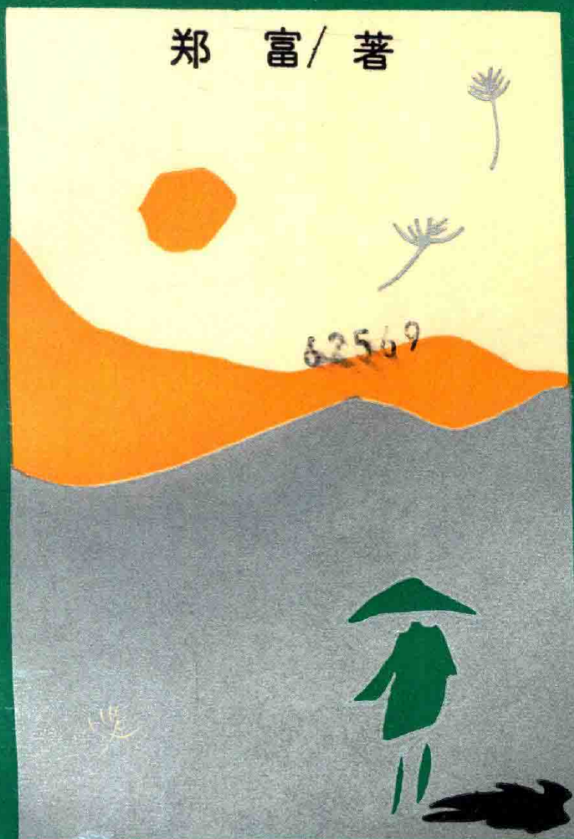


# 田園漫筆

郑 富 / 著



吉林人民出版社

田 园 漫 笔

郑 富 著

\*

吉林人民出版社出版发行

长春市第四印刷厂印刷

\*

787×1092毫米32开本 3.625印张 80,000字

1991年9月第1版 1991年9月第1次印刷

印数：1—2,680册

I S B N 7—206—01233—7  
G·226 定价：1.90元

## 目 录

- 不要“孩哭抱给娘”..... ( 1 )
- 对“症”下“药”..... ( 2 )
- 工作方法要讲究..... ( 3 )
- “紧”出来的教训..... ( 4 )
- “兴林模式”值得一学..... ( 5 )
- 雨后仍要“地皮湿”..... ( 7 )
- 浅谈“好表态”..... ( 8 )
- 节俭美德不可丢..... ( 6 )
- 建立村级服务体系..... ( 10 )
- 烟酒花销别冒高..... ( 11 )
- 基层站所别“揩油”..... ( 12 )
- “穿靴戴帽”还得要..... ( 13 )
- 要为典型办实事..... ( 14 )
- 向管理要效益..... ( 15 )
- 贝母提价的启示..... ( 16 )
- 农村普法管见..... ( 17 )
- 应重视农村思想政治工作..... ( 18 )
- 乡镇企业改革的突破口..... ( 20 )
- 栽树吧，农民兄弟..... ( 22 )
- 影响农村干群关系三因素..... ( 23 )
- 从一则典故想到的..... ( 25 )
- 千万别打“退堂鼓”..... ( 27 )
- 手里要有“攥”的..... ( 29 )

认真抓好队伍建设	( 30 )
可别打水仗	( 31 )
村干部也要讲廉洁	( 32 )
留下不走的工作队	( 33 )
两厢对照的思索	( 34 )
坚决把农民不合理负担减下来	( 36 )
土地转让要稳妥	( 37 )
科学养猪效益大	( 38 )
要在细上做“文章”	( 42 )
动笔记记又何妨	( 43 )
“乡企办”贵在“办”	( 44 )
将“白色革命进行到底”	( 45 )
无“米”也成“炊”	( 46 )
办好事应量力	( 47 )
要表里如一	( 49 )
聪明糊涂应自知	( 50 )
“船”大更稳当	( 51 )
乡镇企业应走两权分离的路子	( 52 )
秋季防火更重要	( 53 )
此种招法不可取	( 54 )
发展畜牧业不要一刀切	( 55 )
坚持就能发财	( 56 )
大水“冲”出来的问题	( 57 )
“银色革命”大有前途	( 58 )
这个招法好	( 62 )
立体开发效益高	( 65 )
不要光打雷不下雨	( 66 )

少发牢骚多想办法	( 67 )
和农民通讯员谈谈新闻道德问题	( 68 )
可别留个懒汉名	( 72 )
“油水”变“鱼水”的尝试	( 73 )
一手软一手硬不行	( 74 )
唤醒沉睡的资源	( 76 )
抗灾不能凭侥幸	( 77 )
理儿通事好办	( 78 )
离了拐棍不要倒	( 79 )
何必多兼职	( 80 )
要理解村干部的苦衷	( 82 )
别忘了农口企业改革	( 83 )
“两头堵”	( 84 )
间作平菇有帐算	( 85 )
我想起了焦裕禄	( 86 )
我为啥想起了焦裕禄同志	( 87 )
多投入的思想不能动摇	( 88 )
生猪发展别滑坡	( 89 )
不要顾上不顾下	( 90 )
为啥总吃水灾亏	( 92 )
年年植树贵在管	( 93 )
从花钱雇人掏粪谈起	( 94 )
确定承包合同要严密	( 95 )
说做要同步	( 96 )
要合理调整产业结构	( 97 )
千万别胡来	( 98 )
建章立制更重要	( 99 )

要强化落实意识.....	( 101 )
要搞好超前服务.....	( 102 )
喊破嗓子不如做出样子.....	( 103 )
多种经营抓基地.....	( 104 )
为求一字清.....	( 108 )
庭院经济效益大.....	( 109 )

( 11 )	.....
( 12 )	.....
( 13 )	.....
( 14 )	.....
( 15 )	.....
( 16 )	.....
( 17 )	.....
( 18 )	.....
( 19 )	.....
( 20 )	.....
( 21 )	.....
( 22 )	.....
( 23 )	.....
( 24 )	.....
( 25 )	.....
( 26 )	.....
( 27 )	.....
( 28 )	.....
( 29 )	.....
( 30 )	.....
( 31 )	.....
( 32 )	.....
( 33 )	.....
( 34 )	.....
( 35 )	.....
( 36 )	.....
( 37 )	.....
( 38 )	.....
( 39 )	.....
( 40 )	.....
( 41 )	.....
( 42 )	.....
( 43 )	.....
( 44 )	.....
( 45 )	.....
( 46 )	.....
( 47 )	.....
( 48 )	.....
( 49 )	.....
( 50 )	.....
( 51 )	.....
( 52 )	.....
( 53 )	.....
( 54 )	.....
( 55 )	.....
( 56 )	.....
( 57 )	.....
( 58 )	.....
( 59 )	.....
( 60 )	.....
( 61 )	.....
( 62 )	.....
( 63 )	.....
( 64 )	.....
( 65 )	.....
( 66 )	.....
( 67 )	.....
( 68 )	.....
( 69 )	.....
( 70 )	.....
( 71 )	.....
( 72 )	.....
( 73 )	.....
( 74 )	.....
( 75 )	.....
( 76 )	.....
( 77 )	.....
( 78 )	.....
( 79 )	.....
( 80 )	.....
( 81 )	.....
( 82 )	.....
( 83 )	.....
( 84 )	.....
( 85 )	.....
( 86 )	.....
( 87 )	.....
( 88 )	.....
( 89 )	.....
( 90 )	.....
( 91 )	.....
( 92 )	.....
( 93 )	.....
( 94 )	.....
( 95 )	.....
( 96 )	.....
( 97 )	.....
( 98 )	.....
( 99 )	.....
( 100 )	.....

## 不要“孩哭抱给娘”

日常生活中，我们常常看到这样的情形：有的农村基层领导，一遇“硬”任务，例如计划生育、晋升工资、评选劳模等，马上就打起“退堂鼓”，赶忙请上级领导来“安营扎寨”。这种“孩哭抱给娘”的做法，实在是太不应该。

诚然，作为一名基层领导，整天同熟人打交道，低头不见抬头见，开展起工作来，是有些难为情。不过，话说回来，工作难度再大，任务再艰巨，基层领导也得“伸手”，也得介入。我们不管谁去管？群雁高飞不得头雁领吗！组织上既然让我们在这一方负责，就得负起全责来。

那种“孩哭抱给娘”的态度和做法，对某些干部来说，是老毛病了。尽管表现形式不一，但是万变不离其宗，其实质还是怕，说到底，就是怕得罪人，光想摘花不摘刺。当然，也有的领导“身”上不干净，因此啥事也就不敢管，害怕一张嘴，人家就给他填上个“蚂蚱”，因此，也就不得不把“哭”孩抱给“娘”。

相反，我们有不少基层领导，那是真“顶楞”，“孩”哭了自己“哄”，敢动真的，敢碰硬的，啥事也用不着领导操心。我看这种精神和做法，实在值得发扬光大。当然，我们也不提倡基层领导啥事也不请示，也不向上级汇报，自行其是，甚至胡来。我们说的是，基层自己份内的事情，应该自己做好，不应该推给上级。江泽民同志在五中全会上的

讲话中说得十分明确：各级党委要逐级负责，该哪一级解决的问题，由哪一级解决，不能上下推诿。因此，那些习惯于找“娘”的干部，今后若是再抱“哭孩”来找，你就是愣不给“哄”，看他有何招？

## 对“症”下“药”

有一则典故，听后实在耐人寻味。说的是，唐五代时，有个当官的，叫李载仁，此人最怕吃猪肉，是一闻到味就晕，一到嘴边就吐。有一次，他见到两个仆人打架，他就叫人拿来几张大饼，一盆炖猪肉并让这两个人当着他的面吃猪肉。这在李载仁看来，是对他俩的重重惩罚，然而对这两个仆人来说，则是一种特别的奖赏，人家这两位可是饱饱地吃了一顿，解了大馋，他俩心里头倒是乐得了，希望李载仁天天“惩罚”他们。

这则故事，听了似乎令人啼笑皆非，然而，若细细琢磨一下，在今天农村的一些地方，还真有不少类似“吃猪肉”的活例。有的乡领导抓思想政治工作，不深入基层了解情况，不掌握农民的思想动态，就凭想当然，杜撰出那么几条，到农民中间去硬灌。结果是越灌农民越反感，最后干脆就不买你的帐了，弄得乡领导很狼狈。还有个乡，抓大吃大喝问题，本来这个病根是在这个乡里头。乡里某些领导下去要吃要喝，村里干部也上行下效，结果这个乡的吃喝风是越刮越凶。按理说，这个乡就应该从自身抓起，从根本上解决问题。然而，这个乡却对村里定了若干条禁吃禁喝的规定，



这“病”本来在乡领导身上，可乡里却“配药”让村干部们“吃”，你说这病能治好吗！这和李载仁大官人罚人家“吃猪肉”有什么两样呢！

因此我们可以得到这样一个启示：即做思想政治工作也好，抓经济工作也好，干其它事情也好，必须从实际出发，实事求是，因地、因人、因时地开展，做到对“症”下“药”，这样才能把工作做好。不然的话，就象“吃猪肉”一样，会适得其反哪！

## 工作方法要讲究

讲究工作方法，历来是一个非常之重要的问题。往往同一件事，人家处理得就非常圆满，而另一位就“砸了锅”，同是一件事，却截然得到两种不同效果，这里除了别的一些因素外，恐怕就是个工作方法问题了。

实事求是地讲，现在农村有些村干部，实在是不太讲究工作方法。这里仅举两例，就足以说明问题。有一位村干部，处理一件民事纠纷，可他一不仔细调查研究，二不仔细“刨根问底”，就凭着简单印象和一知半解，就“拍板定案”了，当一方提异议时，这个村干部还大发其火，“就这么定了，爱上哪告上哪告！”结果闹得不欢而散；还有个村干部，挨家逐户检查积肥，当检查到一户农民没有完成积肥任务时，这个村干部不问青红皂白，就大声训斥上了。当这个农民向这个村干部作解释时，这个村干部不仅不听，还出口不逊，甚至亮出拳头要打这个农民，结果两个人扭打起来，

差点出了人命官司。

诚然，由于农村的一些地方思想政治工作比较薄弱，农民的思想也比较混乱，而作为村干部，要完成各项工作任务，的确困难很大。特别是象计划生育等工作，那难度就更大了，但是，工作难度越大，越要注重思想工作，更要讲究工作方法，若态度生硬或简单粗暴，就容易出现相反的效果。要知道人心都是肉长的，人人都有个脸，只要思想工作做到“家”了，把理说透了，并且入脑入耳了，农民还是通情达理的。这就象一层“窗户纸”一样，只要村干部把这张纸“点破”了，农民们是不能拔强眼的，也不能闹叽叽，更不能对着干。当然，也不是说思想工作就是万能的，有个别人，个别事，就是思想工作做到了家，工作方法非常讲究了，恐怕也不一定有好效果，必要时，也得有点权威，甚至采取点制约手段和经济处罚措施。

## “紧”出来的教训

当前，要说乡镇企业面临“五紧”，恐怕最紧的还是资金。有的厂长为几万元流动资金，东跑西颠，甚至“抠窗挖门”，有时信贷部门也往往爱莫能助，结果还是分文没到手，急得厂长睡不着觉，吃不好饭。可见钱这玩艺儿，真是“硬头货”。可是，我们也发现有的企业，尽管受到了“五紧一软”的困扰，然而厂长却稳坐“泰山”，机器照常转，工人照拿奖金，产值利润照样增。细问之，原来人家这个厂的家底厚，自有资金多，尽管银根抽紧，可人家的流动资金照样

流动。从这里，我们至少可以得出这样一个启示，如果一个乡镇企业，完全靠贷款支撑着，一旦受到资金紧张的冲击，这个企业马上就要“伤风感冒”，甚至停产倒闭。企业只有把家底攒得厚厚的，把自有资金留得足足的，才能够经得住银根抽紧的严峻考验。

前几年，在改革开放方针指引下，我们的乡镇企业都有了较大的发展，企业也都有了一些自有资金，然而，有些企业的承包者花钱开始大手大脚了，把自有资金几乎都花光了，甚至连“过河”的钱都没有了。这些企业的承包者有一个信条，“孩子哭抱给娘、没有资金找银行”，结果没想到，现在银行也有个资金紧张的问题，于是企业挨了憋，甚至出现了停产半停产状态。有的厂长深有体会地说：“这回我算尝到了钱紧的滋味了，今后花钱可不能大手大脚了，得多攒点自有资金，‘爹’有‘娘’有，也不如厂子自己有啊！”我看这话算说到点子上了。

不过话又说回来了，作为一个乡镇企业，要说不贷款这也不可能，也不现实，而实际上企业都有贷款。问题是，我们自有资金有点总比没有强，当然越多越好，这至少可减少一下信贷部门的压力吧！

## “兴林模式”值得一学

农村第二步改革，究竟如何深入，这是从事农村工作的同志比较头疼的问题。因为农村一步改革进展迅速，而第二步改革就比较迟缓，甚至有些地方出现了卡壳的状况。最近，我

们到通化县兴林乡搞调查研究，发现他们在第二步改革上，做了有益的尝试，甚至可以说，找到了第二步改革的突破口。

首先，他们在稳定、完善家庭联产承包责任制的基础上，突出发展集体经济。实践使他们感到，农村第二步改革必须紧紧抓住发展和壮大集体经济这一中心环节。因为集体经济发展了，才能使家庭联产承包制更加完善和充实，才能充分体现社会主义制度的优越性，才能经得起“大风大浪”的考验。因此，兴林乡这二年把基本功夫下到了发展集体经济上。目前，全乡已发展集体经济22个，成为全乡整个经济的支柱。

其次，他们在调查研究的基础上，进一步完善了承包责任制。

为了加强对乡村企业管理，结合乡里企业数量多，规模小，无定型产品，不便于集体经营这一特点，1988年对乡村企业采取了三种承包方式，一是采取租赁的形式将几个小型的村办木旋厂租赁给个人经营，取得了较好的经济效益。如：兴林村木旋厂1987年产值只有9 000元，利润只有1 000元，租赁后的1988年，产值达到45 000元，利润上交5 100元。二是对几个较大的企业实行投标竞争抵押的承包方法，中标人中标后，向企业交纳总流动资金10%的抵押金。1988年对乡办木旋厂、参厂和特产公司实行了厂长经理公开招聘、投标竞争的方式，全乡有30多人参加投标竞争，通过考核乡里确定了三名最优的厂长和经理，三名厂长、经理分别交纳了承包抵押金3 000元、5 000元、32 000元。由于采取抵押承包，乡木旋厂产值由1987年的5万元增长到1988年的14万元。利润由1987年的4 000元，增长到31 000元；乡参场利润由1987年的22万元增长到1988年的30万元；特产公司当年利

润达 67 000 元。第三是对林业企业一律采取集体承包的方式，一般不采取个人承包。由于林业企业的收入增减幅度太大，林业生产政策性又强，不宜包给个人。

最后，建立中间经济组织，完善服务体系。

商品经济的发展，需要有一个产、供、销配套的服务体系。1988年，乡里首先建立资金统筹领导小组。统筹集资、平衡资金，保证了重点项目的资金使用。除银行正常贷款外，全年集资、借款等达70万元。其次，强化信息服务，为乡村企业发展提供可行性方案。1988年春主管部门领导四次到外地专题考察，引进了三个生产项目和两项商品信息，加快了乡村经济的发展速度。第三，健全技术服务体系，指导商品生产。根据生产季节的需要，举办各种技术人员学习班，为乡村企业培训人才，增强了企业的技术骨干力量。第四，完善了产后服务体系，保证了商品发展的稳定性。1988年乡里办起了长白山特产公司，解决了产品销售难的问题。我看这就是农村第二步改革的突破口，我们从事农村工作的同志和自己的实际结合起来，把第二步改革引向深入。

## 雨后仍要“地皮湿”

时下，一些乡镇机关政治学习常有由热转冷的现象。学习方案不见了，专题辅导也没有了，就连墙上贴的学习制度也不翼而飞了。在这些机关，就好象政治学习已经结束，基本精神已经掌握，出现了雨后地皮“干”的现象。

为什么会学习时冷时热的现象？一方面，主抓宣传

和学习的部门，对学习放松了领导和指导，基本上是不抓不管，放任自流，或者是轻描淡写地强调一下就算了事。另一方面，有些单位的领导对学习不够重视，往往形成一个习惯，学习一阵风，雨过地皮“干”，这可以说是一个老习惯了，也可以说是老毛病了。现在看，这个问题不认真改一改，那学习多咱也不会有实际效果。我看要解决的关键，还是在领导，尤其主管学习的领导。若主管领导重视了，并且能持之以恒地紧抓，认认真真的抓下去，那“地皮干”的问题就不会存在了。当然，我们也需要有一些硬性的规章制度来约束一下，不然的话，学习也容易落空。

## 浅谈“好表态”

在日常生活中，我们常常听到这样的议论，某某乡干部太虎，啥事都好表态。这种议论大都是作为领导干部的缺点和毛病而提出来的。笔者想就这个问题谈点个人浅见。我认为，对好表态的党员领导干部，不能笼统而言，更不能一概而论，而应该加以分析。首先应该看他表的什么态，这个态是对还是错；其次还应该看他表的态有几次对，几次错；再次还应该看他表的态，对指导工作是否有利。如果这个党员领导干部好表正确之态，好表对指导工作有益之态，而且十次表态七次对，那就应该将这个领导干部的好表态视为长处，视为可贵之处。有一个乡长外号叫“大虎”，此人作风正派，性格耿直，有啥说啥，定什么事情，多咱都是敢表态，敢拍板，抓计划生育自己走在前头，抓征购粮也是挂帅出

征，这人在农民中相当有威信，选举乡长时，他百分之百得票。我看这样的党员领导干部就是好干部，他懂得了“时间就是金钱、效率就是生命”的道理，他平时注意调查研究，善于了解情况。因此，在他办事情定问题的时候胸中有数，心里有谱，大刀阔斧，该表态的表态，该拍板的就拍板，而决不拖拖拉拉。试问这样干部的好表态，怎么能是缺点和毛病呢？这怎么能和情况不明好表态，心里没数乱放炮的好表态干部混为一谈呢？我看这要比遇到问题绕着走，啥事也不开口，不管事业受损失，单纯保住乌纱帽的人还好上千倍！因此，在看一个领导干部好表态的问题上，千万不能一概而论，应该用辩证地观点去加以分析，加以研究，从而得出正确的结论。

## 节俭美德不可丢

近日下乡见到这样一件事，一个六、七岁的孩子把一张煎饼故意扔到地下了。可是孩子的妈妈却熟视无睹。我特地看了看这位孩子的妈妈，那意思是让她把煎饼拾起来。可人家这位脸也没红，啥也没管，便扬长而去了。对这个年幼无知的孩子，我们无须责怪。但对孩子的妈妈倒是要劝告几句。我们中华民族素有节俭之美德，这种美德切切不可丢掉。粮食乃宝中之宝，三年自然灾害人们挨饿的滋味更不要忘掉了，我们年龄稍大一点的都还记得吧，三年困难时期，那真够人受的，一个个面黄肌瘦，弱不禁风，谁要是见点粮食粒儿，那简直都“红眼了”，甚至把生玉米粒都给吞到肚

子里头。我想那位孩子的妈妈大概没受到这个苦，不然的话，她决不会做出此举的。当前，之所以在一些地方出现了浪费粮食的现象，就是因为农民手里的粮食多了，吃得饱了，因而不大注意爱惜粮食了。这是较普遍的问题，应引起有关部门的重视。如果就这么随便浪费粮食，那后果不堪设想。现在，我们从事农村工作的同志，要广泛宣传一下节约粮食的重要意义，恐怕一次不行，两次也不行，要反复宣传。尤其要抓几个节约粮食的典型，认真推广一下。使人人都树立起节约光荣、浪费可耻的观念。特别是对年轻一点的农民，更应下点功夫好好做做思想工作，让他们在心里头扎下一个爱惜粮食的根。

## 建立村级服务体系

在山区的一些村屯，多种经营生产之所以发展较慢，除了其它因素外，一个不可忽视的原因就是村级服务体系没有建立起来。我们通化县的南岔、兴华、砬子沟村的多种经营生产，近几年发展很快，一条基本的经验就是他们的服务体系跟上去了。他们在生产资料上实行统一供应，在资金上统一协调使用，在技术指导上实行统一传授，在产品收购、加工和销售上，实行统一组织，因而促进了多种经营生产的发展。

实践证明，村级服务组织同农民关系最密切，为生产服务更直接，体现效益更明显。特别值得一提的是，这种组织不受社会各方面的制约，往往比官办的效果更好。从通化县这几



个村的经验可以看出，搞好服务组织的关键，是把村级服务组织建立起来，只有村级服务体系配套成龙了，多种经营才能有一个更快更好的发展。当然，建立村级服务组织，村里必须有一定的实力。这就告诉我们，要想把村级服务体系配套，必须壮大集体经济使村里“财大气粗”，这样，才能为农民服好务。不过，话又说回来了，发展集体经济，不是一朝一夕的事，在现阶段，村里即使没有实力，也要搞好服务，提倡“软件”服务，即作风服务，我看这种服务也是至关重要的，尤其是现在，如果我们老是强调客观条件，坐等村里实力增强，那可就坏菜了！村干部们，快行动起来吧！把服务搞上去吧，不要等靠，不要怨天尤人，还是我们自己动手吧！

## 烟酒花销别冒高

据通化县农村社会经济调查，队抽样调查，80个农民住户，平均每个农民购买烟酒支出（包括自产自用品折价）竟达143.99元。要按这个数字计算，全县农村居民将有六百万人民币在酒杯和烟雾中消失。这是一个多么惊人的数字甚至是一个可怕的数字。这一问题不仅在通化县，就是在其他地方，也同样存在。

农民手里有了钱，适当买点烟酒，改善一下生活，这也是未尝不可。问题是花钱得有个计划性，掏腰包得讲究科学性，要量力而行，量钱而支。要在留足生产发展资金的前提下才能安排生活消费支出。可不能“今朝有酒今朝醉，不管