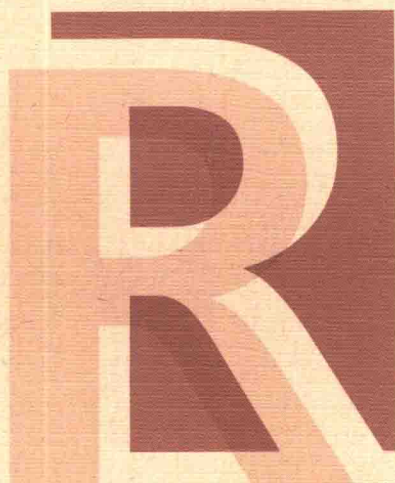


人力资本与社会资本 对大学生就业的作用和影响研究

谭 净 著

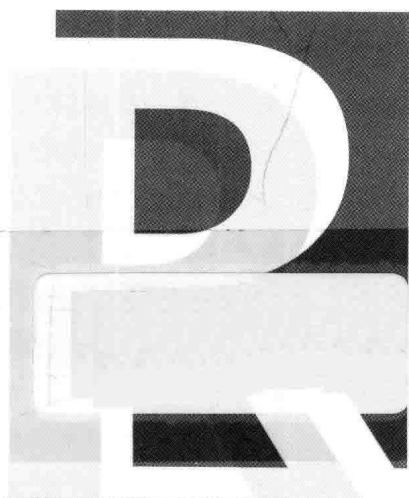


Renliziben Yu
Shehuiziben
Dui Daxuesheng Jiuye De
Zuoyong He
Yingxiang Yanjiu

 中国社会科学出版社

人力资本与社会资本 对大学生就业的作用和影响研究

谭 诤 著



Renliziben Yu
Shehuiziben
Dui Daxuesheng Jiuye De
Zuoyong He
Yingxiang Yanjiu

图书在版编目(CIP)数据

人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究 / 谭净著. —北京: 中国社会科学出版社, 2015. 7

ISBN 978 - 7 - 5161 - 6503 - 4

I. ①人… II. ①谭… III. ①人力资本—影响—大学生—职业选择—研究②社会资本—影响—大学生—职业选择—研究 IV. ①F241
②F014. 39③G647. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 152637 号

出 版 人 赵剑英
责任编辑 田 文
特约编辑 胡新芳
责任校对 张爱华
责任印制 李寡寡

出 版 中国社会科学出版社
社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号
邮 编 100720
网 址 <http://www.csspw.cn>
发 行 部 010 - 84083685
门 市 部 010 - 84029450
经 销 新华书店及其他书店

印刷装订 三河市君旺印务有限公司
版 次 2015 年 7 月第 1 版
印 次 2015 年 7 月第 1 次印刷

开 本 710 × 1000 1/16
印 张 19.75
插 页 2
字 数 338 千字
定 价 75.00 元

凡购买中国社会科学出版社图书,如有质量问题请与本社营销中心联系调换
电话:010 - 84083683
版权所有 侵权必究

序

中国正处在重大的社会转型时期。在转型时期的诸多社会矛盾和问题中，比较突出的大学生就业问题，引起了社会各界普遍而又持续的关注。在计划经济时代，大学生就业实行“统包统配”的计划就业制度，大学生就业问题还只是隐性的社会问题。当我国大学生就业制度向“双向选择，自主择业”的市场经济制度转型，同时加上我国高等教育大众化的迅速发展，大学生就业问题就渐渐成为一种显性的社会问题。因为涉及每年数以百万计的年轻人的出路、涉及千家万户的喜怒哀乐，所以研究这个问题的必要性是不言而喻的。

中国是一个伦理本位的社会，人是生活在各种社会关系之中的。中国人处事的方式会因血缘上、交往上的亲疏而明显有别。因此，费孝通先生对中国社会结构做了一个极为恰当的比喻：“好像把一块石头丢在水面上所发生的一圈圈推出的波纹，每个人都是他社会影响所推出去的圈子的中心。被圈子的波纹所推及的就发生联系。”由此，研究中国的大学生就业问题就离不开对社会关系网络的考量。

目前，我国仍处于计划经济向市场经济转型的历史时期，市场经济制度尚有许多不够完善的地方。在劳动力市场方面表现为劳动力市场制度不完善，存在城乡分割、地区分割的现象。大学生就业市场尚未实现充分竞争，就业信息还不能完全公开公正。这一切都成为大学生就业自由流动和自主择业的障碍。而中国传统上一直是一个人情社会，加之劳动力市场的不成熟，社会资本对于中国大学生的求职过程可能具有若明若暗的特别的意义。但是，社会资本是如何作用和影响大学生就业的？社会资本对大学生就业的作用和影响程度如何？社会资本和人力资本二者又是如何共同作用和影响大学生就业的？两种资本对大学生就业作用和影响的差异性表现

2 人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究

在哪里？这些都是当下研究大学生就业问题绕不开的话题。

《人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究》一书是谭净博士在其博士论文基础上经过修改充实后完成的，是对这一问题进行探索性研究所取得的一项可喜成果。他所关注的问题是两种资本对大学生就业能力和就业质量的作用和影响、两种资本对大学生就业合力作用机制、两种资本在不同背景下大学生就业中的作用、劳动力市场分割视野下的两种资本作用机制，以及两种资本对大学生创业的作用和影响问题。

在研究方法上，他以人力资本和社会资本关系为研究起点，探讨两种资本共同作用于大学生就业研究的可能性和可行性。自编了《大学生就业调查问卷》，在全国 29 所高等院校进行了 6500 个应届毕业生的大样本量调查。作者提出了“就整体而言，大学生就业是两种资本合力作用的结果”、“两种资本因素在大学生就业中均存在正负功能作用和影响”、“在我国目前的大学生就业市场上主要是人力资本的竞争，社会资本在大学生就业过程中只是起着人力资源配置的辅助作用”、“所学专业、工作经验和人际交往是大学生就业中最为重要的作用和影响因素”等经过认真研究后的看法，不乏真知灼见。这些观点对于高校和大学生而言，均具有极其重要的意义。

作为谭净博士的学位论文指导老师，我深知这一课题极富挑战性，而且在有限的时间内，个人要完成这样一项大规模的调查，是一项高难度的工作，这种精神并践行实属难能可贵。我对这位年轻学者的学术勇气和学术精神很是赞赏。但是，尽管作者在此课题上勤奋耕耘，我认为，由于问题的多重复杂性，关于两种资本对大学生就业的作用和影响的问题，还有许多可以继续探究之处，如我国不同历史时期高校毕业生就业中两种资本的作用机制的历史性比较研究，等等。我相信他对学术的执着，同时也期望他在今后的学术道路上能够继续看准路径勇敢前行，拓展和深化对这一问题的研究。

是为序。

李泽彧

厦门大学博士生导师、龙岩学院院长

2014 年 12 月 9 日

前 言

目前我国正处于计划经济向市场经济转型的历史时期,我国大学生就业制度已经由计划经济时期的“统包统配”转变为市场经济的“双向选择,自主择业”。由于我国市场经济尚存在许多不完善的地方,劳动力市场同样尚未实现完全充分竞争,就业信息不能完全公开公正。大学生社会资本作为一种非正式制度的资源配置方式,在大学生个体求职过程中往往起着不可替代的作用。随着大学毕业生人数的逐年增加和大学生就业难问题的突出,人们发现单单从人力资本的视角已经很难完全准确地诠释大学生就业问题,许多学者开始逐渐关注社会资本对大学生就业的作用和影响。

本书将人力资本和社会资本理论相结合,从理论和实证的角度探讨和分析两种资本对大学生就业的作用和影响。运用《大学生就业调查问卷》,在全国 29 所高校对 2010 届 6500 多个大学生进行调查,旨在探讨和分析两种资本因素对大学生就业的作用机制和特征,并在此基础上对与大学生就业相关的主体提出自己的思考和建议。

本书的主要内容:在梳理国内和国外已有相关研究的基础上,综合运用人力资本和社会资本理论,对两种资本对大学生就业能力和就业质量的影响做出分析,并分别从大学生整体、不同学历和家庭经济背景大学生群体、不同分割的劳动力市场就业的大学生群体和大学生创业群体视域,对两种资本因素对大学生就业的作用、影响机制和特点做出分析。

本书的主要观点与结论:第一,整体而言,大学生就业是两种资本合力作用的结果。人力资本和社会资本的相互促进和相互补充的良性关系促使两种资本合力的形成,最终共同作用于大学生就业。第二,两种资本因素在大学生就业中均存在正负功能作用和影响。从整体上看,人力资本和

2 人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究

社会资本因素都体现出促进大学生就业顺利实现的正功能作用机制。但是,从不同大学生群体视角进行分析后发现,两种资本部分因素存在着提高大学生就业期望值从而阻抑大学生顺利就业的负功能作用机制。两种资本因素对大学生就业满意度的负功能作用机制更为突出和明显。第三,目前我国大学生就业市场上主要是人力资本的竞争,社会资本在大学生就业过程中只是起着人力资源配置的辅助作用。但在不同大学生群体就业中,两种资本因素的作用和影响存在一定的差异。人力资本因素的作用力与学历层次成正比,而社会资本因素的作用力与学历层次成反比。低收入家庭大学生就业主要受人力资本因素的作用和影响,中高等收入家庭大学生就业同时受到人力资本和社会资本因素的双重作用和影响,社会资本因素的作用力与大学生家庭经济收入水平呈正比例关系。这些资本因素在不同大学生群体和不同分割的劳动力市场中的重要性差异比较明显。第四,学科专业、工作经验和人际交往是大学生就业中最为重要的作用和影响因素。第五,社会资本对目前我国大学生创业意愿和创业行为的作用和影响显著。目前作用和影响我国大学生自主创业意愿的主要因素是社会资本因素,尤其是大学生家庭社会资本对创业意愿的作用和影响较为显著。作用和影响大学生实际创业行为比较显著的两种资本因素分别是所读学校类型、人际交往和大学生家庭社会资本等。

Preface

At present, China is in a transformation era of planned economy to market economy. China's employment system is also changing from "Employment Guarantee" of the planned economy period to "Two - way selection, self - career" of the market economy. There are still many imperfections in China's market economy. And the labor market has not realized full and complete competition. Employment information can not be completely gotten openly and fairly. Social capital of college students as an informal system of resource allocation often plays an irreplaceable role during individual job searching. With the number of college graduates having increased and the problem of employment having stood out, We found that it was difficult to interpret the employment problem of college students completely and accurately only from the perspective of human capital theory. Many scholars have been beginning to concern the effects of social capital acting on employment of college students.

This book discusses the effects of human capital and social capital acting on employment of college students by combing the two theories from the perspective of theoretical and empirical. We used "Graduate Employment Investigation" to survey 6500 students in 29 colleges that they will graduate in 2010. We want to analysis the effect mechanism and characteristics of the two kinds of capital factors acting on employment of college students. And we also will put forward some thoughts and suggestions to these related subjects with employment of college students.

The main contents of the book: we explored the effects of the two capital factors acting on employability and quality of employment of college students u-

2 人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究

sing human capital and social capital theory basing on carding related studies of domestic and abroad. Furthermore, we studied the mechanism and characteristics of the two capital factors affecting to college employment from the angles of the whole, different education backgrounds, different family background, different segmentations of the labor market and group of entrepreneurship.

The main points and conclusions of the book: first, as a whole, employment of college students is the result of the two capitals affecting together. The healthy relationships of promoting and complementing with each other promote to form resultant force. And ultimately act on graduate employment. Second, there are effects of positive and negative features for the two capital factors. Overall, the two capitals have a positive function mechanism to promote employment realization. But when we analyse the dates at perspective of different groups of college students, we find that there is a negative mechanism for some factors which increase the job expectations to stop college students employ successfully. It is more prominent and obvious that the two capital factors reduce the employment satisfaction of college students. Third, the competition of human capital is the major in the job market of college students at present. And social capital only plays a facilitator of human resources collocation. However, there is still a gap between the effects of the two capitals in different student groups. The application force of human capital factors is proportional to the level of education background. The application force of social capital factors and the level of education background are inversely related. Employment of college students from low - income families is mainly affected by human capital factors. Employment of college students from middle and super - income families is mainly affected by human capital and social capital factors together. The application force of social capital factors is proportional to the level of family income of college students. These obvious that the importance of these capital factors is different in different college student groups and the segmented labor market. Fourth, major, work experience and interpersonal are the most important effective factors. Fifth, the effects of social capital to entrepreneurial desires and behaviors of college students are marked. The effects of the social capital factors to entrepreneurship desire are major. Particularly, the family so-

cial capital is more significant. The two capital factors impacting the actual entrepreneurship behavior are college tape, human communication and family social capitals, and so on.

赣南师范学院学术著作出版专项经费资助项目

赣南师范学院教育学（校级重点科学）资助出版项目

目 录

绪 论	(1)
第一节 研究背景与意义	(1)
一 研究的背景	(1)
二 研究的意义	(3)
第二节 研究现状及综述	(5)
一 国外相关研究介绍与评述	(5)
二 国内相关研究介绍与评述	(10)
第三节 研究目的与概念	(19)
一 研究目的	(19)
二 相关概念界定	(19)
第四节 研究假设与思路	(22)
一 研究假设	(22)
二 研究思路	(22)
第五节 研究内容与方法	(23)
一 研究内容	(23)
二 研究方法	(23)
第六节 研究重点与难点、创新与不足	(24)
一 研究重点与难点	(24)
二 研究创新与不足	(25)
第一章 人力资本和社会资本理论述评	(26)
第一节 人力资本理论简介和评析	(26)
一 人力资本理论的源起及发展	(26)

2 人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究

二 人力资本理论的主要观点	(30)
三 人力资本理论评析	(35)
第二节 社会资本理论简介和评析	(46)
一 社会资本理论的源起及发展	(46)
二 社会资本理论的主要观点	(49)
三 社会资本的功能分析	(55)
第三节 人力资本理论和社会资本理论的辩证关系	(61)
一 作为具有资本性质的两种资本之间的关系	(62)
二 作为资本理论和理论工具的两种资本理论之间的关系	(65)
三 两种资本理论的结合在大学生就业研究中的适切性	(68)
 第二章 两种资本对大学生就业能力和就业质量的作用与影响	(71)
第一节 大学生就业能力概念辨析	(71)
一 国外就业能力概念发展	(72)
二 国内就业能力概念分析	(74)
三 对就业能力概念的几点思考	(75)
第二节 两种资本对大学生就业能力的影响	(76)
一 大学生就业能力培养阶段影响因素	(76)
二 大学生求职阶段影响因素	(78)
三 大学生职业生涯阶段影响因素	(80)
四 大学生就业能力发展模型构建	(81)
第三节 两种资本对大学生就业质量的影响	(83)
一 大学生就业质量概念	(83)
二 对大学生就业质量问题的思考	(86)
三 社会资本对大学生就业质量的影响	(89)
 第三章 两种资本对大学生就业合力作用机制探讨	(96)
第一节 实证分析样本数据描述	(99)
一 样本来源	(99)
二 抽样原则	(99)
三 样本发放时间、方法和总量	(99)
四 样本计量工具和样本总体特征	(100)

第二节 人力资本对大学生就业作用的实证考察	(102)
一 变量的定义与操作化	(102)
二 人力资本要素与就业结果的计量模型	(103)
三 实证检验结果及分析	(104)
第三节 社会资本对大学生就业作用的实证考察	(108)
一 变量的设置和操作化	(109)
二 社会资本要素与就业结果的计量模型	(110)
三 实证检验结果及分析	(110)
第四节 两种资本对大学生就业作用的合力机制	(112)
一 人力资本和社会资本对大学生就业合力作用机制探讨 ...	(113)
二 人力资本和社会资本对大学生就业满意度作用的计量 分析	(116)
三 作用和影响大学生就业的两种资本因素的重要性指数 分析	(120)
第四章 两种资本在不同背景大学生就业中的作用考察	(125)
第一节 不同学历大学生就业特征和两种资本差异性分析	(125)
一 不同学历层次的大学生就业特征的差异性比较	(126)
二 不同学历层次大学生两种资本差异性比较	(131)
第二节 两种资本对不同学历层次大学生就业作用差异性 分析	(136)
一 两种资本对不同学历大学生就业结果的作用差异分析 ...	(136)
二 两种资本对不同学历大学生就业成本的作用差异分析 ...	(141)
三 两种资本对不同学历大学生就业满意度的作用差异 分析	(145)
四 不同学历大学生就业中两种资本的重要性指数差异 分析	(147)
第三节 不同家庭经济背景大学生就业特征和两种资本差异 分析	(150)
一 不同家庭经济背景大学生就业特征的差异性比较	(150)
二 不同家庭经济背景大学生两种资本差异性比较	(155)
第四节 两种资本对不同家庭经济背景大学生就业作用差异	

4 人力资本与社会资本对大学生就业的作用和影响研究

性分析	(160)
一 两种资本对不同家庭经济背景大学生就业结果作用差异分析	(160)
二 两种资本对不同家庭经济背景大学生就业成本作用差异分析	(165)
三 两种资本对不同家庭经济背景大学生就业满意度作用差异分析	(168)
四 不同家庭经济背景大学生就业中两种资本的重要性指数差异分析	(171)
第五章 劳动力市场分割视野下的两种资本作用机制	(173)
第一节 劳动力市场分割理论	(173)
一 劳动力市场分割理论的渊源和内涵	(173)
二 我国大学生劳动力市场分割现象分析	(175)
第二节 两种资本在大学生城镇二元市场就业中的作用机制	(177)
一 城镇二元市场中就业的大学生两种资本的差异性	(177)
二 城镇二元市场中两种资本的作用机制回归分析	(183)
三 城镇二元市场就业中两种资本的重要性指数排序差异	(193)
第三节 两种资本在大学生就业区域分割中的作用机制	(195)
一 区域二元市场中就业的大学生两种资本的差异性	(198)
二 区域二元市场中两种资本的作用机制回归分析	(203)
三 区域二元市场就业中两种资本的重要性指数排序差异	(212)
第六章 两种资本对大学生创业的作用和影响分析	(214)
第一节 大学生创业内涵、发展及现状	(215)
一 大学生创业内涵及分类	(215)
二 我国大学生创业发展及现状	(216)
第二节 两种资本对大学生创业的作用和影响	(219)
一 两种资本对大学生创业意愿的作用和影响特征	(219)
二 两种资本对大学生创业行为的作用和影响特征	(224)
第三节 关于两种资本对大学生创业作用考察的几点思考	(230)
一 两种资本对大学生创业作用的几个观点	(230)

二 两种资本对大学生创业作用的几点思考	(231)
第七章 结论与讨论	(235)
第一节 研究结论	(235)
一 整体而言,大学生就业是两种资本合力作用的结果	(235)
二 两种资本因素在大学生就业中均存在正负功能作用和 影响	(236)
三 目前我国大学生就业市场上主要是人力资本的竞争,社会资本 在大学生就业过程中只是起着人力资源配置的辅助作用	(237)
四 所学专业、工作经验和人际交往是大学生就业中最为 重要的作用和影响因素	(240)
五 社会资本对大学生创业意愿和创业行为的作用和影响 显著	(241)
第二节 针对不同主体的建议	(242)
一 政府主体	(242)
二 用人单位主体	(244)
三 高校主体	(245)
四 大学生主体	(249)
附 录	(252)
参考文献	(279)
后 记	(296)

绪 论

第一节 研究背景与意义

一 研究的背景

当前,中国的就业形势依然严峻。《国家中长期教育改革与发展规划纲要(2010—2020年)》明确指出:“要以服务为宗旨,以就业为导向,推进教育教学改革,要不断加强对大学生的就业指导服务。”探索大学生就业相关问题意义重大。我国高等教育自1999年开始大规模扩招,普通高等教育在校生人数从1998年的340.9万人增加到2012年的2536.6万人,高等教育在校生人数已位居世界第一位;1998年高等教育毛入学率为9.8%,2013年为34.5%。随着规模的增大,高校毕业生人数逐年增多,2013年高校毕业生人数达到700万人。大学生就业问题成为社会各方关注的焦点。以往人们大多从经济学、教育学等视角探讨影响大学生就业问题,认为影响大学生就业的原因可能有经济转型给劳动力市场带来的供需矛盾、高校培养的人才不适应劳动力市场的要求、高校连续扩招、高校就业制度改革以及大学生落后的就业观等,其中大学生人力资本是影响大学生就业的重要因素。大学生是人力资本存量较高的群体,也是人力资本同质性较强的群体。然而具有相同学历背景的大学生求职过程和所获得的工作差异性非常大。正如有学者指出的,“人力资本和社会资本成为大学生就业质量的双轮驱动力”^①。因此,单单从人力资本理论的角度已经无法完美解释大学生就业问题的许多方面。进入21世纪后,随着我国高

^① 黄敬宝:《人力资本、社会资本对大学生就业质量的影响》,《北京社会科学》2012年第3期。