

山西年鉴

SHANXI YEARBOOK



2009



方志出版社



SHANDI YEARBOOK

内五年鉴

2009

 方志出版社

图书在版编目(CIP)数据

山西年鉴. 2009/《山西年鉴》编纂委员会编. —北京:
方志出版社, 2010. 10
ISBN 978—7—80238—860—4

I. ①山… II. ①山… III. ①山西省—2009—年鉴 IV. ①Z522.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 175361 号

山西年鉴 (2009)

编 者:《山西年鉴》编纂委员会
责任编辑:周 全

出 版 者:方 志 出 版 社
(北京市建国门内大街 5 号中国社会科学院科研大楼 12 层)
邮 编 100732
网 址: <http://www.fzph.org>
发 行:方志出版社发行部
(010) 85195814 85196281
经 销:新华书店总店北京发行所
法律顾问:北京市大禹律师事务所
印 刷:山西省史志印刷厂

开 本: 889mm×1194mm 1/16
印 张: 36.75
字 数: 1636.6 千字
版 次: 2010 年 10 月第 1 版 2010 年 10 月第 1 次印刷
印 数: 0001—3500 册

ISBN 978—7—80238—860—4/K · 501

定价: 280.00 元

《山西年鉴》编纂委员会

主任委员 王 君
副主任委员 李 小鹏
委 员 李茂盛 王清宪 郑建国
赵群虎 刘益龄 郑小豹
张晓光

《山西年鉴》编辑部

电话:(0351)5681326
5681327
5681328

主 编 李茂盛
副 主 编 赵群虎 郭建平(执行)
编 辑 张燕铭 宋向阳 石德亮
特 约 编 辑 郭诚文 张明芳
责 任 校 对 王贵梅 刘 良 王撰花
孙 帆 张 洁 张明芳
美 术 设 计 敬鹏涛

《山西年鉴》各地级市工作站

太 原 市 戎晓波 刘 莎 张艳民
电话:(0351)4030621
大 同 市 要子瑾 侯长发 梁新宇
电话:(0352)6023778
朔 州 市 吴夺魁 李艳春 姚泰成
电话:(0349)2022248
阳 泉 市 任佟苏 王 丽 王秋生
电话:(0353)2293539
长 治 市 王连成 马书岐 阎国风
电话:(0355)2022332
晋 城 市 秦海轩 李雪萍 周晋霞
电话:(0356)2198706
忻 州 市 王喜才 黄培业 贾淑梅
电话:(0350)3026726
晋 中 市 王俊山 李新文 刘改英
电话:(0354)2023443
吕 梁 市 王月明 高俊梅 苏俊旗
电话:(0358)8223887
临 汾 市 张 瑕 李艳洁 鞠豫霞
电话:(0357)2028176
运 城 市 宁雪瑞 武建华 石少青
电话:(0359)2660328

2008北京奥运火炬



在山西传递



北京奥组委圣火使者杨国庆将火炬
交给省委书记张宝顺



2008年 6月26日，北京奥运会火炬
在太原市传递，省委书记、省人大常委
会主任张宝顺将火炬交给第一棒火炬手
谭晶



北京奥运火炬手全国劳模申纪兰



山西蹦床选手穆勇峰在大同点燃圣火盆



2008年6月26日，山西省体育局
局长苏亚君在太原传递火炬

山西运动员在2008北京奥运会上的风采



北京奥运会特设武术比赛，袁晓超获男子长拳金牌



李翔宇参加北京奥运会田径比赛



崔磊参加北京奥运会手球比赛



崔亮在北京奥运会手球比赛中



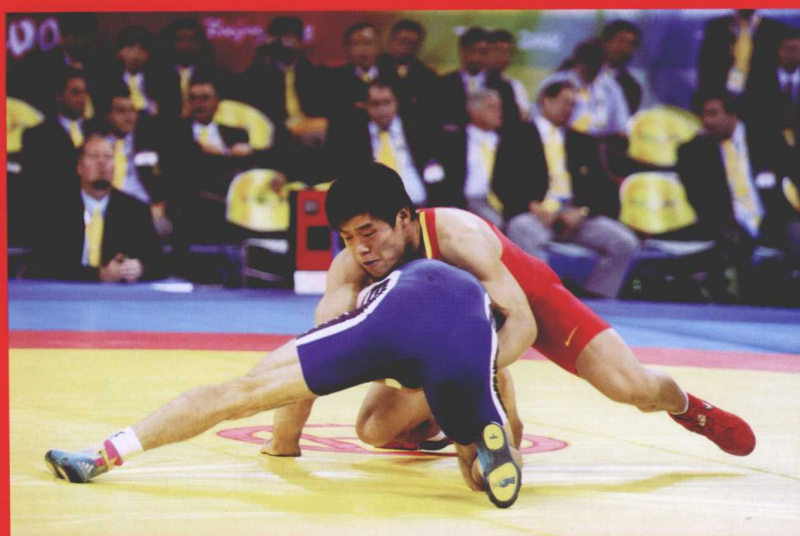
薛瑞鹏参加北京奥运会游泳比赛



梁磊参加北京奥运会摔跤比赛



董栋获得北京奥运会男子蹦床铜牌



常永祥参加北京奥运会男子摔跤比赛



刘青参加北京奥运会田径比赛

编辑说明

《山西年鉴》是山西省人民政府组织编纂的大型史册性文献,是省内唯一的综合性年鉴,公开发行,每年一本,全面记载山西省各个领域的新思路、新举措、新进展、新成就和新经验,为国内外读者了解山西、认识山西、研究山西、建设山西提供服务。

本版年鉴的记事上限为2008年1月1日,下限为2008年12月31日。文献栏目选载2009年的内容,意在记录人大、政府、政协、两院等工作报告中回顾2009年部分,增强所载资料的时效性。

本版年鉴继续采用分类编排法,框架和内容在保持相对稳定的基础上作了适当调整。彩色专版突出介绍2008年北京奥运会火炬在山西传递及山西运动员在北京奥运会上的风采。在类目和条目之间增设了分目,便于读者查阅。概况、政治、监督、经济管理、贸易、科学技术、社会科学、建设环保、社会生活、市县简介、附录等栏目中,也增设了一些内容。

年鉴稿件均由各级政府和省直各有关单位提供,主要统计数字,均经省统计局审核。

本版年鉴创办以来,组稿、编辑、印刷、出版、发行等工作,得到了社会各界的大力支持,不少领导人亲自过问年鉴工作,着实令人感奋。

希望读者和各界朋友读后不吝赐教,以便我们不断改进工作,把《山西年鉴》越办越好,为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设作出更大贡献。

山西省工商行政管理局

2009年,是山西省工商系统积极应对金融危机、全力服务经济发展展现新水平的一年,是认真落实新的“三定”方案、依法履行市场监管职责迈开新步伐的一年,是全面加强学习培训、努力建设高素质干部队伍取得新成果的一年,是围绕发展大局、奋发有为工作受到各级党委、政府高度重视和充分肯定的一年。

一年来,山西省工商系统紧紧围绕转型发展、安全发展、和谐发展的决策部署,出台实施了《关于发挥工商职能作用,促进创业就业的实施意见》27条,非公经济保持快速增长态势;扎实推进了“品牌兴省”战略,7件商标被认定为中国驰名商标,是认定最多的一年;扎实推进了“五农工程”,农民专业经济合作组织户数位居全国第一;扎实推进了“信用山西”建设,信用体系建设的成果应用取得突破性进展,省局荣获“中国信用共建特别贡献奖”;坚决贯彻了省政府煤炭资源整合的决策部署,全力以赴,高效服务,多次受到省政府主要领导和省政府煤矿整合领导小组及办公室的肯定与好评;深入开展了“万名工商干部进十万家企业”帮扶大行动,帮助企业解决实际困难6047件,帮助企业融资391亿元;以流通环节食品安全整治为重点,全面加强了市场监管,为应对金融危机营造了良好的市场环境;强化了消费者权益保护工作,为促进消费和维护稳定做出了积极贡献;推进了“三个创新”,加强“五项建设”,班子队伍建设取得新成效。山西省委、省政府授予省工商局“依法行政十佳单位”称号、授予运城工商局“公正执法十佳单位”称号、授予晋中市工商局“法制宣传教育十佳单位称号”。



2009年12月28日,山西省副省长张建欣出席了山西省工商行政管理局与中国邮储银行山西省分行联合开展的“认定信用商户、创建信用市场”活动启动仪式



2009年1月19日,国家工商总局副局长付双建在山西视察,充分肯定了山西省工商局的工作



2009年6月3日,第三届山西品牌节暨中国驰名商标、山西省著名商标新闻发布会在晋祠宾馆召开。截至当年底,山西拥有45件驰名商标



2009年6月13日,山西省工商行政管理系统行风建设电视电话会议在太原召开,副省长张建欣出席会议

阳泉煤业(集团)有限责任公司

阳泉煤业(集团)有限责任公司的前身为阳泉矿务局,成立于1950年1月,1997年12月改制为国有独资公司,是国家规划的13个煤炭生产基地之一。经过60年的发展,特别是上世纪90年代后期以来的转型发展,目前已经成为一个以煤炭和煤炭化工为主导产业,铝电、建筑地产、机械电气、服务贸易四大辅助产业共同发展的煤基多元化企业集团。2009年实现营业收入496亿元,企业资产840亿元,位列中国企业500强128位。

目前,阳煤集团主要产业格局是:煤炭产业现有生产和在建煤矿45家,职工63000人,分属总部机关和晋东、寿阳、晋北、晋南四个区域公司分区监管,煤炭产能5720万吨,在建煤矿规模6000万吨;煤炭化工产业生产和在建企业12家,化工产品产能728万吨,

在建产能规模270万吨,煤层气抽采规模13.5亿立方米,利用3.1亿立方米,企业分布在山西、河北、山东三个省区;其他四个辅助产业职工43000人,其中铝电产业铝矿产能80万吨,氧化铝产能40万吨,电解铝产能22.5万吨,电力装机650兆瓦,在建氧化铝产能60万吨;机械电气和配套企业4家,拥有采煤机、掘进机、乳化液泵、运输设备、高低压电气设备、变频器、永磁电机等7个系列产品,生产企业集中在总部地区;建筑、矿建、化建和建材地产开发企业5家,拥有大型煤矿、大型工业项目建筑安装以及民用建筑总承包资质、房地产开发商资质,配套120万吨水泥、1亿块粉煤灰砖和部分门窗、水泥构件生产加工能力;贸易服务业主要有煤矿勘探设计、岩土爆破服务、宾馆旅游中心、物资贸易和中小企业集团等9家企业。



团结奋进的阳煤集团领导班子



阳煤集团公司总部



氧化铝生产工地



新型化工企业——阳煤集团氯碱公司



阳煤集团新元煤业公司洗煤厂

现代化新型矿区



2008年以来，集团公司新任领导班子以2013年五年“亿吨千亿”规模为目标，确立并实施以基数增长、资本回报、授权经营三大制度为核心的

经营业绩考核制度和突出主业、强煤强化，放活辅业、多元发展的

发展战略，通过加大上市公司回购和招商引资融资平台，推进兼

并收购和新建项目两轮驱动策略，企业迅速进入了跨越发展轨

道。截至2009年底，集团拥有的煤矿公司数量从2007年的14处

增加到45处，拥有的煤炭资源从60亿吨扩大到130亿吨，煤矿

产能和在建规模从5000万吨扩大到1亿吨以上，煤炭产量从3300

万吨增加到5000万吨以上；煤炭化工企业数量从1个增加到12个，

从业人数从3500人增加到23000人，化工产品从6种增加到58种，商

品产能从30万吨增加到691万吨，销售收入从28亿元增加到115亿元；铝

电公司的铝土矿从无到有，产量扩大到80万吨，40万吨氧化铝顺利达产，25万

吨电解铝产能已经形成，二期60万吨氧化铝开工建设，配套电解铝和铝型材项目并购正在进行中；机械电气产业生产销售

规模从5亿元增加到20亿元，开发了采煤机、掘进机、重型刮板机、大型皮带机、乳化液泵、永磁电机、变频器、煤矿高

低压变压器等多种产品的整机制造；贸易服务业成立了宾馆旅游中心、国际贸易公司、物资经销公司、国际旅行社等四家

公司并把业务扩展到北京、香港等地，实现了年度营业利润超亿元。随着产业快速发展，企业就业人数从2007年的不足10

万人增加到2009年的13万人，基本上解决了矿区子弟就业问题；销售收入从2007年的226亿元增加到2009年的496亿元；实

现利润从2007年的5.4亿元增加到2009年的15亿元；上交税金从2007年的29亿元

增加到2009年的62亿元；生产销售规模和利税实现了两年翻番的目标。

回顾成绩，令人鼓舞，催人奋进；展望未来，蓝图美好，重任在肩。“十二五”期间，阳煤集团将继续深入贯彻科学发展观和省委三个发展的战略思想，牢固树立“安全第一、奋力赶超、开疆拓土、跨越发展”的指导思想，以转变增长方式为主线，大力推进煤炭和煤化工产业结构调整、循环工业园区建设，不断增强企业综合实力和可持续发展能力，推动企业煤炭产能达到1.3亿吨以上，煤化工产品达到300万吨左右，煤炭加工转化量达到4000万吨，销售规模突破2000亿元，力争进入中国企业100强和中国煤炭工业10强行列，为建设主业突出、实力雄厚、核心竞争力强，具有持续发展能力的现代化特大型企业集团而奋斗。

阳煤集团竭诚欢迎国内外朋友携手合作，共创辉煌。



技术先进的现代化综采



正元化工

赵石平先进事迹



集团公司总经理赵石平到一线给坚守岗位的
干部职工拜年

2009年是阳煤集团抵御经济危机冲击，经营业绩再创历史辉煌的一年。一年来，在铝业、化工、电力等非煤产业遭受重创情况下，阳煤集团以科学发展观为指引，全面落实保增长措施，取得了丰硕成果，保持了跨越发展态势，营业总实现收入496亿元，利润实现14.7亿元。这些成绩的取得离不开阳煤集团总经理赵石平扎扎实实、兢兢业业、锐意进取的精神；离不开他恪尽职守，与公司班子成员一起准确把握煤炭市场发展走势的长远眼光；离不开他坚持用战略思想指导企业发展，审时度势、抢抓机遇，提出并实施了一系列重大战略发展的胆略。

——**煤炭产业乘势而进硕果累累**。2009年，赵石平同志统筹规划，科学部署，使公司商品煤产量大幅上升，达到了4346万吨。他争取铁路运力、调整市场结构取得历史性突破，外运总量完成3942万吨，铁路

路增量连续两年超过400万吨，位居全国各大煤炭企业前列。在他的带领下，二矿成为首个千万吨矿，寺家庄矿一次采全高工艺获得成功。赵石平同志抢抓全省煤炭资源配置、整合机遇，强力推进煤矿重组工作，煤矿的数量从年初的17个增长到目前的44个，新增产能3000万吨，新增储量达到25亿吨。集团公司煤炭产能和基建规模达到1.15亿吨以上，为35年形成亿吨级煤炭基地奠定了坚实基础。

——**化工产业逆势而上后劲十足**。煤化工是阳煤集团发展的又一引擎，赵石平同志内强管理、外拓市场，使全年主要化工产品销量达到374万吨。在他的引领下，正元集团、齐鲁一化在市场窘迫的情况下实现利润1.25亿元，三维集团力扭前9个月连续亏损局面，全年实现利润3000万元；阳煤化工投资公司成功组建，引进资金8亿元，为化工企业整体上市做好了充分准备；继续实施并购重组，增资控股正元集团，绝对控股齐鲁一化，成功收购山东恒通化工，新增销售收入17亿元；榆次、昔阳、和顺、沧州等化工基地相继开工建设。

——**辅助产业择机而动顺势发展**。赵石平同志积极推动阳煤集团产业多元化发展。在他的带领下，铝电产业苦练内功、蓄势而动，电解铝、氧化铝成功复产，电解铝一期技改恢复建设，取得80万吨/年铝土矿探矿权。贸易服务产业异军突起，国际贸易和物资经销公司实现利润过亿元，墨玉宾馆、药林会议中心酒店档次再上台阶。机械电气紧跟煤炭主业发展步伐，华越公司规模和效益同步增长；华鑫公司坚持科技创新，永磁电机、变频控制彰显自主研发能力；奥伦公司分层皮带打入国际市场。建筑建材地产业面对外部市场低迷严重困境，稳固内部市场，提升素质，消化库存，在收入下降情况下利润同比增长4900万元。

——**安全管理基础不断夯实**。赵石平同志扎实推进煤矿安全生产专项整治，效果明显：瓦斯治理三年规划正式启动；职工干部队伍教育培训不断深化，现场质量标准化建设取得了长足进步，干部下井考核和现场管理骨干“在先、在后、在位、作为”要求全面落实。安全是企业永恒的主题，赵石平同志认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，设立非煤行业安全专员，建立安全专员管理制度；提前对43人进行矿长资格培训，对180人进行安全资格培训，保证了兼并煤矿“六长”人员及时到位。正是由于他的严格要求、正确指导，2009年阳煤集团全年百万吨死亡率0.09，新景、平舒等12个煤矿实现安全生产。

——**管理体制转换继续深入**。在继续深入贯彻落实完善基数增长、资本回报和授权经营制度前提下，赵石平同志大力推行“双精”管理，努力在提高效率和降低成本上下功夫，使公司全年可控成本比上年度降低15%以上，吨煤成本降低10%。他积极实施煤矿管理体制变革，组建四个区域公司，实行了煤矿安全生产建设分区监管，全面推行矿管矿模式，以大带小，保证了煤矿数量急剧膨胀后加强管理的需要；积极推动财务改革，阳煤集团财务公司挂牌开业，为企业集团化运作搭建了全新的融资和资金管理平台；不断加速煤炭运销管理体制变革，煤炭销售公司组建运行；成立宾馆旅游管理中心，服务业发展步入发展快车道。



阳煤集团总经理赵石平在三维集团调研

山西潞安矿业（集团）公司

山西潞安矿业（集团）公司是一个以煤炭为主业的国有大型能化企业，拥有 468 亿元资产、29 个子分公司、5.5 万名职工，9428 名党员。集团党委下设 40 个党委（总支）、432 个党支部。近年来，集团党委适应现代企业制度需要，对企业党建工作实行绩效管理，走出了一条政治优势彰显、职能作用突出、创新活力增强的国有企业党建工作之路，有力地促进了企业的改革和发展。潞安集团的有益探索，为国有企业如何搞好党建工作提供了新思路。

基本做法

潞安集团党委，开展党建工作绩效管理已有近 10 年时间，经历了由探索到完善、由零星到系统、由试点到推行的过程。2000 年原潞安矿务局通过公司制改革成立潞安集团后，集团党委为使党建工作适应新的领导体制，更加贴近实际、讲求效率、注重效果，提出党建工作要树立和强化管理理念、绩效理念和评价理念，由此试行党建工作绩效管理。经逐步探索，形成了覆盖全面、上下对接、操作简便、运转有序的党建工作绩效管理方案。

一是明确绩效管理内容。围绕抓班子、带队伍、创环境、促发展四个方面加以细化分解，形成包括 26 个一级指标、27 个二级指标，共 133 项具体内容的体系。其中，“抓班子”包括企业党政领导班子思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设和创新能力发挥、民主管理建设、开展主题活动等；“带队伍”包括干部队伍建设、党员队伍建设、职工队伍建设等；“创环境”包括创和谐环境、改革发展环境、文化环境、生活质量环境等；“促发展”包括参与重大问题决策，提出合理化建议、组织党员创先争优、破解改革发展难题、维护职工利益、促进生产经营指标完成等。对每项内容，提出明确的工作标准，并根据权重确定标准分值。133 项内容的总分为 1000 分。

二是规范绩效管理流程。年初，集团党委所属党组织及其工作部门根据上级部署，结合企业目标和自身任务，制定党建工作年度计划书。在此基础上分解细化，逐月制定月度任务书，并结合党员岗位特点形成岗位责任书，凡党组织的工作和党员参与的活动都严格按计划执行。每月底，党组织和党员对照月度任务书、岗位责任书，自下而上进行自我评价和组织评价，集团党委年终对基层党委进行全面评价。凡组织评价中提出的问题和意见，都制定整改措施，明确整改时限和责任人，对整改不力的组织和个人进行问责。

三是注重绩效管理导向。把绩效评价作为绩效管理的“牛鼻子”。对党组织的评价，用每项具体任务的完成情况与预设的工作目标和标准分值相对照，圆满完成的按标准分值计分，未完成的不计分，完成一般的酌情扣分。对富有成效的创新性工作，组织专门评审，按原创、突破、带动三个等级给予一定奖励分，奖励分最高不超过 150 分。常规内容评价得分



2009 年 3 月 19 日，中央党建工作调研组专程到潞安集团调研党建工作



潞安集团公司精神文明建设表彰会



2009年5月13日，山西省省委书记张宝顺在潞安指导工作



2009年6月29日，山西省省长王君到潞安集团调研



2007年1月22日，山西省常委、省纪委书记金道铭在潞安调研



中企联中企协在潞安召开现场会



2009年10月28日，山西省常委、省委秘书长高建民在潞安调研党建工作

加上奖励得分，即为评价综合得分。根据综合得分，按照优秀、良好、一般、较差四个等级排出名次。对党员的评价，以岗位责任书的完成情况为主要依据，参照党内活动表现和业余表现进行综合计分。绩效评价结果的运用，就党组织来说：一方面作为领导班子及其成员年度考核和任免奖惩的重要依据，集团党委每年评选先进基层党组织和“四好班子”，都视绩效评价综合得分为“硬杠子”；另一方面直接与领导人员的年薪挂钩，绩效评价属于优秀等级得分为前5名的，给相关领导人员按年薪的20%—30%予以奖励，绩效评价为较差等级并得分为后5名的，扣除相关领导人员年薪的20%—30%。就党员来说，则同时与薪酬、评定员工等级、评选各类先进直接挂钩。

四是保证绩效管理运转。集团党委成立绩效管理委员会，下设办公室和四个评价组，办公室负责业务指导和日常管理，四个评价组分别负责抓班子、带队伍、创环境、促发展四个方面的信息采集和评价。各基层单位党委设立相应机构，明确专人指导检查。在集团党委和党员之间，形成了“两级负责、分层运行”的绩效管理组织保障体系。

主要成效

潞安集团党委通过探索和实践党建工作绩效管理，充分发挥了党组织的政治核心作用，有效地把党的政治优势转化为企业的竞争优势和发展优势。(一)推动了现代企业制度的运行和完善。潞安集团党委通过细化和量化党建工作职责，进一步明晰了企业党组织和职工思想、行为、精神状态的系统管理，进一步集聚了实现企业目标的智慧和力量；通过把破解企业改革发展难题、促进企业生产经营目标实现的情况纳入党建工作绩效管理范围，促进了企业党建工作与企业生产经营的有机结合，有效避免了企业党政工作“自身循环”、“两张皮”现象。党政之间的权责明确，党建工作的科学管理，对于现代企业制度的运行和完善起到了重要的推动作用。集团董事长说：有了党建工