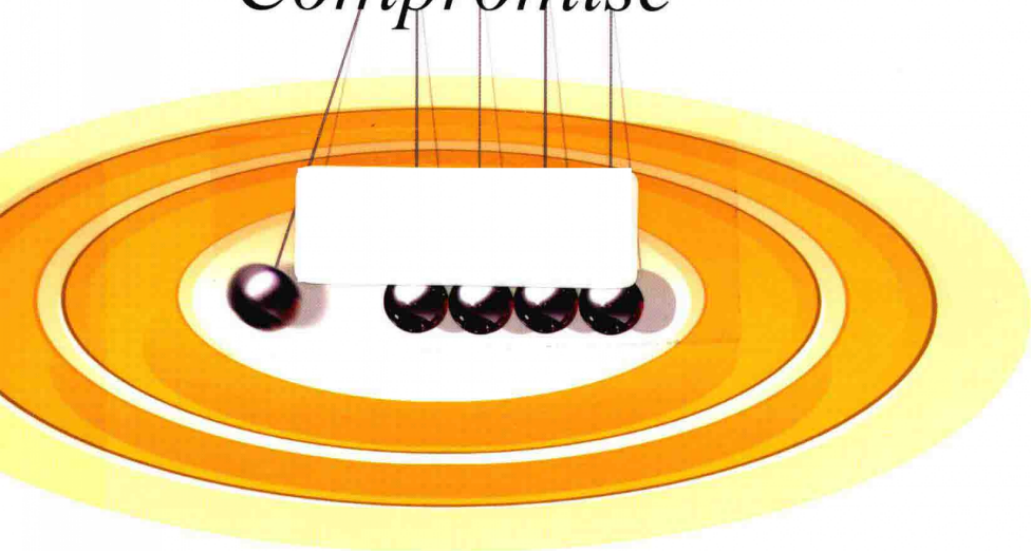


从职场菜鸟到工作精英
职业升华的首选读本

工作不讲价钱 执行不打折扣

王平辉◎著

*Perform without
Compromise*



新华出版社

工作不讲价钱 执行不打折扣

王平辉◎著

*Perform without
Compromise*

新华出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工作不讲价钱 执行不打折扣/王平辉著

北京: 新华出版社, 2015.9

ISBN 978-7-5166-1982-7

I. ①工… II. ①王… III. ①工作方法 IV. ①B026

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 196795 号

工作不讲价钱 执行不打折扣

作 者: 王平辉

出 版 人: 张百新

封面设计: 毛增书装饰设计

责任编辑: 张 程 王晓娜

责任印制: 廖成华

出版发行: 新华出版社

地 址: 北京石景山区京原路 8 号

邮 编: 100040

网 址: <http://www.xinhupub.com> <http://press.xinhuanet.com>

经 销: 新华书店

购书热线: 010-63077122

中国新闻书店购书热线: 010-63072012

照 排: 新华出版社照排中心

印 刷: 北京明恒达印务有限公司

成品尺寸: 160mm×230mm

印 张: 11.75

字 数: 130 千字

版 次: 2016 年 1 月第一版

印 次: 2016 年 1 月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5166-1982-7

定 价: 28.00 元

图书如有印装问题, 请与出版社联系调换: 010-63077101

目 录

第一章 不只为薪水工作	(1)
先做适者，再做强者	(3)
工作 = 价值 & 工作 ≠ 价值	(7)
机会比薪水更重要	(11)
多向“前”看，少向“钱”看	(15)
不是尽力而为，而是全力以赴	(18)
一边走路，一边歌唱	(22)
第二章 工作没有借口	(27)
别太把自己当回事	(29)
向工作中最大的恶习宣战	(33)
“我不行”，还是“我真棒”	(37)
圆通，并非圆滑	(40)
随便找借口，成功没入口	(45)
第三章 工作就怕“用心”	(49)
专心工作才能见微知著	(51)
跟“差不多”说 bye bye	(54)

小聪明和大智慧	(59)
不怕事情小，就怕境界低	(63)
凡事留个心眼，三思而后行	(66)
第四章 敢于负责任，才能担重任	(71)
一两责任，重于千斤黄金	(73)
不计报酬，报酬更多	(76)
小事也须负大责	(80)
责任不是包袱，而是爱	(84)
不为“贰臣”，不是奴隶	(87)
第五章 机会属于主动者	(93)
用目标点燃工作的激情	(95)
积极主动是稀缺资源	(98)
不令而行，主动复命	(103)
不要害怕被利用	(107)
用心思考，不等机会	(111)
第六章 做优秀的执行者	(115)
高效执行，不打折扣	(117)
有命必复，使命必达	(123)
日事日毕，日清日高	(127)
执行不应“横柴入灶”	(131)
执行没有如果，只有结果	(135)

第七章 不做“垃圾人”	(139)
“垃圾”情绪要不得	(141)
对工作说“谢谢”	(145)
“对”与“错”的选择	(149)
学会舍得，才能从容	(152)
计较小事不能搞好团结	(156)
第八章 做大蛋糕才能分蛋糕	(161)
种豆才能分豆	(163)
每天一小步，人生一大步	(165)
反求诸人，还是反求诸己	(168)
补全最短的木板	(172)
大胆创新，敢于挑战	(175)

先做适者，再做强者

第一章

不只为薪水工作

先做适者，再做强者

工作=价值 & 工作≠价值

机会比薪水更重要

多向“前”看，少向“钱”看

不是尽力而为，而是全力以赴

一边走路，一边歌唱

先做适者，再做强者

当你结束了多年的学习生涯，开始步入社会的时候，也许会产生一种感觉：这是个陌生而冷漠的世界。你可能会遇到官僚习气很重又没有能力的领导，可能会遇到为了利益而挖空心思争执不休的同事，可能会因为别人的小花招而陷入困境之中。你觉得周围的人都是那么自私和庸俗，每天为一己私利而绞尽脑汁地争斗。而当你遇到困难和失败的时候，周围的人们却以一种漠然或是讥讽的态度面对你。

有的时候，你可能觉得别人太自私。我们且不论人的本性是否自私，但是我们不得不承认，每个人的一生中，绝大部分时间都是为自己谋划奔忙。人性中的这种“利己”倾向在遇到利益冲突时，很容易演化为“自私”。面对人们“自私”行为的时候，请不要抱怨，你之所以被别人忽视是因为你还没有足够的实力引起瞩目。这个社会始终充满着竞争，别人没有理由更没有义务去关怀你帮助你。只有你自己具备充足的能力，并学会为自己负责的时候，你才能得到更多人的帮助。

有的时候，你可能觉得别人太冷漠。当你很真诚地对待他人的时候，却受到他人虚伪的欺骗。这时，你会觉得愤怒，你会咒骂这个世界的虚伪与丑恶。其实，这并没有什么大不了。也许只是过去的朋友背后说了你几句坏话，也许是你深信的同事暗地给你使了绊子。在复杂的人群中，也许我们需要友谊，需要朋友，

需要别人的理解。但这也代表着你还很脆弱，你没有勇气和力量去独立面对你的苦恼和痛苦。我们并不否认友谊和理解的价值，但是每个人都必须学会在别人不理解的环境中平和淡然地生活。只有自己的精神世界越广袤，思想越独立，才可能拥有更宽广、更坚强的肩膀去担当这个世界。

社会就像是一个大熔炉，它将每个人的棱角磨去，使人们趋向于圆滑。也许你的棱角还在，但是无论如何，也不要怪社会太过冷漠，人们太过无情。除了真正的朋友之外，任何施舍与帮助都只是奢望。人间世事终难如意，既然已经了解世态炎凉与人情冷暖，就不必不满愤怒或者暗自伤怀。生活是掌握在自己手中的。虽然我们无力改变现状，但是总可以改变心态，先向社会低头以适应，再强大自己以成功。也许到那时，你才能更多地体会到社会更美好的一面，而不仅仅是看到它的冷漠与自私。

身处现实之中，请收敛锋芒，低调处事，即使面对别人的挑衅也应该淡然处之。而当你看到许多自己看不惯的社会现象公然大行其道的时候，千万不要想以血气方刚与它们争斗一番，不然你很快就会领悟到碰壁的感觉。要知道，社会从来都不会是符合人们理想的。面对那些不合理的现象，我们确实应该保持心中那一种正义感——这是每一位青年人心中很宝贵的品质。但是，改变社会不能只靠血气方刚和意气用事，这需要一种能力、一种资本。

社会上每个领域都有各自的规则，也许会跟你所认识的不一样。如果你无视规则的存在，或是试图以一己之力去打破它，即使你拥有过人的能力与才华也会碰得头破血流。想要在严酷的社会斗争中求生存，首先要去适应它，再去掌握它，最终才能立于

不败之地。在达尔文的日记中，曾经记录了这样一个故事：

19世纪30年代，达尔文周游世界的时候看到了非洲一个落后愚昧的原始部落。部落里的人住在山洞里，从来不穿衣服，而且将老年人赶入深山老林，任其饿死。当他们没有食物吃的时候，甚至将小孩子吃掉。达尔文深为震惊，决心改造这个部落，于是花重金买下部落里的一个小男孩，决意把他改造为“文明人”。16年之后，小男孩已经在现代社会中完成了蜕变，成为“文明青年”。达尔文将男孩送回部落，想让他将文明带回自己的故乡。一年之后，达尔文故地重游，却发现男孩已经被部落人吃掉了。部落首领告诉达尔文说，这个男孩什么都不会做，什么都不懂，留着他没有用处。

达尔文因此在日记中感叹说：“一个人的愿望与他所希望得到的结果并不成正比。一个种族遗留下来的疑难问题，单靠一个或几个文明人是不能解决的。从野蛮进化到文明，这是一个痛苦且漫长的过程。社会上每个人都应当适应自己周边的生活环境，不然，哪怕他再高明，恐怕也难逃被淘汰的命运。”

现在，你会看到很多人面对这些不合理现象都习以为常。这并不奇怪，因为每个人都是一个为生存而碌碌谋生的人。你现在需要做的事情不是与那些你看不惯的现象盲目地搞对立，而是要充分积累起自己的力量。当你能够依靠自己的能力使社会赋予你一种资格的时候，当你强大到可以足够与不公平不合理现象抗衡的时候，才能真正做出一些改变社会的事情。

一位管理学博士毕业之后一直为找工作而奔波。但是，用人单位不是嫌弃他没有经验，就是觉得他学历太高容不下他。他思前想后，决定收起所有与学历有关的证明，以硕士学历去应聘。

不久，他就被一家公司录用为部门主管助理。朋友们都觉得他太屈才了，但是他觉得为了养家糊口不得不如此。

他工作上十分勤奋努力，逐渐得到了公司领导和同事的认可。后来，公司领导慢慢发现了他在处理一些问题之时显示出的能力绝非一般的硕士毕业生可比。此时，他才告诉领导他的真实学历。领导认为，他是一位踏实能干并且机智过人的人，在对他的能力和才华全面了解的基础上，将他任命为人力资源总监。

想要改变自己的生活，首先就要适应生活的环境，然后从改变自己做起。很多人虽然深知改变的重要性，但是却一直无法做到，而是期望他人或者环境改变来适应自己。其实，当我们希望他人能做出改变的时候，别人心中也是一样的希望。但是，不管如何你都应该了解，谁都无法改变别人，能改变的只有自己。

有一位英国主教在自己的墓志铭中这样写道：当我年轻的时候，意气风发，踌躇满志，当时曾梦想改变世界。但当我年事渐长，阅历增多，发现自己无力改变世界。于是，我将目光缩短了，决定先改变我的国家，但是这个目标还是太大了。当我进入中年以后，无奈之余，我把试图改变的对象锁定在最亲密的家人身上。可是天不遂人愿，他们依然还是维持原样。当我垂暮之时，我终于认识到：我应该先改变自己，用以身作则的方式影响家人。如果我能先当家人的榜样，也许下一步就能改善我的国家，再然后，我甚至可能改变整个世界。

我们没有能量控制别人的思想和行为，但是我们完全可以主宰自己的生活。我们改变自己，并不是一味地容忍他人或者环境，也不是为了顺应别人的思想或者迁就别人的行为，我们只是希望通过改变自己的行为来使自己的生活过得更开心，更幸福，

能够使自己获得更巨大的力量。

只有改变自己，努力适应社会，才有可能拥有能够影响周围环境的力量。愿意并且不断改变自己的人，才拥有真正的说服力和影响力，才有资格做社会中的强者。

工作 = 价值 & 工作 ≠ 价值

泰戈尔曾有过这样一首诗：“花的事业是甜美的，果实的事业是尊贵的，让我们做叶的事业吧！叶是谦虚的，它专注地垂着绿荫，履行着自己的职责。”对于多数人而言，工作是实现人生价值的主要途径，甚至是唯一途径！

时间转眼即逝，小刘来到上海烟草（集团）公司已经一年了。他还清清楚楚地记得当年坐在集团课堂认真听讲座的情形，烟厂车间里的机器轰鸣声还萦绕耳畔，第一天来到储运公司的场景还历历在目……一年的时间不能算长，但也不能说短了，对于小刘来说，这却是不同寻常的一年。

在这一年时间里，他的身份从一名学生转变为一个企业员工，“工作为什么”这个问题一直在困扰着他。面对这个问题，有很多人都直截了当地告诉他：当然是赚钱了。虽然他也认同这个答案，但是这个疑惑仍在困扰着他。他认为，如果一个人不承认这是一个物质的世界，只是一个精神的世界的话，他要么是唯心主义者，要么就是故作清高、虚情假意。但是，企业已经为他们提供了一定的物质保障，在这种条件下，他又该做些什么，问

题又回来了——工作为了什么呢？

工作是为了实现自我价值，但个人价值并不意味着个人主义，衡量个人价值的主要标准要看个人对企业、对社会的责任和贡献。一滴水只有融入大海，才不会干涸。年轻人只有以高度的责任感和使命感积极投身到事业中，将个人的价值与企业社会的利益紧密地联系在一起，我们的聪明才智才会充分发挥，我们的人生价值才是崇高的，才能得以最大程度地展现，并经得起时间的考验。

2004年度“感动中国人物”徐本禹的颁奖词中这么写道：如果眼泪是一种财富，徐本禹就是一个富有的人，在过去的一年里，他让我们泪流满面。从繁华的城市，他走进大山深处，用一个刚刚毕业大学生稚嫩的肩膀，扛住了倾颓的教室，扛住了贫穷和孤独，扛起了本来不属于他的责任。也许一个人的力量还不能让孩子眼睛铺满阳光，爱，被期待着。徐本禹点亮了火把，刺痛了我们的眼睛。

徐本禹，华中农业大学经济贸易管理学院1999级经济学专业学生，2003年本科毕业，高分考取本校农业经济管理专业硕士研究生。

2002年7月，徐本禹参与了学校组织的暑期社会实践，到贵州省大方县猫场镇狗吊岩村设在山洞里的为民小学支教一个月。这次社会实践使他更加深刻地认识了国情，激发了强烈的社会责任感，决心以实际行动为改变当地贫穷落后的状况贡献自己的力量。返校时，孩子们依依不舍，他向孩子们承诺一年后再回去给他们上课。考上研究生后，他放弃深造机会，决定回到贵州实践自己“阳光下的诺言”。

2003年7月，徐本禹回到了生活和工作条件十分艰苦的为民小学义务支教。当时国家的西部志愿者计划尚未实施，他仅有母校提供的生活保障。后来，贵州团省委将他补入贵州扶贫接力计划。徐本禹深受感动和鼓舞，每月从微薄的生活补助中节省出一半的钱，用来资助当地孩子上学。他的事迹经媒体报道后，社会各界纷纷伸出援手，使当地的教育条件迅速改善，小学迁出山洞，搬进了新校舍，在校学生也由原来的不足100人增加到250多人。2004年7月，他从办学条件已经大为改善的狗吊岩村转到条件更加艰苦的大水苗族彝族布依族乡大石村继续义务支教。

徐本禹的事迹感动了无数人，尤其感动了许许多多的青年学生。全国各地网友，以及十多个国家和地区的华人华侨和中国留学生纷纷发来电子邮件或在网上留言，用真诚感人的词汇，表达了对徐本禹的赞誉，称他为“新时代大学生的楷模”、“中华民族的脊梁”、“知识分子的社会良知”。

徐本禹完成了自我价值的实现，可能有人会说那是因为他的支教工作本就具有价值。其实，工作没有所谓“有价值”和“没有价值”之分。时常有人说这样的工作更有价值、那样的工作更有价值。这个时候我们不妨反问自己，为人父母或为人子女有价值吗？之所以这样问，是因为社会角色本身并不具备价值，有价值的是子女、父母对我们的期望和情感依恋。

工作的价值并不在于工作的名称，而在于工作赋予的责任和责任的实现过程，也就是自我价值的体现。“你的工作很重要，你要努力呀”，管理者经常这样激励员工并没有错，但激励员工的并不是工作的价值，而是管理者和服务对象对工作责任的期望。

如果有人当讲师的梦想成真了，那么他备课上课，会感到有价值吗？不会，相反他备课上课反而会觉得很辛苦，讲课口干舌燥，长时间站立腰腿酸痛，甚至产生厌恶情绪。也就是说，讲课本身并没有给他带来价值，让他感到真正有意义的是给学员传道、授业、解惑。

体操运动员同样也是如此，他们并不能从“拉吊环”本身感到价值，因为练习训练的繁重，常常使他们筋疲力尽，有时还会伤到身体。即使这样，他们还会非常努力地练习，就是因为很多人对他们抱有期望，在比赛中他们感受到了价值。如果台下没有一个观众，即使他们很完美的完成动作，稳稳的落地，也同样感觉不到价值的存在。

从这个意义上来讲，工作的价值与意义，只是在别人对此怀有期望的时候才会产生。而期望也是在别人对你非常信任，觉得你“肯定能胜任”的时候才会存在。对于那些没有实力的人，谁也不会抱有期望。有一些工作经验不足的员工，刚刚从事某工作一两年就认为该工作没有价值而要求调动或辞职，这是非常不理智的。工作价值不是工作本身所具有的，即使同样的工作有人觉得有价值，也有人觉得没价值。

总之，工作没有所谓“有价值”和“没有价值”之分，工作的价值并不在于工作名称，工作的设置本身就说明有人对它抱有期望，即使那些看起来不太有意义的工作，只要有人对它有期待，那么它就一定存在价值，关键就在于自己是否努力。

机会比薪水更重要

“抢夺机会就是在增加你的领导力。”世界第一领导大师约翰·麦斯威尔曾经这么说道，有远大志向的人需要机会，需要机遇，而机遇就是展示自我才华的平台。一般人等待机遇，聪明人抓住机遇，智慧的人创造机遇，得到了机会就可以迅速提升职业前景。

在畅销书《凭什么升职》中美国最大保险公司——恒康公司的董事长大卫先生，在分享他的成功故事时告诉我们说，当领导说要奖励他，并发给他两个月奖金的时候，他说：不给我奖金成吗？当时老板就奇怪了，给奖金为什么不要？不要奖金是什么意思？大卫说，我想要一份责任。什么任务要给我做，就是在奖励我了。一般情况下，大多数的领导都会同意这种要求。平时要想干那个项目不行，老板给你调换是可以的。先不给我升职，先不给我奖金，要给我这样的机会。因为有了机会，占据了优势，薪水还不会提高吗？高明就高明在这里。因此，渴望成功的你认清现在的机会才是你最需要做的事情。

著名的卡罗·道恩斯原本是一名普通的银行职员，当时他的工资虽然不是特别多，但也可以满足温饱。后来，他放弃了安逸的银行工作，转行受聘于一家汽车公司，薪水只有原来的一半。他转行做这份工作的主要原因是出于热爱！他十分中意这份工作，所以即使薪水很低，他还是决定把握这次机会。