家的经济建设。因此，茶叶审评人员应充分认识到自己所从事职业的社会价值，树立职业荣誉感。

茶叶的生产、加工具有较强的技术要求，同时茶叶品质的鉴定比较复杂，要求具有一定技术性和较高的专业性，目前茶叶品质的鉴别仍然依靠感官审评，判断其色、香、味、形的优次和高低。茶叶审评人员从事的就是茶叶品质高低和优劣的评判工作。

作为一名茶叶审评人员，如果是企业的一名员工，其工作质量的好坏直接关系到一个企业的茶叶产品质量、企业的经济效益、企业的信誉及生存；如果是产品质量监督检验机构的一名检验人员，其工作质量的好坏直接关系到茶叶产品检验的公正性和准确性，关系到质量检测机构的社会信誉。因此茶叶审评人员只有具备了强烈的职业荣誉感和工作责任心，才能热爱自己的工作岗位，做好自己的本职工作。



### 1.3.2 科学严谨，不断进取

茶叶感官审评是一项技术性较高的工作，它是通过茶叶审评人员的嗅觉、味觉、视觉、触觉等感觉器官来评定茶叶质量的高低，因此首先需要茶叶审评人员具备敏锐的感觉器官的分辨能力。这种能力不是一朝一夕能形成的，而是需要经过茶叶审评人员有意识地反复训练才能具备。同时茶叶审评人员在经验积累的基础上对茶叶品质的真实、客观的判断，来不得半点虚假和马虎，因此科学严谨的态度是茶叶审评人员完成本职工作所必须具备的。另外茶叶审评结果的正确与否与茶叶审评人员能力的高低、技术掌握是否全面、作风是否严谨有着很大的关系，要想取得科学准确的茶叶评判结果，必须注重茶叶技术知识的汲取及评茶技巧的训练，刻苦钻研，精益求精，不断提高自身的业务素质和技能水平。

### 1.3.3 注重调查，实事求是

作为一名茶叶审评人员，除了应具备科学严谨的工作态度，还应具备实事求是的工作作风。也就是在茶叶的审评过程中，应尊重客观事实，是一级的品质水平，就不能受外界因素（如熟人、朋友、亲戚关系）的干扰，而评定为特级水平。同时应注重调查研究，在品质评判过程中多问几个为什么，避免凭主观想象武断地下结论，从而使评定结果能更客观、准确地反映真实的品质情况，减少人为误差。

### 1.3.4 团结共事，宽厚容人

茶叶审评人员在从事茶叶品质评定这一职业活动时应相互学习，相互交流，特别是年轻的同志应虚心向年长的丰富经验的同志学习，向生产第一线的老茶农、技术人员、老茶师们请教，不断积累经验。这就更要求茶叶审评人员加强相互的联系和交流，相互切磋茶叶审评技术，共同提高茶叶审评技能。同时有一定茶叶审评经验的同志应对年轻茶叶审评人员多一份关心，帮助提高他们的业务素质和茶叶审评技能，尽量培养后生力量，使茶叶事业后继有人，也使我国的茶叶事业更加兴旺发达。

### 1.3.5 遵纪守法，讲究公德

遵纪守法是指茶叶审评人员应遵守国家的法律法规，具有高度的法律意识。在社会法制建设越来越健全的今天，作为一名茶叶审评人员应加强法律法规的学习。因为茶叶审评人员对茶叶的评判结果，不仅影响到企业的经济效益，有时一旦涉及退货索赔等情况，还会影响到企业的声誉，甚至我国茶叶在国际市场上的信誉。同时茶叶审评人员应自觉加强



道德修养，提高自律能力，讲公德，拒腐败，不徇私情，不谋私利，做一个德才兼备、素质优良的茶叶审评人员。

### 职业技能鉴定要点

| 行为领域 | 鉴定范围     | 鉴定点         | 重要程度 |
|------|----------|-------------|------|
| 理论准备 | 职业道德基本知识 | 职业道德的定义     | ★    |
|      |          | 职业道德的作用     | ★    |
|      | 培养职业道德途径 | 社会实践和理论联系实际 | ★★   |
|      |          | 强化意识，提高修养   | ★    |
|      |          | 开展道德评价和检点言行 | ★★   |
|      |          | 忠于职守，不断进取   | ★★★  |
|      |          | 实事求是，宽容待人   | ★★   |
|      | 职业守则     | 遵纪守法，崇尚公德   | ★★   |

### 单元测试题

#### 一、判断题（下列判断正确的请打“√”，错误的打“×”）

1. 茶叶审评人员在业务上刻苦钻研就能符合茶叶审评的职业道德。 ( )
2. 茶叶审评人员学习正确的理论并用它来指导实践是培训职业道德的根本途径。 ( )
3. 茶叶审评人员的职业守则是指茶叶审评人员应遵循的职业道德的基本准则。 ( )

#### 二、单项选择题（下列每题的选项中，只有1个是正确的，请将其代号填在横线空白处）

1. 茶叶审评人员开展道德评价，检点自己的言行的重要途径是\_\_\_\_\_。
  - A. 开展批评与自我批评
  - B. 人们之间沟通
  - C. 和蔼相待
2. 茶叶审评人员应该忠实地履行自己的职业职责，应该做到忠于职守\_\_\_\_\_。
  - A. 懂得茶叶加工
  - B. 爱岗敬业
  - C. 懂得饮茶好处
3. 遵纪守法是指茶叶审评人员应遵守国家的法律法规，具有高度的\_\_\_\_\_。
  - A. 政治觉悟
  - B. 文化水平
  - C. 法律意识

#### 三、简答题

1. 茶叶审评人员的职业道德是什么？
2. 茶叶审评人员的职业道德包括哪些主要内容？



## 单元测试题答案

### 一、判断题

1. ×    2. √    3. √

### 二、单项选择题

1. A    2. B    3. C

### 三、简答题

1. 答：指茶叶审评人员在茶叶品质评定过程中，应遵循与其茶叶品质评定活动相适应的行为规范。它要求茶叶审评人员实事求是，公正廉洁又要求勤奋好学，刻苦钻研，熟练掌握评茶方法和规则，正确地评定茶叶品质的高低和优劣，把好茶叶质量关。

2. 答：茶叶审评人员职业守则包括：

- (1) 忠于职守，爱岗敬业。
- (2) 科学严谨，不断进取。
- (3) 注重调查，实事求是。
- (4) 团结共事，宽厚容人。
- (5) 遵纪守法，讲究公德。